



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

**Ghid privind constituirea Comitetului de Monitorizare
a Programului Operațional Educație și Ocupare și a Programului Operațional Incluziune și
Demnitate Socială
2021 – 2027**

iulie 2022

Cuprins

1.	Scop.....	3
2.	Domeniul de aplicare.....	3
3.	Documente de referință (reglementări internaționale și naționale)	3
4.	Abrevieri.....	3
5.	Context.....	3
6.	Constituirea CM	4
6.1	Selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local	5
6.1.1	Elaborarea documentelor suport pentru selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local	6
6.1.2	Publicarea anunțului privind selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local	6
6.1.3	Primirea formularelor de intenție	6
6.1.4	Constituirea Comisiei de Selecție.....	6
6.1.5	Desfășurarea activității Comisiei de Selecție.....	7
6.1.6	Rezultatele procesului de evaluare	8
6.2	Contestațiile privind selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local.....	8
6.2.1	Depunerea contestațiilor.....	8
6.2.2	Constituirea Comisiei de Soluționare a Contestațiilor.....	9
6.2.3	Desfășurarea activității Comisiei de Soluționare a Contestațiilor.....	9
6.2.4	Rezultatele finale ale procesului de evaluare și selecție (după soluționarea contestațiilor)	9
7.	Anexe	11

1. Scop

Scopul prezentului Ghid este de a detalia modul în care AM constituie Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială, conform cerințelor legislației europene (Regulamentele nr. 1057/2021, 1060/2021) și naționale privind monitorizarea PO.

2. Domeniul de aplicare

Ghidul se aplică personalului AM din structurile cu atribuții în monitorizare/raportare cu privire la implementarea PO:

- Direcția Gestionare și Evaluare Programe

3. Documente de referință (reglementări internaționale și naționale)

- Regulamentul (UE) nr.1057/2021 al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013
- Regulamentul (UE) nr.1060/2021 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize
- Acordul de Parteneriat 2021-2027
- Hotărârea Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, cu modificările și completările ulterioare

4. Abrevieri

MIPE	= Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
POEO	= Programul Operațional Educație și Ocupare
POIDS	= Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială
AP	= Acord de Parteneriat
AM	= Autoritate de management
CM	= Comitetul de monitorizare

5. Context

În temeiul prevederilor art. 38 alin. 1 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021, în termen de trei luni de la data notificării de către CE a deciziei de adoptare a unui program operațional (PO) se instituie un Comitet de monitorizare (CM) pentru acel program.

Potrivit art. 75 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021, Autoritatea de management a programului operațional furnizează comitetului de monitorizare în timp util toate informațiile necesare pentru îndeplinirea sarcinilor acestuia și asigură luarea măsurilor necesare în urma deciziilor și recomandărilor comitetului de monitorizare.

Comitetul de monitorizare este o structură națională de tip partenerial, fără personalitate juridică, cu rol decizional strategic în procesul de implementare a unui program operațional, care se instituie cu respectarea principiului parteneriatului prevăzut la art. 8 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 și îndeplinește funcțiile prevăzute la art. 40 din același Regulament.

Principiul parteneriatului implică strânsa cooperare, pe parcursul întregului ciclu de viață al unui program: pregătire, implementare, monitorizare și evaluare, între autoritățile regionale, locale, urbane și alte autorități publice, partenerii economici și sociali, organismele relevante care reprezintă societatea civilă, cum ar fi partenerii din domeniul protecției mediului, organizațiile neguvernamentale și organismele responsabile cu promovarea incluziunii sociale, a drepturilor fundamentale, a drepturilor persoanelor cu handicap, a egalității de gen și a nediscriminării, organizații de cercetare și universități.

Pentru asigurarea respectării acestui principiu, AM elaborează prezentul *Ghid privind constituirea Comitetului de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială*, cu etapele și cerințele pe care atât AM cât și partenerii trebuie să le aibă în vedere în procesul de constituire a CM, astfel încât selecția partenerilor să se realizeze în mod transparent, cu respectarea unui procent de 40% reprezentanți ai partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă.

6. Constituirea CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027

Reprezentanții autorităților competente și ai organismelor intermediare reprezentate în Comitetul de Monitorizare a POEO și POIDS sunt desemnați având în vedere prevederile legale aplicabile, experiența activității Comitetului de monitorizare a POSDRU, POCU în cadrul perioadelor de programare 2007-2013 și respectiv 2014-2020, precum și experiența pregătirii analizelor care au stat la baza Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027.

Pentru stabilirea componenței CM trebuie avute în vedere următoarele aspecte:

- A. asigurarea președinției CM POEO și POIDS de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, la nivel de conducător al AM POEO și al AM POIDS;**
- B. reprezentarea ministerelor prioritare în cadrul POEO 2021-2027 și POIDS 2021 – 2027 și care au participat la pregătirea POEO 2021-2027 și a POIDS 2021 – 2027, după cum urmează:**
 - Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene – Direcția Generală Programare și Coordonare Sistem
 - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale - Direcția Politici Servicii Sociale și Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională
 - Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați

- Ministerul Muncii și Solidarității Sociale - Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități
- Ministerul Educației
- Agenția Națională pentru Romi
- Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
- Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene:
 - cele 8 Organisme Intermediare Regionale
- Ministerul Educației – Direcția Organism Intermediar
- ANOFM

