



Lista proiectelor selectate

în cadrul apelului POCU/91/4/8/Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical, cu titlul "Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate"

Nr. crit	Cod proiect	Solicitant	Titlu	Adresa solicitant	Categorie Beneficiar	Regiune/Județ	Punctaj	Obiectiv specific	Obiectivul general al proiectului	Buget total proiect (lei)
1	107404	SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENTA TIMISOARA	Dezvoltarea competențelor profesioniștilor din domeniul sănătății în managementul pre și post natal al afecțiunilor cu impact asupra mortalității infantile	Hector, nr. 1, Municipiul Timișoara, județul Timiș, cod postal 300041, ROMÂNIA	institute, centre sau stațiuni de cercetare-dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov, Nord-Vest, Vest	100	1 OS1. Crearea unui cadru eficient de formare pentru îmbunătățirea competențelor în managementul pre și post natal al afecțiunilor cu impact asupra mortalității infantile pentru 382 de medici și asistenți medicali din domeniile obstetrică-ginecologie și neonatologie din regiunile Vest, Nord-Vest și Ilfov Analiza S a subliniat ca una dintre cele mai importante nevoi pentru dezvoltarea profesională a medicilor și asistentilor implicați în PN Sănătatea femeii și copilului e participarea la programe de formare pt îmbunătățirea capacității de răspuns la afecțiuni ce conduc la mortalitate infantilă, precum și de îmbunătățire a capacității de a gestiona pre- și post- natal riscul de deces al nou-nascuților. 96,30% din respondenți consideră necesară formarea în tematici de mortalitate infantilă și malformații congenitale și boli genetice. Primul ob. specific răspunde direct acestei nevoi. Ob. va fi atins prin derularea următoarelor activități/subactivități: • pregătirea și derularea a 3 programe de formare profesională creditate cu puncte EMC pt 382 de medici și asistenți. Toate persoanele vor beneficia de cele 3 programe, asigurându-se o dezvoltare completă și unitară a abilităților la nivelul personalului celor 4 spitale. • dezvoltarea a 3 ghiduri de practică medicală în domeniul sănătății femeii și copilului. Ele vor servi nu doar îmbunătățirii abilităților GT, ci vor asigura și premisele pentru transferul de know-how și către GT similare de la alte instituții medicale, precum și a altor specialiști cu activitate	OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI: Dezvoltarea unui model modern și adaptat provocărilor actuale din sectorul sănătății de dezvoltare a competențelor profesioniștilor din obstetrică-ginecologie și neonatologie din regiunile Vest, Nord-Vest și Ilfov pentru managementul afecțiunilor cu impact asupra mortalității infantile. Proiectul propune un model de intervenție într-un domeniu-barometru al stării sociale și al săraciei: mortalitatea infantilă. Rata mortalității infantile se afla încă la rate alarmante în România: la o medie europeană de sub 4‰, România conduce topul celei mai înalte rate a mortalității infantile cu un scor de 8‰, departe chiar și de media regiunii - mult mai scăzută, Ungaria având o medie de 4,5‰. Cauzele care au condus la această situație sunt complexe, ele incluzând și nivelul insuficient de specializare la standardele actuale ale tehnicii a personalului din institutiile de sanatare publica implicat in implementarea Programului National Sănătatea femeii și copilului. Prin urmare, strategia propusă de proiect vizează dezvoltarea unui model de îmbunătățire a calificării profesioniștilor din două specializări relevante incluse în PN Sănătatea femeii și copilului: obstetrică - ginecologia și neonatologia. Obiectivul general al proiectului contribuie nemijlocit la îndeplinirea Obiectivului specific 4.8 din cadrul POCU - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical, propunând un model pilot care va îmbunătăți competențele a 400 de reprezentanți ai personalului medical implicat în PN Sănătate femeii și copilului. Proiectul propune un model pilot, integrat și replicabil de îmbunătățire a competențelor personalului medical din 4 spitale din 3 regiuni: Vest(Spitalul Clinic	6425685.58



						sau interese conexe domeniului sanatatii femeii si copilului si in particular conexe malformatiilor congenitale si afectiunilor cu impact asupra mortalitatii infantile. 2 OS2. Asigurarea transferului de know-how cu specialisti de la nivel transnational care sa imbunatateasca competentele in prevenirea si combaterea mortalitatii infantile a 80 de medici si asistenti medicali din domeniile obstetrica-ginecologie si neonatologie din regiunile Vest, Nord-Vest si Ilfov. Analiza realizata a relevat ca specialistii din domeniul medical considera extrem de utila pentru dezvoltarea lor profesionala participarea la stagii practice/workshopuri la nivel international (80%-84%). Al 2lea ob specific raspunde direct nevoii de know-how si transfer de cunostinte cu specialisti din alte tari si va fi atins prin urmatoarele subactivitati: • organizarea a 4 schimburi de bune practici in Ungaria, la Szeged, pt 80 de membri ai GT - medici si asistenti , din cele 4 institutii medicale, care vor permite acumularea de know-how in domeniul sanatatii femeii si copilului de la specialisti straini si imbunatatirea competentelor prin schimbul de cunostinte cu acestia. Vor fi intarite si relatiile de cooperare cu actori institutionali relevanti de la nivelul unui stat membru UE vecin care, prin modul de interventie dezvoltat si implementat, inregistreaza rezultate si evolutii pozitive consistente in sanatatea femeii si a copilului si, in particular, in scaderea mortalitatii infantile. • elaborarea unui raport tehnic integrat care sa extraga concluziile si rezultatele pe care schimburile le-au avut pt imbunatatirea nivelului de competente al GT si care sa extraga recomandari atat pt GT similare, cat si pt imbunatatirea modului in care sistemul medical romanesc abordeaza problematica gestionarii pre si post natale a afectiunilor ce genereaza risc de deces neonatal si rate crescute ale mortalitatii infantile.	Municipal de Urgenta Timisoara), Nord-Vest(Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Oradea, Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Cluj-Napoca) si Bucuresti - Ilfov(Spitalul de Obstetrica Ginecologie Buftea). Cei 400 de reprezentanti ai grupului tinta(care reprezinta peste 90% din personalul medical care activeaza in specializarile obstetrica-ginecologie si neonatologie din cele 4 unitati medicale) vor beneficia de un program complementar, integrat. Oportunitatea si continutul tematic al programului de formare au fost determinate in urma unei analize proprii a Solicitantului realizata in randul personalului medical care activeaza in Programul National Sanatatea femeii si copilului in cele 4 judete de implementare a proiectului. Majoritatea respondentilor au confirmat nevoile de formare profesioanala si de participare la workshopuri internationale in domeniu care sa le imbunatateasca competentele in gestionarea afectiunilor cu impact asupra mortalitatii infantile. Prin urmare, in cadrul proiectului, - 382 de reprezentanti ai grupului tinta vor participa la un program de formare creditat Educatie Medicala Continua cu trei componente: „Managementul afectiunilor materno-fetale cu impact major asupra mortalitatii infantile”, „Tehnici inovatoare in diagnosticul si tratamentul pre si postnatal al malformatiilor congenitale sau al altor afectiuni perinatale” si „Abordarea la nastere a nou nascutului cu malformatii congenitale, sindrom genetic sau cromozomopatie” - tematici indicate ca importante in cadrul analizei Solicitantului. Din cadrul celor 382 de persoane care vor participa la fiecare din cele 3 componente ale programului de formare, 62 de persoane vor beneficia de un schimb de bune practici la nivelul unui spital colaborator din Szeged, Ungaria pe tematica metodelor de reducere a mortalitati infantile - De schimburile de bune practici vor beneficia si alti 18 membri ai grupului tinta al proiectului, care isi vor imbunatati nivelul de calificare in cadrul acestui tip de activitati Proiectul este inovator, propunand in cadrul activitatilor sale realizarea a 3 ghiduri de practica medicala in domeniile obstetricii - ginecologiei si
--	--	--	--	--	--	--	--



									neonatologiei: • 1 ghid de practica medicala care introduce protocoale in premiera in Romania: „Urmărirea ecografica in sarcina” • 2 ghiduri de practica medicala care actualizeaza protocoalele astfel incat sa fie adaptate conditiilor de tehnica si procedura la zi: „Sarcinile cu izoimunizare in sistemul Rh” si „Reanimarea nou-nascutului prematur si stabilizarea inainte de transport a nou-nascutului critic” Ghidurile vor fi prezentate in cadrul programelor de formare si, in vederea multiplicarii acestor rezultate la nivelul altor grupuri tinta, vor fi organizate 11 mese rotunde in toate judetele regiunilor vizate prin proiect.	
2	107948	SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENTA " PIUS BRINZEU " TIMISOARA	"Imbunatatirea nivelului competentelor PROFesionistilor din sistemul medical in domeniul chirurgiei ONCOlogice minim invazive abdominale - PRONCO"	Adresa: Bd. Liviu Rebreanu, nr. 156, Municipiul Timișoara, judetul Timiș, cod postal 300736	instituție de învățământ superior de stat acreditată	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia , Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	99	Obiectiv specific nr. 1: Furnizarea a 2 (doua) programe de formare profesionala, inclusiv sisteme de simulare a unor activitati clinice in domeniul chirurgiei oncologice abdominale, unui numar minim de 600 medici si 400 asistenti medicali, pe parcursul a 23 de luni, in vederea imbunatatirii nivelului de specializare. Obiectivul specific nr. 1 consta in furnizarea a doua programe de formare profesionala: Programul 1: „Pregatire in tehnici avansate ale abordului minim invaziv in chirurgia oncologica abdominala” si Programul 2: „Imbunatatirea competentelor personalului medical prin dezvoltarea abilitatilor de utilizare a robotului in chirurgia oncologica abdominala”, unui numar de 600 medici si 400 asistenti medicali (medici chirurghi aflatii in practica clinica curenta sau in etapa de pregatire - medici rezidenti - si personalul mediu de ingrijire - asistenti medicali - de la nivelul blocului operator sau de la nivelul unui serviciu care ingrijeste un pacient oncologic). 90% dintre acestia vor fi localizati in cele 7 regiuni mai putin dezvoltate iar 10% in regiunea dezvoltata Bucuresti - Ilfov. Programele se vor desfasura pe parcursul a 23 de luni. In urma atingerii obiectivului, vor rezulta 1.000 de persoane din sectorul medical care beneficiaza de formare/ schimb de bune practici si un procent de 100% dintre	Obiectiv General: Cresterea capacitatii tehnice a personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national, regional si local, prin furnizarea de programe de formare profesionala specifica, participare la schimburi de bune practici si efectuare stagii de practica in domeniul preventiei, depistarii precoce prin screening si interventiei chirurgicale minim invazive in oncologia abdominala. Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin cresterea performantelor personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national si local, prin participarea acestora la cursuri de formare profesionala, schimburi de bune practici si stagii de practica, in vederea obtinerii de tehnici avansate ale abordului minim invaziv in chirurgia oncologica abdominala cat si in vederea dezvoltarii abilitatilor de utilizare a unor instrumente moderne, in concordanta cu necesitatile identificate prin proiect in acest domeniu. Tinand cont de nivelul redus al specializarii si de faptul ca situatia actuala a serviciilor chirurgicale oncologice minim invazive abdominale in plan national este disproportionata fata de nivelul si exigentele celor existente in celelalte tari ale UE si ca nu asigura necesarul si nici calitatea unui act medical adecvat, se impune imbunatatirea cadrului tehnic si metodologic, a cunostintelor	13354042.34



							acestea care si-au imbunatatit nivelul de calificare/ persoane certificate urmare a sprijinului primit. 2 Obiectiv specific nr. 2: Imbunatatirea cadrului metodologic si a competentelor tehnice a unui numar minim de 60 specialisti romani din grupul tinta prin participarea la 6 congrese nationale si internationale in domeniul preventiei, depistarii precoce si interventiei chirurgicale minim invazive in oncologia abdominala, in perioada de implementare a proiectului (36 de luni). Obiectivul specific nr. 2 vizeaza imbunatatirea competentelor tehnice si implicit imbunatatirea cadrului metodologic a unui numar minim de 60 de specialisti romani din grupul tinta, 50% femei si 50% barbati, prin participarea la 6 congrese (atat nationale cat si internationale) in domeniul preventiei, depistarii precoce si interventiei chirurgicale minim invazive in oncologia abdominala, in cele 36 de luni de implementare a proiectului. Echipa de implementare va selecta cate doua (2) congrese relevante anual si va facilita, prin proiect, accesul persoanelor din grupul tinta vizat. In urma participarii in cadrul congreselor, vor fi realizate si publicate articole stiintifice in reviste cotate ISI in vederea valorificarii rezultatelor obtinute. 3 Obiectiv specific nr. 3: Cresterea gradului de implicare a minim 10 specialisti romani din domeniul medical, in initiativele europene de schimb de informatii, prin efectuarea unui stagiului de practica de 30 zile, in domeniul chirurgiei oncologice minim invazive, in centre de specialitate de pe teritoriul Uniunii Europene. Prin obiectivul specific nr. 3 se urmareste selectia unui numar de 10 specialisti din grupul tinta, dintre care 50% femei si 50% barbati, in vederea efectuarii unui stagiului de practica in centre specializate in domeniul chirurgiei oncologice minim invazive abdominala, de pe teritoriul Uniunii Europene. Coordonatorul schimbului de	si a competentelor personalului din sectorul medical din domeniu. Obiectivul general al proiectului raspunde si este in conformitate cu obiectivele Programului Operational Capital Uman 2014 - 2020, venind in sprijinul promovarii incluziunii sociale, combaterii saraciei si a oricaror forme de discriminare, prin cresterea accesului la servicii de asistenta medicala durabila si de inalta calitate. Realizarea acestui obiectiv se va face atat prin pregatirea personalului medical in cadrul a doua programe de formare profesionala pentru perfectionare si specializare, inclusiv schimburi de bune practici privind noile tehnologii in contextul interdisciplinaritatii din domeniul chirurgiei oncologice cat si prin actiuni de promovare. Solicitantul urmareste prin implementarea acestui proiect, sa raspunda adecvat inegalitatilor curente, privind sanatatea, care pot constitui factori agravanti ai saraciei si excluziunii sociale si sa integreze sistemul medical romanesc, in domeniul oncologic, in retelele europene si internationale. Astfel, prin numarul de 1.000 de persoane aferente grupului tinta (medici chirurghi aflati in practica clinica curenta sau in etapa de pregatire - medici rezidenti - si personalul mediu de ingrijire - asistenti medicali - de la nivelul blocului operator sau de la nivelul unui serviciu care ingrijeste un pacient oncologic), instruite, perfectionate si certificate in domeniul chirurgiei minim invazive oncologice abdominale, proiectul contribuie direct la realizarea obiectivului specific 4.8 din cadrul POCU - "Imbunatatirea nivelului de competente al specialistilor din sectorul medical" si la atingerea indicatorilor specifici de program. Factorii esentiali pentru succesul proiectului sunt asumarea, implicarea si actiunea responsabila, in primul rand, a furnizorilor programelor de formare profesionala cat si a grupului tinta. Reusita depinde in mare masura de succesul in identificarea nevoilor reale ale personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national, regional si local, promovarea unei culturi a colaborarii si nediscriminarii, a utilizarii cat mai eficiente a
--	--	--	--	--	--	--	--	--



							bune practici va selecta un numar de centre relevante in domeniul de interes al proiectului si va face toate demersurile necesare in vederea identificarii competentelor, cunostintelor si aptitudinilor pe care grupul tinta selectat are posibilitatea sa le acumuleze in perioada de practica; identificarea foarte clara a sarcinilor pe care grupul tinta va trebui sa le indeplineasca in institutia unde se va realiza plasamentul; identificarea modalitatii si a planului de monitorizare si evaluare a grupului tinta in perioada stagiului de practica; creditarea ECTS pentru activitate. Pe langa cresterea gradului de implicare in initiativele europene de schimb de informatii a specialistilor participanti, realizarea obiectivului va conduce si la sustenabilitatea proiectului datorita parteneriatului creat/ intarit intre solicitant si centrul/e gazda. 4 Obiectiv specific nr. 4: Promovarea pe toata durata implementarii programelor de formare profesionala, a unui nivel egal de vizibilitate, afirmare si participare a personalului medical, fara deosebire pe criterii de sex, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, dizabilitati, varsta sau orientare sexuala prin actiuni care sa asigure egalitatea, inclusiv cea de gen: 50% femei si 50% barbati in grupul tinta, in vederea obtinerii unor rezultate inteligente, sustenabile si incluzive. Obiectivul specific nr. 4 face referire la promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul sesiunilor de formare, diseminarea catre cel putin 1.000 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru dezvoltare	resurselor disponibile, in vederea obtinerii unui progres in starea de sanatate a populatiei.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



								durabila, asigurarea egalitatii de sanse, fara deosebire pe criterii de sex, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, dizabilitati, varsta sau orientare sexuala, intre angajatii proiectului, grupul tinta si toate persoanele implicate in implementare, prin introducerea de dispozitii pentru interzicerea discriminarilor in regulamentele de ordine interioara ale UIP. Mai mult, selectia grupului tinta se va face prin asigurarea procentului de 50% femei si 50% barbati. Acest obiectiv urmareste totodata scaderea decalajului inalt intre femei si barbati in ceea ce priveste rata de ocupare a fortei de munca.		
3	109152	SPITALUL CLINIC DE URGENTA BUCURESTI	Lupta pentru viata! Imbunatatirea competentelor personalului medical din serviciile de urgenta in domeniile: boli cardiovasculare, cancer, diabet zaharat si boli endocrine	Calea Floreasca, nr. 8, Municipiul București, judetul București, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia , Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	98	OS 1: Imbunatatirea competentelor profesionale a 850 de specialisti in furnizarea serviciilor medicale din cele 8 regiuni de dezvoltare ale Romaniei, in vederea cresterii calitatii actului medical, accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, prin derularea de cursuri de formare profesionala specifica. 2 OS 2: Dezvoltarea abilitatilor si competentelor a 340 de profesioniști din sectorul medical, prin participarea acestora la simulari clinice privind utilizarea de instrumente medicale inovative. 3 OS 3: Consolidarea cadrului national al calificarilor (CNC) prin actualizarea programelor existente/introducerea de noi standarde profesionale necesare in domeniu si dezvoltarea competentelor a 150 de specialisti in furnizarea serviciilor medicale de calitate in exercitarea acestor ocupatii. 4 OS 4: Asigurarea unei mase critice de resurse umane calificate in domeniul medical a 160 de specialisti prin participarea la schimburi de bune practici si congrese internationale vizand serviciile medicale de urgenta in domeniul bolilor cardiovasculare, cancer, diabet zaharat, boli endocrine.	Obiectivul general al proiectului il reprezinta imbunatatirea nivelului de competente a 1000 de profesioniști din sistemul medical, din cele 8 regiuni de dezvoltare ale Romaniei, implicati in serviciile medicale de urgenta, in unul dintre domeniile: boli cardio-vasculare, cancer, diabet zaharat, boli endocrine, prin furnizarea programelor de formare profesionala specifica corelate cu standardele internationale de calitate si in conformitate cu nevoile specifice in domeniu, derularea de simulari clinice, actualizarea/dezvoltarea unei/unor noi programe de formare profesionala in functie de necesitati si furnizarea de cursuri ANC, participarea la schimburi de bune practici. Performanta sistemului de sanatate reprezinta unul dintre pilonii principali ai cresterii si dezvoltarii unei societati, deoarece starea de sanatate a populatiei influenteaza direct productivitatea. Pentru a accelera cresterea accesului la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate, este necesara cresterea nivelului de competente a profesionistilor din sectorul medical. Dezvoltarea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical reprezinta unul dintre elementele fundamentale ale unei cresteri economice sustenabile, iar prezentul proiect raspunde acestei necesitati prin furnizarea de actiuni complexe bazate pe experienta dobandita si know-how-ul acumulat de catre parteneriat	12614809.56



de-a lungul timpului. În vederea atingerii obiectivului general, proiectul va asigura o gama diversificata de activitati educationale, dezvoltate in functie de prioritatile strategice la nivel sectorial si profilul si nevoile specifice ale grupului tinta vizat, prin care se va asigura dezvoltarea/actualizarea cunostintelor, deprinderilor si abilitatilor specifice necesare exercitarii profesiei medicale la un nivel de performanta si standarde de calitate a serviciilor ridicate. Astfel, in vederea crearii unui sistem medical performant, proiectul isi propune urmatoarele tipuri de activitati: furnizare de programe de formare adaptate la standarde europene, participare la simulari clinice in vederea utilizarii noilor echipamente achizionate prin intermediul proiectului, participare la congrese internationale si schimburi de bune practici cu scopul de a dezvolta competentele specialistilor inscrisi in grupul tinta. In acest sens se vor asigura servicii medicale de inalta calitate, menite sa reduca mortalitatea si morbiditatea cauzate de bolile vizate. Obiectivul general este in concordanta cu obiectivul apelului si cu cel al programului, crescand accesul la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate prin dezvoltarea nivelului de competente a profesionistilor din sectorul medical, inclusiv prin accesul la instrumente inovative si efectuarea de simulari clinice, actualizand/introducand noi programe de formare profesionala necesare in oferirea unor servicii de calitate, facilitand obtinerea de informatii si tehnici noi prin schimburi de bune practici. Obiectivul proiectului asigura contributia directa la obiectivul major POCU, dezvoltand resursele umane prin cresterea accesului a 1000 de profesionisti din domeniul medical la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, reducand saracia si excluziunea sociala prin facilitarea accesului la servicii de sanatate. Dezvoltarea resurselor umane reprezinta unul dintre elementele fundamentale ale cresterii accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, fiind pilonul incluziunii sociale si a combaterii saraciei. Pe termen lung, proiectul are efecte pozitive prin consolidarea sistemului medical, prin dezvoltarea potentialului profesional al



resurselor umane din sectorul medical din cele 8 regiuni de dezvoltare, precum si prin cresterea calitatii sistemului medical. Proiectul aduce plus valoare dezvoltarii sistemului medical prin schimbul de bune practici, prin participarea grupului tinta la workshop-uri in Italia specializate in domeniile vizate de proiect, precum si prin participarea profesionistilor din sistemul medical la congrese internationale. De asemenea, noile tehnologii si instrumente inovative utilizate au potentialul de a revolutiona sistemul medical si de a contribui la dezvoltarea sustenabila a acestora. In acest sens, se va asigura o inalta calitate a serviciilor medicale oferite populatiei, raspunzand adecvat provocarilor, problemelor si inegalitatilor curente, care reprezinta factori agravanti ai mortalitatii, saraciei si excluziunii sociale. Proiectul produce schimbari conceptuale si practice in procesul de imbunatatire al nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical, prin asigurarea tehnicilor moderne de predare in cadrul programelor de formare profesionala specifica, prin dezvoltarea de noi calificari/actualizarea standardelor ocupationale in domeniu, asigurarea unui schimb de bune practici in vederea deschiderii orizontului profesionistilor din sistemul medical, precum si facilitarii schimbului de idei si experienta. Masurile propuse in cadrul proiectului au ca scop cresterea accesului la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate, prin imbunatatirea nivelului de competente a 1000 de profesionisti din sectorul medical, dintre care 340 de medici, 60 de medici de familie si 600 de asistenti medicali. Proiectul va avea un efect pozitiv asupra economiei locale si regionale, crescand nivelul de performanta a profesionistilor din sistemul medical. Asadar, obiectivul general al proiectului este in concordanta cu obiectivul specific al apelului - O.S. 4.8 „Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical, prin oferirea de sprijin pentru cresterea capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate”, prin crearea unui sistem medical performant care are la baza resurse umane calificate si



									informate, contribuind astfel fundamental la atingerea obiectivului general POCU. Obiectivul proiectului porneste de la necesitățile și nevoile reale ale sistemului medical românesc, urmărind îmbunătățirea și valorificarea la maxim a capacităților actuale ale persoanelor din grupul țintă, contribuind și asigurând creșterea calității vieții, luând în considerare contextual medical actual.	
4	109547	SPITALUL CLINIC DE URGENTA PENTRU COPII "M.S.CURIE"/ Manager	INTENSIV: Un +(Plus) de șansa la viața pentru copiii în stare critică	Constantin Brancoveanu, nr. 20, Municipiul București, județul București, cod postal 041451, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	98	1 (OS1) Dezvoltarea și promovarea unui standard (a unei metodologii) de formare și evaluare profesională cu înalte exigente de calitate destinat medicilor cu activitate în neonatologie, pediatrie, anestezie, terapie intensivă și specialități conexe prin care să se asigure implementarea în sistemul național de sănătate pediatrică a noilor tehnologii și proceduri agreate în spațiul european. # [OS1 corelat cu: 1 Analiza standardelor și metodelor sistemului de formare în terapia intensivă România vs UE; 1 Analiza standardelor și metodelor de evaluare ale personalului medical din România vs UE, 1 Studiu integrat privind standardele de formare și evaluare a personalului medical România vs UE, O metodologie de formare a personalului medical (medici) în terapie intensivă neonatală și pediatrică, O metodologie de evaluare a personalului medical (medici) în terapie intensivă neonatală și pediatrică]. 2 (OS2) Dezvoltarea competențelor personalului medical în scopul creșterii calității actului medical prin implementarea programului standardizat de formare și evaluare profesională ultra-specializată, având atât module teoretice cât și practice în anestezie și terapie intensivă neonatală și pediatrică. Urmărim totodată îmbunătățirea adaptabilității personalului medical prin schimburi de experiență trans-naționale unde vor beneficia de îndrumarea unor experți cu vastă experiență în domeniu. În acest sens, programul de formare include alături de formarea practică realizată sub directă coordonare a unor experți de renume național și internațional și vizite de studiu ale membrilor grupului țintă în secții și/sau	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este îmbunătățirea calității serviciilor medicale destinate copiilor din România prin dezvoltarea competențelor și abilităților practice ale medicilor din neonatologie, pediatrie, anestezie, terapie intensivă și specialități conexe ce activează în unități sanitare publice din regiunile de dezvoltare Sud, Sud-Est, Sud-Vest, Nord-Est, Centru, Vest, Nord-Vest și B-If în cadrul unui program inovativ de formare profesională și evaluare susținut de aportul noilor tehnologii disponibile în domeniul medical și de know-how-ul oferit de experți naționali și internaționali cu vastă experiență. Implementarea prezentului proiect va conduce la îmbunătățirea competențelor medicilor în realizarea de proceduri medicale de diagnostic, tratament și îngrijiri pre-post operatorii specifice anesteziei și terapiei intensive ce în prezent sunt sub-optimale precum și îmbunătățirea abilităților medicilor în utilizarea aparaturii medicale de ultimă generație. Efectele pozitive socio-economice ale realizării proiectului sunt multiple și pot fi grupate pe următoarele direcții: EF-1. Reducerea mortalității nou născuților și copiilor cu diverse malformații sau aflați în stadiu post-traumatic sau post-operator ce în prezent nu au șanse de supraviețuire, prin îmbunătățirea standardelor de calitate ale intervențiilor și procedurilor medicale în anestezie și terapie intensivă neonatală și pediatrică realizate în unități sanitare publice din România, în concordanță cu obiectivele strategice definite în Strategia Națională de Sănătate 2014-2020; EF-2. Scăderea transferurilor de pacienți copii cu malformații sau stadiu post-traumatic,	8169555.8



