



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE  
2007-2013**

Numărul de referință al programului (CCI): 2007RO051PO001

**INVESTEȘTE ÎN OAMENI!**

**GHIDUL SOLICITANTULUI  
CONDIȚII SPECIFICE  
CERERE DE PROPUNERI DE  
PROIECTE STRATEGICE**

**Nr.** \_\_\_\_\_

**„Calitate în serviciile de ocupare”**

**AXA PRIORITARĂ 4**

**„Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”**

**DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE 4.1.**

**„Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”**

**Aprilie 2013**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENZIA NAŢIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## CUPRINS

<b>1. Introducere</b>	<b>3</b>
<b>2. Cererea de propuneri de proiecte</b>	<b>5</b>
2.1. Tipuri de proiecte	5
2.2. Alocare financiară orientativă	5
2.3. Contribuția solicitantului	6
<b>3. POSDRU 2007- 2013</b>	<b>7</b>
3.1 Axa Prioritară 4	7
3.2. Domeniul Major de Intervenție 4.1	7
<b>4. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE</b>	<b>10</b>
4.1 Eligibilitatea solicitanților și a partenerilor	10
4.2. Activități eligibile	11
4.3. Grup țintă eligibil	14
4.4. Eligibilitatea cheltuielilor	15
4.5. Indicatori	17
<b>5. PROCESUL DE EVALUARE ȘI SELECȚIE</b>	<b>20</b>
<b>6.CONTESTAȚII</b>	<b>21</b>
<b>7. PROCESUL DE CONTRACTARE</b>	<b>22</b>
<b>8. ANEXE</b>	<b>26</b>
Anexa 1 – Grila de evaluare faza A	26
Anexa 2 – Grila de evaluare faza B	30
Anexa 3 – Greșeli frecvente întâlnite la redactarea cererii de finanțare	38
Anexa 4 – Formular de identificare a grupului țintă	39

## 1. Introducere



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENCIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

Acest document cuprinde **Condițiile Specifice** pentru Cererea de propuneri de proiecte nr. **■** „**Calitate în serviciile de ocupare**”.

**Regulile generale** privind completarea și transmiterea unei cereri de finanțare în cadrul tuturor cererilor de propuneri de proiecte lansate pentru POSDRU 2007-2013 sunt prevăzute în **Ghidul Solicitantului - Condiții Generale**. Acestea includ și **Informațiile generale** privind:

- documentele programatice,
- eligibilitatea proiectelor, solicitanților și partenerilor acestora,
- eligibilitatea cheltuielilor,
- modalitatea de completare și transmitere a unei cereri de finanțare,
- evaluarea și selecția proiectelor,
- contractul de finanțare,
- implementarea proiectelor.

**Pentru a mări șansele ca cererea dumneavoastră de finanțare să fie selectată, vă recomandăm ca, înainte de a începe completarea acesteia, să vă asigurați că ați citit toate informațiile prezentate în acest document precum și informațiile din Ghidul Solicitantului - Condiții Generale și anexele acestora și că ați înțeles toate aspectele legate de specificul prezentei scheme de finanțare nerambursabilă.**

**De asemenea, vă recomandăm ca până la data limită de depunere a cererilor de finanțare, să consultați periodic paginile de internet ale MMFPSPV - AMPOSDRU și OIPOSDRU- ANOFM, respectiv Error! Hyperlink reference not valid. [www.fse.anofm.ro](http://www.fse.anofm.ro), pentru a fi la curent cu eventuale modificări ale Condițiilor Specifice ale Ghidului Solicitantului pentru aceasta Cerere de Propuneri de proiecte și cu eventualele comunicări/informații privind prezenta schemă de finanțare nerambursabilă transmise de AMPOSDRU sau de OIPOSDRU-ANOFM.**

## **IMPORTANT**

TOATE cererile de finanțare nerambursabilă pentru POSDRU se completează și se transmit on-line în limba română; în acest scop, accesați pagina de internet a AMPOSDRU, secțiunea „Cerere de propuneri de proiecte”, link „ActionWeb” - <https://actionweb.fseromania.ro>. Cererile de finanțare transmise prin orice alte mijloace vor fi respinse.

**Atenție:** Sistemul informatic ActionWeb va bloca transmiterea cererilor de finanțare după expirarea termenului limită de transmitere on-line a cererilor de finanțare, prevăzut pentru această cerere de propuneri de proiecte, respectiv **00/00/0000 ora 17.00!**

După transmiterea on-line a cererii de finanțare, sistemul informatic generează automat Anexele 1-5 și 7-9, în format pdf (Acrobat Reader), pentru a putea fi tipărite de către



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

solicitant. Acestea vor fi însoțite, dacă este cazul, de Anexa 6 – Acordul de parteneriat. Anexele 1 – 9 vor primi număr de înregistrare/dată de la solicitant.

Toate anexele generate de sistemul ActionWeb vor fi transmise de către solicitant pe suport de hârtie, cu respectarea regulilor prevăzute în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale, prin servicii de curierat sau prin delegat, la **OIPOSDRU-ANOFM, cu sediul în Bucuresti, Str.Avalansei, nr. 20-22, sector 4, cod 040305.**

**ATENȚIE:** Înainte de a trimite plicul cu documente la sediul OIPOSDRU-ANOFM, verificați respectarea tuturor regulilor privind comunicarea acestor anexe stabilite de capitolul 4.1 din Ghidul Solicitantului - Condiții Generale. Nerespectarea prevederilor amintite va conduce la respingerea cererii de finanțare.

Pentru a facilita procesul de completare și transmitere a cererilor de finanțare, între orele 9.00-16.00, la sediul OIPOSDRU-ANOFM funcționează **biroul de informare.**

Întrebările referitoare la prezenta cerere de propuneri de proiecte pot fi transmise:

- prin e-mail – la adresa [oiposdru@anofm.ro](mailto:oiposdru@anofm.ro);
- telefonic, la numărul 021 311 07 36
- prin fax, la numărul 037 810 77 66

Întrebările care pot fi relevante și pentru alți solicitanți, împreună cu răspunsurile respective, vor fi publicate pe pagina de internet a AMPOSDRU, [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro) și pe pagina de internet a OIPOSDRU-ANOFM, respectiv [www.fse.anofm.ro](http://www.fse.anofm.ro).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## 2. Cererea de propuneri de proiecte

### 2.1 Condiții specifice

**Durata de implementare a unui proiect** va fi cuprinsă între:

- **minim 6 (șase) luni** și
- **maxim 18 (optsprezece) luni.**

Cererile de finanțare care descriu proiecte a căror durată de implementare este mai mică de 6 luni și/sau mai mare de 18 luni vor fi respinse.

Dacă proiectul dumneavoastră are o durată între limitele specificate mai sus, în timpul implementării aveți posibilitatea de a solicita extinderea perioadei de implementare a proiectului, cu o justificare bine fundamentată, însă fără a depăși limita maximă admisă pentru acest tip de cereri de finanțare (18 luni) și fără a modifica valoarea totală eligibilă a finanțării. OIPOSDRU ANOFM va analiza propunerea de extindere a perioadei de implementare și va decide aprobarea sau respingerea propunerii formulate de beneficiar.

Proiectele strategice finanțate prin POSDRU pentru această cerere de propuneri de proiecte sunt proiectele implementate la nivel **național sau multi-regional**, punându-se accent pe promovarea proiectelor în **parteneriat**, inclusiv prin **cooperare transnațională**.

**Valoarea totală eligibilă a proiectului** va fi cuprinsă între:

- **minim \_\_\_\_\_ lei** (echivalentul în lei a 500.000 euro) și
- **maxim \_\_\_\_\_ lei** (echivalentul în lei a 3.500.000 euro).

Cererile de finanțare care nu se încadrează în limitele prevăzute mai sus vor fi respinse.

Cursul de schimb utilizat pentru stabilirea acestei valori este de **..... lei/euro** reprezentând cursul Infoeuro aferent lunii aprilie 2013

**ATENȚIE: Bugetul proiectului dumneavoastră va fi exprimat DOAR în lei.**

Cererile de finanțare care prezintă buget calculat în euro vor fi respinse.

**Structura bugetului cererii de finanțare se regăsește în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale.**

### 2.2 Alocarea financiară orientativă

Alocarea financiară orientativă pentru această cerere de propuneri de proiecte este .....lei (echivalentul în lei a ..... euro) din care: **Fondul Social European** (contribuția comunitară la finanțarea acordată) reprezintă 100%, iar **contribuția publică națională** la finanțarea acordată reprezintă 0%.

### 2.3 Contribuția solicitantului

**Contribuția solicitantului** reprezintă procentul din **valoarea totală eligibilă** a proiectului propus care va fi suportat de către dumneavoastră, sub formă financiară, în calitate de solicitant.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

În cadrul proiectelor finanțate din POSDRU, **contribuția în natură nu este eligibilă.**

**Dacă proiectul este propus de un grup de organizații partenere, solicitantul este instituția promotoare care formulează și depune cererea de finanțare respectând condițiile de eligibilitate a solicitantului și ale partenerului.**

În conformitate cu Documentul Cadru de Implementare al POSDRU (DCI), **procentul contribuției dumneavoastră în calitate de solicitant este de fix 25%.**

Toate cheltuielile efectuate în vederea implementării corespunzătoare a proiectului care pot interveni și care depășesc valoarea totală eligibilă aprobată a proiectului (valoare prevăzută în contractul de finanțare), chiar dacă acestea sunt eligibile din punct de vedere al ordinului de cheltuieli eligibile, precum și toate cheltuielile considerate neeligibile, indiferent dacă sunt sau nu necesare derulării proiectului, **vor fi suportate de către dumneavoastră în calitate de beneficiar.**

Pentru a completa corect bugetul proiectului propus de dumneavoastră în cererea de finanțare, vă rugăm să aveți în vedere procentajul contribuției proprii (contribuția solicitantului) pe care trebuie să o asigurați, precum și condițiile generale de eligibilitate a cheltuielilor (detaliat în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale aferent prezentei cereri de propuneri de proiecte).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

### 3 POSDRU 2007-2013

#### 3.1 Axa Prioritară 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Obiectivul general al acestei axe prioritare este creșterea calității, eficienței și transparenței serviciilor de ocupare furnizate de Serviciul Public de Ocupare (ANOFM).

Dinamica semnificativă și rapiditatea schimbărilor de pe piața muncii din România necesită atât identificarea și implementarea de noi măsuri de ocupare, cât și dezvoltarea și extinderea celor existente, ca răspuns la noile cerințe ale pieței muncii, precum și dezvoltarea și modernizarea SPO, ca o cerință identificată și în Documentul Comun de Evaluare a Politicii de Ocupare a Forței de Muncă 2005 (JAP).

Operațiunile din cadrul acestei axe prioritare vor sprijini întărirea capacității administrative a agențiilor de ocupare la nivel național, județean și local, luând în considerare necesitatea viitoare de modernizare a acestui serviciu, cât și necesitatea dezvoltării serviciilor oferite în prezent indivizilor.

Prin asigurarea transparenței serviciilor oferite și a calității informațiilor privind piața muncii, SPO poate realiza o implementare adecvată a programelor de ocupare. Pentru îmbunătățirea calității informațiilor privind piața muncii, așa cum este recomandat și în JAP, SPO își va îmbunătăți capacitatea de a realiza studii, analize și prognoze pe piața muncii. Informațiile furnizate de aceste analize, studii și prognoze sunt necesare atât în procesul de elaborare a strategiilor și politicilor de ocupare, cât și pentru implementarea acestora.

#### 3.2. Domeniu Major de Intervenție

##### 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Operațiunile finanțate în cadrul acestui DMI vor sprijini activitățile desfășurate în vederea întăririi capacității SPO de furnizare a serviciilor de ocupare. Vor fi promovate intervenții care vor conduce la îmbunătățirea relației dintre SPO și clienții săi și de asemenea la facilitarea și creșterea accesului la măsurile active de ocupare.

Dinamica semnificativă și rapiditatea schimbărilor de pe piața muncii din România necesită atât identificarea și implementarea de noi măsuri de ocupare, cât și dezvoltarea și extinderea aplicării celor existente. De aceea, va fi sprijinită modernizarea și reorganizarea structurii SPO, inclusiv prin acțiuni inovatoare, interregionale și transnaționale, luându-se în considerare și nevoia de extindere a sistemului de management a calității la nivel județean și local.

Intervențiile destinate modernizării SPO vor integra aspecte privind localizarea geografică, de natură economică și socială. Abordarea procesului de modernizare la nivel național, care va include promovarea culturii abordării integrate („mainstreaming”), va fi complementară procesului de modernizare la nivel local, prin susținerea agențiilor de ocupare județene în elaborarea planurilor de dezvoltare proprii, adaptate particularităților și profilului regiunii în care sunt situate.