Ulterior desemnării, autoritățile primesc o invitație de a nominaliza în CM un membru titular, respectiv un membru supleant, cu luarea în considerare a respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

- C. Organizațiile partenerilor relevanți din mediul economic, social și din societatea civilă vor fi selectate, pe baza unei proceduri transparente și nediscriminatorii, în urma exprimării interesului acestora. Dintre organizațiile care răspund anunțului de selecție publicat de MIPE ponderea celor selectate este de 40% din totalul membrilor titulari ai CM.
- D. Asigurarea prezenței în cadrul CM, cu statutul de **observator permanent**, a reprezentanților:
 - Comisia Europeană – Direcția Generală Ocupare și Incluziune Socială
 - Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene - Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Asistență Tehnică
 - Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene - Direcția Generală Program Operațional Sănătate
 - Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
 - Departamentul de Evaluare Integrată și Monitorizarea Programelor Finanțate din Fonduri Publice și Europene
 - Ministerul Finanțelor: Autoritatea de Certificare și Plată
 - Autoritatea de Audit
 - Federația Națională a Grupurilor de Acțiune Locală din România
 - Federația GAL-urilor Urbane
 - Consiliul Concurenței
 - Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD)
 - ADI ITI Delta Dunării

6.1 Selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management va avea în vedere asigurarea unei **reprezentări echilibrate a domeniilor relevante** pentru implementarea programului operațional. Cele patru domenii relevante și ponderea¹ organizațiilor ce vor fi selectate sunt:

¹ Ponderea celor 4 domenii este proporțională cu alocarea financiară aferentă din cele 2 programe operaționale

1. Educație - 24%, respectiv 3 organizații;
2. Ocupare - 27%, respectiv 3 organizații;
3. Promovarea incluziunii și a demnității sociale – 48%, respectiv 5 organizații;
4. Non-discriminare - 1%, respectiv 1 organizație;

În cazul în care partenerii sociali sau organismele care reprezintă societatea civilă fac parte dintr-o organizație de tip confederativ general/ sectorial, nu vor fi luate în considerare formularele de intenție transmise individual de către membrii acestora.

6.1.1 Elaborarea documentelor suport pentru selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local

Autoritatea de Management elaborează *anunțul de selecție, criteriile, grila de evaluare pentru selecția membrilor și formularul de intenție (Anexele 3-6 la prezentul Ghid)*. În cadrul procesului de selecție, AM POEO și POIDS va avea în vedere asigurarea unei reprezentări echilibrate a domeniilor relevante pentru implementarea programului operațional precum și reprezentativitatea, expertiza și experiența organizațiilor selectate, acestea urmând să fie implicate activ în coordonarea strategică.

6.1.2 Publicarea anunțului privind selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local

Anunțul de selecție prin care Autoritatea de Management invită partenerii economici și sociali și organismele care reprezintă societatea civilă să își exprime interesul de a participa la selecția pentru constituirea Comitetului de Monitorizare pentru Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și pentru Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, împreună cu *Formularul de intenție* se publică pe pagina web a AM.

6.1.3 Primirea formularelor de intenție

Partenerii economici și sociali și organismele care reprezintă societatea civilă transmit prin poșta electronică Autorității de Management *Formularele de intenție* completate, în termen de 5 zile lucrătoare.

6.1.4 Constituirea Comisiei de Selecție

Autoritatea de Management constituie, prin *Decizie* a conducătorului acesteia, o *Comisie de selecție* a membrilor (parteneri economici și sociali sau organisme care reprezintă societatea civilă) în CM. *Comisia de selecție* este alcătuită din președinte (cu drept de vot) și membri (minimum 2 persoane) care vor efectua evaluarea/selecția candidaților, în baza criteriilor de evaluare.

De-a lungul procesului de evaluare, componența *Comisiei de selecție* poate fi modificată, dar nu poate fi diminuată față de structura minimă necesară.

Înlocuirea unui membru al *Comisiei de selecție* este posibilă în situațiile următoare:

(a) indisponibilitatea temporară (pentru mai mult de 3 zile lucrătoare) sau permanentă a acestuia, din motive obiective (inclusiv concediu medical, concediu de odihnă, concediu pentru îngrijirea copilului, cursuri de formare, etc.);

(b) încălcarea principiilor eticii profesionale și a principiilor utilizate în procesul de evaluare constatate de Președintele *Comisiei de selecție*, respectiv apariția uneia dintre situațiile menționate în declarația privind evitarea conflictului de interese;

(c) întârzieri nejustificate în desfășurarea activității în cadrul procesului de evaluare și selecție a candidaturilor, constatate de președintele *Comisiei de selecție* sau de directorul general al AM.

În cazul în care un membru titular al *Comisiei de selecție* trebuie înlocuit, ca urmare a încadrării într-una din cele 3 situații prezentate mai sus, se va dispune înlocuirea acestuia prin Decizie, dar nu mai târziu de două zile lucrătoare de la data constatării indisponibilității.

6.1.5 Desfășurarea activității Comisiei de Selecție

Membrii *Comisie de selecție* evaluează independent formularul de intenție, completează și semnează grilele de evaluare, acordând punctaj fiecărui candidat.

În situația în care, pe parcursul procesului de evaluare, un membru al *Comisiei de selecție* se află în conflict de interese sau într-o situație de incompatibilitate, acesta are obligația să informeze în scris Președintele *Comisiei de selecție*. Președintele *Comisiei de selecție* are obligația să înlocuiască membrul aflat în situație de conflict de interese sau în situație de incompatibilitate.