							clinici de anestezie, terapie intensiva neonatala si/sau pediatria considerate etalon in alte state membre ale Uniunii Europene. # [OS2 corelat cu: 450 de medici selectati in grupul tinta la nivel national, 432 diplome de certificare EMC pentru imbunatatirea competentelor (96% din medicii selectati), liste de prezenta la cursuri teoretice, liste de prezenta la exemplificari practice, rapoarte de exemplificare practica, 40 medici din grupul tinta participanti la modulul avansat, 4 seminarii de formare avansata in terapie intensiva, 20 medici selectati pentru stagii externe/schimburi de experienta, 20 rapoarte de activitate pt stagii externe/schimburi de experienta]. 3 (OS3) Crearea Centrului de Excelenta in Formarea Practica in Terapia Intensiva Pediatrica si Neonatala (CEX-TIN) in cadrul Spitalului Clinic de Urgenta pentru Copii Maria Sklodowska Curie Bucuresti cu rol de centru de formare practica dedicat. Beneficiem in acest sens de infrastructura existenta in cele doua sectii de Terapie Intensiva Nou-Nascuti si Anestezie si Terapie Pediatrica, precum si experienta celui mai mare spital de urgenta pentru copii din Romania, ce deservește pacientilor din cel puțin 4 (B-If, S, SE si SV) dintre cele 8 regiuni de dezvoltare. Prin infiintarea Centrului de Excelenta (CEX-TIN) urmarim multiplicarea si replicarea beneficiilor de formare si in perioada ulterioara finalizarii proiectului catre alte grupuri de medici pentru imbunatatirea standardelor nationale de formare si evaluare ale personalului medical din aceasta specialitate si specialitatile conexe. # [OS3 corelat cu: 1 statut CEX-TIN, 1 centru functional pentru pregatire practica in terapie intensiva]. 4 (OS4) Infiintarea "NEO - NET "- Romanian Network for Neonatology Clinical Cases prin implementarea unui sistem de comunicatii in timp real intre minim un spital / clinica / sectie de pediatrie / neonatologie din fiecare regiune de dezvoltare si Centrul de Excelenta (CEX-TIN) astfel incat cazurile clinice complicate identificate la nivel local	post-operator catre clinici si spitale din alte state, ceea ce se traduce printr-o economie majora realizata la bugetul Ministerului Sanatatii si Casei Nationale de Asigurari de Sanatate in ceea ce priveste decontarea interstatala a serviciilor medicale mult mai scumpe ce in prezent nu sunt posibil de realizat in Romania; EF-3. Cresterea motivatiei medicilor din anestezia, terapia intensiva neonatala, pediatria si specializari conexe pentru a performa in aceasta arie complexa ca urmare a evaluarii performantelor si imbunatatirii abilitatilor si competentelor; EF-4. Prin echipele mixte impuse de caracterul multidisciplinar al procedurilor si interventiilor, se va realiza un transfer de know-how si catre personalul medical din alte specializari ale pediatriei si nu numai, propagand in consecinta beneficiile plusului de competenta.	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



								sau regional sa poata fi comunicate cat mai facil personalului specializat din Centru cu scopul identificarii procedurilor optime de diagnostic si tratament. Acest obiectiv specific vine in concordanta cu Directiile strategice de actiune/Masuri din Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 unde sunt prioritare “integrarea serviciilor spitalicesti clinice si a platformelor tehnice de diagnostic ale spitalelor” si “implementarea de solutii TIC pentru imbunatatirea sistemelor” conform Obiectivului Strategic 4.3. “Consolidarea serviciilor ambulatorii de specialitate pentru cresterea ponderii afectiunilor rezolvate in ambulatorul de specialitate si reducerea poveri prin spitalizarea continua”. [OS4 corelat cu: 1 acord de functionare al retelei NEO-NET, 1 parteneriat inter-regional pentru functionarea retelei NEO-NET, 8 centre participante dotate cu echipamente de transmisie in timp real]. Obiectivele specifice urmarite de proiect sunt in concordanta cu directiile strategice de actiune stabilite prin ”OG.1.Imbunatatirea starii de sanatate si nutritie a femeii si copilului” din Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 intrucat vizeaza in mod direct dezvoltarea profesionala a unui segment important din personalul medical ce raspunde prioritatii de reducerea mortalitatii infantile si a riscului de deces infantil si neonatal prin cresterea accesului la ingrijiri adecvate.		
5	109586	INSTITUTUL NATIONAL PENTRU SANATATEA MAMEI SI COPILULUI "ALESSANDRES CU-RUSESCU" BUCURESTI	SPITAL - COMUNITATE, flux de ingrijire continua a nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavire si deces	Bulevardul Lacul Tei, nr. 120, Municipiul București, judetul București, cod postal 020395, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	97.5	1 Obiectivul 1:Crearea si operationalizarea de instrumente necesare pentru personalul de specialitate cu responsabilitati in ingrijirea nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavire si deces, in vederea standardizarii interventiilor medicale dovedite eficiente si eficiente, prin dezvoltarea a 5 noi programe de formare profesionala, precum si prin revizuirea si aplicarea a 5 ghiduri de practica medicala din domeniul vizat. Astfel, vor fi dezvoltate 5 noi programe de formare profesionala care vor permite modernizarea serviciilor medicale si furnizarea acestora la	Obiectivul general al proiectului “SPITAL - COMUNITATE, flux de ingrijire continua a nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavire si deces” il reprezinta oferirea de servicii medicale adecvate si de calitate nou-nascutului si sugarului care sa conduca la scaderea numarului de decese neonatale si infantile, cu imbunatatirea indicatorilor de sanatate a copilului. Sanatatea reprezinta un domeniu cu un impact deosebit de important asupra resurselor publice si calitatii vietii, o componenta integranta a capitalului uman in tarile dezvoltate, care ridica productivitatea muncii	9198203.4



							standarde unanim cunoscute: Asistenta medicala pentru nou-nascuti in perioada neonatala, Diagnostic si terapie moderna in principalele afectiuni ale nou-nascutului si sugarului, Ingrijirea nou-nascutului si sugarului in practica medicului de familie in comunitate, Asistenta medicala de urgenta si nursingul nou-nascutului in sala de nasteri, rooming-in (salon mama-copil), sectia de nou-nascuti si Nou-nascutul si sugarul de varsta mica - nursing, consiliere, nutritie, interventie medicala de urgenta. Totodata vor fi revizuite si actualizate 5 ghiduri de practica existente, cu referire la: Stabilizarea functiilor vitale ale nou-nascutului si sugarului in vederea transportului, Diagnosticul si managementul insuficientei respiratorii la nou-nascut si sugar, Nutritia nou-nascutului si sugarului, Managementul in convulsii la nou-nascutului si sugarului, Reechilibrarea hidroelectrolitica in sindroamele de deshidratare acuta la nou-nascut si sugar. Recomandarile ghidurilor vor fi introduse in practica curenta atat in spital, cat si la nivelul medicilor de familie, astfel incat lantul de ingrijiri sa fie standardizat, unitar si de calitate. 2 Obiectivul 2: Imbunatatirea nivelului de competente in ceea ce priveste serviciile de preventie a imbolnavirilor si particularitatile ingrijirii copilului cu greutate mica la nastere si a sugarului in general, pentru 810 profesioniști din sectorul medical, incadrati in una dintre urmatoarele categorii: medici specialitatea pediatrie din sectiile de pediatrie ale spitalelor, medici de familie, medici specialitatea neonatologie si medici specialitatea pediatrie care furnizeaza servicii medicale in sectiile/ compartimentele de nou-nascuti din maternitati de nivel 1 si 2, asistenti medicali din servicii de nou-nascuti din maternitati de nivel 1 si 2 - sectii de nou-nascuti si sali de nastere si asistenti medicali din sectiile de pediatrie ale spitalelor in care sunt ingrijiti nou-nascuti si sugari. Copiii cu greutate mica la nastere necesita ingrijiri speciale mai ales in	si stimuleaza cresterea economica. «Sanatatea femeii si copilului» se constituie in orice societate civilizata o prioritate majora de sanatate publica. Romania prezinta disparitati puternice la majoritatea indicatorilor de sanatate fata de media din UE, clasandu-se adesea fie pe ultimul loc, fie pe unul dintre ultimele locuri. Subgrupurile de populatie vulnerabile si insuficient deservite sunt cele care inregistreaza indicatorii de sanatate cei mai slabi. La nivel national, speranta de viata a crescut in mod constant, insa se situeaza sub media europeana (cu -6,2 ani in randul barbatilor si - 4,6 ani in randul femeilor, in anul 2013, conform Eurostat). Mortalitatea infantila este, in continuare, de trei ori mai mare decat media UE, din cauza factorilor socio-economici legati de saracie si de lipsa accesului la servicii medicale, impreuna cu deficiente serioase in furnizarea serviciilor medicale, in special asistenta medicala primara. Diagnosticul timpuriu si tratamentul in faza incipienta ar contribui la o mai buna calitate a vietii si la o speranta de viata mai ridicata, indeosebi in randul celor insuficient deserviti din cauza situatiei lor socio-economice sau a obstacolelor legate de accesibilitate. Spre deosebire de alte state, unde costurile pe care trebuie sa le achite pacientul sunt mari si conduc la saracie, in Romania, un factor important de excluziune il reprezinta inechitatea accesului, nu atat costurile financiare ridicate. Inegalitatile si performantele negative din sectorul sanitar din Romania sunt diverse si constituie provocari complexe pentru viitor: furnizarea de servicii de o calitate inegala, calitatea sub nivelul optim a programelor de formare continua adresate profesionistilor din domeniu, precum si capacitatea institutionala slaba de a defini si sprijini implementarea unor mecanisme continue de crestere a calitatii. Stabilirea strategica a priorităților este influentata in principal de decalajele in ceea ce priveste indicatorii de sanatate si inechitatea din domeniul sanatatii, definite ca atare in Strategia Nationala pentru Sanatate
--	--	--	--	--	--	--	---	---



								perioada neonatala precoce, ingrijiri ce presupun tehnologie complexa, dar si abilitati deosebite din partea personalului medical. Programele de dezvoltare profesionala furnizate prin intermediul proiectului vor raspunde evolutiei foarte rapide a cunostintelor si practicilor in ingrijirea nou-nascutului si in special a nou-nascutului prematur, precum si turn-over-ului mare al personalului in serviciile de nou-nascuti (fluctuatiei de personal). Cursurile vor fi orientate spre informatie facilitata catre participanti si studii de caz, existand o mare cerere pentru instruire aplicata, nu doar teoretica. Mai mult, 120 de membri ai grupului tinta vor participa la schimburi de experienta si bune practici, dobandind astfel noi competente tehnice care vor diminua diferentele teoretice si metodologice existente in practica medicala.	(inclusiv mortalitatea materna si infantila) si cunoscute ca avand un impact mai puternic asupra persoanelor celor mai sarace si vulnerabile. Personalul medical este fundamental pentru a le oferi celor saraci, vulnerabili si marginalizati interventii in domenii sanitare prioritare, precum sanatatea femeii si a copilului, inclusiv in randul copiilor de etnie roma. Astfel, un factor care contribuie la combaterea excluziunii sociale si a oricarei forme de discriminare este si existenta de specialisti din sectorul medical, inclusiv medici de familie, suficienti ca numar si bine pregatiti, capabili sa isi alinieze activitatea profesionala la cele mai bune practici si la standardele europene existente in domeniu. La sfarsitul anului 2012, in Romania activau 281.000 de profesionisti in domeniul sanitar (conform Anuarului Statistic al Romaniei). Astfel, desi pregateste cei mai multi absolventi de medicina, Romania se pozitioneaza cu mult sub media UE de la toate categoriile de profesionisti din domeniul sanitar. Cele mai mari discrepante se inregistreaza la medici si la asistenti medicali. In privinta infrastructurii, sunt 11000 cabinete ale medicilor de familie, 3000 de cabinete in ambulatoriu de specialitate, 2000 de laboratoare, 300 de furnizori de ingrijiri la domiciliu, peste 7.000 de farmacii si aproximativ 370 de spitale din care circa 180 au in structura sectii de pediatrie si neonatologie. Desi mortalitatea infantila a scazut in ultimele doua decenii - de la 24 de decese la mia de nasteri in 1994, la 9 la o mie de nasteri in anul 2016 - aceasta ramane un capitol nefericit pentru Romania. Tara noastra ocupa inca primul loc in Uniunea Europeana, cu o rata a mortalitatii infantile mai mult decat dublul mediei europene. In fiecare an, aproximativ 1.900 de nou-nascuti pierd lupta pentru viata (conform datelor Centrului National de Statistica si Informatica in Sanatate Publica). La fiecare 5 ore, un copil mai mic de un an moare. Cele mai multe decese se inregistreaza in randul prematurilor. Nou-nascutii cu o greutate mai mica de 2.500 de grame prezinta cel mai mare risc de mortalitate infantila. Greutatea mica la
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



nastere este data de mai multi factori, printre care: malnutritia sau starea de sanatate precara a mamei, lipsa controalelor prenatale si a planificarii familiale. Proiectul supus finantarii contribuie la realizarea obiectivului major al POCU (dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale si de sanatate) si se subscie Obiectivului tematic 9, Prioritatea de investitii 9.iv. si cu Obiectivul specific 4.8. prin abordarea complexa pe care o propune in vederea imbunatatirii nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical, astfel incat acestia sa furnizeze servicii medicale adecvate si de calitate nou-nascutului si sugarului, iar lantul de ingrijiri sa fie standardizat, unitar si de calitate. Astfel, in cadrul proiectului vor fi create si operationalizate instrumente necesare pentru personalul de specialitate cu responsabilitati in ingrijirea nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavige si deces, in vederea standardizarii interventiilor medicale dovedite eficace si eficiente, prin dezvoltarea a 5 noi programe de formare profesionala centrate pe nevoile cetatenilor si ale comunitatilor deservite, precum si prin revizuirea si introducerea in practica curenta a 5 ghiduri de practica medicala. In urma implementarii programelor de formare profesionala, 405 medici si asistenti medicali din sectiile de pediatrie si neonatologie si 405 medici de familie din comunitati vor dobandi/perfectiona abilitati si competente necesare asigurarii unui flux de ingrijire continua a nou-nascutului si a sugarului cu risc crescut de imbolnavige si deces. Din totalul de 810 membri ai grupului tinta, 120 de persoane vor participa la schimburi de experienta si bune practici, dobandind astfel noi competente tehnice care vor diminua diferentele teoretice si metodologice existente in practica medicala. Implementarea proiectului va genera noi oportunitati de dezvoltare a carierei profesionale pentru specialistii din sectorul



									medical, reprezentand o motivatie suplimentara pentru activarea grupului tinta in sistemul medical din Romania; va imbunatati nivelul de pregatire a personalului implicat in ingrijirea nou-nascutilor si sugarilor si va consolida rolul si capacitatea liniei intai de servicii medicale (medici de familie) de a identifica nou-nascutii si sugarii cu risc crescut de imbolnavire si deces; va imbunatati calitatea serviciilor medicale prin instruirea adecvata a profesionistilor care acorda servicii specifice copilului, cu focalizare pe sanatatea nou-nascutului si a sugarului de varsta mica, contribuind astfel la reducerea mortalitatii neonatale si infantile; va conduce la obtinerea unor rezultate mai bune in ceea ce priveste furnizarea serviciilor medicale, concomitent cu diminuarea variatiilor existente in practica medicala si in rezultatele clinice obtinute; va sustine participarea personalului de specialitate la schimburi de experienta si de bune practici; va conduce la cresterea capacitatii serviciilor medicale de acoperire a nevoilor populatiei, in special a celei vulnerabile, prin acces la servicii medicale de calitate. Pe termen lung, beneficiile generate de proiect se vor transpune in imbunatatirea starii de sanatate a nou-nascutilor si sugarilor, atat prin masurile preventive, cat si prin interventii adecvate asupra nou-nascutului si sugarului de varsta mica cu morbiditate grava si risc de deces. Proiectul va contribui la realizarea tuturor TEMELOR SECUNDARE FSE vizate de prezentul apel de proiecte.	
6	109864	SPITALUL CLINIC FILANTROPIA	Formarea prin simulare medicala in scopul gestionarii marilor urgente din sarcina si nastere - GEST-URGENT	Bd. Ion Mihalache, nr. 11, Sector 1, Municipiul București, judetul București, cod postal 011171, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru	97.5	1 O1. Imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantile si risc de deces neonatal" prin furnizarea de programe de formare specifica pentru 440 de profesioniști din sectorul medical, respectiv 352 de medici obstetricieni si 88 de moase "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantila si risc de deces neonatal" sub forma de cursuri de educatie medicala continua, teoretice si practice,	Obiectiv general: Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantila si risc de deces neonatal", prin: derularea unui program de formare specifica "Formarea prin simulare medicala in scopul gestionarii marilor urgente din sarcina si nastere - GEST-URGENT", pentru 440 de profesioniști din sectorul medical din domeniul "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantila si risc de deces neonatal", asigurarea unui nivel	5826051.59



							acreditate. Obiectivul specific 1 se va realiza prin implementarea subactivitatii A1.1, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 2 O2. Asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii furnizate prin actualizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, concretizata in 1) 1 programa de formare actualizata, 2) publicarea unui tratat - volum despre "Urgente Obstetricale Intrapartum" intr-un numar de 600 exemplare fiecare, care vor include elemente si standarde aferente strategiilor nationale si europene in domeniul "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantila si risc de deces neonatal" si vor fi distribuite catre minim 440 de profesionisti din sectorul medical si ulterior in sustenabilitate. Obiectivul specific 2 se va realiza prin implementarea subactivitatii A1.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 3 O3. Consolidarea si abordarea integrata, de inalt nivel calitativ, a metodelor de lucru si cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii in domeniul "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantila si risc de deces neonatal" prin participarea a 21 de persoane din grupul tinta la activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate in cursuri, in domeniul "Sanatatea femeii si copilului. 1.a. Mortalitate infantila si risc de deces neonatal". Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activitatii A2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 44 de sesiuni de formare, diseminarea catre	inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta/schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale. Impactul si beneficiile pe termen lung: Proiectul utilizeaza simularea medicala ca metoda inovativa de formare, avand in vedere avantajele multiple pe care aceasta le ofera: - cresterea numarului persoanelor formate intr-o perioada scurta de timp; - cresterea performantei individuale a participantilor, medici si moase; - imbunatatirea calitatii muncii in echipa; - diminuarea riscului incidentelor si/sau al complicatiilor care pot aparea asociate actului medical - reducerea numarului cazurilor de malpraxis. Scopul programului de formare si impactul acestuia - Sa faciliteze cunoasterea, cresterea abilitatilor clinice si a celor de comunicare intre membrii echipei; - Sa reduca timpul de interventie intr-o urgenta medicala; - Sa implementeze Ghidurile clinice nationale de obstetrica ginecologie; - Sa creasca siguranta pacientilor (mama si copil nou-nascut); - Sa promoveze simularea medicala ca o modalitate eficienta si adecvata de formare profesionala. Obiectivul pe care si-l propune proiectul este o continuare fireasca a faptului ca, in anul 2014, solicitantul a derulat un proiect de pionierat in Romania, de simulare in marile urgente obstetricale (hemoragia dupa nastere si distocia humerala), care a utilizat pentru prima data simularea si in cadrul caruia s-a realizat prima simulare "in situ" de inalta
--	--	--	--	--	--	--	--	---



							cel puțin 440 de profesioniști din sectorul medical a noțiunilor și principiilor aferente nediscriminării și egalității de șanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor și manualelor de practică, concretizate în capitole distincte și exemple de bune practici, și educarea pentru o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor. Obiectivul specific 4 se va realiza prin implementarea activităților A1, A2, A3, A4, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55.	fidelitate, efectuată într-o clinică universitară de nivel 3, cu toate specialitățile implicate într-o urgență majoră (obstetrician, moașe, anestezist, neonatolog, medic de laborator, rezidenți) Acesta a fost primul curs intensiv de Simulare în marile urgențe obstetricale din România, cu echipa Centrului de simulare în Obstetrică a Universității din Basel (Prof. dr. Irene Hoesli și moașa Martina Gisin) și cu participarea unei echipe române complexe. Echipa solicitantului este prima echipă din România implicată într-un proiect complex de simulare obstetricală. Solicitantul a fost reprezentat cu un speaker la o conferință de simulare în medicină, organizată de UMF Tg Mureș între 24-25 Aprilie 2015, cu participare internațională (Elveția, Germania, Franța și România) - MEDISIM, the First Conference on Simulation Applied in Medicine. Endorsed by Society Europe for Simulation Applied in Medicine (SESAM). Prin realizarea acestui proiect la nivel național, cu implicarea profesioniștilor din sectorul medical provenind din toate regiunile țării, se generează un efect pozitiv pe termen lung asupra calității serviciilor de sănătate în domeniu, astfel: calitatea și noutatea programului de formare oferit contribuie la creșterea nivelului de cunoștințe și automat a modalității de răspuns la problemele pacienților, mai ales în zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptată ultimelor cerințe/noutăți din lumea medicală este restrâns. Grupul țintă implicat în proiect este omogen, asigurând creșterea accesului la servicii în toate zonele țării. Prin coerența grupului țintă la nivel național proiectul contribuie la îmbunătățirea comunicării transversale între profesioniști care vor avea același nivel de cunoștințe, precum și la multiplicarea acestor cunoștințe prin diseminarea realizată de cei formați în mediul lor profesional. Îmbunătățirea nivelului de pregătire a personalului medical superior și mediu duce consecutiv la un grad mai mare de satisfacție
--	--	--	--	--	--	--	--	---



a pacienților față de calitatea îngrijirilor medicale și evita diagnosticul incorect sau tardiv al unor patologii complexe. Soluționarea necesităților specifice ale grupului țintă printr-un program de formare de ordin național are potențialul de a duce în final la îmbunătățirea stării de sănătate a populației, cu creșterea speranței de viață la naștere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeană.

Îmbunătățirea nivelului de pregătire a personalului medical superior și mediu în domeniul marilor urgențe obstetricale are ca scop reducerea mortalității și morbidității materne și neonatale, evitarea diagnosticului incorect sau tardiv al unor patologii complexe, rare dar severe. Urgențele în sarcină și la naștere sunt evenimente relativ rare în practică, gestionarea lor adecvată implică recunoaștere adecvată, răspuns coerent și coordonat în echipă. Trainingul adecvat nu poate fi obținut prin expunerea clinică ci doar prin programe de simulare care să pregătească echipa să recunoască și să reacționeze coerent în aceste cazuri. Soluționarea necesităților specifice ale grupului țintă printr-un program de formare de ordin național are potențialul de a duce în final la îmbunătățirea stării de sănătate a populației, cu creșterea speranței de viață la naștere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeană.

Proiectul contribuie direct la îndeplinirea obiectivului tematic 9 al Acordului de parteneriat (AP) 2014-2020, și anume: “Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare”, realizate prin îmbunătățirea nivelului de competență profesională și creșterea capacității tehnice a 440 de profesioniști din sectorul medical care acordă îngrijiri medicale specifice în domeniul prioritar de sănătate “Sănătatea femeii și copilului. 1.a. Mortalitate infantilă și risc de deces neonatal”, ca urmare a participării acestora la programe de formare și schimburi de experiență și schimb de bune practici.