Vor fi sprijinite elaborarea și implementarea metodelor și instrumentelor adecvate de monitorizare și evaluare pentru măsurarea impactului net al măsurilor active de ocupare, dezvoltarea și utilizarea unui set de indicatori specifici pieței muncii, în vederea unei





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIOPSDRU

adaptări eficiente a tipurilor de servicii de ocupare furnizate și asigurarea unei calități corespunzătoare a acestora.

Vor fi dezvoltate rețele de colaborare cu parteneri specializați în oferirea de servicii pe piața muncii, din sectorul public și privat, în vederea îmbunătățirii serviciilor furnizate clienților și asigurării complementarității activităților desfășurate de diferiți actori care acționează pe piața muncii. Domeniile de colaborare vor include: schimb de informații, identificarea și valorificarea oportunităților viitoare de formare profesională, întâlniri regulate cu furnizori de servicii de ocupare privați, propuneri pentru revizuirea și îmbunătățirea curriculei și ofertei de formare profesională, elaborarea de analize privind piața muncii, schimb de expertiză și bune practici în furnizarea serviciilor de ocupare.

Va fi furnizat sprijin pentru îmbunătățirea sistemului de înregistrare a locurilor de muncă vacante în funcție de activitatea desfășurată, de ocupație și de tipul și nivelul competențelor necesare, în conformitate cu Clasificarea Internațională Standard a Ocupațiilor (ISCO).

Pentru a asigura un impact eficient pe piața muncii, SPO trebuie să fie în măsură să acționeze rapid și să anticipeze schimbările. De aceea, vor fi sprijinite intervenții în scopul creșterii capacității de analiză a pieței muncii, de elaborare a prognozelor și de acțiune la nivel strategic în furnizarea serviciilor de ocupare.

Pentru a facilita accesul la serviciile de ocupare, vor fi promovate serviciile de ocupare prin utilizarea TIC, respectiv servicii de tip „self-service”, în cadrul agențiilor de ocupare. În acest context, prin implementarea noilor metode de facilitare a corelării ofertei cu cererea de pe piața muncii, personalul SPO va putea fi redirecționat către furnizarea serviciilor de consiliere profesională individualizată și personalizată în vederea dezvoltării și asigurării aptitudinilor cerute pe piața muncii, cât și către realizarea atribuțiilor rezultate prin implementarea noilor soluții organizaționale. Astfel, va fi dezvoltat conceptul de abordare personalizată a clientului, care implică interviuri individuale de evaluare, dezvoltarea comună a planurilor individuale de acțiune și asistență în căutarea unui loc de muncă. Mai mult, intervențiile finanțate din FSE vor sprijini SPO să dezvolte un sistem adecvat de abordare a șomajului neînregistrat, în special în zonele rurale și pentru grupurile vulnerabile.

Principalele **obiective operaționale** ale acestui DMI sunt următoarele:

- Îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate clienților SPO;
- Îmbunătățirea procesului de monitorizare și de evaluare a impactului net al măsurilor active de ocupare;
- Îmbunătățirea capacității SPO de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii.

Proiectele pentru care se solicită finanțare în cadrul actualei cereri de propuneri de proiecte trebuie să urmărească următoarele **operațiuni orientative**:

- Dezvoltarea și implementarea de acțiuni inovatoare și transnaționale în sprijinul modernizării Serviciului Public de Ocupare;
- Dezvoltarea serviciului de asistență personalizată și abordare individuală pentru șomerii cu dificultăți de integrare/reintegrare pe piața muncii;
- Dezvoltarea serviciilor de tip “self-service”;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

- Dezvoltarea soluțiilor pentru abordarea șomajului neînregistrat, în special în mediul rural și pentru grupurile vulnerabile;
- Dezvoltarea bazei de date privind serviciile furnizate, locurile de muncă vacante și angajatorii;
- Elaborarea de analize, studii, cercetări și prognoze privind piața muncii, incluzând nivelul general al muncii nedeclarate sau al ocupării informale;
- Extinderea sistemului de management al calității;
- Îmbunătățirea sistemului de furnizare a serviciilor de formare profesională pentru forța de muncă (de ex. centre de formare profesională a adulților);
- Elaborarea și implementarea instrumentelor adecvate pentru monitorizarea și evaluarea impactului real al măsurilor active pe piața muncii;
- Dezvoltarea de acțiuni pentru o mai bună vizibilitate a SPO și a serviciilor pe care acesta le oferă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## 4. Condiții de eligibilitate

Vă rugăm să aveți în vedere faptul că sunt aplicabile toate condițiile specificate în Capitolul 3.1 „Reguli și criterii de eligibilitate” din Condițiile Generale ale Ghidului Solicitantului.

### 4.1 Eligibilitatea solicitanților și a partenerilor

Pentru a primi finanțare nerambursabilă prin POS DRU, solicitantul/partenerul trebuie să fie o organizație legal constituită în România - persoană juridică, conform legislației românești aplicabile.

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte **categoriile de solicitanți eligibili** sunt:

1. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM);
2. Unitățile cu personalitate juridică din subordinea ANOFM, respectiv:
  - Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă
  - Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților
  - Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu.

Pentru depunerea unei cereri de finanțare puteți avea **parteneri naționali și/sau transnaționali**.

Solicitanții și partenerii acestora trebuie să respecte regulile generale de eligibilitate menționate în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale.

Partenerii naționali **și/sau transnaționali** trebuie să fie implicați în următoarele aspecte prezentate mai jos:

- **Implementarea proiectului** (fiecare partener implicat în această etapă este responsabil de coordonarea anumitor activități din proiect și/sau îndeplinirea anumitor activități din proiect pentru atingerea rezultatelor corespondente, asigurând totodată soluționarea eventualelor probleme apărute în implementarea proiectului; mai mulți parteneri pot contribui la realizarea aceluiași set de activități; funcțiile și activitățile proiectului nu sunt duplicate sau realizate în paralel, ci sunt realizate în comun; distribuire coerentă a activităților și responsabilităților între parteneri);
- **Furnizare de expertiză, resurse umane și materiale** – pentru implementarea proiectului partenerii pot furniza resurse umane (de exemplu, experți pe termen lung și /sau scurt), resurse materiale (de exemplu, săli de curs, echipamente, etc) și/sau expertiză (de exemplu, studii, cercetări, analize, etc) necesare în vederea derulării activităților proiectului cum ar fi, de exemplu, activitățile legate de managementul general al proiectului, achiziții publice, informare și publicitate etc;

Nu este permis ca activitățile ce revin liderului de parteneriat, în conformitate cu prevederile Acordului de parteneriat și a Cererii de finanțare, să fie desfășurate de către experții Partenerului/Partenerilor sau vice-versa. Cu alte cuvinte, rolurile sau



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

responsabilitățile ce le revin fiecărui Partener, inclusiv liderului de parteneriat, vor fi îndeplinite prin utilizarea de resurse umane proprii și/sau externalizare de activități. Solicitantul poate stabili parteneriate cu entități din sectorul privat, numai prin aplicarea unei proceduri transparente și nediscriminatorii privind alegerea partenerilor din sectorul privat, conform prevederilor OUG 64/2009 cu modificările și completările ulterioare, precum și ale HG nr. 218/2012, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență.

## **ATENȚIE!**

Chiar și în situația implementării proiectului în parteneriat, solicitantul va purta **responsabilitatea finală** în fața OIPOSDRU ANOFM/AMPOSDRU pentru implementarea și managementul proiectului.

În cazul în care contractul de finanțare este reziliat din culpa Beneficiarului sau a oricărui din membrii parteneriatului încheiat pentru implementarea proiectului, menționați în Acordul de parteneriat, anexă a contractului de finanțare, beneficiarul sau membrii parteneriatului (individual sau ca ansamblu al parteneriatului pot fi excluși, prin decizie motivată a OIPOSDRU, de la participarea la alte cereri de propuneri de proiecte și de la acordarea finanțării nerambursabile pentru o perioadă de **2 (doi) ani**.

## **IMPORTANT !**

În cazul în care depuneți un proiect în parteneriat, pentru evaluarea criteriului de eligibilitate privind capacitatea financiară și operațională vor fi avute în vedere existența resurselor administrative și existența surselor de finanțare stabile **pentru parteneriatul dezvoltat (în ansamblu)**, și nu numai pentru solicitant sau pentru fiecare membru în parte.

Parteneriatul va fi obligat să facă dovada unei capacități operaționale și financiare corespunzătoare. OIPOSDRU poate decide motivat respingerea aplicației sau încetarea contractării în situația în care constată că parteneriatul nu face această dovadă.

**Prezenta cerere de propuneri de proiecte încurajează depunerea proiectelor în parteneriat.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## 4.2. Activități eligibile

În conformitate cu prevederile Documentului Cadru de Implementare a POSDRU 2007-2013, în cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile următoarele activități:

1. Dezvoltarea metodelor/instrumentelor/serviciilor/programelor de implementare a măsurilor active de ocupare, incluzând informare și consiliere, servicii care au în vedere în mod specific integrarea grupurilor vulnerabile etc.;
2. Implementarea activităților care vizează consolidarea capacității SPO de a furniza servicii de ocupare a forței de muncă;
3. Dezvoltarea și implementarea metodelor/instrumentelor pentru monitorizarea și evaluarea măsurilor active de ocupare și a impactului acestora pe piața muncii la nivel local, regional și național, precum:
  - a. dezvoltarea și integrarea unor tehnici și instrumente inovatoare pentru monitorizarea impactului măsurilor active de ocupare asupra grupurilor țintă;
  - b. dezvoltarea și implementarea unor sisteme de monitorizare și raportare adecvate corelate cu baza de date europeană Eurostat privind măsurile active de ocupare;
4. Dezvoltarea și implementarea sistemelor și instrumentelor pentru consolidarea capacității de prognoză și planificare în domeniul ocupării;
5. Dezvoltarea și implementarea de noi soluții organizaționale orientate spre creșterea calității și eficienței serviciilor de ocupare furnizate;
6. Elaborarea/implementarea/monitorizarea planurilor individuale de acțiune;
7. Elaborarea și implementarea metodelor specifice, inclusiv inovatoare de recrutare și plasare a forței de muncă în concordanță cu cerințele angajatorilor;
8. Dezvoltarea și implementarea instrumentelor și tehnicilor specifice pentru creșterea calității serviciilor de mediere a muncii, inclusiv organizarea burselor de locuri de muncă, la nivel local, regional, național și transnațional;
9. Identificarea, elaborarea, transferul de cunoștințe și implementarea de tehnici, metode, metodologii și instrumente în vederea furnizării serviciilor SPO;
10. Elaborarea și implementarea unor tehnici și instrumente inovatoare pentru furnizarea serviciilor de consiliere personalizată;
11. Dezvoltarea și implementarea serviciilor de tip „self-service” pentru a veni în întâmpinarea cerințelor clienților SPO;
12. Dezvoltarea unor tehnici și instrumente inovatoare pentru îmbunătățirea capacității SPO de a evalua potențialul profesional al șomerilor;
13. Îmbunătățirea serviciilor destinate IMM-urilor, inclusiv micro-întreprinderilor, în vederea prevenirii șomajului;
14. Identificarea și implementarea standardelor și procedurilor internaționale aplicabile serviciilor furnizate de SPO;
15. Schimbul de date între structurile SPO, dezvoltarea de rețele software, schimb și implementare de bune practici și modalități de îndeplinire a funcțiilor și de furnizare a serviciilor;
16. Identificarea, implementarea și schimbul de bune practici și expertiză cu Serviciile Publice de Ocupare din statele membre ale UE;
17. Extinderea și modernizarea sistemului informatic al SPO la nivel național și local;
18. Extinderea și modernizarea bazei de date a SPO, la nivel național și local, inclusiv prin dezvoltarea de sisteme inovatoare de comunicare cu alte instituții relevante (precum Inspectoratul Teritorial de Muncă, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Internelor și Reformei Administrative, pentru datele