Declarațiile de confidențialitate și imparțialitate și Declarațiile privind evitarea conflictului de interese semnate de fiecare membru al *Comisiei de selecție*, trebuie semnate înainte de începerea procesului de evaluare.

Pe tot parcursul procesului de evaluare, lucrările *Comisiei de selecție* sunt confidențiale. Nici o informație referitoare la evaluarea candidaturilor (verificarea eligibilității, selecția, etc.) nu poate fi dezvăluită unor terțe părți.

Deciziile *Comisiei de selecție* și deliberările lor trebuie să rămână secrete. Membrii *Comisiei de selecție* au obligația păstrării confidențialității întregului proces de evaluare și selecție. Dosarele evaluării, alături de rapoarte sau orice alt instrument de raportare privind evaluarea sunt destinate doar utilizării oficiale. Ele nu pot fi divulgate nici candidaților, nici oricărei alte părți în afara persoanelor autorizate din cadrul AM.

Evaluarea punctajului fiecărei candidaturi se realizează în baza grilei de selecție detaliate (**Anexa 5** la prezentul Ghid). Grila de evaluare cuprinde 2 secțiuni:

1. Criterii de calificare (eliminatorii)
2. Criterii de selecție

Criteriile de calificare sunt eliminatorii. Partenerii economici și sociali sau organismele care reprezintă societatea civilă trebuie să îndeplinească criteriile de calificare pentru a fi evaluați mai departe conform criteriilor de selecție.

Unele criterii de selecție cuprind un număr diferit de subcriterii. Pentru fiecare criteriu/subcriteriu a fost stabilit un punctaj maxim. Punctajul acordat pe subcriterii reprezintă o valoare cu zecimale, situată între 0 și punctajul maxim pentru fiecare subcriteriu.

Scorul final se va calcula prin realizarea mediei aritmetice între punctajele acordate de cei trei evaluatori.

Varianta finală a fiecărei grile va fi arhivată. Doar grilele finale se vor imprima și semna de către evaluatori, urmând a fi arhivate și în format tipărit.

6.1.6 Rezultatele procesului de evaluare

În urma procesului de evaluare, pentru fiecare candidat, președintele Comisiei întocmește, după caz, în funcție de rezultatul evaluării:

- *Scrisoarea de informare privind aprobarea prealabilă candidaturii (Anexa 7)*
- *Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii (Anexa 8)*

De asemenea, președintele comisiei elaborează *Lista prealabilă a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*, precum și *Raportul Procedurii de Selecție a Membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*.

Lista prealabilă a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027 va fi publicată pe site-ul AM.

Documentele mai sus menționate sunt aprobate și semnate de către Directorul General AM.

Scrisorile de informare privind aprobarea prealabilă a candidaturii vor fi comunicate fiecărui candidat în parte.

Scrisorile de informare privind respingerea candidaturii împreună cu setul de grile de evaluare scanate (care nu vor conține identitatea și semnătura evaluatorilor) vor fi comunicate fiecărui candidat în parte.

Scrisorile de informare privind respingerea candidaturii conțin și prevederi privind modalitatea de contestare. Procesul de soluționare a contestațiilor este detaliat în prezentul Ghid.

6.2 Contestațiile privind selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local

6.2.1 Depunerea contestațiilor

Candidații declarați respinși au dreptul de a pot contesta decizia de respingere în termen de 3 zile lucrătoare de la publicarea pe pagina web a AM a *Listei prelabile a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*. Contestația se poate transmite la adresa de e-mail secretariatcm.fse@mfe.gov.ro.

6.2.2 Constituirea Comisiei de Soluționare a Contestațiilor

Autoritatea de Management constituie, prin *Decizie* a conducătorului acesteia, o *Comisie de soluționare a contestațiilor* depuse de candidații declarați respinși în urma procesului de selecție a membrilor (parteneri sociali sau organisme care reprezintă societatea civilă) în Comitetul de Monitorizare pentru POEO și pentru POIDS. *Comisa de soluționare a contestațiilor* este alcătuită din președinte (cu drept de vot) și membri (minimum 2 persoane) care asigură soluționarea contestațiilor candidaților declarați respinși, în baza criteriilor de evaluare.

De-a lungul procesului de evaluare, componența *Comisiei de soluționare a contestațiilor* poate fi modificată, dar nu poate fi diminuată față de structura minimă necesară.

Înlocuirea unui membru al *Comisiei de soluționare a contestațiilor* este posibilă în situațiile următoare:

(a) indisponibilitatea temporară (pentru mai mult de 3 zile lucrătoare) sau permanentă a acestuia, din motive obiective (inclusiv concediu medical, concediu de odihnă, concediu pentru îngrijirea copilului, cursuri de formare, etc.);

(b) încălcarea principiilor eticii profesionale și a principiilor utilizate în procesul de evaluare constatate de Președintele *Comisiei de soluționare a contestațiilor*, respectiv apariția uneia dintre situațiile menționate în declarația privind evitarea conflictului de interese;

(c) întârzieri nejustificate în desfășurarea activității în cadrul procesului de evaluare și selecție a candidaturilor, constatate de președintele *Comisiei de soluționare a contestațiilor* sau de directorul general AM.