Prezentul proiect contribuie la îndeplinirea obiectivului specific: “Îmbunătățirea furnizării de servicii de sănătate în arii de intervenție



									relevante pentru grupurile sarace sau vulnerabile” conform “Strategiei nationale privind incluziunea sociala si reducerea saraciei pentru perioada 2015-2020”, in principal vizand sprijinul in dezvoltarea competentelor personalului medical si sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunitati defavorizate. Totodata, in cadrul Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivului strategic “Imputernicirea personalului de sanatate” prin Valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
7	111287	SPITALUL CLINIC DE URGENTA "SF.PANTELIMON"	CITOLIFE - Diminuarea incidentei cancerului de col uterin prin imbunatatirea competentelor profesionale ale personalului medical	os Pantelimon, nr. 340-342, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 021659, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	97	1 OS1: Actualizarea si diseminarea la nivel national a protocoalelor europene pentru diagnosticul precoce si tratamentul cancerului de col uterin dar si implementarea unor standarde privind evaluarea personalului din sectorul medical. [(OS1) corelat cu: 1 set de protocoale privind managementul pacientelor cu cancer de col uterin, 1 ghid privind diagnosticul cancerului de col uterin si 1 ghid privind conduita terapeutica/ de tratament aplicabil pacientelor diagnosticate cu cancer de col uterin] 2 OS2: Dezvoltarea competentelor si abilitatilor medicilor in scopul cresterii calitatii actului medical prin implementarea programului standardizat de formare si evaluare profesionala, continand module teoretice, module practice si stagii de practica adresate medicilor de familie si medicilor angajati in spitalele publice din Romania pe specialitatile obstetrica-ginecologie si anatomopatologie. Vizam de asemenea si cresterea adaptabilitatii personalului medical prin schimburi de experienta trans-nationale. Programul de formare prevede	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este diminuarea incidentei cancerului de col uterin (CCU) asupra populatiei feminine din Romania prin imbunatatirea competentelor medicilor privind diagnosticarea timpurie a leziunilor de col uterin, privind conduita terapeutica standardizata realizata in baza protocoalelor medicale agreate la nivel european. Proiectul propune un program inovativ de evaluare si formare profesionala bazat atat pe noi tehnologii din domeniul preventiei si tratamentului cancerului de col uterin dar si pe un cumul de notiuni si informatii de natura teoretica si practica puse la dispozitie de catre o echipa cu experienta atat nationala cat si internationala. Medicii carora se adreseaza programul de formare sunt medicii de familie (MF), obstetricieni-ginecologi(OG) si anatomopatologi (AP) care activeaza in regiunile de dezvoltare Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, Sud-Vest, Sud-Muntenia, Sud-Est si B-Ilfov. Impactul pozitiv al integrarii activitatilor propuse de prezentul proiect se va manifesta pe directii multiple, dintre care amintim: 1)Reducerea ratei de mortalitate a femeilor datorate cancerului de col uterin si imbunatatirea calitatii vietii pacientelor prin	6294486.73



							urmatoarele categorii de activitati: - module teoretice si practice desfasurate sub indrumarea expertilor nationali; - participarea pentru schimburile de experienta la stagii de practica si la workshop-uri dedicate cancerului cervical, beneficiind astfel de experienta practica a unor specialisti in domeniu; - un grup de 24 de persoane din randul medicilor participanti la programul de formare va avea posibilitatea de participare la congrese internationale cu tematica corelata cancerului de col uterin; [OS2 corelat cu: 450 de medici formati, evaluati si certificati, 24 medici participanti la congrese internationale] 3 OS3: Realizarea unei actiuni nationale de constientizare atat in randul medicilor cat si in randul populatiei cu privire la necesitatea diagnosticarii precoce a cancerului de col uterin, ca prim pas esential pentru tratarea cu succes si scaderea costurilor asociate terapiilor. [OS3 corelat cu: 1 ghid privind diagnosticul cancerului de col uterin, 1 ghid privind conduita terapeutica/ de tratament aplicabil pacientelor diagnosticate cu cancer de col uterin, 4.200 ghiduri distribuite/ diseminate la nivel national] 4 OS4: Cresterea gradului de acoperire a serviciilor de sanatate destinate populatiei feminine prin servicii de asistenta acordate de catre medici in sistemul public de sanatate. Aceasta extindere a serviciilor de asistenta acordate va fi posibila datorita: -imbunatatirii cunostintelor teoretice si a experientei practice pentru medicii din sistemul primar (medici de familie) dar si a medicilor obstetricieni, ginecologi si anatomopatologi angajati institutii publice ce ofera servicii medicale; -constientizarii de catre medicii de familie a pozitiei de actori importanti in gestionarea cu responsabilitate a listelor proprii de pacienti; -cresterea posibilitatilor de recoltare a analizelor necesare investigatiilor privind leziunile cervicale chiar si de catre medicii de familie in cabinetele proprii. Medicii din grupul tinta vor primi suplimentar pentru	diagnosticarea in faze incipiente a leziunilor canceroase sau pre-canceroase. 2)Reducerea poverii bolii in randul femeilor in conformitate cu Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020, cresterea sperantei de viata sanatoasa si scaderea considerabila a numarului potential de ani de viata pierduti (YLL) prin aplicarea pe o scara cat mai larga asupra populatiei feminine din Romania a testului Babes-Papanicolaou (PAP) si a procedurilor medicale conexe. Se cunoaste faptul ca practicarea unor comportamente sanatoase la nivelul populatiei are impact direct asupra scaderii poverii bolii. Constientizarea atat in randul personalului medical dar si in randul populatiei a necesitatii investigarii din punct de vedere ginecologic in mod periodic a femeilor din toate categoriile sociale va antrena in timp dezvoltarea unor comportamente sanatoase care sa conduca la limitarea efectelor devastatoare ale cancerului de col uterin, pornind de la premisa ca diagnosticarea timpurie permite medicilor sa intervina cu sanse mai mari de recuperare si cu afectarea intr-o mai mica masura a intregului organism. 3)Eficientizarea costurilor, atat la nivel individual cat si la nivel de spital sau chiar national. In plan individual, cu cat este mai rapida diagnosticarea anomaliei de la nivelul colului uterin, cu atat procedurile medicale recomandate sunt mai putin invazive, necesita mai putin timp si sunt mai putin costisitoare. In aceeaasi masura, la nivel de spital sau macroeconomic, cu cat creste rata diagnosticelor timpurii, cu atat scade numarul de zile de spitalizare necesare iar costul asociat terapiilor scade proportional. 4)Implicarea intr-o mai mare masura a medicilor din rețeaua primara, respectiv a medicilor de familie va antrena o adresabilitate mai buna in randul populatiei feminine din Romania, dar si o acoperire mai buna din punct de vedere geografic.	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



								sustinerea activitatilor didactice/ formare un pachet de recoltare probe ginecologice. OS4 vine in intampinarea Recomandarilor din 2016 ale Consiliului Europei pentru Romania prin transferabilitatea resurselor de la asistenta medicala spitaliceasca spre asistenta medicala preventiva si primara. OS4 este corelat cu: 450 de pachete destinate membrilor grupului tinta (carte, ghiduri, set lame citologie, set periute,specul,spray fixator,kit recoltare PAP lichid etc) Obiectivele specifice urmarite de proiect respecta directiile strategice de actiune reglementate prin Strategia Nationala de Sanatate OG3 “Diminuarea ritmului de crestere a morbiditatii si mortalitatii prin boli netransmisibile si reducerea poverii lor in populatie prin programe nationale, regionale si locale de sanatate cu caracter preventiv”		
8	107931	INSTITUTUL CLINIC FUNDENI/Manager spital	Program de formare a personalului medical din Romania in managementul pacientilor infectati cronic cu virusuri hepatitice B si C - HEPATER	Sos. Fundeni, nr. 258, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 022328, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov, Centru, Nord - Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Muntenia , Sud-Est, Sud-Vest	97	OBIECTIVUL GENERAL propus prin proiect este actualizarea, dezvoltarea si perfectionarea cunostintelor personalului medical primar (medici de familie) si personalului medical cu activitate in gastroenterologie, medicina de laborator, microbiologie medicala, medicina interna, imagistica medicala, boli infectioase, oncologie (medici rezidenti/ specialisti/ primari) din Romania ce activeaza in unitati sanitare publice din regiunile de dezvoltare Sud, Sud-Est, Sud-Vest, Nord-Est, Centru, Vest, Nord-Vest si Bucuresti-Ilfov, in ceea ce priveste diagnosticul precoce, stadializarea si managementul terapeutic si al complicatiilor pacientilor cu infectii cronice cu virusuri hepatitice B/C. Cu ajutorul acestui program de formare se doreste totodata crearea unei infrastructuri de conexiuni pentru implicarea personalului format in proiecte viitoare de screening pentru identificarea unor grupuri de persoane cu risc cu o prevalenta ridicata a infectiilor virale VHB/ VHC, care necesita tratament cu antivirale. Formarea grupului tinta va crea infrastructura umana atat de necesara	1 OS1 - Dezvoltarea competentelor profesionale a 450 medici (240 medici cu activitate in gastroenterologie/ medicina internia/ imagistica/ medicina infectioasa/ oncologie, 170 medici de familie si 40 medici de laborator si medici microbiologi), in domeniul hepatitelor virale cu scopul imbunatatirii managementului pacientului cu hepatite cronice/ciroze virale prin formare teoretica si practica. Acest lucru reprezinta o premisa pentru cresterea numarului de pacienti care vor participa la testele privind infectiile virale la nivel national, urmat de stabilirea fenotipului clinic si a severitatii bolii hepatice, precum si a indicatiei terapeutice. [OS1 corelat cu activitatea A2 si rezultatele cuantificabile R14; R20; R21; R26; R27; R32] 2 OS2 - Imbunatatirea abilitatilor practice ale medicilor prin schimburi de bune practici nationale privind utilizarea noilor tehnologii in dignosticul si tratamentul pacientilor infectati. Astfel se vor promova in randul participantilor noile tehnologii existente (de tipul secventiere - Sanger or deep sequencing, CRISPR) folosite in domeniul sanatatii la nivelul standardelor internationale. [OS2 corelat cu activitatea A3 si rezultatele	7745250.36



							implementării programelor de screening național pentru depistarea pacienților infectați. În cazul celor cu infecție cronică, prin metodele imagistice ce vor fi exemplificate în cadrul cursurilor practice se dorește îmbunătățirea diagnosticului precoce al cirozei hepatice și al complicațiilor acestora precum carcinomul hepatocelular, pacienții fiind trimisi către centre terțiare de hepatologie într-un stadiu curativ. Efectele pozitive ale realizării acestui proiect sunt următoarele: 1-Cresterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament al hepatitelor virale B/C precum și al carcinomului hepatocelular prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical. 2-Identificarea grupurilor de pacienți cu fibroza hepatică avansată, secundară hepatitelor de etiologie virală cu ajutorul medicilor specialiști pregătiți în cadrul proiectului, astfel încât să poată fi efectuate programe de screening eficiente pentru identificarea carcinomului hepatocelular, una din cauzele importante de mortalitate de natură hepatică. 3-Studiul virusurilor și a mecanismelor privind determinarea fibrozei hepatice și hepatocarcinogenezei, prin pregătirea medicilor de laborator și medicilor microbiologi în domeniul biologiei moleculare a VHB și VHC. 4-Cresterea gradului de cunoaștere a profilului epidemiologic al infecției VHB și VHC în populația generală sau în anumite grupuri populationale prin studii de prevalență, cercetări epidemiologice, dezvoltarea registrului național al pacienților infectați cu VHB/VHC, în concordanță cu obiectivele strategice definite în Strategia Națională de Sănătate 2014-2020.	cunoscabile R12; R35; R36; R37] 3 OS3 - Promovarea importanței depistării precoce în rândul populației, dar și în rândul cadrelor medicale printr-o campanie de informare și conștientizare, organizată la nivel național a importanței factorilor de risc, diagnosticului, stadializării, tratamentului și complicațiilor pe termen lung ale infecțiilor hepatice cronice virale B/C. S-au înregistrat progrese remarcabile, mai ales în domeniul hepatitei virale C în ultimii 2 ani, cu posibilitatea eradicării acestei infecții la nivel global. Cu toate acestea în România, metodele de screening, diagnostic, resursele necesare acestora și mai ales multitudinea terapilor existente la nivel mondial lipsesc. [OS3 corelat cu A4 și rezultatele cuantificabile R40; R41;] 4 OS4 - Crearea unei rețele la nivel național "HEPA-link" ce va fi gestionată de Institutul Clinic Fundeni, în scopul colectării informațiilor referitoare la pacienții testați VHB și VHC. Elaborarea, dezvoltarea și consolidarea unei rețele în domeniul hepatitelor virale va asigura transferul de informații, crearea și utilizarea de baze de date complete și complexe, cu posibilitatea creării unor registre de hepatite și de hepatocarcinom și a urmăririi acestor pacienți pe termen lung. [OS4 corelat cu activitatea A4 și rezultatele cuantificabile R42; R43; R44] Obiectivele specifice urmărite de proiect sunt justificate de necesitatea abordării unor probleme de importanță majoră pentru situația actuală a domeniului medical și anume: lipsa personalului specializat care să efectueze prevenție și depistare precoce pentru hepatitele virale, iar după identificarea acestora să urmeze stadializarea și tratamentul adecvat în conformitate cu recomandările EASL (European Association for the Study of the Liver). Aceste aspecte contribuie la scăderea morbidității și mortalității pacienților cu boli hepatice, inclusiv a prevalenței cancerului hepatic în România. În plus, prin stabilirea conexiunii între medicii de familie și cei specialiști, toți fiind incluși în grupul țintă, se poate propune un cadru legislativ de comunicare eficientă bidirecțională (medic familie - specialist și specialist-medec familie) cu scopul îngrijirii și
--	--	--	--	--	--	--	--	---



									urmaririi mai bune si mai eficiente a unui pacient cu infectie virala B/C.	
9	108073	SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENTA/Ma nager	„Imbunatatirea competentelor PROfesionale ale personalului medical implicat in realizarea actului medical din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor GENEtice RARE” (PROGENERARE)”	Tabaci, nr. 1, Municipiul Craiova, judetul Dolj, ROMÂNIA	instituiii publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia , Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	96.5	Obiectivul general al proiectului este cresterea calitatii serviciilor medicale oferite populatiei prin imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical implicati în implementarea programelor nationale prioritare de sănătate. Proiectul urmareste crearea unui mediu educativ dinamic, care sa asigure accesul personalului medical la materiale și programe educaționale de calitate înaltă, în vederea dobândirii de competențe specifice tehnologiilor informaționale și managementul activităților din domeniul bolilor rare. Proiectul are potentialul de a genera efecte pozitive pe termen lung la nivelul grupului tinta si nu numai prin: imbunatatirea cadrului educational, procedural, de practica si eficientizarea mecanismelor de colaborare interdisciplinara in domeniul bolilor rare; dezvoltarea capacitatii sistemului de sanatate de a raspunde prin masuri de preventie si terapie adecvate, provocarilor reprezentate de mortalitate si morbiditate la copii si adulti cauzate de boli genetice rare; dezvoltarea unui program național de formare profesională în domeniul bolilor rare prin identificarea modelelor europene privind pregătirea continuă a personalului medical în domeniul bolilor rare; dezvoltarea personalului medical in sensul performantei pe piata muncii si competitivitatii intr-o societate in permanenta schimbare, prin instruirea si mobilizarea acestuia pe teme orizontale si transversale precum egalitate de sanse, dezvoltare durabila, nediscriminare.	1 OS1: dezvoltarea unui nou program de formare specifica intr-unul din domeniile programelor prioritare de sanatate (intrucat domeniul bolilor rare a inceput sa beneficieze abia recent de recunoastere la nivel national, nu exista in prezent programe de educatie medicala continua in acest domeniu) prin elaborarea unui curs (curricula) in domeniul bolilor rare si genetica medicala si creditarea acestuia cu puncte EMC pentru medici si asistenti medicali; continutul curriculei va fi orientat catre dezvoltarea unui pachet de formare complex si integrat care sa se adreseze tuturor categoriilor de personal medical implicat în realizarea actului medical (medici primari/specialiști/rezidenți și asistenți medicali) din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor rare; 2 OS2: stabilirea unui cadru de desfasurare si a unor abordari integrate a actului medical în cazul pacienților afectați de boli rare prin elaborarea unor ghiduri de practica medicala in domeniul bolilor rare; ghidurile de practica medicala vor reprezenta o colectie de 10 volume care vor fi tiparite in 2000 de exemplare si distribuite in institutii medicale si de invatamant medical din toate regiunile de dezvoltare ale tarii; 3 OS3: cresterea accesului specialiștilor implicați în furnizarea de servicii medicale si totodata in implementarea programelor prioritare de sănătate, angajati in instituiii publice care oferă servicii medicale/ de sănătate publică precum si in cabinete de medicina de familie aflați în relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate, la programe de formare, participare la schimburi de experiență/schimburi de bune practici in domeniul prioritar de sanatate privind bolile rare si genetica medicala, prin recrutarea si selectia a 1000 de persoane (membri grup tinta) din care: 860 medici, 140 asistenti medicali, din care 900 medici si	9856094.68



asistenti vor fi recrutati din cele 7 regiuni mai putin dezvoltate si 100 de medici si asistenti vor fi recrutati din regiunea Bucuresti Ilfov;

4 OS4: îmbunătățirea nivelului de competențe și creșterea capacității tehnice a specialiștilor implicați în furnizarea de servicii medicale si totodata in implementarea programelor prioritare de sănătate, prin: furnizarea unui curs de formare specifica in domeniul bolilor rare si geneticii medicale, creditat cu puncte EMC, pentru 1000 de medici si asistenti medicali (medici primari/specialiști/rezidenți și asistenți medicali) din specialități relevante pentru managementul multidisciplinar al bolilor rare; organizarea a 8 workshop-uri a cate 2 zile- cate unul in fiecare regiune de dezvoltare, sustinute de 6 experti transnationali din Olanda si Marea Britanie;

5 OS5: conștientizarea și responsabilizarea specialistilor care nu au beneficiat de formare si a altor factori interesati, cu privire la problematica diagnosticului și managementului integrat în domeniul bolilor rare, prin desfasurarea unei campanii specifice de constientizare și depistare precoce a bolilor rare, in toate regiunile de dezvoltare din tara;

6 OS6: îmbunătățirea cadrului metodologic și a competențelor tehnice a specialiștilor din domeniul medical, creșterea gradului de implicare a specialiștilor români în inițiativele europene de schimb de informații, prin desfasurarea unor programe de schimb de experienta si bune practici: 1 program in context transnational in Franta si Olanda de care vor beneficia timp de o saptamana 100 de membri grup tinta -medici- din toate regiunile de dezvoltare, selectati dintre cei care au parcurs si finalizat cursul de formare creditat cu puncte EMC; unul in context national desfasurat la Zalau intr-un centru de zi pentru pacienti cu boli rare, de care vor beneficia timp de o saptamana 80 de participanti selectati dintre cei care au finalizat cursul creditat EMC - cate 10 participanti/regiune.



10	109709	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ VASLUI	Spitalul Județean de Urgență Vaslui- Centru de excelență pentru instruirea personalului medical implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate în context transnațional inovativ	STEFAN CEL MARE, nr. 233, Municipiul Vaslui, județul Vaslui, cod postal 730195, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Vest Oltenia Vest	96	1 OS1. MANAGEMENT -Act. 1: Asigurarea unui sistem de management și de control performant și riguros prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului asupra grupului țintă vizat, în cele 36 de luni de implementare. Asigurarea unui management eficient și transparent al resurselor umane, materiale, financiare. Pregătirea și realizarea activităților de comunicare instituțională în cadrul activităților de proiect. Activitățile prevăzute în OS 1 sunt sub responsabilitatea S. Realizarea unui management de succes al proiectului necesită planificarea minuțioasă pentru satisfacerea obiectivelor tehnice, satisfacerea cerințelor de timp ale proiectului și încadrarea în bugetul proiectului, raportarea și monitorizarea cheltuielilor precum și elaborarea cererilor de rambursare conforme. Pentru a realiza OS 1 a fost prevăzută Sub.Act 1.1 și 1.2. pentru organizarea și gestionarea echipei de management și a echipei de implementare, pentru gestionarea financiară și gestionarea cheltuielilor și a CRC, pentru monitorizarea și validarea rezultatelor obținute (inclusiv punerea în aplicare a planului de gestionare a riscurilor), pentru gestionarea achizițiilor necesare pentru punerea în aplicare a proiectului precum și realizarea activităților de comunicare instituțională a proiectului. Sub. Act. 1.2 se referă la gestionarea cheltuielilor indirecte ca suport pentru managementul de proiect. 2 OS2 - MANAGEMENT ORGANIZATIONAL-Act. 2: Sistem de calitate pentru servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate corelat cu îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate Obiectivul specific este de a stabili și operaționaliza un sistem de organizare internă, astfel încât cunoștințele/competențele personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este îmbunătățirea nivelului de competențe pentru un număr de 870 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate, pentru a asigura creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale. Din grupul țintă vor face parte 780 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate din regiunile mai puțin dezvoltate din România, cu precădere din Regiunea Nord-Est și 90 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate din Regiunea București-Ilfov (reprezentând minim 10% din grupul țintă). Pe parcursul celor 3 ani de implementare, cei 870 profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate ce aparțin grupului țintă pot participa la mai multe cursuri de formare EMC, ce vizează ca domeniu al formării profesionale specifice cel puțin unul dintre domeniile prioritare ale programelor prioritare de sănătate, respectiv cele aferente următoarelor domenii: sănătatea femeii și copilului, boli netransmisibile majore, boli transmisibile, sănătate mintală, boli rare (inclusiv genetică medicală). Astfel, se vor organiza 122 grupe (122 grupe * 15 cursanți = 1830 de cursanți), din care maxim 50 de grupe de formare vor desfășura cursuri în afara spitalului. În acest scop, o parte dintre formatori se vor deplasa în celelalte zone de proveniență a grupului țintă. Pentru majoritatea indicatorilor de sănătate, România prezintă disparități substanțiale față de media Uniunii Europene și înregistrează performanță cea mai slabă sau aproape cea mai slabă. Mortalitatea infantilă și maternă sunt de până la 3 ori peste mediile europene. O importantă deficiență o reprezintă serviciile de sănătate subdezvoltate și neadaptate nevoilor beneficiarilor. Inechitățile din sănătate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sănătate, integrarea suboptimală a acestora și de neacoperirea cu servicii cât mai aproape de comunitate. Starea de sănătate a unei populații este dată de întrunirea mai multor indicatori socio-economici. Printre acești indicatori se numără natalitatea, fertilitatea, mortalitatea, mortalitatea infantilă, accesul la	10942376.54
----	--------	-------------------------------------	--	---	--	--	----	--	--	-------------



							sa fie valorificate si sa se poata lega direct la o mai bună calitate a serviciilor. Intervențiile asupra organizării funcționale și proceselor organizationale sunt importante nu numai pentru a permite medicilor să-și exprime niveluri mai mari de aptitudini (cele pe care le vor dobândi prin intermediul activităților de formare și care nu trebuie să rămână patrimoniul numai al participanților la curs) dar și pentru a detecta orice aspect negativ care se rasfrange asupra nivelului de calitate așteptat al serviciilor prestate în domeniile prioritare de sănătate sau asupra obiectivelor de accesibilitate. În această perspectivă, sub OS2, Solicitantul a planificat un număr de 6 subactivități cu scopul de a asigura servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate (aplicând modelele EBM - Evidence Based Medicine al OMS) și de a crea un sistem integrat (simplu, dar eficient) capabil să stocheze și să coreleze datele calitatii/accesibilității serviciilor și elementele organizationale ale procesului prin care serviciile sunt solicitate și acordate prin raportare continuă la competențele personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate. 3 OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunostintelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității)-A3. OS3 presupune 2 obiective operative: a) Comunicarea către grupul-țintă al proiectului pentru a crește interesul acestora de a participa la activitățile planificate b) Comunicare/informații cu scopul de a responsabiliza comunitatea și de a realiza inovarea socială prin implicarea comunității Ob operațional a) e corelat la principiile de transparență și transferabilitate și atingerii unor niveluri adecvate de informare al GT	infrastructura de sănătate, nivelul de instruire, etc Starea de sănătate a populației este în general mult mai bună în regiunea București-Ilfov și foarte slabă în cele mai sărace regiuni: NE și SE. În cadrul aceleiași regiuni, indicatorii de sănătate în zonele rurale sunt mai precari decât în cele urbane, persoanele sărace, copiii, persoanele de etnie romă și persoanele în vârstă fiind categoriile cele mai vulnerabile. Astfel, din analiza datelor furnizate de Eurostat se constată că în anul 2012 nivelul ratei mortalității infantile în Regiunea Nord-Est este de aproape trei ori mai mare față de nivelul mediu existent la nivel comunitar. Conform unui sondaj de opinie realizat în rândul administrațiilor publice din Regiunea Nord-Est în lunile iulie-august 2012, în privința principalelor probleme cu care se confruntă sistemul de sănătate la nivelul Regiunii Nord-Est pe primul loc se află dotările și echipamentele cu 23,9% (prioritară în județele Suceava, Neamț și Bacău) urmată de insuficiența infrastructurii medicale 24,2% (prioritară în județele Bacău, Iași și Neamț și insuficiența resurselor umane-18,9%(prioritară în județele Vaslui, Suceava și Iași). În Regiunea Nord-Est, la nivelul anului 2012, din totalul medicilor existenți la nivel regional, cei mai mulți sunt în județele Iași (43,88%) și Bacău (15,3%), iar cei mai puțini în județele Botoșani (8,43%), respectiv Vaslui (8,3%). Județul Iași este principalul furnizor de servicii de sănătate în Regiunea Nord-Est, existând disparități semnificative față de celelalte județe. Județele Botoșani și Vaslui sunt cele mai defavorizate la acest capitol. Având în vedere aceste date, se va acorda prioritate formării personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate privind serviciile de prevenire și diagnosticare precoce, tratamentul patologieilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex. cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții tiroidiene etc.), precum și personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate din cadrul structurilor de sănătate publică, rețelelor de screening și serviciilor de	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--