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

- personale; Agenția Națională de Administrare Fiscală, EURES – portalul mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă etc.);
19. Dezvoltarea, utilizarea și actualizarea bazelor de date privind cererea și oferta de forță de muncă în vederea realizării corepondenței cu profilul ocupațional, precum și pentru a furniza informații integrate;
  20. Implementarea și certificarea sistemului de management al calității;
  21. Cooperarea și dezvoltarea rețelelor cu furnizori acreditați publici/privați de servicii de informare și consiliere profesională;
  22. Cooperarea și dezvoltarea rețelelor la diferite niveluri cu actori relevanți publici și privați de pe piața muncii, precum furnizori de servicii de ocupare și furnizori de FPC, în vederea dezvoltării și asigurării calității serviciilor de ocupare oferite, inclusiv promovarea dialogului social și schimburi de experiență și de bune practici;
  23. Identificarea și diseminarea expertizei și bunelor practici prin intermediul acțiunilor de informare, organizarea de evenimente și informarea personalului;
  24. Campanii de informare și publicitate în scopul promovării serviciilor de ocupare oferite, inclusiv promovarea poveștilor de succes și rezultatelor obținute, la nivel local, regional, național și transnațional, publicații și alte materiale informative;
  25. Dezvoltarea și implementarea activităților de informare și publicitate adresate potențialilor clienți cu scopul de a promova serviciile SPO (inclusiv prin stabilirea birourilor de informare, campaniilor de informare și a altor măsuri de informare și publicitate);
  26. Dezvoltarea și implementarea metodelor și intervențiilor specifice de abordare a șomajului neînregistrat, în special în mediul rural și pentru grupurile vulnerabile;
  27. Elaborarea de analize și studii privind funcționarea SPO pe piața muncii;
  28. Analiză, cercetare și expertiză privind instrumentele și programele aplicate, în special în domenii precum:
    - a. identificarea programelor de ocupare cu un nivel ridicat de eficiență și eficacitate și diseminarea acestora;
    - b. standarde specifice serviciilor de ocupare;
    - c. informare și consiliere profesională;
    - d. formare profesională;
    - e. plasarea la locul de muncă;
    - f. mobilitatea profesională a șomerilor;
  29. Crearea, utilizarea și actualizarea registrelor cu instituțiile care furnizează programe de formare profesională pentru șomeri și pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
  30. Cercetare, analiză și expertiză în vederea identificării nevoilor de formare profesională ale șomerilor și ale persoanelor supuse riscului de a deveni șomeri, diagnosticării cerințelor de calificare, precum și pentru identificarea și analiza obstacolelor în participarea la formare profesională și a metodelor pentru eliminarea acestora;
  31. Îmbunătățirea capacității propriilor centre de formare profesională de a furniza servicii de formare profesională de calitate adresate șomerilor (precum pregătirea personalului din cadrul centrelor de formare, dezvoltarea programelor furnizate etc.), inclusiv dezvoltarea și extinderea mecanismelor de validare/certificare a învățării anterioare;
  32. Dezvoltarea și actualizarea programelor modulare de formare profesională furnizate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, corelate cu nevoile pieței muncii;
  33. Consolidarea capacității SPO de analiză a cadrului legislativ relevant și de a dezvolta propuneri de modificări legislative în domeniul ocupării;
  34. Identificarea și implementarea de noi forme de organizare și management al SPO;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

35. Activități inovatoare, interregionale și transnaționale, în vederea diversificării și îmbunătățirii calității serviciilor de ocupare furnizate de SPO.

**În cazul în care în cererea de finanțare se regăsesc activități cu caracter transnațional, acestea vor fi considerate ca fiind eligibile în condițiile următoare:**

- sunt relevante pentru proiect, este prezentat impactul și beneficiul direct și real asupra grupului țintă și au loc în țările din care provin partenerii transnaționali sau în statele UE în care partenerii transnaționali au deschise filiale/sucursale sau membri cu personalitate juridică,
- în cazul în care nu există partener/ parteneri transnaționali, sunt activități care au legătură directă cu atingerea obiectivelor proiectului, asigurând beneficii reale pentru grupul țintă.

Dacă cererea de finanțare prevede activități transnaționale, se va specifica în ce stat membru/state membre au loc aceste activități.

OIPOSDRU-ANOFM poate declara neeligibile cheltuielile care privesc activități cu caracter transnațional pentru care beneficiarul NU justifică temeinic legătura DIRECTĂ a activităților pentru care s-au efectuat cheltuielile cu obiectivul proiectului.

### 4.3. Grup țintă eligibil

În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice, **grupul țintă eligibil** cuprinde următoarele categorii:

- Instituții ale Serviciului Public de Ocupare
- Personalul propriu al Serviciului Public de Ocupare;

**În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice, cererile de finanțare al căror grup țintă este mai mic de 4 instituții ale Serviciului Public de Ocupare, vor fi respinse.**

**ATENȚIE:** în vederea unei implementari eficiente a cererii dumneavoastră de finanțare, și, mai ales în vederea obținerii unui punctaj mai ridicat în etapa de evaluare și selecție, se recomandă introducerea în grupul țintă ales, atât a instituțiilor SPO cât și a personalului propriu al SPO.

Vă rugăm să aveți în vedere că în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, pentru fiecare persoană din grupul țintă inclusă în proiectul propus de dumneavoastră, aveți obligația completării *Formularului de identificare a grupului țintă (Anexă la Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice)*, care cuprinde date de identificare și de contact, precum și alte informații privind statutul social și ocupațional, etc.

Pe întreaga durată de implementare a proiectului, în calitate de beneficiar veți transmite OIPOSDRU ANOFM informații privind participanții, în conformitate cu Regulamentul Comisiei (CE) nr. 1828/2006 cu privire la implementarea Regulamentului Consiliului (CE) nr. 1083/2006 privind dispozițiile generale cu privire la Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și al Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului nr. 1080/2006 privind Fondul European de Dezvoltare Regională.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

În calitate de beneficiar veți avea obligația de a respecta prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr.677/2001, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004. Astfel, veți informa persoanele din grupul țintă al proiectului despre obligativitatea de a furniza datele lor personale, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

În acest sens, după semnarea contractului de finanțare nerambursabilă cu OIPOSDRU ANOFM, dumneavoastră, în calitate de beneficiar, va trebui să demarați procedurile legale în vederea înregistrării ca operator de date cu caracter personal, în situația în care nu sunteți încă înregistrat ca operator de date cu caracter personal.

Participanții, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, vor semna o declarație prin care își vor da acordul privind utilizarea datelor personale.

#### 4.4. Eligibilitatea cheltuielilor

Categoriile și subcategoriile de cheltuieli eligibile pentru proiectele finanțate din Fondul Social European prin POSDRU sunt prevăzute și detaliate în **Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr. 1117/2170/2010 pentru stabilirea regulilor de eligibilitate și a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operațiunilor finanțate prin POSDRU 2007-2013.**

#### Lista categoriilor și subcategoriile de cheltuieli eligibile:

##### 1. Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului

- 1.1 Salarii și asimilate acestora;
- 1.2 Onorarii (inclusiv taxele și contribuțiile sociale aferente conform legislației în vigoare);
- 1.3 Contribuții sociale aferente cheltuielilor salariale și cheltuielilor asimilate acestora (contribuții angajați și angajatori)

##### 2. Cheltuieli cu cazarea, transportul și diurna

- 2.1. Transport persoane (personal propriu, participanți și alte persoane);
- 2.2. Transport materiale și echipamente;
- 2.3. Cazare;
- 2.4. Diurnă (pentru personalul propriu).

##### 3. Cheltuieli pentru derularea proiectului

- 3.1. Servicii de sonorizare
- 3.2. Traducere și interpretare;
- 3.3. Prelucrare date;
- 3.4. Întreținere, actualizare și dezvoltare aplicații informatice;
- 3.5. Achiziționare de publicații, cărți, reviste de specialitate relevante pentru operațiune, în format tipărit și/sau electronic;
- 3.6. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare;
- 3.7. Materiale consumabile





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

#### **4. Cheltuieli aferente activităților subcontractate (externalizate)**

4.1. cheltuieli aferente diverselor achiziții de servicii specializate, pentru care beneficiarul nu are expertiza necesară, inclusiv managementul proiectului și consultanță juridică,

4.2. cheltuieli aferente contractelor încheiate cu operatori economici (inclusiv PFA) în vederea furnizării unor servicii:

a) organizarea de evenimente,

b) pachete complete conținând transport, cazarea si/sau hrana

participanților/personalului propriu,

c) audit financiar extern,

d) expertiză contabilă,

e) editarea și tipărirea de materiale pentru sesiuni de instruire/formare,

f) editarea și tipărirea de materialele publicitare;

#### **5. Taxe**

5.1. Taxe de certificare a competențelor (inclusiv taxe de certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale),

5.2. Taxe de eliberare a certificatelor de calificare,

5.3. Taxe de participare la programe de formare.

#### **6. Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derularii activitatilor proiectului**

6.1 Închiriere (locații, bunuri):

6.2. Rate de leasing plătite de utilizatorul de leasing<sup>1</sup> pentru:

a) echipamente

b) vehicule

c) diverse bunuri mobile și imobile.

#### **7. Cheltuieli indirecte/ cheltuieli generale de administratie**

7.1 Cheltuieli aferente personalului administrativ și personalului auxiliar,

7.2. Utilități,

7.3. Servicii de administrare a clădirilor,

7.4. Servicii de întreținere și reparare echipamente și mijloace de transport,

7.5. Arhivare documente,

7.6. Amortizare active,

7.7. Cheltuieli financiare și juridice (notariale),

7.8. Multiplicare, cu excepția materialelor de informare și publicitate,

7.9 Conectare la rețele informatice,

7.10 Cheltuieli aferente procedurilor de achiziție publică,

7.11. Abonamente la publicații de specialitate,

7.12 Materiale consumabile.

#### **8. Cheltuieli de informare și publicitate**

a. producția materialelor publicitare și de informare,

b. tipărirea/multiplicarea, materialelor publicitare și de informare,

c. difuzarea materialelor publicitare și de informare,

d. dezvoltare/Adaptare pagini web,

e. închirierea de spațiu publicitar,

f. alte activități de informare și publicitate.

<sup>2</sup> Prin derogare de la Ordinul 1117/2170/2010, se decontează doar leasingul operațional.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## 9. Cheltuieli de tip FEDR

- 9.1. Terenuri
- 9.2. Amenajări de terenuri
- 9.3. Construcții
- 9.4. Instalații tehnice
- 9.5. Mobilier, aparatură, birotică, echipamente de protecție a valorilor umane și materiale
- 9.6. Alte cheltuieli pentru investiții.

Conform prevederilor H.G. nr. 759/2007, cu modificările și completările ulterioare, din care reiese ca TVA nedeductibilă este eligibilă, costurile care alcatuiesc Bugetul proiectului contin și TVA aferent acestora.

### ATENȚIE!!!

Solicitanții/ Partenerii instituției publice și/ sau structuri/ entități finanțate integral sau parțial din bugetul de stat vor aplica, pentru salarizarea experților proprii, limitele și plafoanele stabilite prin legislația națională aplicabilă (*Legea 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*).

Solicitanții / Partenerii instituției publice și/ sau structuri/ entități finanțate integral sau parțial din bugetul de stat, pentru stabilirea cheltuielilor cu personalul propriu implicat în implementarea proiectului, trebuie să respecte prevederile art. 8 din Legea 202/ 2006 republicată privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv:

“Art.8

- (1) Personalul Agenției Naționale și al unităților din subordine este format din funcționari publici și salariați încadrați pe baza de contract individual de muncă,
- (2) Personalul prevăzut la alin. (1) este salarizat potrivit prevederilor legale aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual din sectorul bugetar”.

**Decontarea costurilor cu personalul (intern sau extern) implicat in managementul proiectului se va face in limita unui procent din cheltuielile eligibile ale proiectului, respectiv:**

Valoare proiect	% Costuri maxime cu managementul proiectului
500.000 – 1.500.000 EUR	12% pentru suma ce depășește 500.000 EUR și este mai mică decât 1.500.000 EUR.
1.500.000 – 5.000.000 EUR	12% până la 1.500.000 EUR și 10% pentru suma ce depășește 1.500.000 EUR.

Cheltuielile indirecte/cheltuieli generale de administrație se definesc în conformitate cu prevederile Ordinului comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr. 1.117/2.170/2010.

Valoarea cheltuielilor indirecte/cheltuieli generale de administrație se calculează prin aplicarea unui procent la valoarea totală a costurilor directe, cu excepția cheltuielilor de tip FEDR. Acest procent corespunzător cheltuielilor indirecte/cheltuieli generale de administrație este de maxim 5% pentru beneficiarii/partenerii instituției publice și 7% pentru beneficiarii/partenerii organizației private.

## 4.5. INDICATORI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

Indicatorii proiectului dumneavoastră trebuie să contribuie DIRECT la atingerea indicatorilor definiți în Documentul Cadru de Implementare POSDRU 2007-2013, cu toate modificările ulterioare (care se regăsește pe pagina de internet [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro) la Secțiunea Documente programatice).

În cererea de finanțare, solicitantul are obligația de a stabili valori pentru cel puțin un **indicator de program de realizare imediată. În caz contrar, cererea de finanțare va fi respinsă.**

În cadrul cererii de finanțare, veți completa valorile aferente indicatorilor de mai jos, conform activităților din proiectul dumneavoastră.

## INDICATORI DE PROGRAM:

### (a) Indicatori de realizare imediată (output)

(a1) Număr de agenții de ocupare sprijinite – minim 4 agenții de ocupare (instituții cu personalitate juridică aflate în subordinea ANOFM)

Acest indicator este obligatoriu – în cazul în care nu a fost stabilit pentru proiect indicatorul menționat la punctul (a2).