În cazul în care un membru titular al *Comisiei de soluționare a contestațiilor* trebuie înlocuit, ca urmare a încadrării într-una din cele 3 situații prezentate mai sus, se va dispune înlocuirea acestuia prin Decizie, dar nu mai târziu de două zile lucrătoare de la data constatării indisponibilității.

6.2.3 Desfășurarea activității Comisiei de Soluționare a Contestațiilor

Membrii *Comisiei de soluționare a contestațiilor* evaluează independent criteriile contestate, completează și semnează grilele de evaluare, acordând punctaj fiecărui candidat, conform *Criteriilor de evaluare*.

Evaluarea punctajului fiecărei candidaturi se realizează în baza grilei de selecție detaliate (**Anexa 5** la prezentul Ghid). Unele criterii de selecție cuprind un număr diferit de subcriterii. Pentru fiecare criteriu/subcriteriu a fost stabilit un punctaj maxim. Punctajul acordat pe subcriterii reprezintă o valoare cu zecimale, situată între 0 și punctajul maxim pentru fiecare subcriteriu.

Scorul final se va calcula prin realizarea mediei aritmetice între punctajele acordate de cei trei evaluatori.

Varianta finală a fiecărei grile va fi arhivată. Doar grilele finale se vor imprima și semna de către evaluatori, urmând a fi arhivate și în format tipărit.

6.2.4 Rezultatele finale ale procesului de evaluare și selecție (după soluționarea contestațiilor)

După finalizarea procesului de soluționare a contestațiilor, Președintele Comisiei de Soluționare a Contestațiilor va elabora:

1. *Raportul de selecție final*
2. *Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*
3. *Lista finală a candidaților declarați respinși urmare selecției CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*

4. Scrisorile de aprobare și de respingere revizuite în urma soluționării contestațiilor (Anexele 9 și 10)

Documentele mai sus menționate sunt aprobate și semnate de către Directorul general al AM.

În urma procesului de soluționare a contestațiilor, președintele comisiei elaborează *Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*, precum și *Raportul privind selecția Membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*. *Lista finală a candidaților la selecția membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 – 2027* este publicată pe pagina web a AM.

Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027 va cuprinde atât candidaturile selectate în cadrul procesului de evaluare și selecție, cât și în cadrul procesului de soluționare a contestațiilor, ierarhizate în ordine alfabetică, pe domenii.

Pentru *candidaturile respinse* după soluționarea contestațiilor, președintele Comisiei de Soluționare a Contestațiilor va elabora *Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii în urma soluționării contestației*, care va fi semnată de directorul general al AM. *Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii în urma soluționării contestației* împreună cu grilele de evaluare scanate (care nu vor conține identitatea și semnătura evaluatorilor) vor fi comunicate contestatarilor.

Candidații declarați admiși în urma soluționării contestațiilor primesc, împreună cu *Scrisoarea de aprobare revizuită în urma soluționării contestațiilor* o *Invitație* de demarare a procedurii de selecție internă a membrilor care vor reprezenta organizația în cadrul *CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027*. Se va nominaliza 1 membru titular, respectiv 1 membru supleant de către fiecare organizație, pentru a se asigura respectarea prevederilor art.39 din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 alin.1, potrivit căruia “Fiecare membru al comitetului de monitorizare dispune de un vot. Regulamentul de procedură reglementează exercitarea dreptului de vot și detaliile privind procedura în cadrul comitetului de monitorizare în conformitate cu cadrul instituțional, juridic și financiar al statului membru în cauză”

De asemenea, în procesul de nominalizare a reprezentanților se va avea în vedere respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (transpunerea prevederilor articolului 9 din Regulamentului (UE) nr.1060/2021).

ANEXE

Anexa nr. 1	Declarație de confidențialitate și imparțialitate (evaluatori)
Anexa nr. 2	Declarație privind evitarea conflictului de interese (evaluatori)
Anexa nr. 3	Anunțul de selecție
Anexa nr. 4	Criteriile de selecție
Anexa nr. 5	Grila de evaluare pentru selecția membrilor
Anexa nr. 6	Formularul de intenție
Anexa nr. 7	Scrisoarea de informare privind aprobarea prealabilă a candidaturii
Anexa nr. 8	Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii
Anexa nr.9	Scrisoarea de informare privind aprobarea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor
Anexa nr.10	Scrisoarea de informare privind respingerea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor

Anexa 1

DECLARAȚIA DE CONFIDENȚIALITATE ȘI IMPARȚIALITATE²

Comisie de Selecție pentru evaluarea candidaturilor la

Comitetul de Monitorizare pentru Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și pentru Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Subsemnatul(a) _____, în calitate de președinte/evaluator al candidaturilor primite în vederea analizării și evaluării, mă oblig să păstrez confidențialitatea asupra oricărei informații sau document („informație confidențială”) dezvăluită mie ori pregătită de mine în cursul sau ca rezultat al procesului de selecție și consimt ca acestea să le utilizez numai în scopul acestei selecții și că nu vor fi dezvăluite unei terțe părți.

Consimt să nu păstrez copii ale niciunei informații scrise.

De asemenea, mă angajez să nu copiez/păstrez informații în format electronic privind candidaturile evaluate, așa cum sunt puse la dispoziția mea de către președintele Comisiei.

Informațiile confidențiale nu vor fi dezvăluite niciunui alt angajat sau expert.

Totodată, declar că îmi voi îndeplini responsabilitățile cu onestitate și imparțialitate.

Declar că sunt independent³ față de toate părțile care au de câștigat din procesul de selecție.