						pt implicarea conștientă în activ proiectului Deosebit de importante sunt acțiunile de inovare socială prevăzute în A 3.2,3.3,3.4,3.5. Aceste activități au ca scop punerea în aplicare a principiului Conștientizarea populației și responsabilizarea individului(Strategiei Nationale de Sanatate a Romaniei 2014-2020). Activ (planif si implem de personalul implicat in programele prioritare de sanatate) prevad sensibilizarea comunitatii si valorificarea rolului si responsabilității fiecărei persoane în a adopta comportamente sănătoase si a crește gr de constientizare cu privire la calitatea, accesibilitatea si durabilitatea serv medicale. Niv mai ridicat de responsabilitate și cunoștințe din partea Comunității constituie o condiție necesara atât pt optimizarea resurselor, cat si pt diagnosticul preventiv al bolilor si pt testarea programelor de tele-medicină (sau monitoriz de la distanță) pt pacienții care nu pot fi internati în spital. Activ OS3 sunt in responsabilitatea S si si planifica 5 subact. 4 OS 4 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate în raport cu contextul în care își desfășoară activitatea și în funcție de nivelurile stabilite de calitate, accesibilitate si durabilitate ale serviciilor medicale prin derularea programelor de formare profesională specifică - Act. 4. OS actualizeaza si imbunatateste competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, cu scopul de a imbunatati calitatea si accesibilitatea serviciilor. Pentru a alinia formarea și a actualiza mediul de lucru la obiectivele de îmbunătățire a nivelurilor de competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate,	urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile. Prin acest proiect realizat in cadrul Spitalului Judetean de Urgenta Vaslui, Judetul Vaslui se va realiza cresterea capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national si local, prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experienta/schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale si implicit cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general. Asa cum este descris in „Strategia Nationala de Sanatate a Romaniei 2014-2020” si in „Planul multianual integrat de promovare a sanatatii si educatie pentru sanatate”, calitatea si accesibilitatea serviciilor medicale sunt legate de integrarea si coordonarea a trei parametri de referinta: -nivelurile de competenta ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, -eficienta generala a organizatiei si procedurilor/protocoalelor de prestare a serviciilor, -responsabilizarea personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate si participarea/responsabilizarea comunitatii. Acesti trei parametri constituie cele trei domenii pe care se programeaza obiectivele si activitatile specifice ale proiectului nostru. Pornind de la Obiectivul specific al prezentului apel-4.8 - imbunatatirea nivelului de competente al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, obiectivul general al proiectului este concentrat asupra formarii profesionale, premisa de baza pentru cresterea accesului la servicii medicale adecvate pentru persoanele din medii sociale defavorizate. Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 a evidenciat fara echivoc dependenta morbiditatii si mortalitatii de conditiile de viata, cu influenta semnificativa in mediile defavorizate, pe intreg teritoriul national. Prin urmare, exista un potential mare de populatie cu risc de imbolnavire din cauza accesului restrans la servicii medicale de
--	--	--	--	--	--	--	--



							activitățile de formare, pentru fiecare dintre cei trei ani de implementare, se definesc prin intermediul unei analize a contextului operativ și printr-o evaluare a competențelor (bilant de competente), definind un plan de dezvoltare profesională pentru fiecare participant și, ulterior, prin follow-up, se va verifica atât atingerea nivelurilor de competențe, precum și capacitatea de a integra noi cunoștințe în furnizarea de servicii medicale de calitate și accesibile. Din punct de vedere numeric, OS vizează derularea a 122 de inițiative de formare în cei trei ani ai proiectului, în funcție de planul de dezvoltare individuală, pentru un număr de 870 de cadre - personal implicat în programele prioritare de sănătate, care vor lua parte în programe de formare profesională acreditate EMC. Activitățile OS4 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 8 subactivități. 5 OS 5 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor, precum și prin dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional, programe necesare pentru domeniul medical din România - Act. 5. OS este de a crea și implementa o Strategie de colaborare cu Centre de cercetare/Universități pentru transferul de cunoștințe științifice necesare actualizării programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor precum și dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional (cu referire la Act.1 - Sub.Act. 2 al Ghidului condițiilor specifice) cu implicarea partenerului transnațional. Activitățile OS5 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 7 subactivități.	calitate, iar prevenția, evaluarea și intervenția trebuie realizate încă dinainte de nașterea copilului. Tarile europene care au introdus screeningul prenatal la unele boli frecvente ca sindromul Down sau anomaliile de tub neural, raportează scăderea semnificativă a cazurilor noi cu asemenea îmbolnăviri. Nașterea unui copil cu o boală gravă într-o familie declanșează probleme pentru familie, dar și la nivel macro-social, numărul mare de copii cu dizabilități implicând cheltuieli greu suportate de orice societate (cheltuieli materiale și probleme administrative: institutii specializate, personal calificat, măsuri speciale de protecție a copilului cu dizabilități și a familiei acestuia, etc.) Formarea profesională va fi realizată în funcție de contextul subiectiv (exigente de actualizare colectate de la grupul țintă), precum și în funcție de contextul obiectiv (analiza nevoilor organizatorice ale spitalului și analiza nivelului de servicii medicale furnizate). Cu toate că activitățile proiectului se concentrează pe îmbunătățirea nivelului de calificare a personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate (în funcție de contextul și obiectivele serviciilor de îmbunătățire), nu pot fi neglijate ceilalți doi parametri care valorifică și fac posibilă îmbunătățirea serviciului medico-sanitar. Cadrul eficienței organizatorice (al doilea dintre parametri referitori la calitatea și accesibilitatea serviciilor) este fundamental nu numai pentru sustenabilitatea rezultatelor formării, dar mai ales este o condiție necesară pentru a valorifica competențele dobândite. O formare independentă de contextul organizațional poate însemna doar un avantaj pentru personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate. Din acest motiv parteneriatul a proiectat o parte din activități astfel încât să realizeze o organizare mai eficientă care să permită valorificarea și să operationalizeze cele mai înalte niveluri de competență pe care formarea le va pune în aplicare. Al treilea domeniu de intervenție se referă la comunitate, adică la
--	--	--	--	--	--	--	---	--



						Selectarea centrelor de cercetare / Universitati și a zonelor de transfer științific se definesc cu referire la contextul operativ și a incidenței bolilor / severității patologiei și a tratamentului și vizează îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate. De asemenea, OS vizează concretizarea în servicii medicale de calitate / accesibile, în conformitate cu planul de îmbunătățire a serviciilor, așa cum este acesta definit în cadrul Managementului organizațional și care reies din proceduri de audit intern, precum și prin furnizarea de programe noi de formare profesională în domeniile prioritare de sănătate, specifice Spitalului. 6 OS 6 Organizarea și derularea de schimburi de experiență și bune practici transnaționale pentru îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate (cu referire la Act.2 din Ghidul Condițiilor Specifice: 15% din totalul cheltuielilor eligibile) - Act. 6. Activitățile OS6 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifica 7 subactivități. OS este de a permite personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate să se raporteze la expertiza instituțiilor / organizațiilor internaționale și să planifice participarea acestora la activități de formare formale (cursuri de formare, ateliere și seminarii) și informale (job-shadow, stagii practice, participarea la grupuri și mese de lucru). Oportunitatea unei experiențe transnaționale va permite personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate să analizeze cea mai bună experiență în diagnosticul/tratamentul/monitorizarea și transferul de bune practici în contextele locale în care își desfășoară activitatea în domeniile prioritare de sanătate.	sensibilizarea/responsabilizarea cetățenilor față de resurse și servicii medicale. Strategia Națională de Sănătate a României 2014-2020 consideră o reală valoare "descentralizarea în sanătate, dar și responsabilizarea și implicarea comunității" și „constientizarea populației și responsabilizarea individului” (Cap. II - Parag. 2.2 „Valori”). Inovarea socială, care este urmărită prin creșterea gradului de constientizare/responsabilizare a comunității (coordonate și puse în aplicare de către personalul implicat în domeniile prioritare de sanătate), este necesară din mai multe motive: - pentru a optimiza utilizarea resurselor și, în conformitate cu principiile internaționale în organizarea serviciilor medicale și de sanătate, de a limita spitalizarea pacientului doar la cazurile necesare și atâta timp cât este necesar, - pentru a preveni și a identifica mai bine, în contextul familial și al comunității, boli care pot fi diagnosticate și tratate precoce, - pentru a crea un mediu adecvat experimentelor de tele-medicină pentru pacienții cu boli cronice și/sau care trebuie să urmeze îngrijiri regulate și pentru a detecta date importante privind starea de sanătate, pacienți a căror spitalizare nu este necesară (dializa, cicluri de chemio-terapie, insulina - dependente etc.). Astfel, obiectivul general al proiectului contribuie la îndeplinirea Obiectivului tematic 9 al Strategiei Europa 2020 - promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare, generând efecte pozitive pe termen lung, care se pot cuantifica pe 3 nivele. 1) La nivelul grupului țintă: -Personalul implicat în domeniile prioritare de sanătate, cu atribuții în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce, în tratamentul patologieilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex., cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții tiroidiene etc.), precum și personalul implicat în domeniile prioritare de
--	--	--	--	--	--	---	---



sanatate din cadrul structurilor de sanatate publica, retelelor de screening si serviciilor de urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile, din randul caruia fac parte si personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate care isi desfasoara activitatea in medii sociale defavorizate vor beneficia de formare profesionala in domenii prioritare, ceea ce va determina cresterea atractivitatii fata de locul de munca din Romania

-Costurile individuale pentru formarea profesionala, in concordanta cu evolutia domeniului de specializare pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate in care acestea isi desfasoara activitatea, se vor reduce semnificativ,

2) La nivelul comunitatii:

-Accesul persoanelor defavorizate la servicii medicale de calitate va creste, conducand la masuri adecvate in faza incipienta a bolii, ceea ce va desterna scaderea costurilor pentru societate pentru servicii medicale acordate intr-o faza avansata aboli

3) La nivel general:

-va creste calitatea serviciului medical in Romania;

-va creste know-how-ului organizatiilor care implementeaza acest proiect si implicit si al altor institutii ce isi desfasoara activitatea in domeniul formarii profesionale, prin transferul de bune practici.

-in mod indirect, societatea va deveni constienta de avantajele interventiei prin asigurarea unor competente profesionale adecvate pentru cadrele medicale. Astfel, obiectivul general va contribui la aducerea in prim plan, in randul opiniei publice din Romania, a importantei formarii profesionale a cadrelor medicale tinand seama si de inegalitatile majore vis-a-vis de profilul determinantilor starii de sanatate (factori socio-economici, comportamentali, din mediul fizic de viata si de munca si sau caracteristici individuale) si, concomitent, a necesitatii de adaptare a procedurilor de lucru la conditiile practice in care sunt aplicate de catre personalul medical in tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea



									cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex., cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc). Implicit, obiectivul general va contribui la promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare Mentionam ca, tema orizontala, Inovare sociala- corespunzator OS 3 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilitatii rezultatelor si inovare sociala (responsabilizarea si implicarea comunitatii) se regaseste in Act. 3 (cu referinta la OS3) - Transferabilitatea rezultatelor si inovare sociala (responsabilizarea si implicarea comunitatii), respectiv in A3.2, A 3.3, A 3.4, A 3.5. Activitatea de informare si publicitate se va desfasura tinand cont de prevederile documentului Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman.	
11	110294	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BACĂU	Formarea specialistilor medicali in vederea imbunatatirii asistentei medicale pediatrice pentru pacientii cu diabet zaharat tip 1- PEDIDIAB	Spiru Haret, nr. 2-4, Județul Bacău, judetul Bacău, cod postal 600114, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	96	1 Imbunatatirea nivelului de competente pentru 210 medici si 210 asistenti medicali din domeniul diabetului tip 1 la copil, prin furnizarea de 18 sesiuni de educație medicală pentru managementul controlului glicemic, inclusiv utilizarea tehnologiilor CGM. Obiectivul va fi atins prin selectarea, din regiunile vizate de proiect, pe baza unei metodologii stabilite, a 420 de specialisti medicali care vor participa la programe de formare specifica, atat teoretica cat si practica, in vederea transferului de cunostinte si imbunatatirii serviciilor medicale din domeniul managementului diabetului zaharat de tip 1 la copil. 2 Asigurarea transferului de bune practici si informatii prin participarea a minim 30 de medici si 30 de asistenti medicali la 1 congres european in domeniu diabetului tip 1 la copil. 3 Creșterea gradului de informare pentru grupul tinta vizat de proiect si pentru alte tipuri de grupuri, cu privire la practici	Scopul proiectului consta in cresterea capacitatii de tratament si monitorizare a copiilor cu diabet zaharat de tip 1 in vederea reducerii complicatiilor asociate, prin dezvoltarea competentelor personalului medical specializat. Proiectul prezinta o abordare teoretica si una practica pentru realizarea de proceduri medicale - de tratament clinic si in ambulatoriu centrate pe medic, - de îngrijiri clinic si in ambulatoriu centrat pe asistenti medicali. Obiectivul proiectului este de a îmbunătăți abilitățile medicilor și asistenților medicali în managementul diabetului tip 1 la copil si utilizarea aparaturii medicale de ultimă generație precum și pentru realizarea de proceduri medicale de tratament și îngrijiri. Scopul proiectului a fost determinat de cresterea incidentei diabetului zaharat tip 1 la copii si lipsa specialistilor pediatri. Avand in vedere tipul de patologie, este necesara formarea mai multor specialisti medicali precum: diabetologi, pediatrii, asistenti	8199217.26



										medicale de management al controlului glicemic, inclusiv tehnologii utilizate, prin editarea si publicarea unui ghid de practica medicala.	medicali. Obiectivul general al proiectului este conform cu obiectivul general al Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, OG 3, Diminuarea ritmului de crestere a morbiditatii si mortalitatii prin boli netransmisibile si reducerea poverii lor în populatie prin programe nationale, regionale si locale de sanatate cu caracter preventiv si totodata este conform cu interventiile din Programul national pentru diabet. Efectul pe termen lung al proiectului consta in imbunatatirea la nivel national a serviciilor medicale destinate copiilor cu diabet zaharat tip 1, ceea ce va permite reducerea costurilor cu serviciile medicale din centrele regionale pentru tratament stabilite conform Programului National pentru diabet si imbunatatirea calitatii vietii pacientilor. Oferirea de servicii medicale de calitate va avea impact asupra integrarii sociale a copiilor cu diabet zaharat de tip 1, facilitand participarea acestora la viata sociala si oferind acces egal. Obiectivul general al proiectului corespunde obiectivelor documentelor programatice din sanatate atat la nivel national cat si la nivel european. Formarea personalului medical in cadrul prezentului proiect va permite tratamentul corect, monitorizarea corecta cu cele mai noi echipamente tehnologice, stabilirea dietei corecte cu scopul reducerii complicatiilor asociate cu diabetul zaharat de tip 1 la copil. Proiectul se incadreaza in specificul POCU, OS 4.8, intrucat sustine cresterea adaptabilitatii personalului medical la noile provocari si necesitati ale unei societati in schimbare, prin facilitarea instruirii si utilizarii unor concepte si tehnologii moderne pentru managementul controlului glicemic al copiilor cu diabet zaharat de tip 1.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



12	109558	SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENTĂ/Ma nager	COLOREC: Dezvoltarea competențelor personalului medical specializat și al medicilor de familie în domeniul prevenției, diagnosticării și tratamentului chirurgical al cancerului colorectal	Tabaci, nr. 1, Municipiul Craiova, județul Dolj, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	95.5	1 ObS1: Facilitarea accesului la informare, promovarea beneficiilor formării profesionale și creșterea gradului de conștientizare privind prevenția și depistarea precoce a cancerului colorectal în rândul a 1000 specialiști (medici, asistenți medicali și medici de familie) implicați în implementarea programelor și acțiunilor prioritare de sănătate. Obiectivul va fi atins prin implementarea sub-activității 1.2 ce vizează organizarea și desfășurarea a 8 campanii în cadrul unităților medicale și în cabinetele de medicină de familie, din cele 8 regiuni de dezvoltare. Campaniile vor viza minim 1000 de persoane și vor contribui la: creșterea gradului de informare asupra contextului utilizării noilor tehnologii (în domeniul chirurgiei colorectale) în sistemul de sănătate din România în prezent și asupra nevoilor de formare ale medicilor și asistenților în cunoașterea și utilizarea noilor tehnologii medicale în vederea prevenției, diagnosticului și tratamentului cancerului colorectal; - îmbunătățirea nivelului de informare cu privire la cancerul colorectal și creșterea gradului de conștientizare referitor la importanța vitală a prevenției în diagnosticarea acestei boli. Astfel, prin intermediul campaniilor se urmărește inclusiv instruirea cadrelor medicale implicate în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți, contribuind la diminuarea numărului mare de cazuri nediagnosticate și ajunse în diferite etape (avansate) de evoluție a bolii și la reducerea timpului de așteptare până la diagnostic, precum și la creșterea calității vieții populației prin reducerea incidenței cancerului colorectal. 2 ObS2: Îmbunătățirea competențelor profesionale a 290 de medici (rezidenți, primari, specialiști), 270 asistenți medicali și 240 de medici de familie din 8 regiuni de dezvoltare, în domeniul chirurgiei și cancerului colorectal. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității nr.1 (1.1,1.3 și 1.4) ce vizează furnizarea a 382 de sesiuni	Obiectivul general al proiectului: Creșterea nivelului de competențe și a adaptabilității privind utilizarea noilor tehnologii în sistemul de sănătate din România pentru a răspunde noilor priorități ale politicilor și programelor de sănătate, prin promovarea și furnizarea de educație medicală continuă pentru 800 de profesioniști din sistemul medical. Activitățile proiectului au un impact major și de lungă durată asupra grupului țintă al proiectului și implicit asupra sistemului medical românesc vizând îmbunătățirea calității serviciilor medicale și adaptarea acestora la nevoile beneficiarilor prin: - organizarea și desfășurarea a 8 campanii de informare și conștientizare privind prevenția și depistarea precoce a cancerului colorectal, la nivel național, adresate personalului medical implicat în implementarea programelor și acțiunilor prioritare de sănătate; - Formarea profesională specifică a 800 de specialiști și medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale, în domeniul cancerului colorectal; - Facilitarea participării persoanelor din grupul țintă la schimburi de experiență și de bune practici prin asigurarea accesului gratuit la congrese medicale naționale și internaționale și prin organizarea și desfășurarea de conferințe medicale anuale și de workshopuri în managementul sănătății. Astfel, prin activitățile sale, proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivului specific al programului (4.8), prin îmbunătățirea nivelului de competențe al celor 800 de profesioniști din sectorul medical, înregistrați în grupul țintă al proiectului. Prin organizarea și desfășurarea, la nivel național, a campaniilor de informare și conștientizare, proiectul va contribui la pregătirea și instruirea personalului medical (implicat în implementarea programelor și acțiunilor prioritare de sănătate) prin prezentarea metodelor optime de prevenire și diagnosticare a cancerului colorectal în rândul pacienților, generând un efect pozitiv pe termen lung reflectat în îmbunătățirea comunicării și interacțiunii personalului medical cu potențialii pacienți, precum și în creșterea nivelului de implicare a personalului medical în prevenția acestui tip de boală	11310221.32
----	--------	--	---	--	--	---	------	---	--	-------------



							de formare profesională specifică pentru personalul medical implicat în implementarea programelor și acțiunilor prioritare de sănătate. Astfel, prin acreditarea a 13 cursuri EMC pentru medici și a 11 cursuri EMC pentru asistenți medicali, proiectul contribuie la diversificarea și creșterea ofertelor de perfecționare a cadrelor medicale prin promovarea unei abordări personalizate, centralizate pe nevoile de învățare și competențele specifice fiecărei specialități medicale și integrarea unei componente demonstrative bazate pe cele mai noi proceduri utilizate. Creșterea nivelului de formare profesională specifică a celor 800 de specialiști din toate categoriile de personal medical (medici primari, specialiști, rezidenți, asistenți medicali și medici de familie) va determina creșterea capacității cadrelor medicale de a efectua intervenții minim invazive utilizând proceduri și tehnologii avansate deprinse în cadrul instruirii practice furnizate prin intermediul proiectului. Îmbunătățirea nivelului de competențe a celor 800 de specialiști din sectorul medical este esențială întrucât contribuie la creșterea accesului, calității și eficacității serviciilor medicale furnizate de aceștia 3 ObS3: Creșterea performanțelor profesionale a 280 de medici și asistenți medicali de la secțiile de chirurgie, ATI, boli infecțioase prin facilitarea participării la evenimente medicale naționale și internaționale. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității nr.2 (sub-activitatea 2.1) ce vizează asigurarea participării a 280 de specialiști implicați în furnizarea de servicii medicale din grupul țintă al proiectului la congrese medicale naționale și europene ce vizează domeniul coloproctologiei: 1). Congresul Național de Chirurgie, 2) Congresul Național de Coloproctologie, 3) Congresul European de Coloproctologie și 4) Congresul European al Asociației Europene de Chirurgie Endoscopica (EAES). În cadrul acestor manifestări științifice, personalul medical din grupul țintă, va fi informat și va	netransmisibilă majoră. O comunicare eficientă va duce la pacienți mulțumiți și la un sistem medical într-adevăr centrat pe nevoile pacientului. Astfel, prin intermediul campaniilor se urmărește inclusiv formarea cadrelor medicale implicate în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți întrucât în prezent calitatea serviciilor medicale este suboptimală, impunându-se îmbunătățirea inclusiv a cadrului tehnic și metodologic. Prin organizarea și desfășurarea gratuită a 382 de sesiuni de instruire teoretică și practică medicală, cursuri acreditate cu puncte EMC, pentru cei 800 de specialiști și medici de familie din grupul țintă al proiectului, proiectul contribuie la facilitarea accesului personalului medical la materiale, aparatură, tehnici și programe educaționale de calitate înaltă, ce va avea ca efect pozitiv sporirea competențelor și calificărilor personalului medical pentru a face față cu succes pieței de muncă europene, o forță de muncă flexibilă și superior calificată putând să reacționeze la modificările constante înregistrate pe piața muncii. Ca urmare a creșterii nivelului de formare profesională specifică a celor 800 de specialiști din toate categoriile de personal medical (medici primari, specialiști, rezidenți, asistenți medicali și medici de familie) care intervin în toate fazele actului medical în domeniul cancerului colorectal (prevenție, diagnostic, intervenție și tratament), proiectul va genera multiple efecte pozitive pe termen lung reflectate în: - creșterea performanțelor medicale a celor 800 de specialiști din grupul țintă ca urmare a facilitării accesului la proceduri avansate și performante de diagnostic, intervenție și tratament pre și postoperatoriu în domeniul cancerului colorectal; - creșterea capacității de a efectua intervenții minim invazive utilizând proceduri și tehnologii avansate deprinse în cadrul instruirii practice; - actualizarea cunoștințelor și perfecționarea pregătirii profesionale a personalului medical, prin însușirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne de actualitate la nivel european, necesare atât în vederea
--	--	--	--	--	--	--	--	---



							participa la demonstratii privind tehnicile minim invazive utilizate pentru diagnostic si tratament in vederea obtinerii de rezultate optime in tratamentul acestei patologii, avand in vederea cresterea, la nivel national a bolilor colorectale, in special maligne, o consecinta naturala a prelungirii duratei de viata. Asigurarea participarii personalului medical specializat la aceste evenimente va contribui la actualizarea cunostintelor si perfectionarea pregatirii profesionale a acestora, la insusirea unor cunostinte avansate, a unor metode si procedee moderne de actualitate la nivel european, necesare atat in vederea promovarii invatarii pe tot parcursul vietii in randul cadrelor medicat, dar mai ales pentru cresterea calitatii vietii populatiei prin furnizarea de servicii medicale eficiente, durabile, de ultima generatie. 4 ObS4 Promovarea unui model transferabil de schimburi de bune practici/experiente pentru 800 de specialisti in furnizarea de servicii medicale. ObS4 va fi atins prin implementarea sub-activitatii 2.2, prin: 1) Instruirea GT in managementului sanatatii, cat si pe teme orizontale prin organizarea si desfasurarea a 74 de workshopuri in 8 regiuni de dezvoltare. Workshop-urile reprezinta experiente menite sa conduca la invatare si implica actualizarea cunostintelor si abilitatilor profesionale deja acumulate, imbunatatirea celor deja existente si insusirea de noi cunostinte necesare in exercitarea profesiei. Prin instruirea in domenii precum:-Inovatia sociala in sanatate;- Dezvoltarea durabila;- Egalitatea de sanse si nediscriminare privind accesul la serviciile medicale;- Normele si principiile protectiei mediului;- Managementul securitatii si sanatatii in munca;- Comunicare interpersonală si managementul timpului, vor contribui la dezvoltarea performantelor si competitivitatii personalului medical pe piata muncii. 2) Actualizarea cunostintelor si perfectionarea pregatirii profesionale a 300 de membrii ai GT prin organizarea si desfasurarea a 3 conferinte medicale nationale de schimb de experiente/bune	promovarii invatarii pe tot parcursul vietii in randul cadrelor medicale, dar mai ales pentru cresterea calitatii vietii populatiei prin furnizarea de servicii medicale eficiente, durabile, de ultima generatie. Proiectul faciliteaza accesul membrilor grupului tinta la evenimente medicale de actualitate: congrese nationale si europene in domeniul coloproctologiei, conferinte medicale pe tema cancerului colorectal si workshopuri in managementul sanatatii contribuind astfel la formarea completa a specialistilor din grupul tinta, pentru a putea face față diverselor provocări de natură medicală, specialisti care să posede și abilități de comunicare, de luare de decizii, de construire a echipelor și de lucru în echipe multidisciplinare, toate acestea reprezentand o necesitate ce ar trebui să ocupe un loc aparte în strategia de îmbunătățire a sistemului sanitar romanesc. De asemenea, proiectul contribuie la consolidarea relațiilor cu alte organizații și instituții internaționale, în vederea schimbului de experiență, a cunoașterii problemelor legate de implementarea planurilor naționale de dezvoltare profesională continuă, precum și participarea la programele europene de dezvoltare a competențelor personalului medical. Aceasta este cea mai bună fundație pe care se poate clădi o investiție durabilă, care să ducă la beneficii reale: calitate în serviciile medicale, eficiență în serviciile oferite pacienților, performanță în managementul unităților sanitare. Proiectul aduce o serie de beneficii pozitive si pentru cele 2 unitati medico-sanitare implicate (Spitalul Clinic Judetean de Urgenta Craiova - SCJUC-in calitate de Solicitant si Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova-SCBIPNFC-in calitate de Partener 3) prin:- cresterea indicelui de performanta clinica si prin aceasta, mai buna rezolvare a unei probleme grave de sanatate publica, in care multe victime isi pierd viata;- cresterea indicelui de performanta economica prin care se reduc costurile cu formarea personalului medical;- cresterea indicelui de performanta sociala, prin faptul ca sistemul permite acordarea unui tratament competent si eficient de catre personal medical
--	--	--	--	--	--	--	---	--