(a2) Număr de analize și prognoze privind piața muncii – minim 2 studii/analize/prognoze privind piața muncii

Acest indicator este obligatoriu – în cazul în care nu a fost stabilit pentru proiect indicatorul menționat la punctul (a1).

### (b) Indicatori de rezultat (result)

- Numărul agențiilor de ocupare care furnizează servicii de tip “self-service”- minim 4
- Ponderea agențiilor de ocupare certificate în sistemul de management al calității (100%)
- Ponderea șomerilor cuprinși în programele de formare din totalul șomerilor care au beneficiat de cel puțin o măsură activă de ocupare ( % )

## INDICATORI SUPLIMENTARI

### (a) Indicatori de resurse(input)

- Numărul proiectelor care sprijină întărirea capacității SPO

### (b) Indicatori de realizare imediată (output)

- Număr de evenimente de comunicare și promovare la nivel național – Serviciul Public de Ocupare,
- Număr de evenimente de comunicare și promovare la nivel județean – Serviciul Public de Ocupare
- Număr de studii, analize, rapoarte, strategii - Serviciul Public de Ocupare

### (c) Indicatori de rezultat (result)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

- Ponderea șomerilor de lungă durată din mediul rural în total șomeri beneficiari a cel puțin o măsură activă de ocupare ( % )
- Ponderea șomerilor beneficiari de servicii de tip “self-service” în total șomeri înregistrați la o agenție ( % )
- Gradul de satisfacție a clienților SPO (pe o scară de la 1 la 10) – (minim 8,5)
- Număr de agenții de ocupare acreditate conform standardelor de calitate - Serviciul Public de Ocupare
- Parteneri transnaționali implicați în proiect - Serviciul Public de Ocupare

### **IMPORTANT!**

Specificarea indicatorilor conduce la evaluarea fezabilității obiectivelor și furnizează baza elaborării sistemului de monitorizare și evaluare a proiectului.

Vă rugăm să aveți permanent în vedere corelarea indicatorilor stabiliți cu obiectivele, activitățile, grupul țintă și resursele proiectului pe care intenționați să îl implementați!

### **ATENȚIE!**

Indicatorii proiectului sunt obligatoriu de realizat nefiind permisă diminuarea valorii acestora pe parcursul implementării decât în cazuri bine justificate și, după caz, cu diminuarea corespunzătoare a bugetului.

## **5. PROCESUL DE EVALUARE ȘI SELECȚIE**

Procesul de evaluare și selecție a cererilor de finanțare este descris în Ghidul Solicitantului - Condiții generale, Cap. 5.1. și se realizează pe baza grilelor prezentate în Anexa 1 și Anexa 2 la prezentul Ghid – Condiții specifice.

### **Greseli care duc automat la respingerea cererii de finanțare:**

- neinclusiunea activităților continue referitoare la informare și publicitate și a conferințelor de început și de final, în conformitate cu Ghidul Solicitantului – Condiții Generale;
- neîncadrarea corectă în obiectivele și activitățile eligibile ale DMI (se introduc activități, nu subactivități, eligibile pe alte DMI) sau în categoriile de grupuri țintă eligibile.
- calcularea și/sau detalierea bugetului în altă monedă decât lei (RON)
- netransmiterea în termenul stabilit a Anexelor 1-5 și 7-9 și a Anexei 6 - Acordul de parteneriat, dacă este cazul, sau nerespectarea condițiilor cu privire la comunicarea acestora, cu privire la formă și la conținut.
- bugetul detaliat al proiectului nu este încărcat în sistemul Action Web odată cu transmiterea cererii de finanțare
- Necompletarea indicatorilor obligatorii stabiliți pentru prezenta cerere de propuneri de proiecte

### **Greseli care duc la punctarea mai slabă a cererii de finanțare (în Faza B - Criterii de selecție):**

- nedetalierea elementelor de valoare adăugată;
- neatingerea tuturor problemelor/tematicilor menționate în grilele de evaluare și în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale și Condiții Specifice;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENTIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

- necorelarea informațiilor trecute de solicitant în diferite secțiuni, de exemplu cele de la activități cu cele de la graficul activităților, sau de la buget cu cele de la detalierea bugetului, sau dacă există costuri care nu se regăsesc corelate cu activitățile, etc;
- proiectul nu furnizează date statistice cantitative și calitative, studii sau analize statistice în sprijinul susținerii nevoilor identificate (nevoile trebuie demonstrate/argumentate, nu doar declarate);
- proiectul nu descrie/defineste caracteristicile grupurilor țintă și nu descrie modalitatea de identificare, recrutare, implicare și menținere în proiect a grupului țintă;
- proiectul nu argumentează modul în care activitățile propuse răspund nevoilor identificate și contribuie la satisfacerea acestora - proiectul nu demonstrează faptul că nevoile identificate ale grupurilor țintă nu sunt abordate în mod corespunzător (sau deloc) în prezent;
- proiectul nu descrie și detaliază elementele de valoare adăugată pe care le aduce proiectul;
- proiectul nu descrie alte proiecte derulate (sau în curs de derulare) de către solicitant sau de partenerii acestuia, din care să valorifice lecțiile învățate sau bunele practici înșurate, cu care proiectul propus este complementar și nu detaliază și justifică elementele de complementaritate și/sau elementele comune din experiența proprie (solicitant și/sau partener) și proiect;
- neglijarea indicatorilor de rezultat;
- detalierea incompletă a bugetului, erori de calcul aritmetic;
- calcularea și/sau detalierea bugetului în altă monedă decât lei (RON);
- încadrarea eronată în categoria de persoană juridică;
- încadrarea eronată în categoria de finanțare proprie (finanțat parțial sau finanțat integral de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale);
- costuri supraestimate (utilizarea eficientă a fondurilor și un raport optim cost-eficiență);
- nerespectarea limitelor impuse pentru diverse categorii de cheltuieli:
  - cheltuielile administrative
  - cheltuielile tip FEDR
  - plafoanele maxime de referință pentru stabilirea eligibilității cheltuielilor cu personalul
- importanța scăzută acordată sustenabilității;
- neînțelegerea și/sau justificarea fără substanță a principiilor și a temelor orizontale:
  - egalitatea de șanse
  - dezvoltare durabilă
  - îmbătrânire activă
  - inovare / TIC
  - abordare interregională și transnațională
- mențiuni cu caracter generic, fără claritate sau fără o legătură concretă cu ceea ce trebuie descris, utilizare de termeni bombastici și pretentivi, fără legătură cu scopul aplicației;
- copierea integrală sau parțială a prevederilor din DCI, ghiduri sau documente programatice.

## 6. CONTESTAȚII



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

Modalitatea de depunere și soluționare a contestațiilor este descrisă în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale.

Pentru cererile de finanțare care sunt respinse, contestațiile cu privire la rezultatele procesului de evaluare vor fi:

- depuse la registratura AMPOSDRU la adresa str Bdul Carol I nr.34-36, sector 2, București sau
- transmise prin fax la nr (+40 21) 315 02 06; (+40 21) 315 02 05 sau

în termen de maximum 3 (trei) zile lucrătoare de la transmiterea Scrisorii de informare. Contestația trebuie să cuprindă aspectele punctuale ale deciziei cu care nu sunteți de acord și argumentele dumneavoastră cu privire la problema contestată.

Contestațiile care încearcă să acrediteze ideea neprimirii scrisorii de informare de către solicitant sau de către reprezentanții solicitanților și pentru care există la OI POSDRU confirmarea transmiterii acesteia precum și pentru solicitanții care au transmis contestația în afara termenului prevăzut mai sus, acestea nu vor face obiectul Comitetului de Soluționare a Contestațiilor, iar solicitanții vor fi informați cu privire la aceste aspecte.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## 7. PROCESUL DE CONTRACTARE

Dacă proiectul depus de dumneavoastră a fost propus spre finanțare de către Comitetul de Evaluare, OIPOSDRU ANOFM va iniția procesul de contractare cu organizația dumneavoastră.

În acest sens va fi transmisă către dumneavoastră, prin e-mail, o scrisoare prin care veți fi informat cu privire la:

- (1) documentele pe care trebuie să le prezentați privind organizația și partenerii dumneavoastră;
- (2) condițiile de valabilitate a acestora;
- (3) termenul limită de prezentare a documentelor,
- (4) condițiile pentru aprobare (dacă este cazul) identificate pentru clarificare de către comitetul de evaluare.

Documentele minim solicitate pentru încheierea contractului de finanțare cu dumneavoastră sunt:

### **1. Pentru instituții publice:**

(a) Declarație din care să reiasă numărul, tipul și anul emiterii actului de înființare al instituției respective, semnată și ștampilată de către reprezentantul legal al solicitantului (original).

(b) Bilanțul contabil pentru fiecare din ultimii 2 ani fiscali încheiați. Bilanțul contabil trebuie să cuprindă: formular 01 "Capitaluri" și formular 02 "Rezultat patrimonial". Bilanțul contabil trebuie să fie copie a exemplarului depus la organul fiscal în raza căruia funcționează, trebuie să fie vizibil numărul de înregistrare și antetul cu datele de identificare complete (in copie conform cu originalul);

(c) Ordin sau decizie a conducătorului ierarhic superior pentru persoana desemnată să semneze contractul, după caz (original)

(d) În situația în care instituția publică este beneficiar/lider de parteneriat: Documentația de selecție a partenerilor care să ateste respectarea prevederilor O.U.G. 64/2009 cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 362/2009 și ale Normelor metodologice de aplicare a OUG 64/2009 aprobate prin H.G. nr.218/2012, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență

### **2. Pentru societăți comerciale înființate în baza Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată:**

a) Documentele statutare, inclusiv actele adiționale, dacă există (copie);

b) Certificatul de înregistrare fiscală/CUI (copie);

c) Certificat constatator eliberat de Oficiul Registrului Comerțului care să ateste că organizația dumneavoastră nu este în stare de insolvență sau pe cale de lichidare, nu are afacerile administrate de către tribunal, nu sunt începute proceduri de aranjamente cu creditorii, nu are activitatea suspendată, nu este subiectul oricăror proceduri care se referă la astfel de situații, sau nu este în orice situație analogă provenind dintr-o procedură similară prevăzută în legislația și reglementările naționale în vigoare (original+ copie);

d) Bilanțul contabil pentru fiecare din ultimii 2 ani fiscali încheiați. Bilanțul contabil trebuie să cuprindă: formular 01 "Capitaluri" și formular 02 "Rezultat patrimonial". Bilanțul contabil trebuie să fie copie a exemplarului depus la organul fiscal în raza căruia funcționează,





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

trebuie să fie vizibil numărul de înregistrare și antetul cu datele de identificare complete (în copie conform cu originalul)

e) Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.673/2009 pentru modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr.752/2006 privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală pentru persoane juridice și fizice, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora. La secțiunea C "Informații pentru verificarea eligibilității persoanelor juridice pentru accesarea fondurilor externe nerambursabile", suma înscrisă la litera a) nu trebuie să depășească 1/12 din suma înscrisă la litera b) (în original sau copie legalizată).

Pentru obținerea acestui certificat, solicitantul trebuie să depună la Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția Generală a Finanțelor Publice Județeană sau a Municipiului București, după caz, o cerere întocmită în conformitate cu modelul prezentat în Anexa 21) a Ordinului mai sus menționat, în care acesta trebuie să completeze și rubrica destinată contribuabililor care solicită fonduri externe nerambursabile.

(f) Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr. 2052 bis/1528/2006 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru stabilirea, constatarea, controlul, încasarea și urmărirea impozitelor și taxelor locale, precum și a altor venituri ale bugetelor locale (în original). Certificatul trebuie să fie însoțit de Anexa privind verificarea eligibilității solicitanților de fonduri externe nerambursabile emisă în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice, nr. 75/767/2009 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru activitatea de colectare a impozitelor și taxelor locale, desfășurată de către organele fiscale locale, în care trebuie să fie precizat că solicitantul se încadrează, la data întocmirii certificatului de atestare fiscală, în următoarea situație: "obligațiile de plată scadente nu depășesc 1/6 din totalul obligațiilor datorate în ultimul semestru încheiat".

Pentru obținerea acestui certificat solicitantul trebuie să depună la Autoritățile administrației publice locale o cerere întocmită în conformitate cu modelul prezentat în Anexa 15 a Ordinului nr. 2052bis/1528/2006, în care acesta trebuie să solicite și eliberarea Anexei menționate anterior.