Nu există fapte sau circumstanțe previzibile, prezente sau trecute, sau care să apară în viitorul apropiat, care să-mi afecteze independența față de oricare dintre solicitanți; iar dacă pe parcursul procesului de selecție va apărea evident că o asemenea relație există sau a fost stabilită, mă voi retrage de-îndată din procesul de selecție. În măsura în care pe parcursul procesului de evaluare apar fapte sau circumstanțe care să-mi afecteze independența față de oricare dintre solicitanți, mă oblig să comunic de-îndată aceste aspecte președintelui comisiei de selecție și ordonatorului de credite/reprezentantului legal al AM.

Nume	
Semnătura	
Data	

² Această declarație de confidențialitate va fi completată și semnată numai de evaluatori.

³ Sunt avute în vedere orice relații prezente, trecute, directe sau indirecte, financiare, profesionale sau de alt fel.

Anexa 2

DECLARAȚIA PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE
Comisie de Selecție pentru evaluarea candidaturilor la
Comitetul de Monitorizare pentru Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și pentru
Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Subsemnatul(a) _____, în calitate de președinte / evaluator declar următoarele:

- **nu** am fost implicat în elaborarea candidaturilor;
- **nu** am sprijinit cu informații, care să conducă la competiția neloială;
- **nu** dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre candidați;
- **nu** fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre candidați;
- **nu** am informații privind implicarea persoanelor cu care mă aflu în relații profesionale sau personale în elaborarea candidaturilor primite și evaluate de Comisia de Selecție din care fac parte sau care să aibă calitatea de candidat;
- **cunosc** prevederile legislației române privind conflictul de interese și regimul incompatibilităților;
- în cazul în care pe parcursul procesului de selecție constat că mă aflu într-una din situațiile menționate mai sus, **mă oblig** să sesizez în scris Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Educație și Ocupare și pentru Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, în scopul înlocuirii mele.

Această Declarație a fost dată pe proprie răspundere sub sancțiunile prevăzute de legislația civilă și penală privind falsul în declarații.

Nume	
Semnătura	
Data	

Anexa 3

Anunț privind selecția partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene lansează procesul de constituire a **Comitetului de monitorizare pentru Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 (CM POEO 2021-2027) și pentru Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027 (CM POIDS 2021 - 2027)**. CM va fi structura națională de tip partenerial, fără personalitate juridică, cu rol decizional strategic în procesul de implementare a Programelor Operaționale Educație și Ocupare 2021-2027 și Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027, care se va reuni pe parcursul întregii perioade de programare pentru a examina implementarea programului și progresele înregistrate în îndeplinirea acestuia. Detalii despre rolul și activitatea comitetului sunt prezentate în [proiectul Regulamentului de organizare și funcționare a CM](#).

În vederea selectării unor parteneri reprezentativi și implicați ca membri ai comitetului, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene invită organizațiile interesate din rândul partenerilor economici și sociali, organismelor reprezentând societatea civilă să își exprime interesul pentru participarea la CM, prin completarea [formularului de intenție](#) și transmiterea acestuia pe adresa secretariatcm.fse@mfe.gov.ro. Menționăm că, în cadrul acestui proces vor fi selectate 12 entități, având în vedere prevederile Codului National de Conduita privind Fondurile Europene aferente Politicii de Coeziune și experiența perioadei de programare 2014 – 2020 referitoare la ponderea reprezentării partenerilor economici și sociali (40%).

Termenul limită pentru transmiterea formularului completat este 26 iulie 2022. Doar formularele de intenție transmise în intervalul 20-26 iulie 2022 vor fi supuse procesului de evaluare.

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management pentru Programele Operaționale Educație și Ocupare 2021-2027 și Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 va avea în vedere asigurarea unei reprezentări echilibrate a domeniilor relevante pentru implementarea programului operațional precum și reprezentativitatea, expertiza și experiența organizațiilor selectate, acestea urmând să fie implicate activ în coordonarea strategică. Autoritatea de management precizează totodată că, în cazul în care partenerii sociali sau organismele care reprezintă societatea civilă fac parte dintr-o organizație de tip confederativ general/sectorial, nu vor fi luate în considerare formularele de intenție transmise individual de către membrii acestora. De asemenea, nu se vor accepta solicitările de includere în CM a instituțiilor pentru care au fost înregistrate și dovedite fraude în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020.

In urma finalizării procesului de selecție a organizațiilor, MIPE prin AM POEO și POIDS, va solicita nominalizarea participanților la Comitetul de Monitorizare în termen de 3 zile lucrătoare.

[Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027](#)

<https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2022/06/1cf4febedcf59992b59bb451926d9715.pdf>

[Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027](#)

<https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2022/06/b9861bb43e5a206d1a662e82063eb81b.pdf>

[Ghidul de constituire a CM POEO și POIDS 2021 - 2027.](#)

Anexa 4

Criterii de selecție a partenerilor relevanți din mediul economic, social și din societatea civilă pentru Comitetul de monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Organizațiile partenerilor relevanți din mediul economic, social și din societatea civilă vor fi selectate, pe baza unei proceduri transparente și nediscriminatorii, în urma exprimării interesului acestora. În acest sens, Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene prin Autoritatea de management va face publică, pe pagina web proprie, intenția de a identifica parteneri relevanți pentru CM POEO și pentru CM POIDS din rândul organizațiilor partenerilor economici, sociali și al organismelor care reprezintă societatea civilă. Partenerii vor fi aleși dintre organizațiile care au răspuns anunțului public.