								practici, cu participarea a 6 medici specialști în chirurgie colorectală din UE. Aceste schimburi de experiență realizate în cadrul conferințelor vor răspunde în mod eficient nevoilor de instruire ale medicilor și asistenților medicali implicați și vor contribui la reducerea distanței actuale dintre aspirațiile profesionale ale specialiștilor medicali din România și piața muncii în sănătate în raport cu nevoia de competențe medicale, din perspectiva exercitării profesiei atât în țară cât și în alte țări europene	specializat;-creșterea gradului de formare a profesioniștilor din sistemul sanitar, urmărind creșterea gradului de adaptabilitate și formare a lor, prin dobândirea de cunoștințe necesare pentru asigurarea implementării unor programe de screening eficient pentru cancerul colorectal. Putem concluziona că pe termen lung proiectul, principalul efect pozitiv al implementării proiectului este de creștere a accesului populației la servicii medicale de prevenire, diagnostic, intervenție și tratament al cancerului colorectal, accesibile, durabile și de înaltă calitate, în conformitate cu prioritatea de investiții 9.iv a programului POCU.	
13	106781	SPITALUL CLINIC BOLI INFECTIOASE	Optimizarea prevenirii și tratamentului Hepatitelor cronice B și C prin creșterea competențelor personalului medical din România	Adresa: Iuliu Moldovan, nr. 23, Municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj, cod postal 400348, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov Centru Nord-Vest Sud-Est	95	1 Dezvoltarea de programe de formare noi, "state-of-the-art", armonizate și uniformizate, pentru medicii specialști, medicii de familie, asistenții medicali, din România, implicați în prevenția, diagnosticul și tratamentul hepatitelor cronice HVB și HVC. Tematica propusă pentru programele de formare va fi următoarea: • Tema 1: Prevenție, diagnostic, stadializare și tratament al hepatitelor virale acute și cronice B și C- actualități și noi cercetări; • Tema 2: Prevenția transmiterii hepatitelor virale și a altor boli transmisibile prin proceduri chirurgicale; • Tema 3: Psihoterapie pentru creșterea calității vieții persoanelor cu hepatită cronică; • Tema 4: Vaccinare și imunizare în hepatitele virale- noi tendințe, elaborarea de strategii de creștere a gradului de compliance a populației la vaccinare, mai ales în rândul grupurilor vulnerabile și dezavantajate; • Tema 5: Patologia secundară cronică severă: ciroza și cancer hepatic; actualități în prevenția patologiei secundare cronice; • Tema 6. Sarcina și hepatita virală. Cele 6 teme vor forma fiecare câte un program de formare diferit pentru fiecare din cele 3 categorii de grup țintă (medici specialști, medici de familie, asistenți medicali) astfel ca, vor fi dezvoltate 18	Reducerea riscului pentru infecția HVB și HVC, reducerea incidenței și prevalenței hepatitelor cronice și a complicațiilor acestora (de la ciroza hepatică până la insuficiența hepatică cu coma și insuficiența hepatorenală) prin creșterea competenței profesioniștilor din domeniul sanitar din România; prin aceasta proiectul va contribui la realizarea obiectivelor POCU 2014-2020, AP4 "Incluziunea socială și combaterea sărăciei", OS 4.8 "Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical".	9763291.85



							programe de formare diferite. Acestea vor fi diferite de programele existente la ora actuala si vor cuprinde cele mai noi cunostinte si bune practici in domeniu iar pentru medicii specialisti vor cuprinde si cele mai noi cercetari in domeniu. 2 Imbunatatirea nivelului de cunostinte si cresterea competentelor personalului medical din Romania implicat in preventia, diagnosticul si tratamentul hepatitelor cronice HVB si HVC, prin: - cursuri de formare pe 18 programe noi, actualizate „state- of-the - art” (cate 6 programe pentru fiecare categorie de grup tinta); - participarea la schimburi de bune practici nationale si transnationale; - participarea la conferinte internationale; - 3 ghiduri de buna practică "state-of-the art" pentru medicii specialisti, medicii de familie si asistentii medicali; - platforma on-line pentru schimburile de cunostinte. Se intentioneaza a fi atrase si formate 1200 de persoane implicate in preventia, diagnosticul si tratamentul hepatitelor cronice HVB si HVC, din 4 regiuni diferite, dupa cum urmeaza: - 100 de medici specialisti, 180 de medici de familie, 200 de asistenti medicali din Regiunea NV; - 100 de medici specialisti, 100 de medici de familie, 100 de asistenti medicali din Regiunea Centru; - 100 de medici specialisti, 100 de medici de familie, 100 de asistenti medicali din Regiunea SE; - 40 de medici specialisti, 40 de medici de familie, 40 de asistenti medicali din Regiunea Bucuresti-Ilfov. Se va urmări sa fie atrase si format personal medical angajat atat in spitale clinice universitare cat si in spitale clinice non universitare, astfel ca se va ajunge la o uniformizare a cunostintelor in acest domeniu la nivel national. Din cele 1200 de persoane formate se intentioneaza a fi certificate minimum 98,33% (1180 persoane). 3 Dezvoltarea de proiecte inovative pe		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--



								temele secundare ale programului (Tema 01. "Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctual de vedere al utilizării resurselor", Tema 02. "Inovare socială", Tema 03. "Nediscriminare"). 4 Asigurarea continuității și sustenabilității formării în domeniul prevenției, diagnosticului și tratamentului HBV și HCV, prin: - actualizare și tiparire a 3 ghiduri de bună practică "state-of-the art" pentru medicii specialiști, medicii de familie și asistenții medicali; - module de formare în domeniul specific al prevenției, diagnosticării și tratamentului infecțiilor HVB și HVC pe platforma on-line, asociată paginii WEB a proiectului, pentru schimburile de cunoștințe (e-books, forum); - conferința finală de prezentare a rezultatelor proiectului (ghiduri, proiecte inovative pe teme secundare, platforma on-line).		
14	107488	INSTITUTUL DE PNEUMOTIZIOLOGIE "MARIUS NASTA" / Manager	Consolidarea controlului tuberculozei în România prin creșterea competențelor profesioniștilor din domeniul TB	Sos. Viilor, nr. 90, Sector 5, Municipiul București, județul București, cod postal 050152, ROMÂNIA	institute, centre sau stațiuni de cercetare-dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	95	1 O1. Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe teoretice și practice prin activități de sprijinire a creșterii capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programului prioritar "Boli transmisibile - Tuberculoza" sub forma furnizării de programe de formare specifică la nivel național pentru 1320 de profesioniști din sectorul medical, din care: 1180 de persoane din instituțiile publice - 380 medici, 628 asistente, 172 personal de laborator, și 140 medici de familie din toate regiunile din România în domeniul managementului pacientului cu tuberculoza TB sub forma de cursuri de educație medicală continuă, teoretice și practice, acreditate. Obiectivul specific 1 se va realiza prin implementarea subactivității A1.1, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55. 2 O2. Asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării furnizate prin actualizarea programelor de formare și ghidurilor de practică, concretizată în 1) 3 programe de	Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical în domeniul "Boli transmisibile - Tuberculoza", prin derularea unui program de formare specifică în managementul de caz al pacientului cu TB pentru 1320 profesioniști din sectorul medical și participarea specialiștilor din domeniul controlului TB la schimburi de experiență / schimburi de bune practici în domeniile prioritare de sănătate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistența medicală. Prin realizarea acestui proiect la nivel național, cu implicarea profesioniștilor din sectorul medical provenind din toate regiunile țării, se generează un efect pozitiv pe termen lung asupra calității serviciilor de sănătate în domeniu, astfel: calitatea și noutatea programului de formare oferit contribuie la creșterea nivelului de cunoștințe și implică modalități de răspuns la problemele	13104379.98



							formare actualizate, 2) publicarea unui manual de management al pacientului cu TB și al unui ghid de practică în domeniul prioritar "Boli transmisibile - Tuberculoză", într-un număr de 1500 exemplare fiecare, care vor include elemente și standarde aferente strategiilor naționale și europene în domeniul prioritar "Boli transmisibile - Tuberculoză" și vor fi distribuite către 1500 profesioniști din sectorul medical și ulterior în sustenabilitate. Obiectivul specific 2 se va realiza prin implementarea subactivității A1.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55. 3 O3. Consolidarea și abordarea integrată, de înalt nivel calitativ, a metodelor de lucru și creșterea gradului de implicare a specialiștilor români în inițiativele europene de schimb de informații în domeniul prioritar "Boli transmisibile - Tuberculoză" prin participarea a 36 de persoane din grupul țintă la activități de schimb de bune practici și schimburi de experiență în state membre ale Uniunii Europene, concretizate în cursuri, congrese și workshopuri, în domeniul prioritar "Boli transmisibile - Tuberculoză". Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activității A2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare, având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate, prin utilizarea de metode și instrumente de inovare socială în cadrul a 66 sesiuni de formare, diseminarea către cel puțin 1320 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor și principiilor aferente nediscriminării și egalității de șanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor și manualelor de practică, concretizate în capitole distincte și exemple de bune practici, și educarea pentru dezvoltare durabilă și o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor. Obiectivul specific 4 se va realiza prin	pacienților, mai ales în zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptată ultimelor cerințe/noutăți din lumea medicală este restrâns. Grupul țintă implicat în proiect este omogen, asigurând creșterea accesului la servicii în toate zonele țării. Prin coerența grupului țintă la nivel național proiectul contribuie la îmbunătățirea comunicării transversale între profesioniști care vor avea același nivel de cunoștințe, precum și la multiplicarea acestor cunoștințe prin diseminarea realizată de cei formați în mediul lor profesional. Îmbunătățirea nivelului de pregătire a personalului medical superior și mediu duce consecutiv la un grad mai mare de satisfacție a pacienților vis-a-vis de calitatea îngrijirilor medicale, crește numărul de afecțiuni tratabile în ambulator sau în cabinetele de medicină de familie (spre deosebire de situația actuală când dominant este tratamentul în spitale județene) și evita diagnosticul incorect sau tardiv al unor patologii complexe. Soluționarea necesităților specifice ale grupului țintă printr-un program de formare de ordin național are potențialul de a duce în final la îmbunătățirea stării de sănătate a populației, cu creșterea speranței de viață la naștere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeană. Proiectul contribuie direct la îndeplinirea obiectivului tematic 9 al Acordului de parteneriat (AP) 2014-2020, și anume : "Promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare", realizate prin îmbunătățirea nivelului de competență profesională și creșterea capacității tehnice a 1320 de profesioniști din sectorul medical care acordă îngrijiri medicale specifice în domeniul prioritar de sănătate pentru asigurarea controlului TB în România, ca urmare a participării acestora la programe de formare și schimburi de experiență și schimb de bune practici. Prezentul proiect contribuie la îndeplinirea obiectivului specific: "Îmbunătățirea furnizării de servicii de sănătate în arii de intervenție relevante pentru grupurile sărace sau vulnerabile" conform "Strategiei naționale
--	--	--	--	--	--	--	---	--



								implementarea activitatilor A1, A2, A3, A4, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55.	privind incluziunea sociala si reducerea saraciei pentru perioada 2015-2020", in principal vizand sprijinul in dezvoltarea competentelor personalului medical si sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunitati defavorizate. Totodata, in cadrul Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivului strategic "Imputernicirea personalului de sanatate" prin valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
15	109296	INSTITUTUL REGIONAL DE ONCOLOGIE IAȘI	ONCOMED - Imbunatatirea competentelor personalului medical implicat in preventia, diagnosticarea si tratarea cancerului	G-ral Henri Mathias Berthelot, nr. 2-4, Municipiul Iași, judetul Iași, cod postal 700483, ROMÂNIA	nstitute, centre sau stațiuni de cercetare-dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Vest	95	1 OS1 - Cresterea competentelor pentru 800 de cadre medicale implicate in preventia, diagnosticarea si terapia principalelor forme de cancer din Romania prin furnizarea a 4 pachete de programe formare medicala: 1) Ingrijirea pacientului cu cancer avansat; 2) Radioterapia moderna - concepte si tehnici de radioterapie in tratarea cancerului; 3) Preventia principalelor forme de cancer si 4) Comunicare eficienta cu pacientul oncologic Toate programele de formare derulate prin intermediul celor 4 pachete mentionate vor fi creditate cu puncte EMC (Educatie Medicala Continua) si vor fi suspuse autorizarii Colegiului Medicilor si/sau Ordinului Asistentilor Medicali, conform prevederilor legale. Solicitantul este furnizor acreditat de programe de educatie medicala continua. Pentru derularea aplicatiilor practice prevazute la nivelul programelor de formare medicala se va utiliza infrastructura medicala si laboratoarele solicitantului. Pentru componenta teoretica se utilizeaza amfiteatrele de curs ale solicitantului. 2 OS2 - Dezvoltarea competentelor cadrelor medicale din domeniul oncologic din	Obiectivul general al proiectului il reprezinta imbunatatirea nivelului de competente a profesionistilor din sectorul medical prin dezvoltarea si furnizarea unor pachete integrate de formare medicala continua a personalului implicat in preventia, diagnosticarea si terapia principalelor forme de cancer din Romania. Proiectul isi propune sa contribuie la cresterea competentelor tehnice a cadrelor medicale si profesionistilor implicati in preventia, diagnosticarea si tratarea principalelor forme de cancer din Romania in vederea imbunatatirii calitatii si accesului pacientilor la serviciile medicale specifice. Aria de implementare a proiectului o reprezinta Regiunile Nord-Est (judetele Iasi, Neamt, Bacau, Suceava, Botosani si Vaslui), Regiunea Nord-Vest (judetele Cluj, Bihor si Satu Mare), Regiunea Vest (Judetul Timis), Regiunea Centru (judetele Brasov, Alba si Mures) si Regiunea Bucuresti-Ilfov (Municipiul Bucuresti si Judetul Ilfov). Proiectul vizeaza un set de activitati integrate care sunt derulate in aria de implementare mentionata cu scopul de a imbunatati competentele tehnice ale cadrelor medicale din domeniul oncologic. Actiunile proiectului vor genera instrumente, metode, cunostinte si	13173869



							Romania prin realizarea a 6 ghiduri de practica medicala in ceea ce priveste utilizarea radioterapiei in tratamentul bolnavilor de cancer Ghidurile vor cuprinde mai multe module de practica medicala si se vor concentra pe explicitarea aplicativa a noilor tehnici de tratament in domeniu. Metodologia si cazuistica care face obiectului continutului cadru al ghidurile este impartita pe etape critice din procesul de definire si aplicare a tratamentului prin utilizarea radioterapiei. Ghidurile reprezinta totodata o modalitate de exploatare a know-how-ului creat prin dezvoltarea si furnizarea celor 4 pachete de formare medicala continua. Fiecare modul de practica medicala a ghidului va fi insotit de cate un webinar - metoda inovativa de invatare - prin intermediul caruia se va facilita atat procesul de aprofundare a cunostintelor cat si transferul de cunostinte catre cadrele medicale care nu au facut parte din GT al proiectului, contribuindu-se astfel la imbunatatirea competentelor personalului medical. Ghidurile de practica medicala vor fi publicate atat in format tiparit , cat si in format digital. Ghidurile medicale prevazute a fi realizate sunt: Ghid 1 - Implicarea fizicii medicale in radioterapie Ghid 2 - Manualul procedurilor de planimetrie (TPS) in radioterapie Ghid 3 - Manualul procedurilor de asigurare a calitatii (QA) in radioterapie Ghid 4 - Radioterapia - Ghid pentru simularea CT plan tratament Ghid 5 - Radioterapia - Ghid pentru implementarea tratamentului la acceleratorul linear de particule Ghid 6 - Indicatii, doze si fractionare, delimitarea volumelor tinta - ghid practice 3 OS3 - Imbunatatirea cadrului metodologic si a competentelor tehnice a cadrelor medicale din oncologie prin facilitarea participarii la programe de formare medicala transnationala si congrese internationale	rezultate cu un puternic impact in ceea ce priveste cresterea capacitatilor profesionale si tehnice ale personalului medical implicat in preventia, diagnosticarea si tratarea bolnavilor de cancer. Beneficiarii indirecti ai rezultatelor proiectului vor fi pacientii diagnosticati cu cancer care vor avea o accesibilitate crescuta la servicii medicale personalizate: planuri de tratament personalizate si configurate pe baza unor analize aprofundate si profesionale; access ridicat la serviciilor medicale de radioterapie (in prezent doar 25% dintre pacienti au acces la servicii de radioterapie) ca urmare a multiplicarii cunostintelor si numarului de cadre medicale alocate teritorial care pot presta astfel de servicii; calitate crescuta a serviciilor medicale oncologice furnizate pacientilor; aria de diversificare, specializare si acoperire a serviciilor medicale oncologice extinsa si imbunatatita atat prin intermediul pachetelor de formare medicala continua cat si prin intermediul realizarii a 6 ghiduri de practica medicala in domeniul radioterapie. In vederea generarii impactului estimate si implicit a efectelor pozitive mentionate anterior, proiectul a fost construit un set de activitati defalcate in 3 etape de interventie (logica interventiei): Etapa 1 - Dezvoltarea si derularea a 4 pachete de formare medicala continua in domeniul oncologic utilizand instrumente si metode inovative Etapa 2 - Dezvoltarea si difuzarea unei metodologii de practica medicala cuantificata prin realizarea a 6 ghiduri practice de definire, configurare si utilizare a radioterapiei in tratamentul bolnavilor de cancer Etapa 3 - Alinierea si upgradarea competentelor tehnice medicale oncologice ale cadrelor medicale prin facilitarea participarii la programe de formare internationale, congrese si stagii de practica transnationala Fiecare etapa de interventie contine propriile masuri de diseminare, informare si difuzie a cunostintelor, instrumentelor si metodologiilor create prin proiect. Aceste masuri vor fi coordonate si gestionate de catre un expert de comunicare si diseminare.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



							Se va asigura participarea a 20 de medici si 20 de asistenti medicali la 1 program de formare transnational sau la un congres medical international in functie de optiunea acestuia. Scopul acestei actiuni este de a completa pachetele de formare medicala referitoare la Radioterapie si Controlul simptomelor la pacientul cu cancer avansat in vederea integrarii pe verticala a know-how-ului necesar pentru imbunatatirea competentelor tehnice a cadrelor medicale din domeniul oncologic, membri ai GT al proiectului. Medici si asistentii medicali care vor avea posibilitatea de a opta si participa la un program de formare medicala transnationala sau un congress medical international vor fi selectati din cadrul participantilor la pachetele de formare medicala "Radioterapia moderna - concepte si tehnici de radioterapie in tratarea cancerului" si "Ingrijirea pacientului cu cancer avansat". 4 OS4 - cresterea gradului de implicare a cadrelor mediale din oncologie din Romania in initiativele europene de schimb de informatii prin participarea la un program de stagii practice transnationale	Logica interventiei proiectului a fost elaborata pe baza nevoilor identificate in procesul de analiza a necesitatilor si cerintelor personalului medical din domeniul oncologic care a fundamentat setul de activitati integrate propus. Totodata pentru a asigura un impact cat mai ridicat al proiectului, procesul de analiza a fost corelat cu orientarile, prioritatile si directiile strategice ale Planului National de Reforma, ale AP 2014-2020, ale POCU OS 4.8, ale Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, ale Strategiei Europa 2020, ale Raportului de Tara si ale Strategiei nationale pentru incluziunea sociala si reducerea saraciei. Proiectul isi propune ca minim 97% din GT participant la programele de formare medicala aferente pachetelor propuse sa fie certificate si sa isi imbunatateasca nivelul de calificare.	
							Se va asigura participarea a 10 de medici si 10 de asistenti medicali la 1 stagi de practica transnationala. Scopul acestei actiuni este de a completa pachetele de formare medicala referitoare la Radioterapie si Ingrijirea pacientului cu cancer avansat in vederea integrarii pe verticala a know-how-ului necesar pentru imbunatatirea competentelor tehnice a specialistilor din domeniul oncologic, membri ai GT al proiectului. Medici si asistentii medicali care vor avea posibilitatea de a participa la un stagi de practica transnationala vor fi selectati din cadrul participantilor la pachetele de formare medicala "Radioterapia moderna - concepte si tehnici de radioterapie in tratarea cancerului" si "Ingrijirea pacientului cu cancer avansat".		



16	109607	SPITALUL CLINIC DR. I. CANTACUZIN O	Start in viata - Program de formare medicala pentru sanatatea femeii si copilului	Ion Movila, nr. 5-7, Municipiul București, judetul București, cod postal 020475, ROMÂNIA	instituii publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului local/primarului	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	95	Obiectivul general: Imbunatatirea accesului si participarii la activitati de formare a personalului medical implicat in derularea Programului National de Sanatate a Femeii si Copilului, in vederea cresterii calitatii serviciilor in medicina materno-fetala. Proiectul isi propune: - sa asigure accesul la 5 programe de formare specifice sectorului medical pentru un numar de 600 de persoane implicate in implementarea Programului National de Sanatate a Femeii si Copilului, din cele opt regiuni ale Romaniei; - sa asigure accesul la cele mai noi descoperiri stiintifice din sectorul medical prin participari la congrese/conferinte/schimburi de experienta si de bune practici la nivel european pentru un numar de 100 de specialisti implicati in implementarea Programului National de Sanatate a Femeii si Copilului, din cele opt regiuni ale Romaniei; - sa faciliteze inovarea sociala in domeniul medical din Romania prin elaborarea unui ghid de bune practici similare celor utilizate in UE. La inceputul anului 1990, Romania avea cea mai mare mortalitate materna si infantila din Europa si una din cele mai ridicate din lume. Rata mortalitatii infantile desi a avut un trend descendent in perioada 2007 - 2012 ramane cea mai mare rata din tarile UE fiind de 2,4 ori peste media europeana (~4% in 2011). Cauzele de deces infantil cele mai frecvente sunt conditiile perinatale (34%), urmate de boli respiratorii (29%) si patologiiile congenitale (cca. 25%) - "Sanatatea mamei si copilului - prioritate de sanatate publica in judetul Cluj. Dorina Duma, Mihai Moisesu Goia, Ioana Moldovan, Adriana Melnic. Clujul Medical 2010 Vol. LXXXIII - Supliment 1". Intr-un amplu raport realizat in 2013 de organizatia "Salvati Copiii", "Indexul mamelor" Romania ocupa locul 61 in ceea ce priveste politica statului de sprijinire a mamelor, din totalul de 64 de state de pe continentul european. In ceea ce priveste mortalitatea infantila in prima zi de viata, trei copii din 1.000 nascuti in Romania mor, procent similar cu cel raportat in China, Tongo, Sri Lanka sau	1 OS.1 Dezvoltarea competentelor profesionale a 245 de medici si 355 de asistente medicale prin participarea la 5 programe de formare continua medicala in domeniul Sanatatii femeii si copilului. Pentru realizarea OS.1 s-au avut in vedere activitatea 1 Dezvoltarea a 5 programe de formare continua medicala in domeniul Sanatatii femeii si copilului si activitatea 2 Organizarea si derularea programelor de formare profesionala specifica pentru personalul medical implicat in implementarea Programului National de Sanatate a Femeii si Copilului. R1 si R2 concura la atingerea acestuia. 2 OS.2 Sustinerea inovarii sociale si medicale si alinierea la bune practici UE prin participarea a 100 de medici si asistente medicale la schimburi de experienta si congrese/conferinte europene. Pentru realizarea OS.2 s-a avut in vedere activitatea 3 Participarea a 100 de medici si asistente medicale la schimburi de experienta si bune practici inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale. R3 si R4 concura la atingerea acestuia.	9275200.51
----	--------	-------------------------------------	---	--	---	---	----	---	--	------------



							Samoa. (Raport, 2013, Salvati copii). Aceste grupe populationale sunt cele mai vulnerabile si au o mare importanta demografica si socioeconomica, reprezentand nevoi specifice si necesitand ingrijiri particulare si asistenta medicala preferentiala. Pentru a raspunde problemelor majore in domeniul sanatatii mamei si copilului, Ministerul Sanatatii a initiat inca de la inceputul anilor 90 Programul National de Sanatate a Femeii si Copilului ale carui obiective sunt scaderea mortalitatii si morbiditatii materne si infantile, prin multiple interventii complexe, care se implementeaza atat la nivelul medicinei de familie cat si a structurilor de specialitate obstetrica-ginecologie si pediatrie. Din acest motiv proiectul va desfasura activitati pentru formarea personalului medical implicat in implementarea Programului National de Sanatate a Femeii si Copilului, din cele opt regiuni ale Romaniei. Din grupul tinta, 600 de persoane vor fi implicate in activitati de formare continua medicala in domeniul sanatatii femeii si copilului, iar 100 vor participa la congrese/conferinte/schimburi de experienta si bune practici la nivel european, ceea ce pe termen mediu si lung, va genera reducerea mortalitatii materno-fetale si statistici generale mai bune la nivel european si mondial. Astfel, proiectul raspunde in mod direct la obiectivul tematic 9: "Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei discriminari" si la obiectivul specific 4.8 „Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical” prin: - Grup tinta: 600 de persoane implicate in implementarea Programului National de Sanatate a Femeii si Copilului, din cele opt regiuni ale Romaniei (medici specialisti, medici de familie, asistente medicale); - Interventiile planificate: formare profesionala specifica, participare la conferinte, congrese pe teme medicale, schimburi de experienta si bune practici; - Inovarea sociala: schimb de experienta si bune practici pentru adaptarea solutiilor identificate in contextul medical romanesc.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--