### **3. Pentru organizații non-profit înființate în baza OG nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare:**

(a) Documentele statutare inclusiv actele adiționale și hotărârile judecătorești de modificare, dacă este cazul (copie, cu mențiunea "conform cu originalul", semnată și ștampilată de reprezentantul legal al solicitantului, pe fiecare pagina)

b) Hotărârea Judecătorească de înființare (copie, cu mențiunea "conform cu originalul", semnată și ștampilată de reprezentantul legal al solicitantului, pe fiecare pagină);

(c) Extras actualizat din Registrul Asociațiilor și Fundațiilor sau certificat emis de Judecătoria sau Tribunal, care să ateste numărul de înregistrare al organizației dumneavoastră și situația juridică a organizației (original sau copie legalizată);

(d) Bilanțul contabil pentru fiecare din ultimii 2 ani fiscali încheiați. Bilanțul contabil trebuie să cuprindă: formular 01 "Capitaluri" și formular 02 "Rezultat patrimonial". Bilanțul contabil trebuie să fie copie a exemplarului depus la organul fiscal în raza căruia funcționează, trebuie să fie vizibil numărul de înregistrare și antetul cu datele de identificare complete (în copie conform cu originalul);

(e) Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.673/2009 pentru modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr.752/2006 privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală pentru persoane juridice și fizice, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora. La secțiunea C "Informații pentru verificarea eligibilității persoanelor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

juridice pentru accesarea fondurilor externe nerambursabile", suma înscrisă la litera a) nu trebuie să depășească 1/12 din suma înscrisă la litera b) (în original sau copie legalizată).

Pentru obținerea acestui certificat, solicitantul trebuie să depună la Agenția Națională de Administrare Fiscală, Direcția Generală a Finanțelor Publice Județeană sau a Municipiului București, după caz, o cerere întocmită în conformitate cu modelul prezentat în Anexa 21 a Ordinului mai sus menționat, în care acesta trebuie să completeze și rubrica destinată contribuabililor care solicită fonduri externe nerambursabile.

(f) Certificatul de atestare fiscală emis în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr.2052 bis/1528/2006 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru stabilirea, constatarea, controlul, încasarea și urmărirea impozitelor și taxelor locale, precum și a altor venituri ale bugetelor locale (în original). Certificatul trebuie să fie însoțit de Anexa privind verificarea eligibilității solicitanților de fonduri externe nerambursabile emisă în conformitate cu prevederile Ordinului comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice, nr. 75/767/2009 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru activitatea de colectare a impozitelor și taxelor locale, desfășurată de către organele fiscale locale, în care trebuie să fie precizat că solicitantul se încadrează, la data întocmirii certificatului de atestare fiscală, în următoarea situație: "obligațiile de plată scadente nu depășesc 1/6 din totalul obligațiilor datorate în ultimul semestru încheiat".

Pentru obținerea acestui certificat solicitantul trebuie să depună la Autoritățile administrației publice locale o cerere întocmită în conformitate cu modelul prezentat în Anexa 15 a Ordinului nr. 2052bis/1528/2006, în care acesta trebuie să solicite și eliberarea Anexei menționate anterior.

#### **Atenție!**

- Certificatul de atestare fiscală eliberat de ANAF este un document esențial în vederea semnării contractului de finanțare. Vă rugăm să tratați cu maximă importanță acest document!
- Vă reamintim că valabilitatea acestui document trebuie să cuprindă perioada estimată de semnare a contractului, în condițiile în care are o valabilitate de doar 30 de zile de la data eliberării.

Vă rugăm să rețineți că documentele enumerate mai sus vor fi solicitate și pentru fiecare partener, în funcție de tipul organizației.

#### **4. Pentru partenerii transnaționali:**

a) Statutul organizației:

a1) pentru instituții publice: Declarație din care să reiasă numărul, tipul și anul emiterii actului de înființare al instituției respective (copie legalizată în limba română);

a2) pentru Societăți Comerciale și Organizații Non-Profit: Statutul organizației (tradus legalizat în limba română)

(b) Declarație pe propria răspundere că nu se încadrează în situațiile de excludere stipulate în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale, la Capitolul 3.1 "Eligibilitatea solicitanților și a partenerilor" (copie legalizată în limba română).

(c) documente doveditoare, în traducere legalizată, care să ateste informațiile referitoare la capacitatea tehnică și operațională, existența unor datorii la bugetul statului de proveniență, bilanț, număr de angajați, etc., similare entităților cu personalitate juridică române;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

De asemenea, pentru încheierea contractului de finanțare, indiferent de tipul instituției, trebuie să transmiteți și următoarele documente:

- CV-urile echipei de management și ale experților pe termen lung responsabili pentru realizarea unei activități sau unor activități în cadrul proiectului pentru acele activități care nu sunt subcontractate, în limba română, indicând funcția/rolul în proiect, datate și semnate de către titulari; în cazul echipei de implementare a partenerilor transnaționali, CV-urile vor fi prezentate în limba de origine, indicând funcția/rolul în proiect, datate și semnate de către titulari și vor fi însoțite de traducerea lor autorizată. CV-urile vor fi însoțite de copii, certificate conform cu originalul, după diplome de studii și, eventual, după certificate de absolvire ale unor cursuri relevante pentru activitățile desfășurate în proiect. Vă rugăm nu transmiteți copii după diplome de participare sau după articole publicate, etc., nerelevante, copii după cartele de muncă, copii după contracte de muncă.
- Declarație privind existența resurselor administrative, prin indicarea numărului total de angajați în fiecare din ultimii 2 ani;
- Declarație privind evitarea dublei finanțări;
- Furnizorii de servicii de ocupare și furnizorii de servicii de formare vor depune documentele relevante, autorizația/acreditarea care demonstrează încadrarea în categoria de furnizor de servicii de ocupare și servicii de formare atât a solicitantului cât și a partenerilor, după caz;
- O declarație pe proprie răspundere a beneficiarului prin care să confirme că nu există modificări intervenite asupra condițiilor inițiale prezentate în cererea de finanțare aprobată

### Atenție!

În perioada de contractare se verifică dacă solicitantul nu se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, într-una din situațiile de mai jos:

- obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- obligațiile de plată depășesc 1/6 din totalul obligațiilor datorate în ultimul semestru, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de autoritățile publice locale.

Vă atragem atenția că OIPOSDRU ANOFM își rezervă dreptul de a solicita și alte documente relevante a căror necesitate ar reieși din analiza dosarului de finanțare sau din modificări legislative ulterioare.

**Vă rugăm să rețineți că documentele enumerate mai sus vor fi solicitate și pentru fiecare partener, în funcție de tipul organizației.**

### IMPORTANT!

OIPOSDRU ANOFM poate declara neeligibile cheltuielile care privesc activități cu caracter transnațional pentru care beneficiarul NU justifică temeinic legătura DIRECTĂ a activităților pentru care s-au prevăzut cheltuielile cu obiectivul proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

În situația în care clarificările furnizate de solicitant în etapa de contractare sunt incomplete sau vor conduce la concluzia că cererea de finanțare, solicitantul sau partenerii nu erau eligibili sau cererea nu era conformă administrativ, OIPOSDRU ANOFM își rezervă dreptul de a înceta procesul de contractare cu solicitantul.

### **Modalități de comunicare cu solicitanții**

Corespondența dintre OIPOSDRU ANOFM și solicitanți se va realiza prin unul din următoarele mijloace: e-mail, fax, servicii de poștă și curierat, după cum urmează:

- prin e-mail – la adresa [oiposdru@anofm.ro](mailto:oiposdru@anofm.ro)
- telefonic, la numărul 021 311 07 36
- prin fax, la numărul 037 810 77 66



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## 8. ANEXE

### ANEXA 1 - GRILA DE EVALUARE – FAZA A

Nr. crt.	Criteria	DA	NU
01-CA-1	Bugetul detaliat (format tabelar) a fost încărcat în Action Web		
02-CA-2	Anexele 1 - 5 și 7 - 9 au fost transmise în termenul limită stabilit de Ghidul Solicitantului (5 zile lucrătoare).		
03-CA-3	Acordul de parteneriat (Anexa 6) a fost trimis în termenul limită stabilit de Ghidul Solicitantului (5 zile lucrătoare).		
04-CA-4	Acordul de parteneriat (Anexa 6) este lizibil		
05-CA-5	Anexele 1- 5 si 7-9 îndeplinesc condițiile de formă și de conținut stabilite prin Ghidul Solicitantului și sunt cele generate de Actionweb în cadrul acestui apel de propuneri		
06-CA-6	Acordul de parteneriat (Anexa 6) îndeplinește condițiile de formă și de conținut stabilite prin Ghidul Solicitantului, și este cel generat de ActionWeb în cadrul acestui apel de propuneri.		
07-EP-1	Proiectul este relevant pentru obiectivele specifice ale axei prioritare si domeniului major de interventie.		
08-EP-2	Toate activitatile proiectului sunt in concordanta cu conditiile specifice ale axei prioritare și domeniului major de intervenție și ale cererii de propuneri de proiecte.		
09-EP-3	Toate categoriile de grup/grupuri tinta ale proiectului sunt in concordanta cu conditiile specifice ale axei prioritare si domeniului major de interventie si ale cererii de propuneri de proiecte.		
10-EP-4	Valoarea eligibila a proiectului respectă limitele (minimă și maximă) prevăzute de cererea de propuneri de proiecte.		
11-EP-5	Contributia solicitantului este cel puțin egală cu limita minimă prevazută în Ghidul Solicitantului - Condiții Generale și Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice		
12-EP-6	Bugetul alocat salariilor echipei de management a proiectului respecta limita maxima din valoarea eligibila a proiectului conform Ghidului Solicitantului - Conditii Specifice CS		
13-EP-7	Proiectul respecta prevederile din Ghidul Solicitantului privind informarea si publicitatea		
14-EP-8	Perioada de implementare a proiectului respecta limitele (minimum ... luni si maximum .. luni) prevazute de cererea de propuneri de proiecte.		
15-EP-9	Proiectul este implementat in Romania in conformitate cu conditiile privind locatia stabilite prin Ghidul Solicitantului – Conditii Specifice si Conditii Generale.		
16-EP-10	Proiectul respecta regulile specifice privind eligibilitatea activitatilor cu caracter transnational stabilite prin Ghidul Solicitantului – Conditii Generale si/sau Conditii Specifice.		
17-EP-11	Proiectul este implementat la nivel strategic (are un caracter național sau multiregional).		
18-EP-12	Grupul tinta vizat respectă pragul minim stabilit în Ghidul Solicitantului - Conditii Specifice		
19-EP-13	Proiectul urmărește atingerea valorile minime stabilite pentru indicatorii de realizare imediată (output) si indicatori de rezultat		



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENCIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

	(result) stabiliți în Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice.		
<b>20-ES-1</b>	Solicitantul este o organizație cu personalitate juridică, legal constituită în România		
<b>21-ES-2</b>	Solicitantul aparține uneia din categoriile de beneficiari eligibili în conformitate cu Documentul Cadru de Implementare al POS DRU și cu Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice		
<b>22-ES-3</b>	Solicitantul declara capacitate financiară, prin existența surselor de finanțare stabile pentru implementarea proiectului (rezultatul net din bilanțul contabil al ultimilor 2 ani). Evaluarea capacității financiare nu se aplică pentru instituțiile administrației publice centrale și locale		
<b>23-EPT-1</b>	Partenerii reprezintă organizații cu personalitate juridică, legal constituite în România sau într-un stat membru UE, în cazul partenerilor transnaționali.		
<b>24-EPT-2</b>	Fiecare din parteneri aparține cel puțin uneia din categoriile de beneficiari/parteneri eligibili în conformitate cu Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice		
<b>25-EPT-3</b>	Parteneriatul demonstrează capacitate operațională, prin existența resurselor administrative.(conform algoritmului)		
<b>26-EPT-4</b>	Parteneriatul demonstrează capacitate financiară (conform algoritmului)Evaluarea capacității financiare nu se aplică pentru instituțiile administrației publice centrale și locale		
<b>27-EPT-5</b>	Partenerii desfășoară activități relevante în cadrul proiectului și au în obiectul de activitate al instituției pe care o reprezintă și activitatea/activitățile din cadrul proiectului pentru care au rol de parteneri (prevederea referitoare la obiectul de activitate nu este aplicabilă sindicatelor, patronatelor și asociațiilor profesionale).		
<b>28-EPT-6</b>	Fiecare dintre parteneri este implicat în următoarele aspecte: implementarea proiectului, furnizare de expertiză, resurse umane și materiale		