Pentru a se asigura o reprezentare echitabilă, în cazul în care autoritățile publice, partenerii economici și sociali, precum și organismele care reprezintă societatea civilă au stabilit o organizație-umbrelă, acestea pot desemna un reprezentant unic pentru a prezenta punctele de vedere ale organizației-umbrelă în cadrul parteneriatului.

Precizări generale

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management va avea în vedere asigurarea unei **reprezentări echilibrate a domeniilor relevante** pentru implementarea programelor operaționale. Cele patru domenii relevante și ponderea⁴ organizațiilor ce vor fi selectate sunt:

1. Educație - 24%, respectiv 3 organizații;
2. Ocupare - 27%, respectiv 3 organizații;
3. Promovarea incluziunii și a demnității sociale – 48%, respectiv 5 organizații;
4. Non-discriminare - 1%, respectiv 1 organizație;

În cazul în care partenerii sociali sau organismele care reprezintă societatea civilă fac parte dintr-o organizație de tip confederativ general/ sectorial, nu vor fi luate în considerare formularele de intenție transmise individual de către membrii acestora.

Valoarea adăugată a parteneriatului cu organizațiile interesate va fi analizată pe baza următoarelor criterii de selecție:

A. Criterii de selecție pentru organizații ale partenerilor economici și sociali:

A.a Criterii de calificare:

⁴ Ponderea celor 4 domenii este proporțională cu alocarea financiară aferentă din cele 2 programe operaționale

- I. Să fie înregistrate/autorizate în mod corespunzător;***
- II. Să nu fi făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu;***
- III. Să nu fi fost începută sau dovedită urmărirea penală în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020;***
- IV. Să își asume corectitudinea datelor furnizate în formularul de intenție în procesul de selecție a partenerilor CM.***

A.b Criterii de selecție

I Relevanța sectorului de activitate al partenerilor economici și sociali pentru obiectivele și activitățile sprijinite prin POEO și prin POIDS (domeniile ocuparea forței de muncă, incluziune socială și educație), evaluată prin prisma experienței în activități relevante pentru:

1. Educație, formare și formare profesională în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții
2. Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor
3. Promovarea incluziunii și demnității sociale, combaterea sărăciei
4. Non- discriminare

II. Reprezentativitatea organizațiilor partenerilor economici și sociali la nivel local/regional/ național/sectorial;

***III. Motivația organizațiilor partenerilor economici și sociali* care include o prezentare a modului în care participarea organizației va aduce valoare adăugată activității CM**

Indicatori orientativi utilizați în procesul de selecție:

1. nivelul de reprezentativitate: local/ regional/ național/ sectorial sau dimensiunea grupului țintă;
2. numărul total de membri;
3. experiența relevantă descrisă pentru domeniile ocuparea forței de muncă, educație, incluziune și demnitate socială și non-discriminare;
4. identificarea de abordări inovatoare.

B. Criterii de selecție pentru organismele care reprezintă societatea civilă:

B.a Criterii de calificare:

- I. Să fie înregistrate/autorizate în mod corespunzător;***
- II. Să nu fi făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu;***
- III. Să nu fi fost începută sau dovedită urmărirea penală în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020;***
- IV. Să își asume corectitudinea datelor furnizate în formularul de intenție în procesul de selecție a partenerilor CM.***

B. b Criterii de selecție

I. Relevanța domeniului de activitate al organismelor care reprezintă societatea civilă pentru obiectivele și activitățile sprijinite prin POEO și prin POIDS, evaluată prin prisma experienței în domeniile:

1. Educație, formare și formare profesională în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții
2. Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor
3. Promovarea incluziunii și demnității sociale, combaterea sărăciei
4. Non- discriminare

II. Contribuția organizației la inovare socială din perspectiva activităților implementate în ultimii 5 ani⁵.

III. Reprezentativitatea organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel local/regional/național/sectorial/ dimensiunea grupului țintă

IV. Motivația organismelor care reprezintă societatea civilă care include o prezentare a modului în care participarea organizației va aduce valoare adăugată activității CM.

V. Contribuția organizației la elaborarea POEO 2021-2027 și a POIDS 2021 - 2027

Indicatori orientativi utilizați în procesul de selecție:

1. nivelul de reprezentativitate: local/regional/național/sectorial;
2. dimensiunea grupului țintă, acoperirea geografică și tematică;
3. experiența relevantă descrisă pentru domeniile ocuparea forței de muncă, educație, incluziune și demnitate socială și non-discriminare;
4. identificarea de abordări inovatoare.

⁵ Inovare socială reprezintă dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați, inclusiv a societății civile.

Anexa 5

Grila de evaluare pentru selecția membrilor Comitetului de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021 – 2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027

Organizațiile partenerilor relevanți din mediul economic, social și din societatea civilă vor fi selectate, pe baza unei proceduri transparente și nediscriminatorii, în urma exprimării interesului acestora. Un număr de 12 organizații vor fi selectate dintre organizațiile care răspund anunțului de selecție publicat de MIPE.

În cazul în care autoritățile publice, partenerii economici și sociali, precum și organismele care reprezintă societatea civilă au stabilit o organizație-umbrelă, acestea pot desemna un reprezentant unic pentru a prezenta punctele de vedere ale organizației-umbrelă în cadrul parteneriatului.