								Efectele pozitive pe termen lung sunt asigurate de complementaritatea actiunilor din sfera educationala: formare, participare la conferinte, congrese si schimburi de experienta ceea ce asigura premisele pentru furnizarea unor servicii medicale de prim rang comparabile cu cele internationale. Diversitatea interventiilor raspunde pe termen scurt nevoilor concrete de instruire si formare la nivel individual, dar se rasfrange pe termen mediu si lung la nivelul serviciilor oferite de institutiile medicale si asupra persoanelor beneficiare ale actului medical. Fiecare cadru medical instruit devine o resursa suport pentru comunitate ceea ce asigura caracterul sustenabil si de durata al interventiilor. Proiectul vine in ajutorul persoanelor sanatoase si bolnave deopotriva, principiul calauzitor care a stat la baza elaborarii acestui proiect este acela de a preveni ci nu de a vindeca. Totodata, proiectul raspunde obiectivelor Axei prioritare 4 din cadrul POCU, avand in vedere ca, statistic, riscul de mortalitate materno-fetala este mai crescut in randul populatiei cu statut socio-economic precar, iar prin prezentul proiect se implementeaza masuri integrate pentru imbunatatirea serviciilor medicale si a actului medical, in toate regiunile de dezvoltare ale Romaniei.		
17	108124	INSTITUTUL NATIONAL DE ENDOCRINOLOGIE "C.I.PARHON" BUCURESTI	EndoMIP - Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul endocrinologiei, pentru prevenirea maladiilor cu impact populational	Bd. Aviatorilor , nr. 34-36, Municipiul București, judetul București, cod postal 011863, ROMÂNIA	institute, centre sau stațiuni de cercetare-dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia	94.5	1 OS1 - Scaderea gradului de incidenta a tulburarilor prin deficit endemic de iod insuficient corectate si a disfunctiilor tiroidiene (ex. gusa endemica, cancer endocrine, patologia endocrina a copilului etc.) si cresterea performantei in endocrinologie la nivel national prin implementarea unui program integrat de interventii (formare profesionala continua, schimburi de bune practici nationale si transnationale, campanii de informare) pentru 960 de specialisti din domeniul medical din Romania. 2 OS2 - Reducerea morbiditatii prin gusa datorata carentei de iod si complicatiilor sale la nivel national, prin formarea, instruirea si informarea unui numar de 960 de specialisti din domeniul medical.	Obiectivul general al proiectului este cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general prin imbunatatirea competentelor specialistilor din domeniul medical in ceea ce priveste deficitul de iod insuficient corectat si disfunctiile tiroidiene la nivel national in euroregiunile Bucuresti Ilfov, Centru, Nord Est, Nord Vest, Vest, Sud, Sud Vest, Sud Est. Obiectivul POCU 4.8 vizeaza imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical prin formarea personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate. Proiectul contribuie la realizarea obiectivului programului prin implementarea unor masuri identificate si	11517202.88



							3 OS3 - Reducerea disparitatilor in distributia si respectiv pregatirea furnizorilor de servicii de sanatate intre regiunea mai dezvoltata Bucuresti-Ilfov si regiunile mai putin dezvoltate, prin organizarea de interventii integrate pentru specialistii din domeniul medical la nivel national, cu accent pus pe zonele subdezvoltate din Romania (din care provine 90% din grupul tinta). 4 OS4 - Cresterea capacitatii tehnice in domeniul endocrinologiei prin dezvoltarea infrastructurii detinute de Liderul de Parteneriat ca institutie cu rol cheie in domeniul endocrinologiei din Romania prin amenajarea unui centru de formare si prin dotarea cu echipamente de ultima generatie (ex. sisteme de management integrat) aspect care sa duca de asemenea la alinierea Liderului de Parteneriat cu protocoalele internationale in ceea ce priveste tehnologia in domeniul medical si la considerarea acestuia ca fiind un exemplu de bune practici in Romania si un model cu potential replicator pentru centrele medicale din tara 5 OS5 - Imbunatatirea gestiunii cazurilor care tin de domeniul endocrinologiei prin organizarea a 60 de serii de curs cu creditare EMC (900 de specialisti) respectiv a 20 de stagii de simulare clinica (100 de specialisti), 14 scoli de vara/iarna (700 de specialisti) si schimburi de experienta transnationale (125 de specialisti) axate pe domeniul endocrinologiei dar dedicate nu doar medicilor endocrinologi dar si celor care constituie echipele multidisciplinare, asistentilor medicali si a celui alt personal care intervine in desfasurarea serviciilor medicale 6 OS6 - Asigurarea calitatii actului medical prin imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical din Romania prin organizarea unui numar de 60 serii de curs cu creditare EMC pentru un grup tinta total de 900 de persoane (225 medici si 675 asistenti medicali si alte tipuri de specialisti din domeniu) si 3 serii de curs pilot cu acreditare ANC pentru un grup tinta de 60 de persoane (asistenti medicali si alte	proiectate in baza nevoilor concrete identificate de Liderul de Parteneriat in cadrul sistemului medical din Romania printr-o analiza de nevoi. In acest sens, se va avea in vedere o abordare integrata, care sa vizeze personalul din sistemul medical, din mai multe unghiuri si domenii de interventie. Pentru efecte vizibile atat la nivelul fiecarei persoane implicate in grupul tinta dar si la nivel de sistem si de societate in general, proiectul vizeaza un grup tinta total de 960 persoane, din care 225 de medici (endocrinologi si ne endocrinologi) si 735 asistenti si alti specialisti care sunt implicati in implementarea programelor prioritare de sanatate, in conformitate cu ghidul solicitantului conditii specifice. Nucleul si obiectivul principal al proiectului va fi cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate in sistemul medical din Romania, pentru care, grupul tinta vizat va beneficia de o serie de activitati programate in sistem integrat. Pentru atingerea acestui obiectiv, se va porni de la o activitate de recrutare, iar odata intrat in proiect grupul tinta va trece printr-o serie de faze care vor contribui la atingerea obiectivului general dar si a obiectivelor specifice. Fiecare membru al grupului tinta va participa la un set de activitati care sa contribuie la imbunatatirea nivelului de competente si care sa duca in definitiv la o practica medicala caracterizata de un inalt grad de profesionalism si care sa fie in acelasi timp usor accesibila intregii populatii. Prin interventiile organizate se vor aborda in mod concret probleme reale cu care se confrunta profesionistii din domeniul medical, aspect care va duce la imbunatatirea competentelor si implicit la o imbunatatire a calitatii actului medical, avand drept consecinta o evolutie concreta spre sustinerea cresterii accesului la servicii accesibile si performante. Toate activitatile planificate in cadrul proiectului si dedicate personalului medical alcatuiesc un complex de masuri integrate menite sa contribuie la realizarea obiectivului POCU 4.8, iar aici subliniem: recrutarea a 960
--	--	--	--	--	--	--	---	--



							tipuri de specialiști din domeniu). 7 OS7 - Creșterea gradului de siguranță a pacientului și implicit a calității actului medical prin organizarea a 20 de stagii de simulare clinică a câte 2 zile/stagiu și 6 ore/zi (ex: măsurarea tiroglobulinei, a TSH-ului-hormon de stimulare tiroidiană, FT4 - tiroxină liberă, ATPO-peroxidază tiroidiană, creatinina urinară) pentru un grup țintă de 100 de specialiști din domeniul medical în vederea castigării competențelor și atitudinilor medicale corecte, într-un cadru organizat, sub supravegherea instructorilor competenți, după un program bine structurat și, foarte important, fără riscuri asupra pacientilor. 8 OS8 - Creșterea operativității la nivel de sistem medical prin dezvoltarea Cadrului Național al Calificărilor și respectiv elaborarea/revizuirea, testarea/implementarea a 3 standarde ocupaționale pentru educație și formare profesională continuă care să vizeze ocupații relevante în domeniu și care să răspundă unor nevoi reale rezultate din analiză ce urmează a fi elaborată în acest sens în cadrul proiectului. 9 OS9 - Asigurarea unui sistem medical incluziv și durabil prin creșterea gradului de constientizare în rândul specialiștilor din domeniul medical cu privire la principiile egalității de șanse și de gen și a dezvoltării durabile, prin intermediul a 2 module speciale elaborate în acest sens și diseminate grupului țintă atât în cadrul celor 60 de cursuri acreditate EMC dar și în cadrul celor 3 cursuri pilot de pretestare a standardelor ocupaționale acreditate ANC. 10 OS10 - Armonizarea la nivel național a notiunilor de screening, diagnostic, monitorizare și evaluare a cazurilor de deficit de iod insuficient corectate și respectiv a celor de disfuncții tiroidiene prin organizarea a 14 scoli de vară/iarnă pentru un număr total de 700 de specialiști în domeniul medical. 11 OS11 - Asigurarea unui cadru material și organizațional favorabil, respectiv creșterea gradului de performanță în ceea ce privește patologia endocrină prin	de persoane în grupul țintă și implicarea acestora într-o serie de activități cu caracter integrat; amenajarea și utilizarea unui centru de formare într-un spațiu pus la dispoziție de Liderul de Parteneriat; organizarea a 60 de serii de cursuri acreditate EMC (Educație Medicală Continuă) pentru dezvoltarea competențelor grupului țintă; organizarea a 20 de sesiuni de simulări clinice cu o durată de 2 zile/modul x 6 ore pe zi într-un laborator special pus la dispoziție de Liderul de Parteneriat; organizarea unui număr de 14 scoli de vară/iarnă cu acreditare EMC, în cadrul cărora vor fi realizate sesiuni de instruire dedicate grupului țintă; dezvoltarea a 3 noi programe de formare relevante pentru domeniul medical și de asemenea, organizarea a 3 cursuri pilot pentru pretestarea standardelor ocupaționale elaborate; actualizarea cunoștințelor și practicilor profesioniștilor din domeniu prin activități de instruire și schimburi de bune practici transnaționale - participare la 5 tipuri de congrese/seminarii/conferințe internaționale și la 2 întâlniri bilaterale organizate într-un stat membru al Uniunii Europene; realizarea unui ghid de bune practici cu privire la depistarea precoce, diagnosticul și tratamentul bolilor endocrine; realizarea unei campanii de informare și educație privind patologia indusă de deficitul endemic de iod prin organizarea a 3 conferințe cu aproximativ 50 de participanți/eveniment; realizarea unui parteneriat public privat pentru îmbunătățirea competențelor, prin organizarea a 3 mese rotunde (la finalul fiecărui an de implementare) și elaborarea unui studiu de impact care să sublinieze rezultatele obținute în proiect și care să reprezinte un fundament pentru proiectele viitoare elaborate în domeniul medical. În completare, toate activitățile previzionate vor avea printre altele rolul de împuternicire atât a grupului țintă dar și a actorilor relevanți din sistemul medical din România pentru că vor cultiva o atitudine proactivă în rândul grupului țintă, vor susține inițiativele pe care aceștia le pot lua, aspecte cu rol esențial în ceea ce privește sustenabilitatea și efectele
--	--	--	--	--	--	--	---	--



							sprijinirea a 125 de specialiști să participe la activități transnaționale prin intermediul a 5 conferințe internaționale relevante în domeniu organizate anual și a 2 întâlniri bilaterale. 12 OS12 - Asigurarea unui grad adecvat de pregătire a specialiștilor care influențează dinamica endocrinologiei prin organizarea unor serii de activități de instruire și promovare a serviciilor de sănătate esențiale de prevenire, depistare precoce (screening) și diagnostic privind patologii generate de deficitul de iod prin: realizarea unui ghid de bune practici distribuit în formă tipărită într-un număr de 1000 de exemplare și diseminat online; organizarea unei campanii de informare și educare, formată din 3 conferințe la nivel național dedicate unui grup țintă total de 150 de persoane; realizarea unui parteneriat public privat și respectiv a unui studiu de impact pentru stabilirea pașilor care trebuie urmați ulterior finalizării perioadei de implementare a proiectului.	pe termen lung. Proiectul și activitățile previzionate în cadrul acestuia, au menirea de a influența personalul medical implicat dar și instituțiile din care aceștia provin pe parcursul perioadei de implementare și cu atât mai mult în perioada post implementare. Studiul de impact elaborat în cadrul proiectului, coroborat cu activitatea de creare a unui parteneriat public privat și a celorlalte activități previzionate vor conduce la o mai bună conexiune între personalul medical, mediul public și cel privat și vor pune bazele unei interacțiuni prin care actorii relevanți implicați să poată schimba idei și să discute concepte, într-o manieră facilă și sustenabilă. Continuarea efectelor pozitive ale activităților implementate este esențială, și va fi generată în primul rând de îmbunătățirea competențelor specialiștilor (la nivel de individ) din sistemul medical prin măsurile previzionate. Ținând cont de importanța aspectelor menționate mai sus, dar și în documentul strategic de referință la nivel național (Strategia Națională de Sănătate 2014-2020) și în principiile de dezvoltare pe care se pune accent la nivel comunitar, este necesară o abordare atentă, complexă dar mai ales integrată, care să aibă ca punct esențial de pornire formarea corespunzătoare a specialiștilor medicali la nivel național. Toate acestea vor permite asigurarea unui cadru material și organizațional favorabil actului medical, în care specialiștii cu un nivel ridicat de instruire vor putea să asigure un serviciu de calitate care, în timp, se va materializa într-o creștere a gradului de acoperire și a performanței sistemului medical, va determina diminuarea efectelor provocate de carenta de iod insuficient corectată și de disfuncțiile tiroidiene și implicit la atingerea obiectivelor stabilite de documentul cadru amintit. Pe scurt, intervențiile programate spre implementare în cadrul proiectului au ca și obiectiv obținerea unei garanții referitoare la calitatea actului medical iar beneficiul principal este la nivel de pacient și, ulterior la nivel de societate.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



18	109573	SPITALUL MUNICIPAL TURNU MAGURELE	Spitalul Municipal Turnu Magurele- Centru de excelenta pentru instruirea personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate in context transnational inovativ	Castanilor , nr. 42, Municipiul Turnu Măgurele, judetul Teleorman , cod postal 145200, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului local/primarul ui	București - Ilfov Sud - Muntenia Sud-Vest Oltenia	94.5	1 OS1. MANAGEMENT -Act. 1: Asigurarea unui sistem de management si de control performant si riguros prin monitorizarea continua a rezultatelor obtinute, in vederea maximizarii impactului asupra grupului tinta vizat, in cele 36 de luni de implementare. Asigurarea unui management eficient si transparent al resurselor umane, materiale, financiare. Pregatirea si realizarea activitatilor de comunicare institutionala in cadrul activitatilor de proiect. Activitatile prevazute in OS 1 sunt sub responsabilitatea S. Realizarea unui management de succes al proiectului necesita planificarea minutioasa pentru satisfacerea obiectivelor tehnice, satisfacerea cerintelor de timp ale proiectului si incadrarea in bugetul proiectului, raportarea si monitorizarea cheltuielilor precum si elaborarea cererilor de rambursare conforme. Pentru a realiza OS 1 a fost prevăzute Sub.Act 1.1 si 1.2. pentru organizarea și gestionarea echipei de management și a echipei de implementare, pentru gestionarea financiara si gestionarea cheltuielilor si a CRC, pentru monitorizarea și validarea rezultatelor obtinute (inclusiv punerea în aplicare a planului de gestionare a riscurilor), pentru gestionarea achizițiilor necesare pentru punerea în aplicare a proiectului precum si realizarea activitatilor de comunicare institutionala a proiectului. Sub. Act. 1.2 se refera la gestionarea cheltuielilor indirecta ca suport pentru managementul de proiect. 2 OS2 - MANAGEMENT ORGANIZATIONAL-Act. 2: Sistem de calitate pentru servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate corelat cu imbunatatirea nivelului de competente al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate Obiectivul specific este de a stabili si operationaliza un sistem de organizare internă, astfel încât cunostintele/competentele personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este imbunatatirea nivelului de competente pentru un numar de 870 de profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate, pentru a asigura cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale. Din grupul tinta vor face parte 780 de profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate din regiunile mai putin dezvoltate din Romania, cu precadere din Regiunea de Dezvoltare Sud-Muntenia si 90 de profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate din Regiunea Bucuresti-Ilfov (reprezentand minim 10% din grupul tinta). Pe parcursul celor 3 ani de implementare, cei 870 profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate ce apartin grupului tinta pot participa la mai multe cursuri de formare EMC, ce vizeaza ca domeniu al formarii profesionale specifice cel putin unul dintre domeniile prioritare ale programelor prioritare de sanatate, respectiv cele aferente urmatoarelor domenii: sanatatea femeii si copilului, boli netransmisibile majore, boli transmisibile, sanatate mintala, boli rare (inclusiv genetica medicala). Astfel, se vor organiza 122 grupe (122 grupe * 15 cursanti =1830 de cursanti), din care maxim 50 de grupe de formare vor desfasura cursuri in afara spitalului. In acest scop, o parte dintre formatori se vor deplasa in celelalte zone de provenienta a grupului tinta. Pentru majoritatea indicatorilor de sanatate, Romania prezinta disparitati substantiale fata de media Uniunii Europene si inregistreaza performanta cea mai slaba sau aproape cea mai slaba. Mortalitatea infantila si materna sunt de pana la 3 ori peste mediile europene. O importanta deficiente o reprezinta serviciile de sanatate subdezvoltate si neadaptate nevoilor beneficiarilor. Inechitatile din sanatate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sanatate, integrarea suboptimala a acestora si de neacoperirea cu servicii cat mai aproape de comunitate. Starea de sanatate a unei populatii este data de intrunirea mai multor indicatori socio-economici. Printre acesti indicatori se numara natalitatea, fertilitatea, mortalitatea,	10827183.63
----	--------	---	--	--	--	--	------	--	---	-------------



							sa fie valorificate si sa se poata lega direct la o mai bună calitate a serviciilor. Intervențiile asupra organizării funcționale și proceselor organizationale sunt importante nu numai pentru a permite medicilor să-și exprime niveluri mai mari de aptitudini (cele pe care le vor dobândi prin intermediul activităților de formare și care nu trebuie să rămână patrimoniul numai al participanților la curs) dar și pentru a detecta orice aspect negativ care se rasfrange asupra nivelului de calitate așteptat al serviciilor prestate în domeniile prioritare de sănătate sau asupra obiectivelor de accesibilitate. În această perspectivă, sub OS2, Solicitantul a planificat un număr de 6 subactivități cu scopul de a asigura servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate (aplicând modelele EBM - Evidence Based Medicine al OMS) și de a crea un sistem integrat (simplu, dar eficient) capabil să stocheze și să coreleze datele calitatii/accesibilității serviciilor și elementele organizationale ale procesului prin care serviciile sunt solicitate și acordate prin raportare continuă la competențele personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate. 3 OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunostintelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității)-A3. OS3 presupune 2 obiective operative: a) Comunicarea către grupul-țintă al proiectului pentru a crește interesul acestora de a participa la activitățile planificate b) Comunicare/informații cu scopul de a responsabiliza comunitatea și de a realiza inovarea socială prin implicarea comunității Ob operațional a) e corelat la principiile de transparență și transferabilitate și atingerii unor niveluri adecvate de informare al GT	mortalitatea infantilă, accesul la infrastructura de sănătate, nivelul de instruire, etc Din punct de vedere social și economic, sănătatea reprezintă o problemă majoră și complexă cu însemnătate pentru dezvoltarea generală economică și umană. Problemele de sănătate publică sunt legate de cele de dezvoltare socio-economică. Oamenii sănătoși sunt în general mult mai productivi și reprezintă o valoare adăugată pentru economie. Mai mult, boala nu numai că duce la pierderi de producție, dar constituie, de asemenea, o povară financiară pentru sistemul de sănătate. Din punct de vedere social și economic, sănătatea reprezintă o problemă majoră și complexă cu însemnătate pentru dezvoltarea generală economică și umană. Problemele de sănătate publică sunt legate de cele de dezvoltare socio-economică. Oamenii sănătoși sunt în general mult mai productivi și reprezintă o valoare adăugată pentru economie. Mai mult, boala nu numai că duce la pierderi de producție, dar constituie, de asemenea, o povară financiară pentru sistemul de sănătate. De obicei, starea de sănătate a populației dintr-un anumit areal este caracterizată cu ajutorul unor indicatori parțiali, referitori la mortalitate și morbiditate. La nivelul Regiunii Sud Muntenia, rata mortalității s-a situat constant peste media înregistrată la nivel național, ocupând astfel primul loc în rândul celor 8 regiuni de dezvoltare. Astfel, în anul 2011, în județele Dambovită și Argeș s-a înregistrat cea mai scăzută rată a mortalității, pe lângă județele Teleorman și Giurgiu au ocupat primele poziții atât la nivel regional, cât și național. Totodată, în mediu urban, județul Teleorman a înregistrat cea mai ridicată valoare a mortalității infantile. De asemenea, măsura demografică a speranței de viață este folosită ca o măsură a stării de sănătate. Starea de sănătate a populației este influențată în mare parte și de accesul la serviciile de sănătate. Accesul la serviciile de sănătate depinde în mare măsură de infrastructura sanitară. Regiunea Sud Muntenia ocupă ultimul loc la nivel național în	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



						pt implicarea conștientă în activ proiectului Deosebit de importante sunt acțiunile de inovare socială prevăzute în A 3.2,3.3,3.4,3.5. Aceste activități au ca scop punerea în aplicare a principiului Conștientizarea populației și responsabilizarea individului(Strategiei Naționale de Sanatate a Romaniei 2014-2020). Activ (planif si implem de personalul implicat in programele prioritare de sanatate) prevad sensibilizarea comunitatii si valorificarea rolului si responsabilității fiecărei persoane în a adopta comportamente sănătoase si a crește gr de constientizare cu privire la calitatea, accesibilitatea si durabilitatea serv medicale. Niv mai ridicat de responsabilitate și cunoștințe din partea Comunității constituie o condiție necesara atât pt optimizarea resurselor, cat si pt diagnosticul preventiv al bolilor si pt testarea programelor de tele-medicină (sau monitoriz de la distanță) pt pacienții care nu pot fi internati în spital. Activ OS3 sunt in responsabilitatea S si si planifica 5 subact. 4 OS 4 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate în raport cu contextul în care își desfășoară activitatea și în funcție de nivelurile stabilite de calitate, accesibilitate si durabilitate ale serviciilor medicale prin derularea programelor de formare profesională specifică - Act. 4. OS actualizeaza si imbunatateste competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, cu scopul de a imbunatati calitatea si accesibilitatea serviciilor. Pentru a alinia formarea și a actualiza mediul de lucru la obiectivele de îmbunătățire a nivelurilor de competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate,	ceea ce priveste numarul de medici la 1000 de locuitori si numarul de paturi in spitale la 1000 de locuitori. Conform analizei SWAT din PDR al Regiunii Sud Muntenia 2014-2020 punctele slabe refritoare la infrastructura de sanatate la nivelul regiunii sunt: accesul dificil al populatiei din mediu rural la serviciile de asistenta medicala, gradul insuficient de acoperire cu personal medical si infrastructura de sanatate deficitara. Pentru cresterea calitatii serviciilor medicale trebuie sa se aibe in vedere existenta unor spatii adecvate pentru realizarea actului medical. Desi in aparenta gradul de acoperire cu infrastructura de sanatate este bun, aceasta este intr-un stadiu avansat de deteriorare si degradare. Multe spitale din regiune sunt uzate fizic, fiind improprii pentru oferirea unor servicii medicale adecvate. Totodata, echipamentele din spitale sunt vechi, uzate fizic si moral si trebuie inlocuite. Astfel, la nivelul spitalelor exista numeroase protocoale privind realizarea tratamentelor, dar spitalele nu dispun de mijloacele si echipamentele necesare pentru a le indeplini corespunzator. PDR al Regiunii Sud Muntenia include ca prioritati in perioada 2014-2020 investitiile indreptate catre: crearea, reabilitarea, amenajarea, extinderea și modernizarea infrastructurii serviciilor de sanatate, inclusiv dotarea cu echipamente inovatoare, de ultima generație, cu precadere in judetele din sudul regiunii; formarea continua pentru specialistii din domeniu, punandu-se accent pe specializarile deficitare; programe si campanii de educare si informare a populatiei. Avand in vedere aceste date, se va acorda prioritate formarii personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate privind serviciile de prevenire si diagnosticare precoce, tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex. cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc.), precum si personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate din cadrul structurilor de sanatate publica, retelelor de screening si serviciilor de
--	--	--	--	--	--	---	---



							activitățile de formare, pentru fiecare dintre cei trei ani de implementare, se definesc prin intermediul unei analize a contextului operativ și printr-o evaluare a competențelor (bilant de competente), definind un plan de dezvoltare profesională pentru fiecare participant și, ulterior, prin follow-up, se va verifica atât atingerea nivelurilor de competențe, precum și capacitatea de a integra noi cunoștințe în furnizarea de servicii medicale de calitate și accesibile. Din punct de vedere numeric, OS vizează derularea a 122 de inițiative de formare în cei trei ani ai proiectului, în funcție de planul de dezvoltare individuală, pentru un număr de 870 de cadre - personal implicat în programele prioritare de sănătate, care vor lua parte în programe de formare profesională acreditate EMC. Activitățile OS4 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 8 subactivități. 5 OS 5 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor, precum și prin dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional, programe necesare pentru domeniul medical din România - Act. 5. OS este de a crea și implementa o Strategie de colaborare cu Centre de cercetare/Universități pentru transferul de cunoștințe științifice necesare actualizării programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor precum și dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional (cu referire la Act.1 - Sub.Act. 2 al Ghidului condițiilor specifice) cu implicarea partenerului transnațional. Activitățile OS5 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 7 subactivități.	urgente, serviciilor de supraveghere și control al bolilor transmisibile. Spitalul Municipal Turnu Magurele este un spital general cu grad de competență IV, deservește un număr de 80 000 de locuitori, din care 30 000 sunt locuitorii municipiului, iar diferența o reprezintă cele 17 comune arondate dispuse la distanțe de până la 50 Km. Un procent de 60 % din populație este reprezentată de varstnici; segmentul de populație activă în special din zona rurală este preponderent de etnie romă, aceștia având un nivel redus de școlarizare, cu lipsa noțiunilor minime de igienă, cu adresabilitate scăzută la medicul de familie și care se prezintă în stadii grave ale bolii. Având în vedere gradul ridicat de adresabilitate față de serviciile medicale oferite de spital și dezideratul permanent al managementului spitalului ce constă în creșterea calității serviciilor medicale acordate pacienților, se dorește perfecționarea personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate și asigurarea unei dotări la nivelul standardelor impuse, considerându-se că acestea sunt principalele verigi în asigurarea unor servicii medicale de calitate pentru pacienți. Prin acest proiect, realizat în cadrul Spitalului Municipal Turnu Magurele, Județul Teleorman, se va realiza creșterea capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și local, prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experiență/schimburi de bune practici, inclusiv în contextul acțiunilor de cooperare transnaționale și implicit creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistența medicală și servicii sociale de interes general. Așa cum este descris în „Strategia Națională de Sănătate a României 2014-2020” și în „Planul multianual integrat de promovare a sănătății și educație pentru sănătate”, calitatea și accesibilitatea serviciilor medicale sunt legate de integrarea și coordonarea a trei parametri de referință: -nivelurile de competență ale personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate, -eficiența generală a organizației și
--	--	--	--	--	--	--	---	---