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

## ANEXA 2 - GRILA DE EVALUARE – FAZA B

Criteria de selecție	Punctaj max. 100 puncte	Punctaj acordat
<b>1. Relevanță (prin obiectivele sale, proiectul contribuie la realizarea obiectivelor POSDRU și DCI, politicilor și strategiilor europene și naționale, regionale și/sau locale și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului/grupurilor țintă)</b>	<b>Punctaj max. 30 puncte</b>	<b>Punctaj acordat</b>
<b>1.1. Relevanța proiectului pentru politicile și strategiile europene și naționale, POSDRU, axa prioritară și domeniul major de intervenție:</b>	<b>2</b>	
<b>a) Proiectul descrie concret și argumentat contribuția acestuia la îndeplinirea obiectivelor stabilite prin politicile și strategiile europene și naționale, regionale și/ sau locale. Prezentarea clară a contribuției proiectului la realizarea obiectivelor axei prioritare, domeniului major de intervenție</b>	2	<b>2</b>
<b>b) Proiectul nu descrie elementele prin care acesta este relevant față de politicile și strategiile europene și naționale, regionale și/sau locale, față de POSDRU, axă prioritară și domeniu major de intervenție</b>	0	
<b>1.2. Cuantificarea grupului/grupurilor țintă incluse în proiect</b>	<b>3</b>	
<b>a) Grupul țintă este cuantificat corect și coerent în toate secțiunile cererii de finanțare</b>	3	<b>3</b>
<b>b) Grupul țintă este cuantificat parțial și inexact în toate secțiunile cererii de finanțare</b>	2	
<b>c) Grupul țintă nu este cuantificat corect în secțiunile cererii de finanțare</b>	0	
<b>1.3. Descrierea grupului țintă</b>	<b>3</b>	
<b>a) Grupul țintă este descris concret și corelat în toate secțiunile cererii de finanțare</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>b) Grupul țintă este descris concret, dar necorelat în toate secțiunile cererii de finanțare</b>	<b>2</b>	
<b>c) Grupul țintă nu este descris concret în secțiunile cererii de finanțare</b>	<b>0</b>	
<b>1.4 Modalitățile de identificare, recrutare, implicare și menținere a grupului țintă inclus în proiect:</b>	<b>3</b>	
<b>a) Modalitățile de identificare, recrutare, implicare și menținere în proiect a persoanelor aparținând grupului țintă sunt descrise concret și personalizat</b>	2	<b>2</b>
<b>b) Modalitățile de identificare, recrutare, implicare și menținere în proiect a persoanelor aparținând grupului țintă sunt descrise parțial</b>	1	
<b>c) Modalitățile de identificare, recrutare, implicare și menținere în proiect a persoanelor aparținând grupului țintă nu sunt descrise</b>	0	
<b>1.5 Identificarea nevoilor grupului țintă</b>	<b>3</b>	
<b>a) Nevoile grupului țintă sunt identificate concret prin furnizarea de date cantitative și/sau calitative, studii sau analize statistice</b>	3	<b>3</b>
<b>b) Nevoile grupului țintă sunt doar descrise, nefiind identificate în urma unor date cantitative și/sau calitative, studii sau analize statistice</b>	2	
<b>c) Nevoile grupului țintă nu sunt descrise</b>	0	
<b>1.6 Relevanța proiectului față de nevoile grupului țintă și necesitatea implementării proiectului</b>	<b>4</b>	





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

a) Activitățile propuse în proiect <b>răspund concret</b> nevoilor identificate și contribuie la satisfacerea acestora	4	4
b) Activitățile propuse în proiect <b>răspund doar parțial</b> nevoilor identificate și contribuie parțial la satisfacerea acestora	2	
c) Activitățile propuse în proiect <b>nu răspund</b> nevoilor identificate și <b>nu</b> contribuie la satisfacerea acestora	0	
<b>1.7 Demonstrarea clară a valorii adăugate a proiectului</b>	<b>2</b>	
a) Proiectul <b>propune soluții concrete</b> , personalizate care răspund nevoilor identificate ale grupului țintă	1	2
b) Proiectul <b>nu propune</b> soluții concrete, personalizate care răspund nevoilor identificate ale grupului țintă	0	
c) Proiectul <b>descrie concret ceea ce aduce în plus</b> față de situația deja existentă	2	
d) Proiectul <b>doar enumeră fără a descrie</b> modalitatea prin care proiectul aduce ceva în plus față de situația deja existentă	1	
e) Proiectul <b>nu descrie</b> ceea ce aduce în plus față de situația deja existentă	0	
<b>1.8 Indicatorii proiectului</b>	<b>4</b>	
a) Proiectul <b>contribuie direct și își propune să atingă într-o mare măsură</b> indicatorii de program definiți în DCI și prevăzuți în Ghidul solicitantului – Condiții specifice	4	4
b) Proiectul <b>contribuie direct și își propune să atingă într-o măsură medie</b> indicatorii de program definiți în DCI și prevăzuți în Ghidul solicitantului – Condiții specifice	2	
c) Proiectul <b>contribuie doar parțial și își propune să atingă într-o mică măsură</b> indicatorii de program definiți în DCI și prevăzuți în Ghidul solicitantului – Condiții specifice	1	
d) Proiectul <b>nu contribuie</b> la atingerea indicatorilor de program definiți în DCI și prevăzuți în Ghidul solicitantului – Condiții specifice	0	
<b>1.9 Experiența solicitantului și a partenerilor</b>	<b>2</b>	
a) <b>Este clar descrisă</b> experiența solicitantului și a parteneriatului creat în managementul de proiect, inclusiv capacitatea de a gestiona buget	2	2
b) <b>Este vag descrisă</b> experiența solicitantului și a parteneriatului creat în managementul de proiect, inclusiv capacitatea de a gestiona buget	1	
c) <b>Nu este descrisă</b> experiența solicitantului și a parteneriatului creat în managementul de proiect, inclusiv capacitatea de a gestiona buget	0	
		2
<b>1.10 Promovarea de rețele și parteneriate la nivel național și european</b>	<b>2</b>	
a) Proiectul <b>prevede clar promovarea de rețele și parteneriate</b> în scopul sprijinirii noilor forme de organizare și management a SPO	2	2
b) Proiectul, prin activitățile propuse, <b>identifică parțial promovarea de rețele și parteneriate</b>	1	
c) Proiectul <b>nu prevede promovarea de rețele și parteneriate</b> în scopul sprijinirii noilor forme de organizare și management a SPO	0	
<b>1.11 Contribuția la îmbunătățirea/ diversificarea serviciilor oferite clienților SPO</b>	<b>3</b>	
a) <b>Este descrisă concret contribuția</b> la îmbunătățirea/diversificarea serviciilor oferite clienților SPO	2	3
b) <b>Este descrisă vag contribuția</b> la îmbunătățirea/diversificarea serviciilor oferite clienților SPO	1	
c) <b>Nu este descrisă contribuția</b> la îmbunătățirea/diversificarea serviciilor oferite clienților SPO	0	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

<b>Punctaj total criteriu “RELEVANȚĂ”</b>	<b>30 maxim 21 minim</b>	<b>30</b>
---	------------------------------	-----------

<b>2. METODOLOGIE (proiectul este structurat coerent și este în măsură să furnizeze beneficii reale și sustenabile grupului/grupurilor țintă; proiectul are o structură logică și este prezentat clar și coerent și va determina o îmbunătățire sustenabilă a situației grupului/grupurilor țintă)</b>	<b>Punctaj maxim 25 puncte</b>	<b>Punctaj acordat</b>
<b>2.1. Obiectivele proiectului</b>	<b>2</b>	
<b>a) Obiectivul general al proiectului este coerent și prezintă efectul pe termen lung generat prin implementarea proiectului</b>	1	<b>1</b>
<b>b) Obiectivul general al proiectului nu este coerent și nu prezintă efectul pe termen lung generat prin implementarea proiectului</b>	0	
<b>c) Obiectivele specifice/operaționale precizează clar beneficiile pentru grupul țintă, care derivă din implementarea proiectului și sunt în concordanță cu obiectivul general</b>	1	<b>1</b>
<b>d) Obiectivele specifice/operaționale nu precizează beneficiile pentru grupul țintă, care derivă din implementarea proiectului și nu sunt în concordanță cu obiectivul general</b>	0	
<b>2.2. Indicatori de realizare imediată</b>	<b>2</b>	
<b>a) Indicatorii de realizare imediată a proiectului sunt măsurabili, verificabili și corelați cu activitățile proiectului</b>	2	<b>2</b>
<b>b) Indicatorii de realizare imediată a proiectului sunt măsurabili, verificabili și dar nu sunt corelați cu activitățile proiectului</b>	1	
<b>c) Indicatorii de realizare imediată a proiectului nu sunt măsurabili, verificabili și nu sunt corelați cu activitățile proiectului</b>	0	
<b>2.3. Indicatori de rezultat</b>	<b>2</b>	
<b>a) Indicatorii de rezultat sunt corelați cu indicatorii de realizare imediată și cu obiectivele proiectului</b>	2	<b>2</b>
<b>b) Indicatorii de rezultat sunt corelați cu indicatorii de realizare imediată dar nu sunt corelați și cu obiectivele proiectului</b>	1	
<b>c) Indicatorii de rezultat nu sunt corelați cu indicatorii de realizare imediată și cu obiectivele proiectului</b>	0	
<b>2.4. Rezultatele proiectului</b>		
<b>a) Rezultatele proiectului sunt cuantificate/măsurabile, corelate cu activitățile și descriu îmbunătățiri/beneficii reale care determină în mod direct realizarea obiectivelor proiectului</b>	1	<b>1</b>
<b>b) Rezultatele proiectului nu sunt cuantificate/măsurabile, nu sunt corelate cu activitățile și nu descriu îmbunătățiri/beneficii reale care determină în mod direct realizarea obiectivelor proiectului</b>	0	
<b>2.5. Planificarea eficientă a activităților proiectului</b>	<b>3</b>	
<b>a) Activitățile proiectului sunt descrise clar, sintetic, cronologic și sunt corelate în cadrul calendarului de realizare, cu atribuțiile membrilor echipei de proiect, cu rezultatele proiectului, indicatorii de realizare și țintele stabilite.</b>	3	<b>3</b>
<b>b) Activitățile proiectului sunt descrise clar, sintetic, cronologic și parțial corelate în cadrul calendarului de realizare, cu rezultatele proiectului și indicatorii de realizare, precum și cu atribuțiile membrilor echipei de proiect</b>	2	
<b>c) Activitățile proiectului nu sunt descrise clar, sintetic, cronologic și nu sunt corelate nici în cadrul calendarului de realizare, și nici cu atribuțiile membrilor echipei de proiect și sunt slab corelați cu rezultatele proiectului și indicatorii de realizare, iar țintele stabilite nu sunt fezabile.</b>	0	
<b>2.6. Calificările și experiența necesară a fiecărui membru din cadrul echipei de implementare:</b>	<b>2</b>	
<b>a) Sunt descrise concret calificările, competențele profesionale, experiența</b>	2	<b>2</b>



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENCIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

necesară precum și atribuțiile și responsabilitățile fiecărui membru din echipa de implementare		
<b>b) Sunt descrise parțial</b> calificările, competențele profesionale, experiența necesară precum și atribuțiile și responsabilitățile fiecărui membru din echipa de implementare	1	
<b>c) Nu sunt descrise</b> calificările, competențele profesionale, experiența necesară precum și atribuțiile și responsabilitățile fiecărui membru din echipa de implementare	0	
<b>2.7. Resurse alocate și achiziții de bunuri, servicii și lucrări necesare pentru implementarea proiectului</b>	<b>2</b>	
<b>a)</b> Sunt specificate concret bunurile, serviciile/lucrările, dotările și echipamentele existente și care urmează a fi închiriate sau achiziționate pentru implementarea proiectului în raport cu activitățile proiectului, care contribuie la obținerea rezultatelor propuse	2	<b>2</b>
<b>b)</b> Sunt specificate concret bunurile, serviciile/lucrările, dotările și echipamentele existente și care urmează a fi închiriate sau achiziționate dar nu sunt corelate cu activitățile proiectului, care contribuie la obținerea rezultatelor propuse	1	
<b>c)</b> Nu sunt specificate toate bunurile, serviciile/lucrările, dotările și echipamentele existente și cele care urmează a fi închiriate sau achiziționate pentru implementarea proiectului propus	0	
<b>2.8. Metodologia de implementare a proiectului</b>	<b>5</b>	
<b>a)</b> Proiectul <b>prezintă clar</b> modul de implementare a activităților propuse, precum și o metodologie concretă pentru monitorizarea, coordonarea și organizarea managerială și financiară a proiectului, printr-o alocare eficientă a resurselor.	5	<b>5</b>
<b>b)</b> Proiectul <b>prezintă clar</b> modul de implementare a activităților propuse, dar <b>nu prezintă</b> o metodologie concretă pentru monitorizarea, coordonarea și organizarea managerială și financiară a proiectului, printr-o alocare eficientă a resurselor.	3	
<b>c)</b> Proiectul <b>nu prezintă clar</b> modul de implementare a activităților propuse și <b>nu prezintă</b> o metodologie concretă pentru monitorizarea, coordonarea și organizarea managerială și financiară a proiectului, printr-o alocare eficientă a resurselor.	1	
<b>d)</b> Proiectul <b>nu prezintă</b> modul de implementare a activităților propuse și <b>nu prezintă</b> o metodologie pentru monitorizarea, coordonarea și organizarea managerială și financiară a proiectului, printr-o alocare eficientă a resurselor.	0	
<b>2.9. Egalitate de șanse și de gen</b>	<b>2</b>	
<b>a)</b> Proiectul <b>prezintă concret</b> modul în care principiul privind egalitatea de șanse este integrat în elaborarea și implementarea proiectului	2	<b>2</b>
<b>b)</b> Proiectul <b>prezintă ambiguu</b> modul în care principiul privind egalitatea de șanse este integrat în elaborarea și implementarea proiectului	1	
<b>c)</b> Proiectul <b>nu prezintă</b> modul în care principiul privind egalitatea de șanse este integrat în elaborarea și implementarea proiectului	0	
<b>2.10. Contribuția proiectului la alte teme și obiective orizontale ale Programului Operațional: dezvoltare durabilă, inovare și TIC, îmbătrânire activă, abordare interregională și transnațională)</b>	<b>2</b>	
<b>a)</b> Proiectul <b>prezintă concret</b> contribuția acestuia la cel puțin <b>2</b> dintre obiectivele orizontale	2	<b>2</b>
<b>b)</b> Proiectul <b>prezintă concret</b> contribuția acestuia la cel puțin <b>1</b> dintre obiectivele orizontale	1	
<b>c)</b> Proiectul <b>nu prezintă</b> contribuția acestuia la cel puțin <b>1</b> dintre obiectivele orizontale	0	
<b>2.11. Parteneriatul în cadrul proiectului</b>	<b>2</b>	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