În cadrul procesului de selecție, Autoritatea de Management va avea în vedere asigurarea unei **reprezentări echilibrate a domeniilor relevante** pentru implementarea programului operațional. Cele patru domenii relevante și ponderea⁶ organizațiilor ce vor fi selectate sunt:

1. Educație - 24%, respectiv 3 organizații;
2. Ocupare - 27%, respectiv 3 organizații;
3. Promovarea incluziunii și a demnității sociale – 48%, respectiv 5 organizații;
4. Non-discriminare - 1%, respectiv 1 organizație;

În cazul în care partenerii sociali sau organismele care reprezintă societatea civilă fac parte dintr-o organizație de tip confederativ general/ sectorial, nu vor fi luate în considerare formularele de intenție transmise individual de către membrii acestora.

Nr. crt.	CRITERII DE CALIFICARE	DA	NU
1.	Să fie înregistrate/autorizate în mod corespunzător	☐	☐

⁶ Ponderea celor 4 domenii este proporțională cu alocarea financiară aferentă din cele 2 programe operaționale

2.	Să nu fi făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu	☐	☐
3.	Să nu fi fost începută sau dovedită urmarirea penală în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020;	☐	☐
4.	Să își asume corectitudinea datelor furnizate în formularul de intenție în procesul de selecție a partenerilor CM.	☐	☐

Nr. crt.	CRITERII DE SELECȚIE	Punctaj min- max	Secțiunea corespondentă din formularul de intenție
1.	Relevanța sectorului de activitate al organizației pentru obiectivele și activitățile sprijinite prin POEO și prin POIDS (domeniile educație, ocuparea forței de muncă, incluziune socială și non-discriminare), evaluată prin prisma experienței pentru UN SINGUR DOMENIU considerat cel mai relevant dintre cele de mai jos⁷: <i>a. Educație, formare și formare profesională în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții</i> <i>b. Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor</i> <i>c. Promovarea incluziunii și demnității sociale, combaterea sărăciei</i> <i>d. Non- discriminare</i>	0-3	13 și 14
2.	Contribuția organizației la inovare socială din perspectiva activităților implementate în ultimii 5 ani ⁸ .	0-2	15

⁷ Aplicantul va selecta UN SINGUR DOMENIU pe care îl consideră cel mai relevant prin prisma activităților desfășurate de respectiva organizație.

⁸ Inovare socială reprezintă dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați, inclusiv a societății civile.

3.	Reprezentativitatea organizațiilor în funcție de: - reprezentarea la nivel local/regional/ național/sectorial - numărul total de membri pentru partenerii economici și sociali / dimensiunea grupului țintă atât pentru organizații care reprezintă societatea civilă cât și pentru partenerii sociali și economici, după caz.	0-3	10 și 11
4.	Motivația organizațiilor care include o prezentare a modului în care participarea organizației va aduce valoare adăugată activității CM.	0-2	16
5.	Contribuția organizației la elaborarea POEO 2021-2027 și a POIDS 2021 - 2027	0-2	12

Anexa 6

Formular de intenție privind participarea la Comitetul de monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare (2021-2027) și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială (2021-2027)

Toate câmpurile sunt obligatorii. Formularul completat se va transmite, atât scanat (cu semnătură) cât și în format editabil, pe adresa secretariatcm.fse@mfe.gov.ro până la data de **26 iulie 2022**.

- 1) Denumirea organizației:.....
- 2) Adresa poștală completă (județ, localitate, cod, strada, număr):.....
- 3) Codul de înregistrare fiscală/ nr. înregistrare în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor:
.....
- 4) Telefon, fax, e-mail organizație:
- 5) Reprezentant legal (Nume, prenume, funcție):
- 6) Persoana de contact (Nume, prenume, funcție, date de contact):.....
- 7) Organizația a făcut obiectul vreunei condamnări pentru o faptă care încalcă legislația acestui domeniu?

Se alege o singură variantă de răspuns:

☐ DA

☐ NU

- 8) A fost începută sau dovedită urmărirea penală în cazul organizației dumneavoastră în ceea ce privește gestionarea de fonduri publice sau fonduri europene în perioada de programare 2007-2013 și/sau 2014-2020?

Se alege o singură variantă de răspuns:

☐ DA

☐ NU

- 9) Vă rugăm să selectați categoria în care se încadrează organizația dumneavoastră:

Se alege o singură variantă de răspuns:

Parteneri economici și sociali:

☐ Sindicate

☐ Patronate

☐ Camere de Comerț/Asociații profesionale care reprezintă interesele generale ale industriilor și sectoarelor;

☐ Organizații care reprezintă societatea civilă, cum ar fi: organizații neguvernamentale și organizații însărcinate cu promovarea incluziunii sociale, egalitatea dintre femei și bărbați și nediscriminarea, dezvoltarea durabilă, protecția mediului.

10) Reprezentativitatea organizației:

Se alege o singură variantă de răspuns:

☐ Locală

☐ Regională

☐ Națională

☐ Sectorială

11) Vă rugăm să descrieți natura, dimensiunea și acoperirea geografică a grupului țintă al organizației/ beneficiarilor activității acesteia/ numărul de membri în cazul organizațiilor partenerilor sociali (max. 500 cuvinte. Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.)

.....
.....
.....

12) Vă rugăm să indicați dacă organizația dumneavoastră a fost implicată în elaborarea Programului Operațional „Educație și Ocupare” 2021-2027 și a Programului Operațional „Incluziune și Demnitate Socială” 2021-2027.