							Selectarea centrelor de cercetare / Universitati și a zonelor de transfer științific se definesc cu referire la contextul operativ și a incidenței bolilor / severității patologiei și a tratamentului și vizează îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate. De asemenea, OS vizează concretizarea în servicii medicale de calitate / accesibile, în conformitate cu planul de îmbunătățire a serviciilor, așa cum este acesta definit în cadrul Managementului organizațional și care reies din proceduri de audit intern, precum și prin furnizarea de programe noi de formare profesională în domeniile prioritare de sănătate, specifice Spitalului. 6 OS 6 Organizarea și derularea de schimburi de experiență și bune practici transnaționale pentru îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate (cu referire la Act.2 din Ghidul Condițiilor Specifice: 15% din totalul cheltuielilor eligibile) - Act. 6. Activitățile OS6 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifica 7 subactivități. OS este de a permite personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate să se raporteze la expertiza instituțiilor / organizațiilor internaționale și să planifice participarea acestora la activități de formare formale (cursuri de formare, ateliere și seminarii) și informale (job-shadow, stagii practice, participarea la grupuri și mese de lucru). Oportunitatea unei experiențe transnaționale va permite personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate să analizeze cea mai bună experiență în diagnosticul/tratamentul/monitorizarea și transferul de bune practici în contextele locale în care își desfășoară activitatea în domeniile prioritare de sanătate.	procedurilor/protocoalelor de prestare a serviciilor, -responsabilizarea personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate și participarea/responsabilizarea comunității. Acești trei parametri constituie cele trei domenii pe care se programează obiectivele și activitățile specifice ale proiectului nostru. Pornind de la Obiectivul specific al prezentului apel-4.8 - îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanătate, obiectivul general al proiectului este concentrat asupra formării profesionale, premisa de bază pentru creșterea accesului la servicii medicale adecvate pentru persoanele din medii sociale defavorizate. Strategia Națională de Sanătate 2014-2020 a evidențiat fără echivoc dependența morbidității și mortalității de condițiile de viață, cu influență semnificativă în mediile defavorizate, pe întreg teritoriul național. Prin urmare, există un potențial mare de populație cu risc de îmbolnăvire din cauza accesului restrâns la servicii medicale de calitate, iar prevenția, evaluarea și intervenția trebuie realizate încă dinainte de nașterea copilului. Tarile europene care au introdus screeningul prenatal la unele boli frecvente ca sindromul Down sau anomaliile de tub neural, raportează scăderea semnificativă a cazurilor noi cu asemenea îmbolnăviri. Nașterea unui copil cu o boală gravă într-o familie declanșează probleme pentru familie, dar și la nivel macro-social, numărul mare de copii cu dizabilități implicând cheltuieli greu suportate de orice societate (cheltuieli materiale și probleme administrative: institutii specializate, personal calificat, măsuri speciale de protecție a copilului cu dizabilități și a familiei acestuia, etc.) Formarea profesională va fi realizată în funcție de contextul subiectiv (exigente de actualizare colectate de la grupul țintă), precum și în funcție de contextul obiectiv (analiza nevoilor organizatorice ale spitalului și analiza nivelului de servicii medicale furnizate). Cu toate că activitățile proiectului se
--	--	--	--	--	--	--	---	---



concentreaza pe imbunatatirea nivelului de calificare a personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate (in functie de contextul si obiectivele serviciilor de imbunatatire), nu pot fi neglijati ceilalti doi parametri care valorifica si fac posibila imbunatatirea serviciului medico-sanitar. Cadrul eficientei organizatorice (al doilea dintre parametri referitori la calitatea si accesibilitatea serviciilor) este fundamental nu numai pentru sustenabilitatea rezultatelor formarii, dar mai ales este o conditie necesara pentru a valorifica competentele dobandite. O formare independenta de contextul organizational poate insemna doar un avantaj pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate. Din acest motiv parteneriatul a proiectat o parte din activitati astfel incat sa realizeze o organizare mai eficienta care sa permita valorificarea si sa operationalizeze cele mai inalte niveluri de competenta pe care formarea le va pune in aplicare.

Al treilea domeniu de interventie se refera la comunitate, adica la sensibilizarea/responsabilizarea cetatenilor fata de resurse si servicii medicale. Strategia Nationala de Sanatate a Romaniei 2014-2020 considera o reala valoare " descentralizarea in sanatate, dar si responsabilizarea si implicarea comunitatii" si „constientizarea populatiei si responsabilizarea individului” (Cap. II - Parag. 2.2 „Valori”).

Inovarea sociala, care este urmarita prin cresterea gradului de constientizare/responsabilizare a comunitatii (coordonate si puse in aplicare de catre personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate), este necesara din mai multe motive:

- pentru a optimiza utilizarea resurselor si, in conformitate cu principiile internationale in organizarea serviciilor medicale si de sanatate, de a limita spitalizarea pacientului doar la cazurile necesare si atata timp cat este necesar,
- pentru a preveni si a identifica mai bine, in contextul familial si al comunitatii, boli care pot fi diagnosticate si tratate precoce,
- pentru a crea un mediu adecvat



experimentelor de tele-medicina pentru pacienții cu boli cronice și/sau care trebuie să urmeze îngrijiri regulate și pentru a detecta date importante privind starea de sănătate, pacienți a căror spitalizare nu este necesară (dializa, cicluri de chemio-terapie, insulina - dependente etc.). Astfel, obiectivul general al proiectului contribuie la îndeplinirea Obiectivului tematic 9 al Strategiei Europa 2020 - promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare, generând efecte pozitive pe termen lung, care se pot cuantifica pe 3 nivele.

1) La nivelul grupului țintă:

- Personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate, cu atribuții în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce, în tratamentul patologieilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex., cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții tiroidiene etc.), precum și personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate din cadrul structurilor de sănătate publică, rețelelor de screening și serviciilor de urgență, serviciilor de supraveghere și control al bolilor transmisibile, din rândul cărora fac parte și personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate care își desfășoară activitatea în medii sociale defavorizate vor beneficia de formare profesională în domenii prioritare, ceea ce va determina creșterea atractivității față de locul de muncă din România
- Costurile individuale pentru formarea profesională, în concordanță cu evoluția domeniului de specializare pentru personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate în care acestea își desfășoară activitatea, se vor reduce semnificativ,

2) La nivelul comunității:

- Accesul persoanelor defavorizate la servicii medicale de calitate va crește, conducând la măsuri adecvate în faza incipientă a bolii, ceea ce va determina scăderea costurilor pentru societate pentru servicii medicale acordate într-o fază avansată a bolii

3) La nivel general:



-va creste calitatea serviciului medical in Romania;

-va creste know-how-ului organizatiilor care implementeaza acest proiect si implicit si al altor institutii ce isi desfasoara activitatea in domeniul formarii profesionale, prin transferul de bune practici.

-in mod indirect, societatea va deveni constienta de avantajele interventiei prin asigurarea unor competente profesionale adecvate pentru cadrele medicale.

Astfel, obiectivul general va contribui la aducerea in prim plan, in randul opiniei publice din Romania, a importantei formarii profesionale a cadrelor medicale tinand seama si de inegalitatile majore vis-a-vis de profilul determinantilor starii de sanatate (factori socio-economici, comportamentali, din mediul fizic de viata si de munca si sau caracteristici individuale) si, concomitent, a necesitatii de adaptare a procedurilor de lucru la conditiile practice in care sunt aplicate de catre personalul medical in tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex., cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc).Implicit, obiectivul general va contribui la promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare

Mentionam ca, tema orizontala, Inovare sociala- corespunzator OS 3 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilitatii rezultatelor si inovare sociala (responsabilizarea si implicarea comunitatii) se regaseste in Act. 3 (cu referinta la OS3) - Transferabilitatea rezultatelor si inovare sociala (responsabilizarea si implicarea comunitatii), respectiv in A3.2, A 3.3, A 3.4, A 3.5.

Activitatea de informare si publicitate se va desfasura tinand cont de prevederile documentului Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman.



19	109746	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ TÂRGOVIȘTE	Sănătatea pe primul plan - pregătirea profesioniștilor din sistemul medical în județul Dâmbovița	udor Vladimires cu, nr. 48, Municipiul Târgoviște , județul Dâmbovița , cod postal 130095, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov, Sud - Muntenia	94.5	1 Obiectiv Specific 1 (OS1): Creșterea nivelului de cunoștințe și competențe ale personalului specializat din spitale cu un număr de 600 de membri ai grupului țintă. O.S.1 va fi atins prin selecția grupului țintă, derularea cursurilor de formare profesională continuă, inclusiv prin utilizarea platformei de e-learning a partenerului (subactivitatea A1.3) și campaniile de nediscriminare desfășurate în cadrul cursurilor. Cursurile vor urmări dezvoltarea abilităților multi-sectoriale și generarea unui număr cât mai mare de certificări creditate cu puncte cu EMC. 2 Obiectiv Specific 2 (OS2): Actualizarea programelor existente și a ghidurilor de practică (minim 6 ghiduri). Implementarea O.S.2 presupune actualizarea programelor existente și a ghidurilor de practică prin revizuirea ghidurilor conforme SNS 2014-2020 și viziunii proiectului. Noile programe de formare vor viza inclusiv includerea în Codul Ocupațiilor din România a unor standarde profesionale ca suport pentru noi specializări, necesare în domeniul medical. 3 Obiectiv Specific 3 (OS3): Dezvoltarea de competențelor noi prin schimburi de bune practici (pentru minim 90 de membri ai grupului țintă). O.S.3 presupune realizarea unor acorduri de colaborare cu spitale, universități și alte entități din domeniul medical din România și din Uniunea Europeană. În urma metodologiei de selecție vom avea minim 90 de membri ai grupului țintă selectați care va participa la schimburi de bune practici cu scopul de a îmbunătăți competențelor în domeniile vizate prin proiect, conform SNS 2014-2020. 4 Obiectiv Specific 4 (OS4): dezvoltarea de strategii integrate prin inovare socială și inovare tehnologică (minim 600 de beneficiari, membri ai grupului țintă) O.S.4 are în vedere implementarea unei strategii integrate pentru a răspunde mai	Obiectivul general al proiectului vizează creșterea speranței de viață și combaterea bolilor asociate cu îmbătrânirea și mortalitatea infantilă prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical cu strategii integrate și competențe multidisciplinare. Parteneriatul vizează în proiect o abordare integrată, care este în concordanță cu domeniile din Strategia Națională de Sănătate 2014-2020 și se bazează pe următoarele componente complementare: - prin formarea profesională continuă cu credite medicale a personalului specializat - prin abordarea cursurilor care iau în considerare creșterea speranței de viață prin combaterea bolilor asociate cu îmbătrânirea și mortalitatea infantilă și inovația tehnologică în medicină - prin dezvoltarea unei strategii de inovare socială care constă în dezvoltarea unei aplicații mobile colaborative, reprezentând minim 5% din bugetul proiectului, ce va integra membrii grupului țintă cu membrii comunității locale și a celorlalți stakeholder-i reprezentativi în domeniul sănătății publice - prin implementarea de strategii care să reducă emisiile de gaze cu efect de seră și creșterea eficienței energetice, reprezentând minim 2% din buget - strategii de nediscriminare și etică, reprezentând minim 5% din buget - actualizarea ghidurilor și a procedurilor practice - prin realizarea de activități de informare, diseminare și formare a personalului medical la nivelul Uniunii Europene Beneficiile pe care proiectul le va genera atât pe parcursul implementării, dar mai ales pe termen lung, ulterior finalizării proiectului, pot avea în vedere: - Creșterea nivelului de inovare socială la nivel regional prin aplicația creată în proiect, dezvoltarea de noi servicii pentru comunitățile locale - Dezvoltarea ghidurilor, care să sustină pe termen lung actul medical, transparența, nediscriminarea și dreptul la tratament cu scopul de utilizare a rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare; Solicitantul și partenerul acestuia și-au propus	10858809.1
----	--------	---	--	--	--	--	------	---	--	------------



								bine nevoilor si provocarilor sistemului de sanatate, nevoilor grupului tinta si inovarii sociale. Proiectul propune dezvoltarea unei aplicatii mobile ce va avea ca obiectiv implicarea si agregarea societatii civile, a autoritatile locale si a tuturor celorlalti stakeholder-i relevanti din domeniul medical in procesul de actualizare a programelor existente si a ghidurilor de practica, conform viziunii si cerintelor SNS 2014-2020.	sa contribuie la dezvoltarea si mentinerea resurselor specializate in spitale prin cresterea calitatii si eficacitatii serviciilor medicale in judetul Arad prin investitia in resursa umana crescand nivelul de competente al profesionitilor din sistemul medical, in acord cu domeniile prioritarea identificate in Strategia Nationala de Sanatate (SNS) 2014-2020.	
20	110681	SPITALUL CLINIC DR. I.CANTACUZIN O	Specializarea profesionistilor medicali pentru minimizarea comorbiditatilor piciorului diabetic - SPIDI	Ion Movila, nr. 5-7, Municipiul București, judetul București, cod postal 020475, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului local/primarului	București - Ilfov Nord-Est Sud - Muntenia Sud-Est	94	1 OS1: Cresterea capacitatii de interventie pentru diminuarea comorbiditatilor asociate piciorului diabetic, prin evaluarea necesității de instruire si identificarea si selectia a 500 de specialiști din sistemul sanitar cu activitate relevanta in tratarea pacientilor diabetici. Pentru atingerea obiectivului specific, echipa de proiect va derula o analiza de necesitati, pentru identificarea nevoilor punctuale in domeniul formarii profesionale a specialistilor din domeniile diabetologie, medicina de familie si asistenta medicala specializata, la nivel regional, judetean, local, iar rezultatele sa fie folosite de expertii formatori in vederea stabilirii programei cursurilor de formare, in extenso. Realizarea obiectivului specific va consta in centralizarea chestionarelor aplicate profesionistilor din domeniile vizate de proiect si prin selectarea de la nivel national a 100 de medici diabetologi, 200 de medici de familie si 200 de asistente medicale, in sensul definirii unei abordari unitare a pacientului diagnosticat cu picior diabetic, pentru reducerea si minimizarea riscurilor asociate complicatiilor piciorului diabetic. Chestionarea specialistilor are scopul de a identifica carentele de informatie privind tratarea piciorului diabetic precum si a varietatii condițiilor patologice ce pot afecta piciorul la pacientul cu diabet zaharat, pentru realizarea unui management unitar în fața unei patologii aparent diversă, respectiv neurologică, vasculară, ortopedică, infecțioasă.	Obiectivul general al proiectului consta in cresterea competentelor profesionale a specialistilor din domeniul medical, respectiv a 100 medici diabetologi, 200 de medici de familie si 200 de asistente medicale, pentru diagnosticul precoce si tratamentul corect al problemelor asociate piciorului diabetic si in sensul reducerii mortalitatii, morbiditatii si numarului de persoane cu diferite grade de invaliditate determinate de amputari precum si a costurilor necesare îngrijirii acestor persoane. Obiectivul proiectului rezulta din studiile si statisticile medicale, conform carora ulceratiile de la nivelul membrelor inferioare reprezinta o complicatie redutabila, intalnindu-se la mai mult de 15% din populatia pacientilor diagnosticati cu diabet zaharat, fiind demonstrat că un pacient diabetic care a suferit o amputație la nivelul unui picior are 50% șanse de a dezvolta o leziune și la nivelul celui de-al doilea picior în următorii 2 ani. Obiectivul general vizeaza cresterea capacitatii de preventie, diagnostic si tratament in vederea reducerii complicatiilor cronice asociate piciorului diabetic, prin dezvoltarea competentelor profesionale a personalului medical implicat in diagnosticarea si ingrijirea acestui tip de afectiune, secundara diabetului zaharat, respectiv din domeniile complementare diabetologie, medicina de familie si asistenta medicala continua, ca urmare a participarii la programe de formare si congrese de medicina europene, precum si prin crearea unei retele de profesionisti de tratare a piciorului diabetic. Obiectivul general al proiectului se aliniaza	5011170.32



							2 OS2:Derularea de programe de formare profesionala pentru 5000 de specialisti din domeniile diabetologie,medicina de familie si asistenta medicala specializata,prin dezvoltarea de competente teoretice si practice de utilizare a celor mai noi proceduri si tehnologii in domeniul tratarii piciorului diabetic.Definirea cursurilor se va realiza pe baza raspunsurilor furnizate prin chestionarele de evaluare de catre specialistii din domeniul medical vizat.Se va derula procedura de autorizare a programelor de formare astfel definite,de catre Colegiul Medicilor si Ordinul Asistentilor Medicali din Romania,pt acordarea de credite EMC participantilor.Se va acorda o atentie deosebita aplicatiilor practice din cadrul cursurilor,in ceea ce priveste procedurile si manualitatea in ingrijirea piciorului diabetic in diverse stagii de evolutie a bolii,atat in formarea medicilor specialisti diabetologi,a medicilor de familie cat si a asistentelor medicale,folosind echipamentele de ultima generatie si manechine de mare fidelitate,achizitionate prin proiect.Instruirea celor 500 de specialisti medicali,determina pe termen lung reducerea costurilor sociale aferente tratarii bolnavilor cu picior diabetic,prin formarea standardizata a personalului medical la nivelul regiunilor Nord-Est, Sud-Est, Sud-Muntenia si Bucuresti-Ilfov,avand in vedere ca piciorul diabetic si comorbiditatile asociate diabetului zaharat sunt una dintre prioritatile de sanatate publica,fiind definita ca si afectiune invalidanta si intens consumatoare de resurse.Obiectivul specific rezoneaza cu unul din obiectivele majore ale diabetologiei,declaratia de la St. Vincent,anume de reducere cu 50% a frecvenței amputațiilor efectuate pt gangrenă diabetică. 3 OS3:Asigurarea transferului de bune practici si know how privind procedurile medicale inovative, prin participarea a 30 de persoane din grupul tinta la congresele europene dedicate piciorului diabetic, si realizarea ghidului de proceduri de	obiectivului general al Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, OG 3. Diminuarea ritmului de creștere a morbidității și mortalității prin boli netransmisibile și reducerea poverii lor în populație prin programe naționale, regionale și locale de sănătate cu caracter preventiv, intrucat vizeaza ca rezultatele sale sa determine o reducere a costurilor sistemului medical din Romania, prin cresterea competentelor profesionale ale specialistilor medicali si interventia prompta si competenta in tratarea comorbiditatilor piciorului diabetic, pentru evitarea multiplelor complicatii care se finalizeaza cu amputarea membrelor pacientilor. Se asigura astfel premisele pt depistarea precoce a complicatiilor piciorului diabetic si oferirea de ingrijiri de calitate in fazele incipiente ale bolii, cu beneficii atat pentru sanatatea si integritatea pacientului cat si pentru sistemul sanitar si societate in general. Obiectivul general al proiectului corespunde obiectivelor documentelor programatice din domeniul sanatatii atat la nivel national cat si la nivel european, in domeniul patologiei piciorului diabetic, scopul principal fiind creșterea competenței specialiștilor din acest domeniu medical în implementarea Programelor Naționale din domeniul Diabetului Zaharat, prin furnizarea de programe de formare profesională de educatie medicala continua, îmbunătățirea competențelor tehnice si participarea acestora la congresele europene de medicina, de schimburi de informații si de bune practici. Creșterea nivelului de competență se impune avand in vedere ca medicii specialiști in diabet si medicina de familie, trebuie să participe activ la depistarea, înregistrarea si tratamentul corect si complet al pacienților cu diabet zaharat, pentru care factorii de risc definiti de vârsta înaintată, durata diabetului, prezența nefropatiei, fumat, deprivarea și/sau izolarea socială determina complicatii sau chiar invaliditate si costuri uriașe ale sistemului de sanatate din Romania. În studiile de cohortă prospective făcute la pacienții diabetici, prezența ulcerației plantare în antecedente a crescut riscul amputațiilor de 2
--	--	--	--	--	--	--	---	--



								tratament aplicabile piciorului diabetic in diferite faze de evolutie, actualizat.O parte din specialistii din grupul tinta participant la proiect va participa la congresele europene privind tratarea piciorului diabetic, pentru documentarea ultimelor noutati medicale in domeniu; participantii vor fi selectati prin concurs adresat fiecarei categorii profesionale (se vor organiza 3 concursuri, aferente medicilor diabetologi, medicilor de familie si asistentelor medicale), astfel incat sa se asigure egalitatea de sanse tuturor membrilor grupurilor tinta. Obiectivul specific al proiectului se aliniaza obiectivelor Grupului International de Lucru al Piciorului Diabetic (IWGDF) care a elaborat si a pus in practica diverse programe educationale menite sa creasca gradul de constientizare a importantei acestei patologii atat de costisitoare si atat de invalidante, care vor fi abordate in implementarea activitatilor proiectului. In acelasi timp, proiectul se incadreaza in specificul POCU, OS 4.8, intrucat sustine adaptabilitatea personalului medical la noile provocari si necesitati ale unei societati in schimbare, prin facilitarea instruirii si utilizarii unor concepte si tehnologii moderne pentru preventia amputarilor, diagnosticul si tratamentul corect si eficient al pacientilor cu picior diabetic, fiind relevant pentru Obiectivul tematic 9 prin faptul ca vizeaza formare specifica a personalului medical de la nivel regional, judetean, local, intr-un domeniu prioritar de sanatate nationala.	până la 3 ori avand in vedere ca ulceratiile piciorului au precedat si sunt responsabile de mai mult de 80% din amputatiile nontraumatice ale membrelor inferioare.	
21	105910	INSTITUTUL CLINIC FUNDENI/Manager spital	Formare de excelenta in domeniul Uro-Oncologie - FEDURO	Sos. Fundeni, nr. 258, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 022328, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	93	1 O1. Imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar "Cancer" prin furnizarea de programe de formare specifica la nivel national pentru 480 de profesionisti din sectorul medical, respectiv 480 de medici (rezidenti, medici specialisti si primari) din specialitatea urologie/nefrologie sau specialitati conexe (oncologie, radiologie imagistica, medicina generala) implicati in domeniul "Cancer"	mbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate "Cancer", prin derularea unui program de formare specifica in domeniul uro-oncologiei, multidisciplinar, pentru 480 de profesionisti din sectorul medical din domeniul prioritar de sanatate "Cancer", asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta / schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale,	8020249.15



							sub forma de cursuri de educatie medicala continua, teoretice si practice, acreditate. Obiectivul specific 1 se va realiza prin implementarea subactivitatii A1.1, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 2 O2. Asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii furnizate prin actualizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, concretizata in 1) 1 programa de formare actualizata, 2) publicarea unui manual de specialitate si 3) publicarea unui ghid de practica multi-disciplinar, intr-un numar de 1000 de exemplare fiecare, care vor include elemente si standarde aferente strategiilor nationale si europene in domeniul "Cancer" si vor fi distribuite catre minim 480 de profesioniști din sectorul medical si ulterior in sustenabilitate. Obiectivul specific 2 se va realiza prin implementarea subactivitatii A.1.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 3 O3. Consolidarea si abordarea integrata, de inalt nivel calitativ, a metodelor de lucru si cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii in domeniul "Cancer" prin participarea a 140 de persoane din grupul tinta la activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate prin participarea a 100 de persoane la congrese de specialitate in domeniul uro-oncologiei si a 40 de persoane la un curs de dobandirea competentei in ecografie, in domeniul prioritar de sanatate "Cancer". Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activitatii A.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 30 de sesiuni de formare a cate 4 grupe fiecare, diseminarea catre cel putin 480 de	combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale. Prin realizarea acestui proiect la nivel national, cu implicarea profesionistilor din sectorul medical provenind din toate regiunile tarii, se genereaza un efect pozitiv pe termen lung asupra calitatii serviciilor de sanatate in domeniu, astfel: calitatea si noutatea programului de formare oferit contribuie la cresterea nivelului de cunostinte si automat a modalitatii de raspuns la problemele pacientilor, mai ales in zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptata ultimelor cerinte/noutati din lumea medicala este restrans. Grupul tinta implicat in proiect este omogen, asigurand cresterea accesului la servicii in toate zonele tarii. Prin coerenta grupului tinta la nivel national proiectul contribuie la imbunatatirea comunicarii transversale intre profesionisti care vor avea acelasi nivel de cunostinte, precum si la multiplicarea acestor cunostinte prin diseminarea realizata de cei formati in mediul lor profesional. Imbunatatirea nivelului de pregatire a personalului medical duce consecutiv la un grad mai mare de satisfactie a pacientilor vis-a-vis de calitatea ingrijirilor medicale, creste numarul de afectiuni tratabile in ambulator si la evitarea diagnosticului incorect sau tardiv al unor patologii complexe. Solutionarea necesitatilor specifice ale grupului tinta printr-un program de formare de ordin national are potentialul de a duce in final la imbunatatirea starii de sanatate a populatiei, cu cresterea sperantei de viata la nastere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeana. Proiectul contribuie direct la indeplinirea obiectivului tematic 9 al Acordului de parteneriat (AP) 2014-2020, si anume: "Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare", realizate prin imbunatatirea nivelului de competenta profesionala si cresterea capacitatii tehnice a 480 de profesioniști din
--	--	--	--	--	--	--	--	---