<b>a) Proiectul descrie concret:</b> - rolurile partenerului/partenerilor în implementarea activităților proiectului; - nivelul de implicare a partenerilor în următoarele aspecte ale proiectului: implementarea activităților proiectului, expertiză și resurse umane; - modalitatea de coordonare a activităților partenerului/partenerului în cadrul proiectului	2	2
<b>b) Proiectul descrie ambiguu:</b> - rolurile partenerului/partenerilor în implementarea activităților proiectului; - nivelul de implicare a partenerilor în următoarele aspecte ale proiectului: implementarea activităților proiectului, expertiză și resurse umane; - modalitatea de coordonare a activităților partenerului/partenerului în cadrul proiectului	1	
<b>c) Proiectul nu descrie:</b> - rolurile partenerului/partenerilor în implementarea activităților proiectului; - nivelul de implicare a partenerilor în următoarele aspecte ale proiectului: implementarea activităților proiectului, expertiză și resurse umane; - modalitatea de coordonare a activităților partenerului/partenerului în cadrul proiectului	0	
<b>Punctaj total criteriu "METODOLOGIE"</b>	<b>25 maxim 18 minim</b>	<b>25</b>

<b>3. SUSTENABILITATE – prezentarea clară a modului de continuare a proiectului sau a efectelor proiectului după încetarea sursei de finanțare; prezentarea măsurilor actuale sau care vor fi luate pentru a se asigura faptul că progresul sau beneficiile realizate pentru grupul/grupurile țintă vor fi garantate în viitor</b>	<b>Punctaj maxim 15 puncte</b>	<b>Punctaj acordat</b>
<b>3.1. Transferabilitate</b>	<b>4</b>	
<b>a) Proiectul descrie concret</b> modul în care este asigurată o posibilă transferare a activităților/rezultatelor proiectului către alt grup țintă, alte sectoare, multiplicare	4	<b>4</b>
<b>b) Proiectul descrie ambiguu</b> modul în care este asigurată o posibilă transferare a activităților/rezultatelor proiectului către alt grup țintă, alte sectoare, multiplicare	2	
<b>c) Proiectul nu descrie</b> modul în care este asigurată o posibilă transferare a activităților/rezultatelor proiectului către alt grup țintă, alte sectoare, multiplicare	0	
<b>3.2 Abordare integrată</b>	<b>4</b>	
<b>a) Proiectul descrie concret</b> modul în care rezultatele și/sau experiența acumulată în cadrul proiectului pot fi integrate în politicile și strategiile organizației solicitantului și/sau ale partenerilor, politici și strategii locale, regionale sau naționale și/sau la nivel legislativ	4	<b>4</b>
<b>b) Proiectul descrie ambiguu</b> modul în care rezultatele și/sau experiența acumulată în cadrul proiectului pot fi integrate în politicile și strategiile organizației solicitantului și/sau ale partenerilor, politici și strategii locale, regionale sau naționale și/sau la nivel legislativ	2	
<b>c) Proiectul nu descrie</b> modul în care rezultatele și/sau experiența acumulată în cadrul proiectului pot fi integrate în politicile și strategiile organizației solicitantului și/sau ale partenerilor, politici și strategii locale, regionale sau naționale și/sau la nivel legislativ	0	
<b>3.3. Sustenabilitate financiară</b>		
<b>a) Proiectul descrie concret</b> sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.) pentru continuarea proiectului sau a rezultatelor sale după finalizarea finanțării nerambursabile	4	<b>4</b>
<b>b) Proiectul descrie ambiguu</b> sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.) pentru continuarea proiectului sau a rezultatelor sale după	2	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENCIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

finalizarea finanțării nerambursabile		
<b>c) Proiectul nu descrie</b> sursele ulterioare de finanțare (fonduri proprii, fonduri externe etc.) pentru continuarea proiectului sau a rezultatelor sale după finalizarea finanțării nerambursabile	0	
<b>3.4. Sustenabilitate instituțională</b>	3	
<b>a) Proiectul descrie concret</b> modalitățile de funcționare a structurilor create prin proiect după finalizarea finanțării nerambursabile	3	<b>3</b>
<b>b) Proiectul descrie ambiguu</b> modalitățile de funcționare a structurilor create prin proiect după finalizarea finanțării nerambursabile	2	
<b>c) Proiectul doar menționează</b> modalitățile de funcționare a structurilor create prin proiect după finalizarea finanțării nerambursabile fără o susținere clară a acestora	1	
<b>d) Proiectul nu descrie</b> modalitățile de funcționare a structurilor create prin proiect după finalizarea finanțării nerambursabile	0	
<b>Punctaj total criteriu “SUSTENABILITATE”</b>	<b>15 maxim 10 minim</b>	<b>15</b>

<b>4. COST-EFICIENȚĂ (proiectul prezintă clar rezultatele așteptate în raport cu resursele utilizate, bugetul proiectului este bine gestionat cu respectarea principiilor managementului riguros)</b>	<b>Punctaj maxim 30 puncte</b>	<b>Punctaj acordat</b>
<b>4.1 Completitudinea bugetului</b>	<b>3</b>	
<b>a) Toate calculele din bugetul detaliat sunt corecte și sunt reflectate în alocarea pe activități</b>	3	<b>3</b>
<b>b) Nu toate calculele din bugetul detaliat sunt corecte, dar sunt reflectate în alocarea pe activități</b>	1	
<b>c) Calculele din bugetul detaliat sunt parțial corecte și sunt parțial reflectate în alocarea pe activități</b>	0	
<b>4.2 Detalierea bugetului</b>	<b>5</b>	
<b>a) Bugetul detaliat este structurat pe unități și costuri unitare pentru toate categoriile de cheltuieli incluse</b>	5	<b>5</b>
<b>b) Bugetul detaliat este parțial structurat pe unități și costuri unitare pentru categoriile de cheltuieli incluse, dar permite o evaluare a modalității de estimare a costurilor de către aplicant</b>	3	
<b>c) Bugetul detaliat este parțial structurat pe unități și costuri unitare pentru categoriile de cheltuieli incluse, dar nu permite o evaluare a modalității de estimare a costurilor de către aplicant</b>	1	
<b>d) Bugetul detaliat nu este structurat pe unități și costuri unitare pentru categoriile de cheltuieli incluse și nu permite o evaluare a modalității de estimare a costurilor</b>	0	
<b>4.3 Fundamentarea economico-financiară a costurilor</b>	<b>8</b>	
<b>a) Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar, pentru fiecare tip de cheltuială</b>	8	<b>8</b>
<b>b) Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar, doar pentru anumite tipuri de cheltuieli</b>	5	
<b>c) Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute parțial de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar, și doar pentru anumite tipuri de cheltuieli</b>	3	
<b>d) Valorile cuprinse în bugetul proiectului nu sunt susținute de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar</b>	0	
<b>4.4. Modalitatea de estimare a costurilor</b>	<b>8</b>	
	8	<b>8</b>

**a) Toate costurile sunt realiste**, sunt în conformitate cu prețurile pieței și **sunt corelate** cu complexitatea și natura activității/achiziției, în conformitate cu





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

prevederile OUG 66/2011		
<b>b) Toate costurile sunt realiste</b> , sunt în conformitate cu prețurile pieței, <b>dar nu sunt corelate</b> cu complexitatea și natura activității/achiziției în conformitate cu prevederile OUG 66/2011	5	
<b>c) Nu toate costurile sunt realiste</b> și în conformitate cu prețurile pieței, și <b>nu sunt corelate</b> cu complexitatea și natura activității/achiziției în conformitate cu prevederile OUG 66/2011	3	
<b>d) Costurile nu sunt realiste</b> și în conformitate cu prețurile pieței, și <b>nu sunt corelate</b> cu complexitatea și natura activității/achiziției în conformitate cu prevederile OUG 66/2011	0	
<b>4.5. Utilizarea eficientă a fondurilor</b>	6	
<b>a) Este justificată și fundamentată</b> concret și corect valoarea totală a proiectului printr-o analiză din care reiese că fondurile utilizate la finanțare sunt corelate cu activitățile și indicatorii propuși	6	<b>6</b>
<b>b) Este insuficient justificată și fundamentată</b> valoarea totală a proiectului printr-o analiză din care reiese că fondurile utilizate la finanțare sunt corelate cu activitățile și indicatorii propuși	3	
<b>c) Nu este justificată și fundamentată</b> valoarea totală a proiectului printr-o analiză din care reiese că fondurile utilizate la finanțare sunt corelate cu activitățile și indicatorii propuși	0	
<b>Punctaj total criteriu „COST-EFICIENȚĂ”</b>	<b>30 maxim 21 minim</b>	<b>30</b>

<b>SCOR TOTAL PROIECT</b>	<b>100 maxim 70 minim</b>	<b>100</b>
---------------------------	-------------------------------	------------

### ANEXA 3

#### Greșeli frecvente întâlnite la redactarea cererii de finanțare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

- obiectivele/ activitățile/ rezultatele/ gupul țintă ale proiectului nu sunt încadrate corect în obiectivele si activitățile eligibile ale domeniului major de intervenție (de exemplu, se solicită finanțare pentru activități eligibile în cadrul celuilalt domeniu major de intervenție) sau menționarea unor categorii de grup țintă neeligibile;
- nu se detaliază elemente de valoare adăugată;
- nu se corelează informațiile trecute de solicitant în diferite secțiuni (de exemplu cele de la activități cu cele de la graficul activităților, sau de la buget cu cele de la detalierea bugetului) sau există costuri care nu se regăsesc în activități corelate, etc.
- justificări incomplete/ lipsa datelor statistice pentru justificarea nevoii/ problemei pentru soluționarea căreia se solicită finanțare;
- prezentarea lacunară/ incoerentă a nevoilor reale la care ar răspunde proiectul propus;
- descrierea lacunară/ incoerentă a grupului țintă (categoriile de persoane, cuantificare, nevoi specifice);
- detaliere incompletă a bugetului/ erori de calcul aritmetic;
- calcularea si/sau detalierea bugetului în altă monedă decât lei (RON);
- încadrarea eronată în categoria de persoană juridică;
- costuri supraestimate;
- nerespectarea limitelor impuse pentru diverse categorii de cheltuieli:
  - cheltuieli administrative;
  - cheltuieli tip FEDR;
- descriere lacunară a sustenabilității proiectului;
- justificări fără substanță referitoare la obiectivele orizontale;
- copiere integrală sau parțială a prevederilor din unele documente programatice (POSDRU 2007 – 2013, DCI, alte documente de politici si strategii) sau din Ghidul Solicitantului.

## Anexa 4

### **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară.....





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

Domeniul major de intervenție.....

Titlul proiectului: .....

Contract nr.....