Se alege o singură variantă de răspuns:

☐ DA

☐ NU

Dacă DA, descrieți succint modalitatea prin care ați contribuit (max. 500 cuvinte *Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.*).

.....

.....

.....

13) Vă rugăm să indicați domeniul relevant pentru dezvoltarea resurselor umane pe care organizația dumneavoastră îl reprezintă:

Se alege o singură variantă de răspuns

- ☐ Educație, formare și formare profesională în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții
- ☐ Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor
- ☐ Promovarea incluziunii și demnității sociale, combaterea sărăciei
- ☐ Non- discriminare

14) Vă rugăm să enumerați și să descrieți sintetic principalele acțiuni/proiecte relevante pentru domeniul menționat la punctul 13), pe care organizația dumneavoastră le-a inițiat și implementat în ultimii 5 ani. (max. 1000 cuvinte *Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.*) – obiectiv, rezultate, surse de finanțare

.....

.....

.....

15) Vă rugăm să descrieți modul în care organizația dvs. a contribuit la inovare socială din perspectiva activităților implementate în ultimii 5 ani descrise la pct. 14), dacă este cazul. (max. 500 cuvinte. *Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.*)

.....

.....

.....

16) Vă rugăm să detaliați modul în care preconizați că participarea organizației dumneavoastră va aduce valoare adăugată activității Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027. *(max. 500 cuvinte. Atenție: Depășirea cu mai mult de 10% a numărului de cuvinte stabilit atrage reducerea cu un punct a punctajului acordat acestui criteriu.)*

.....
.....
.....

Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu Art. 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că informațiile furnizate sunt conforme cu realitatea.

Data

Semnătura Reprezentant legal



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

Anexa 7

Scrisoare de informare privind aprobarea prealabilă a candidaturii

Către,

.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării candidaturii depuse privind selecția partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027, candidatura dumneavoastră a fost selectată și declarată admisă.

Vă informăm că *Lista finală a candidaților declarați admiși urmare selecției membrilor CM POEO 2021-2027 și CM POIDS 2021 – 2027* va fi publicată pe site-ul Autorității de Management după soluționarea contestațiilor.

Cu stimă,

.....

Director General



Anexa 8

Scrisoare de informare privind respingerea candidaturii

Către,

.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării candidaturii depuse privind selecția partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021- 2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027, candidatura dumneavoastră a fost declarată respinsă.

Decizia Autorității de Management privind rezultatul procedurii de selecție poate fi contestată în termen de 3 (trei) zile de la data publicării *Anunțului privind rezultatul procedurii de selecție a partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021- 2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027*. Contestația se poate transmite la adresa de e-mail: secretariatcm.fse@mfe.gov.ro.

Vă mulțumim pentru participare și sperăm într-o colaborare viitoare.

Cu stimă,

.....

Director General



Anexa 9

Scrisoare de informare privind aprobarea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor

Către,.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării contestației depuse privind rezultatele prealabile ale selecției partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021- 2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027, candidatura dumneavoastră a fost selectată și declarată admisă.

În acest context, vă adresăm invitația de a demara procedura internă privind selectarea și nominalizarea reprezentanților dvs. în cadrul CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027, în acord cu prevederile articolului 39 din Regulamentului (UE) nr.1060/2021 alin. 1, potrivit căruia: *Fiecare stat membru stabilește componența comitetului de monitorizare și asigură o reprezentare echilibrată a autorităților și organismelor intermediare relevante ale statului membru și a reprezentanților partenerilor menționați la articolul 8 alineatul (1), printr-un proces transparent.*

Pentru a asigura transpunerea prevederilor articolului 9 din Regulamentului (UE) nr.1060/2021 la nivelul CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027, vă rugăm ca în procesul de desemnare a membrilor (un membru titular și un membru supleant), să aveți în vedere respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

Procedura organizației dumneavoastră de desemnare/nominalizare a reprezentanților în CM POEO 2021-2027 și POIDS 2021 - 2027 trebuie să se fundamenteze pe următoarele cerințe aplicabile persoanei/lor evaluate:

- ✓ pregătirea și experiența profesională în domenii relevante pentru aria de intervenție a CM POEO 2021-2027 și CM POIDS;
- ✓ nivelul de reprezentare/capacitate de decizie;
- ✓ capacitate de analiză și evaluare a implicațiilor și efectelor deciziilor luate;
- ✓ abilitatea de comunicare verbală și în scris;
- ✓ integritate și transparență în luarea deciziilor;
- ✓ angajare pentru realizarea sarcinilor stabilite;
- ✓ implicare în procesul de programare a POEO și POIDS;
- ✓ experiența în exercițiul de programare 2014-2014.

Nominalizările organizației dumneavoastră vor fi înaintate pe adresa Secretariatului CM POEO și POIDS, secretariatcm.fse@mfe.gov.ro, până la data de

Cu stimă,

.....

Director General



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

Anexa 10

Scrisoare de informare privind respingerea candidaturii revizuită în urma soluționării contestațiilor

Către,.....

doamnei/domnului

Prin prezenta vă facem cunoscut că în urma evaluării contestației depuse privind rezultatele prealabile ale selecției partenerilor relevanți pentru Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 candidatura dumneavoastră a fost declarată respinsă.

Vă mulțumim pentru participare și sperăm într-o colaborare viitoare.

Cu stimă,

.....

Director General