**FORMULAR ÎNREGISTRARE A GRUPULUI ȚINTĂ****Formular individual de înregistrare****Cod proiect:** \_\_\_\_\_**Titlu proiect:** \_\_\_\_\_**Reprezentant legal/Coordonator proiect:** \_\_\_\_\_**Axa Prioritară:** \_\_\_\_\_**Domeniu Major de Intervenție:** \_\_\_\_\_

**Notă:** Datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

**I. Informații personale:**

**I.1. Nume participant** (*nume și prenume*) \_\_\_\_\_ CNP  
\_\_\_\_\_, adresa: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

**I.2. Gen:**  Masculin  Feminin

**I.3. Naționalitate:**  română alta (specificați) \_\_\_\_\_

**I.4. Vârstă** (*vârsta în ani împliniți*):

sub 15 ani	
15 – 24 ani	
25 – 45 ani	
45 – 54 ani	
55 – 64 ani	

**I.5. Locul de reședință:**  rural  urban

**II. Nivelul de instruire** (*nivelul ultimei instituții de învățământ absolvite*):

Instituție de învățământ superior	
•licență	
•master	
•doctorat	
•post-doctorat	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

<b>Unitate de învățământ terțiar non-universitar<sup>2</sup></b>	
• Școală post-liceală	
• Școală de maiștri	
<b>Unitate de învățământ secundar</b>	
• Învățământ secundar superior	
○ <b>Ciclul superior al liceului<sup>3</sup></b>	
- Filiera teoretică	
- Filiera tehnologică	
- Filiera vocațională	
• Învățământ secundar inferior	
○ <b>Ciclul inferior al liceului<sup>4</sup></b>	
- Filiera teoretică	
- Filiera tehnologică	
- Filiera vocațională	
○ <b>Anul de completare<sup>5</sup></b>	
- Filiera tehnologică – ruta progresivă	
○ <b>Școala de arte și meserii<sup>6</sup></b>	
- Filiera tehnologică – ruta progresivă de calificare	
○ <b>Ciclul gimnazial<sup>7</sup></b>	
• <b>Învățământ primar<sup>8</sup></b>	
<b>Fără școală absolvită<sup>9</sup></b>	

### III. Statutul pe piața muncii:

<b>Persoană activă<sup>10</sup></b>
-------------------------------------

<sup>2</sup> Ciclu de învățământ non-universitar care asigură o calificare superioară celei obținute prin învățământ secundar și la care au acces absolvenții de învățământ secundar superior, cu sau fără diplomă de bacalaureat.

<sup>3</sup> Cuprinde clasele XI – XII/XIII, care se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – X, V – X, I – XII/XIII, V – XII/XIII sau IX – XII/XIII. În învățământul liceal sunt cuprinși și absolvenții fostelor școli medii de cultură generală, școlilor medii de specialitate, precum și absolvenții liceelor care au funcționat cu 10 clase.

<sup>4</sup> Cuprinde clasele IX – X, care se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – X, V – X, I – XII/XIII, V – XII/XIII sau IX – XII/XIII

<sup>5</sup> Perioadă de pregătire urmată și absolvită de absolvenții școlilor de arte și meserii cu certificat de absolvire și cu certificat de calificare profesională nivel 1. Absolvenții anului de completare pot fi certificați pentru nivelul 2 de calificare și au acces în ciclul superior al liceului

<sup>6</sup> În școlile de arte și meserii se organizează învățământ pentru profesionalizare, în scopul calificării de nivel 1 (profil tehnic, resurse naturale și protecția mediului, servicii). Școlile de arte și meserii pot funcționa independent sau în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – X, I – XII/XIII, V – X, V – XII/XII sau IX – XII/XII.

<sup>7</sup> Cuprinde clasele V – VIII care se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – VIII, V – VIII, V – X, I – X, I – XII/XIII sau V – XII/XIII. De asemenea, în această categorie se înscriu și absolvenții ciclului gimnazial din cadrul unităților de învățământ special pentru copii cu deficiențe.

<sup>8</sup> Învățământul primar se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – IV, I – VIII, I – X sau I – XII/XIII. De asemenea, în această categorie se înscriu și absolvenții unităților de învățământ special pentru copii cu deficiențe

<sup>9</sup> În această categorie sunt incluse persoanele care declară că știu să citească și să scrie deși n-au absolvit nici o școală, cele care știu doar să citească, precum și persoanele care declară că nu știu să scrie și să citească. Dintre persoanele fără școală absolvită, cele care nu știu să scrie și să citească sau numai citesc sunt considerate persoane analfabete.

<sup>10</sup> Această categorie cuprinde toate persoanele apte de muncă în vârstă de 14 ani și peste care constituie forța de muncă disponibilă pentru producerea de bunuri și servicii.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIOSDRU

• <b>Persoană ocupată<sup>11</sup></b>	
-salariat (angajat) <sup>12</sup>	
-întreprinzător privat (patron) <sup>13</sup>	
-lucrător pe cont propriu <sup>14</sup>	
-membru al unei societăți agricole/cooperative <sup>15</sup>	
-lucrător familial în gospodăria proprie <sup>16</sup>	
-altă situație <sup>17</sup> (de specificat)	
• <b>Șomeri<sup>18</sup>, din care:</b>	
-șomeri înregistrați, din care:	
-șomeri de lungă durată	
-șomeri neînregistrați, inclusiv persoane în căutarea unui loc de muncă, din care:	
-șomeri de lungă durată	

### III. Statutul pe piața muncii (continuare):

<b>Persoană inactivă<sup>19</sup>, din care:</b>	
-elevi <sup>20</sup>	

<sup>11</sup> Această categorie cuprinde persoanele în vârstă de 14 ani și peste care au o ocupație aducătoare de venit pe care o exercită într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu); au lucrat cel puțin o oră într-o ramură neagricolă sau cel puțin 15 ore în activități agricole, în scopul obținerii unor venituri sub formă de salariu, plată în natură, câștig sau beneficii, indiferent dacă la momentul înregistrării erau prezente sau lipseau temporar de la lucru (fiind în concediu - de odihnă sau fără plată, de studii, de boală, de maternitate etc.-, la cursuri de calificare, recalificare sau specializare, în grevă sau nu lucrau datorită întreruperii temporare din diverse motive a activității unității).

<sup>12</sup> Această categorie cuprinde persoanele care își exercită activitatea într-o unitate economică sau socială (indiferent de forma ei de proprietate) pe baza unui contract de muncă, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu plătit în bani sau în natură, sub formă de comision etc. În această categorie se includ persoanele care:

- sunt încadrate permanent într-o unitate economică sau socială, pe baza unui contract (angajament) de muncă sau lucrează în mod independent, chiar dacă la momentul înregistrării lipsesc temporar de la lucru;
- nu sunt încadrate permanent într-o activitate economică sau socială, dar în ultima lună înaintea înregistrării au lucrat, în mod excepțional sau ocazional, cel puțin o oră (respectiv 15 ore în activități agricole), pentru obținerea unui venit sau au ajutat un membru al gospodăriei sau o rudă în activitatea pe care aceasta o desfășura în unitatea proprie, chiar dacă nu au fost remunerate pentru aceasta;
- sunt încadrate în muncă pe baza unei convenții civile;

- elevii, studenții, persoanele casnice, precum și pensionarii care în momentul înregistrării desfășoară o activitate economico-socială în mod regulat, ocazional sau excepțional;

<sup>13</sup> În această categorie se includ persoanele care își exercită activitatea în unitatea proprie având unul sau mai mulți salariați (angajați).

<sup>14</sup> În această categorie se includ persoanele care își exercită activitatea în unitatea proprie sau în mod independent ca meseriași, liber profesioniști, comercianți etc., fără a angaja nici un salariat, putând fi ajutate în activitate doar de membrii gospodăriei sau de rude, care nu sunt, însă, remunerate.

<sup>15</sup> În această categorie se includ persoanele care sunt membri ai unei societăți agricole, ai unei cooperative meșteșugărești, de consum sau de credit și care își desfășoară activitatea în cadrul acestora, realizând venituri nesalariale.

<sup>16</sup> În această categorie se includ persoanele care, în mod obișnuit, ajută un membru al gospodăriei, fie că acestea lucrează în societatea comercială proprie, fie că lucrează pe cont propriu și care nu primesc o remunerație pentru activitatea desfășurată (ajutor familial neremunerat).

<sup>17</sup> Persoanele active care nu au putut fi încadrate în niciuna din situațiile anterioare.

<sup>18</sup> În conformitate cu Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, art. 5:

-persoană în căutarea unui loc de muncă - persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

-șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare;
- d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

-șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 5 pct. IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

<sup>19</sup> În această categorie sunt incluse toate persoanele, indiferent de vârstă, care declară că nu desfășoară o activitate o activitate economico-socială.

<sup>20</sup> În această categorie se includ elevii care în momentul înregistrării nu exercită o activitate economică sau socială și care declară că frecventează o unitate de învățământ de stat sau particulară, în vederea instruirii, sau dobândirii unei profesii sau meserii, indiferent de nivelul și felul unității de învățământ. În această categorie se includ și elevii care se întrețin numai din pensia de urmaș sau din bursă. Nu se includ în această categorie, fiind considerate persoane ocupate, persoanele de 14 ani și peste care urmează cursurile unei instituții de învățământ și care, în același timp, desfășoară o activitate economică sau socială din care realizează un venit.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013AGENZIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ  
OIPOSDRU

<b>-studenți<sup>21</sup></b>	
<b>-persoane casnice<sup>22</sup></b>	
<b>-întreținuți de alte persoane<sup>23</sup></b>	
<b>-întreținuți de stat sau de alte organizații private<sup>24</sup></b>	
<b>-alte situații<sup>25</sup> (de specificat)</b>	

#### IV. Apartenența la un grup vulnerabil:

<b>Persoane de etnie roma</b>	
<b>Persoane cu dizabilități</b>	
<b>Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului</b>	
<b>Familii care au mai mult de 2 (doi) copii</b>	
<b>Familii monoparentale</b>	
<b>Copii în situații de risc</b>	
<b>Persoane care au părăsit timpuriu școala</b>	
<b>Femei</b>	
<b>Persoane aflate în detenție</b>	
<b>Persoane anterior aflate în detenție</b>	
<b>Delincvenți juvenili</b>	
<b>Persoane dependente de droguri</b>	
<b>Persoane dependente de alcool</b>	
<b>Persoane fără adăpost</b>	
<b>Victime ale violenței în familie</b>	
<b>Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (HIV/SIDA, cancer etc.)</b>	
<b>Imigranți</b>	
<b>Refugiați</b>	
<b>Persoane care solicită azil</b>	
<b>Persoane care trăiesc din venitul minim garantat</b>	
<b>Persoane care locuiesc în comunități izolate</b>	
<b>Victime ale traficului de persoane</b>	
<b>Persoane afectate de boli ocupaționale</b>	
<b>Altele (de specificat)</b>	

<sup>21</sup> În această categorie se includ studenții care în momentul înregistrării nu exercită o activitate economică sau socială și care declară că frecventează o instituție de învățământ de stat sau particulară, în vederea instruirii, sau dobândirii unei profesii sau meserii, indiferent de nivelul și felul unității de învățământ. În această categorie se includ și studenții care se întrețin numai din pensia de urmaș sau din bursă. Nu se includ în această categorie, fiind considerate persoane ocupate, persoanele de 14 ani și peste care urmează cursurile unei instituții de învățământ și care, în același timp, desfășoară o activitate economică sau socială din care realizează un venit.

<sup>22</sup> În această categorie se includ persoanele în vârstă de 14 ani și peste care în momentul înregistrării desfășoară numai activități casnice (prepararea hranei, menținerea curățeniei, îngrijirea și educarea copiilor) în gospodăria proprie sau a unei rude (de exemplu: soțiile casnice sau părinții care nu sunt pensionari și fac menajul în gospodăria copiilor sau îngrijesc nepoții), neavând o sursă proprie de venit.

<sup>23</sup> În această categorie se includ persoanele care în momentul înregistrării nu aveau o ocupație aducătoare de venit, nu beneficiau de pensie sau de altă sursă de existență, fiind în întreținerea unor persoane fizice (a părinților, rudelor sau altor persoane fizice), nu urmau o instituție de învățământ și nu se încadrau în rândul persoanelor casnice. În această categorie sunt incluși: copiii preșcolari (chiar dacă nu primesc pensie de urmaș), bătrânii, persoanele cu dizabilități și invalizii aflați în întreținerea unor persoane fizice. De asemenea, sunt incluse și persoanele de vârstă școlară de sub 14 ani, care nu urmează o instituție de învățământ, nu beneficiază de pensie de urmaș dar desfășoară activități casnice.

<sup>24</sup> În această categorie se înscriu persoanele aflate în întreținerea unor instituții publice (cămine de bătrâni, cămine – spital, case de copii etc.) sau a unor organizații private (O.N.G.-uri), precum și persoanele a căror singură sursă de existență era ajutorul social (de exemplu persoanele cu dizabilități întreținute de rude sau de alte persoane și pentru care statul plătește o alocație sau un salariu celor care le întrețin). În această categorie nu sunt incluși: copiii școlari din casele de copii; elevii/studenții care se întrețin numai din bursa de stat; persoanele din cămine care beneficiază de o pensie sau o altă sursă de venit.

<sup>25</sup> În această categorie se include persoanele care în momentul înregistrării nu exercitau o activitate economică sau socială și care au declarat ca unică sursă de existență veniturile provenite din închirieri, dobânzi, rente, dividende, arendă. În această categorie au fost incluse și persoanele care la momentul înscrierii se aflau în detenție precum și persoanele care nu s-au încadrat în nici una din categoriile anterioare.