								profesionisti din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru dezvoltare durabila si o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor. Obiectivul specific 4 se va realiza prin implementarea activitatilor A1, A2, A3 si A4, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55.	sectorul medical care acorda ingrijiri medicale specifice in domeniul prioritar de sanatate "Cancer", ca urmare a participarii acestora la programe de formare si schimburi de experienta si schimb de bune practici. Prezentul proiect contribuie la indeplinirea obiectivului specific: "Imbunatatirea furnizarii de servicii de sanatate in arii de interventie relevante pentru grupurile sarace sau vulnerabile" conform "Strategiei nationale privind incluziunea sociala si reducerea saraciei pentru perioada 2015-2020", in principal vizand sprijinul in dezvoltarea competentelor personalului medical si sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunitati defavorizate. Totodata, in cadrul Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivului strategic "Imputernicirea personalului de sanatate" prin Valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
22	110977	SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENTA " PIUS BRINZEU " TIMISOARA	EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic, și Creșterea Competențelor Profesionale a Personalului Specializat	Bd. Liviu Rebreanu, nr. 156, Municipiul Timișoara, județul Timiș, cod postal 300736, ROMÂNIA	instituție de învățământ superior de stat acreditată	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	93	1 OS1 - Cresterea numarului de personal din institutii publice implicat in implementarea actiunilor prioritare de sanatate in specializarea Anestezie-Terapie Intensiva la nivel national, regional, judetean si local care devine informat cu privire la programele de formare profesionala specifica, precum si cu privire la metodologia de selectie a grupului tinta, prin desfasurarea de actiuni de informare si constientizare pentru personalul medical din cele 8 regiuni ale tarii: Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Sud-Muntenia si Bucuresti-Ilfov; 2 OS2 - Imbunatatirea cadrului tehnic si metodologic in specialitatea Anestezie-Terapie Intensiva prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de	Obiectivul general al proiectului consta in imbunatatirea nivelului de competente al specialistilor implicati in furnizarea de servicii medicale si in implementarea programelor si actiunilor prioritare de sanatate la nivel national si local, prin furnizarea de programe de formare profesionala in tehnici avansate de suport extracorporeal al functiilor vitale pentru asistentele medicale si medicii din specialitatea Anestezie-Terapie Intensiva (ATI) precum si participare la schimburi de experienta si schimburi de bune practici. Proiectul va contribui la realizarea obiectivului specific al programului si apelului prin dezvoltarea si furnizarea de programe de formare profesionala in tehnici avansate de suport extracorporeal al functiilor vitale, pentru un numar de 900 de specialisti din	11441300.87



								practica si a procedurilor de lucru specifice precum si prin introducerea de programe noi; 3 OS3 - Cresterea nivelului de instruire si perfectionare a competentelor pentru 600 de asistenti/asistente medicale si 300 de medici specialisti in Anestezie-Terapie Intensiva, membri GT, prin organizarea a doua programe de formare profesionala specifica, adaptate nevoilor acestora; 4 OS4 - Cresterea nivelului de dezvoltare profesionala si a gradului de implicare a 90 de specialisti romani din domeniul medical, membri GT, in initiativele europene de schimb de informatii, prin facilitarea participarii acestora la congrese, workshop-uri si schimburi de bune practici in domeniul specializarii Anestezie-Terapie Intensiva, in tari de pe teritoriul Uniunii Europene.	domeniul medical. Avand in vedere faptul ca Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 claseaza specialitatea de Anestezie-Terapie Intensiva ca fiind prima specialitate prioritara de sanatate deficitara din punct de vedere al formarii personalului medical, este necesara imbunatatirea cadrului tehnic si metodologic, a cunostintelor si a competentelor personalului medical din domeniu. Astfel, proiectul va produce un efect pozitiv pe termen lung si anume acela de a creste performantele personalului medical din institutiile publice implicat in implementarea programelor, respectiv a actiunilor prioritare de sanatate in Anestezie-Terapie Intensiva la nivel national, regional si local, prin participarea acestora la cursuri de formare profesionala specifica, schimburi de experienta si/sau schimburi de bune practici.	
23	108207	SPITALUL CLINIC DE COPII "DR. VICTOR GOMOIU"	Cresterea competentelor multidisciplinare a personalului medical in vederea imbunatatirii calitatii vietii copiilor cu boli rare	Bulevardul Basarabia, nr. 21, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 022102, ROMÂNIA	instituii publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului local/primarului	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	92.5	1 OS 1: Imbunatatirea competentelor profesionale a 850 de specialisti in furnizarea serviciilor medicale din cele 8 regiuni de dezvoltare ale Romaniei, in vederea imbunatatirii cresterii calitatii actului medical, accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, prin derularea de cursuri de formare profesionala specifica. 2 OS 2: Cresterea abilitatilor si competentelor a 340 de profesioniști din sectorul medical, prin participarea acestora la simulări clinice privind utilizarea de instrumente medicale inovative. 3 OS 3: Actualizarea programelor de formare din sectorul medical, prin adaptarea la standarde europene / introducerea de noi standarde profesionale si pregatirea a 150 de specialisti in furnizarea serviciilor medicale de calitate. 4 OS 4: Asigurarea unei mase critice de resurse umane calificate in domeniul medical a 100 de medici si 60 de asistenti medicali prin participarea la schimburi de bune practici si congrese internationale vizand bolile rare.	Obiectivul general al proiectului il reprezinta imbunatatirea nivelului de competente a 1000 de profesioniști din sistemul medical de sanatate din cele 8 regiuni de dezvoltare ale Romaniei, respectiv ale cadrelor medicale profesionale din sistemul medical si ale asistentilor medicali la nivel national, implicati in prevenirea, diagnosticarea precoce si tratarea bolilor rare la copii. Performanța sistemului de sănătate reprezintă unul dintre pilonii principali ai creșterii și dezvoltării unei societati, deoarece starea de sănătate a populației influențează direct productivitatea. Pentru a accelera cresterea accesului la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate, este necesara cresterea nivelului de competente a profesionistilor din sectorul medical. Dezvoltarea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical reprezinta unul dintre elementele fundamentale ale unei cresteri economice sustenabile, iar prezentul proiect raspunde acestei necesitati prin furnizarea de actiuni complexe bazate pe experienta dobandita si know-how-ul acumulat de catre parteneriat de-a lungul timpului. Astfel, in vederea crearii unui sistem medical performant, proiectul isi propune urmatoarele tipuri de activitati:	108207



furnizare de programe de formare adaptate la standarde europene, participare la simlari clinice in vederea utilizarii noilor echipamente achizionate prin intermediul proiectului, participare la congrese internationale si schimburi de bune practici cu scopul de a dezvolta competentele specialistilor inscrisi in grupul tinta. In acest sens se vor asigura servicii medicale de inalta calitate, menite sa reduca mortalitatea si morbiditatea evitabila la copii, precum si promovarea unui comportament pro-sanatate in randul populatiei inca de la varste fragede. Obiectivul general al proiectului contribuie la atingerea obiectivului major al programului, respectiv combaterea saraciei si promovarea incluziunii sociale prin dezvoltarea nivelului de competente al resurselor umane din sectorul medical. Dezvoltarea resurselor umane reprezinta unul dintre elementele fundamentale ale cresterii accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, fiind pilonul incluziunii sociale si a combaterii saraciei. Pe termen lung, proiectul are efecte pozitive prin consolidarea sistemului medical, prin dezvoltarea potentialului profesional al resurselor umane din sectorul medical din cele 8 regiuni de dezvoltare, precum si prin cresterea calitatii sistemului medical. Proiectul aduce plus valoare dezvoltarii sistemului medical prin schimbul de bune practici, prin participarea grupului tinta la workshop-uri in Italia specializate in prevenirea, diagnosticarea precoce si tratarea bolilor rare la copii, precum si prin participarea profesionistilor din sistemul medical la congrese internationale. De asemenea, noile tehnologii si instrumente utilizate au potentialul de a revolutiona sistemul medical si de a contribui la dezvoltarea sustenabila a acestora. In acest sens, se va asigura o inalta calitate a serviciilor medicale oferite populatiei, raspunzand adecvat provocarilor, problemelor si inegalitatilor curente, care reprezinta factori agravanti ai mortalitatii, saraciei si excluziunii sociale. Proiectul produce schimbari, conceptuale si practice in procesul de imbunatatire a



nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical, prin asigurarea tehnicilor moderne de predare in cadrul programelor de formare profesionala, prin dezvoltarea de noi calificari si actualizarea a doua programe existente de formare profesionala, asigurarea unui schimb de bune practici in vederea deschiderii orizontului profesionistilor din sistemul medical, precum si facilitarii schimbului de idei si experienta. Masurile propuse in cadrul proiectului au ca scop cresterea accesului la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate, prin imbunatatirea nivelului de competente a 1000 de profesionisti din sectorul medical, dintre care 340 de medici, 60 de medici de familie si 600 de asistenti medicali. Proiectul va avea un efect pozitiv asupra economiei locale si regionale, crescand nivelul de performanta a profesionistilor din sistemul medical. Astfel, se va asigura o inalta calitate a serviciilor medicale oferite populatiei, tinandu-se cont de provocarile, problemele si inegalitatile curente, ce reprezinta factori agravanti ai mortalitatii, saraciei si excluziunii sociale. Asadar, obiectivul general al proiectului este in concordanta cu obiectivul specific al apelului - O.S. 4.8 „Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical, prin oferirea de sprijin pentru cresterea capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programelor proritare de sanatate”, prin crearea unui sistem medical performant care are la baza resurse umane calificate si informate, contribuind astfel fundamental la atingerea obiectivului general POCU. De asemenea, obiectivul proiectului porneste de la necesitatile si nevoile reale ale sistemului medical romanesc, urmarind imbunatatirea si valorificarea la maxim a capacitatilor actuale ale persoanelor din grupul tinta, contribuind si asigurand cresterea calitatii vietii, luand in considerare contextual medical actual.



24	111477	CENTRUL NATIONAL DE SANATATE MINTALA SI LUPTA ANTIDROG	Cresterea competentelor profesionale ale personalului medical implicat in depistarea tulburarilor afective si preventia comportamentului suicidar	Pitar Mos, nr. 7-15, Municipiul București, judetul București, cod postal 10451, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată integral de la bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord- Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	92.5	1 OS 1- competente profesionale imbunatatite prin cursuri de formare profesionala acreditate, cu durata de 36 de ore, pentru 900 de cadre din sistemul medical public de sanatate mintala care lucreaza cu adulti, din care 865 certificate; 2 OS 2 - competente profesionale imbunatatite prin participari la schimburi de experienta si bune practici internationale pentru 66 de cadre din sistemul medical public de sanatate mintala; 3 OS 3- 6 ghiduri si proceduri/ protocoale de lucru in domeniul sanatatii mintale elaborate la nivel national pentru o practica unitara in domeniu, la standarde europene	Obiectivul general al propunerii de proiect consta in imbunatatirea nivelului de sanatate al populatiei, cresterea calitatii serviciilor medicale oferite catre populatie, in special in cele 7 regiuni mai putin dezvoltate ale Romaniei, prin cresterea nivelului competentelor profesionale ale personalului angajat ii sistemul public de sanatate mintala, in conformitate cu prevederile Programului National de Sanatate Mintala, prin participarea la cursuri de formare profesionala si schimburi de experienta si bune practici.	9007739.11
25	107623	INSTITUTUL CLINIC FUNDENI/Man ager spital	Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala PROGEN	Sos. Fundeni, nr. 258, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 022328, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Vest	92	1 OS.1: Imbunatatirea competentelor personalului medical din RO in domeniul prioritar genetica medicala prin formarea profesionala a unui numar de 550 de persoane:330 medici angajati in institutii publice sau medici de familie implicati in furnizarea de servicii medicale, 20 asistenti medicali si 20 biologi, chimisti, biochimisti din domeniul geneticii medicale pe o perioada de 20 luni si utilizarea de instrumente moderne inovative de instruire in vederea perfectionarii cunostintelor medicale.Realizarea OS1 se va face prin actiuni de FP pt personalul medical din domeniul Gen.Med. respectiv elaborarea și furnizarea programelor de FP pt perfecționare/specializare privind noile tehnologii in contextul interdisciplinaritatii din domeniul Gen.Med, alaturi de crearea unui sistem eficient de interpretare si integrare a rezultatelor testelor de Gen.Med in contextul clinic al pacientului, creand o premisa pentru preventia unor boli grave de sanatate cum sunt: bolile neurogenerative, autoimune, cancerul, bolile rare dar si diagnosticul personalizat precum si monitorizarea si evaluarea eficientei terapeutice.Valoarea adaugata a proiectului PROGEN consta in realizarea si acreditarea unei programe noi de form.prof. in dom. genetica medicala, domeniu interdisciplinar cu relevanta	Obiectiv General: Imbunatatirea capacitatii profesionale a personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national si local, prin furnizarea de programe de formare profesionala si participare la schimburi de bune practici in domeniul genetica medicala. Obiectivele proiectului, stabilite in conformitate cu obiectivele Programului Operational Capital Uman 2014 - 2020, vin în sprijinul promovării incluziunii sociale, combaterii saraciei si a oricaror forme de discriminare prin accesul la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale și de sănătate si a obiectivului specific, prin incurajarea participarii personalului medical eligibil, la formari de calitate, sustinute de catre profesionisti in domeniu si a oportunitatii de imbunatatire a competentelor teoretice si practice din sectorul vizat. Solicitantul urmărește, prin implementarea acestui proiect, să integreze sistemul medical romanesc din domeniul geneticii medicale în rețelele europene și internaționale. Astfel, prin cele 550 de cadre medicale din grupului tinta care vor participa la programe de formare in domeniul geneticii medicale, proiectul contribuie direct la realizarea	11702201.54



							majora in medicina moderna de diagnosticare precoce si personalizata. Programa cursurilor de Gen.Med elaborata in cadrul proiectului va cuprinde dom. de specialitate interdisciplinare:Genetica;Boli multifactoriale;Cancerul;Epigenetica;Imunogenetica si va fi publicata sub forma unui manual si integrata in curricula de pregatire post-universitara, ca rezultat al acestui proiect. Programul de FP, acreditat de CMR si de OAMMAMR va fi creditat cu puncte EMC. 2 OS.2: imbunatatirea competentelor tehnice prin participarea a 10 specialisti romani din domeniul geneticii medicale la un stagiu de practica pe o durata de 20 zile intr-un centru de specialitate din UE si cresterea gradului de implicare a specialisti romani din domeniul geneticii medicale in initiativele europene de schimb de informatii prin participarea la 2 congrese/conferinte internationale a 20 de specialisti in genetica medicala Prin OS.2 proiectul propune facilitarea accesului personalului medical din RO la echipamentele structurilor de diagnostic si cercetare din centrele universitare de medicina de referinta din UE si a transferului de cunostinte dinspre mediul universitar medical european catre personalul medical din RO. Un numar de 20 specialisti vor participa la 2 congrese/conferinte internationale in genetica medicala. Proiectul prevede efectuarea unui stagiu de practica a unui numar de 10 de specialisti in genetica medicala din RO intr-un centru de specialitate din UE. Pe langa cresterea gradului de implicare in initiativele europene de schimb de informatii a specialistilor participant, realizarea OS2. va conduce si la sustenabilitatea proiectului datorita parteneriatului creat/ intarit intre solicitant si centrul gazda.Proiectul raspunde Rezolutiei Europene privind instruirea medicala: "Fiecare stat membru trebuie sa furnizeze mijloacele prin care sa puna la dispozitia tuturor medicilor educatie medicala continua, prin punerea la dispozitia personalului din sectorul	obiectivului specific 4.8 POCU - imbunatatirea nivelului de competente al specialistilor din sectorul medical iar implementarea proiectului va conduce la imbunatatirea capacitatii profesionale pt membrii grupului tinta, contribuind la atingerea indicatorilor specifici de program. Obiectivele propuse sunt justificate de necesitatea abordarii unor probleme de importanta majora pt situatia actuala a domeniului medical si anume: lipsa personalului specializat in genetica medicala si lipsa informarii asupra beneficiilor geneticii aplicate in diagnosticul personalizat. Genetica medicala si biologia moleculara au patruns in aproape toate specialitatile medicale, fiind nevoie de imbunatatirea nivelului de cunostinte de baza dar si de genetica aplicata pentru a se putea lucra la un nivel de competente satisfactor. Tinand cont de lipsa specializarii, de calitatea suboptimala a serviciilor medicale din Romania si de faptul ca situatia actuala a serviciilor medicale este departe de nivelul si exigentele celor existente in celelalte tari UE si nu asigura nici necesarul si nici calitatea unui act medical adecvat in acest domeniu, se impune imbunatatirea cadrului tehnic si metodologic, a cunostintelor si a competentelor personalului din domeniul genetica medicala. Necesitatea existentei de personal specializat intr-un sector medical performant ca genetica medicala apare ca urmare a evolutiei progresive in acest domeniu, in special in anii 2013-2015. Aceasta evolutie implica inclusiv modernizarea tehnologiilor medicale, accesul personalului medical la aceste tehnologii prin instruirea continua in centrele universitare, mai precis in laboratoarele de specialitate. Gradul de noutate si de complexitate al prezentului proiect consta in faptul ca, prin programele de formare profesionala propuse, personalul medical din grupul tinta va putea beneficia de tehnologiile avansate din domeniul geneticii medicale aflate in laboratoarele institutiilor medicale si universitare implicate in proiect, ca suport didactic pentru investigatiile medicale cu grad de complexitate ridicat (ex: interpretarea si
--	--	--	--	--	--	--	--	---



						medical a informațiilor științifice de ultima ora, folosind cele mai moderne mijloace didactice. 3 OS.3: Actualizarea COR prin includerea standardului profesional specialist în genetica medicală. Valoarea adăugată a proiectului PROGEN constă în elaborarea standardului profesional specialist în genetica medicală și actualizarea COR. Realizarea și acreditarea unei programe noi de formare profesională în domeniul geneticii medicale va conduce implicit la obținerea de noi competențe în domeniul geneticii medicale, respectiv specialist în genetica medicală. Prin urmare, se impune completarea COR prin elaborarea și acreditarea standardului ocupational de specialist în genetica medicală, deoarece, în prezent, această ocupație nu este acreditată în România, cu toate că acest domeniul interdisciplinar are relevanță majoră în medicina modernă de diagnosticare precoce și tratamente personalizate. 4 OS.4: Promovarea principiilor dezvoltării durabile în contextul inovării sociale, aplicabile programelor de formare profesională a cadrelor medicale din programele prioritare de sănătate, în vederea obținerii unor rezultate inteligente, sustenabile și incluzive. Proiectul promovează inovarea socială prin implementarea la scară regională a unor soluții noi de diagnosticare cu ajutorul geneticii medicale, capabile să revoluționeze diagnosticarea și să conducă la tratamente personalizate. Aplicarea acestor soluții noi, inovatoare, de genetica medicală, vor fi posibile ca urmare a formării profesionale a cadrelor medicale implicate în implementarea programelor prioritare de sănătate din instituțiile publice și, la scară largă, de către medicii de familie care vor participa în programul de formare profesională furnizat în cadrul proiectului. Prin atingerea OS.4 proiectul asigură egalitatea de șanse, fără deosebire pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă	integrarea rezultatelor de genetica medicală în contextul clinic al pacientului). Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin dezvoltarea segmentelor inovative ale sectorului medical din domeniul geneticii medicale, prin creșterea calitatii serviciilor medicale inclusiv în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce. De asemenea, proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin creșterea adaptabilității și competitivității personalului medical prin participarea la cursuri de perfecționare și schimburi de bune practici în vederea obținerii competențelor necesare în genetica medicală facilitându-se astfel îmbunătățirea capacității profesionale a personalului medical implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate, în concordanță cu necesitățile identificate în domeniul genetica medicală. Reușita proiectului depinde în mare măsură de întâmpinarea cu succes a nevoilor identificate în rândul personalului medical implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și local, în promovarea unei culturi a colaborării și nediscriminării, a utilizării cât mai eficiente a resurselor disponibile, în vederea obținerii unui progres în starea de sănătate a populației. Scopul proiectului este de a forma personal medical capabil de interpretarea și integrarea rezultatelor de genetica medicală în contextul clinic al pacientului. Investiția în resursa umană este esențială pentru creșterea accesului, calității și eficacității serviciilor medicale. Prin realizarea proiectului se vor promova în rândul participanților noile tehnologii folosite în domeniul sănătății la nivelul standardelor internaționale, actualizate permanent și în timp real în funcție de cerințele de know-how ale pieței.	
--	--	--	--	--	--	---	---	--



								sau orientare sexuala, intre angajatii proiectului, grupul tinta si toate persoanele implicate in implementare, prin introducerea de dispozitii pentru interzicerea discriminarilor in regulamentele de ordine interioara ale UIP. Mai mult, selectia grupului tinta se va face prin asigurarea procentului de 50% femei si 50% barbati. Acest obiectiv urmareste scaderea decalajului inalt intre femei si barbati in ceea ce priveste rata de ocupare a fortei de munca.		
26	107961	SPITALUL CLINIC DR. I.CANTACUZIN O	Formarea personalului medical pentru screeningul si depistarea precoce a cancerului de col uterin in vederea imbunatatirii serviciilor medicale de preventie adresate populatiei de sex feminin	Ion Movila, nr. 5-7, Municipiul București, judetul București, cod postal 020475, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului local/primarului	București - Ilfov Centru Nord-Est Sud - Muntenia Sud-Est	92	5 OS.5: Promovarea beneficiilor geneticii medicale aplicate in diagnosticul precoce si tratamentul personalizat in randul a 1000 cadre medicale prin organizarea unei campanii de informare și conștientizare desfasurate la nivel regional in vederea recrutarii grupului tinta . OS.5 va fi atins prin organizarea si desfasurarea unei campanii de recrutare a grupului tinta la nivel regional in regiunile: Bucuresti-Ilfov, Vest, Centru si Nord Est, prin intermediul careia se va realiza informarea si constientizarea atat a personalului medical cat si a cadrelor universitare din domeniul geneticii medicale asupra importantei si beneficiilor interpretarii si integrarii rezultatelor de genetica medicala in contextul clinic al pacientului	Scopul proiectului consta in cresterea nivelului de formare a specialistilor din domeniile medicale ce interactioneaza cu pacientele diagnosticate cu cancer de col uterin, in vederea implementarii programelor/planurilor de sanatate relationate cu screeningul si diagnosticul precoce al cancerului de col uterin. Obiectivul general vizeaza cresterea capacitatii de preventie si diagnostic precoce al cancerului de col uterin, dezvoltarea competentelor a 600 de specialisti medicali ca urmare a participarii la programe de formare, inclusiv la sesiuni practice pentru activitatea clinica si participari la workshop-uri/congrese/conferinte la nivel european. Pe termen lung, impactul pozitiv al proiectului consta in imbunatatirea serviciilor medicale de preventie si diagnostic precoce al	6133493.46



							stabili exact ordinea depunerii candidaturilor de participare. Obiectivul specific va fi atins prin informarea specialistilor medicali cu rol in screeningul cancerului de col uterin (medici de obstetrica-ginecologie, medici de familie, asistente medicale) si prin selectarea, de la nivel national, a 600 de specialisti, dupa cum urmeaza: 100 medici cu specializarea de obstetrica-ginecologie, 300 medici de familie si 200 de asistente medicale. 2 OS2: Cresterea competentelor profesionale pentru 600 de specialisti din domeniul medical, prin participarea la programe de formare profesionala de screening si depistare precoce a cancerului de col uterin (12 sesiuni formare cu cate 2 grupe de 25 persoane desfasurate simultan), inclusiv la simulari a activitatii clinice si de utilizare a noilor tehnologii din domeniul medical. Obiectivul specific va fi atins prin realizarea urmatoarelor tipuri de activitati: - Realizarea materialelor didactice si a suporturilor de curs, in prima etapa; - Autorizarea programelor de formare de catre Colegiul Medicilor din Romania, pentru cursurile de formare adresate medicilor si Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania pentru cursurile adresate asistentelor medicale confirmate in grupul tinta; - Derularea programelor de instruire teoretica si practica a membrilor grupului tinta, evaluarea cunostintelor la finalul cursurilor si creditarea formarii pe baza autorizatiilor obtinute anterior. Instruirea celor 600 de specialisti se va realiza atat la nivel teoretic cat si practic, prin demonstratii aplicative, cu utilizarea de tehnica medicala demonstrativa (manechine cu dimensiuni reale, care permit efectuarea de investigatii folosind aparatura reala de investigare a unei paciente) de ultima generatie, urmarindu-se astfel transmiterea informatiilor precise, actualizate cu privire la preventia si diagnosticul precoce al cancerului de col	cancerului de col uterin si pentru reducerea mortalitatii pacientilor. Prin participarea la programele de formare profesionala se va avea in vedere imbunatatirea competentelor profesionale ale specialistilor cu rol in depistarea cancerului de col uterin (medici de familie, specialisti obstetrica-ginecologie, asistente medicale) atat pentru implementarea unor proceduri medicale/protocoale de screening cat si de depistare precoce a cancerului de col uterin. Proiectul se incadreaza in specificul POCU, OS 4.8, intrucat sustine adaptabilitatea personalului medical la noile provocari si necesitati a unei societati in schimbare, prin facilitarea instruirii si utilizarii unor concepte si tehnologii moderne pentru preventia si diagnosticul precoce al cancerului uterin; prin activitatile propuse, proiectul este relevant pentru Prioritatea de investitii 9.IV prin faptul ca vizeaza formare specifica a personalului medical de la nivel regional, judetean, local, intr-un domeniu prioritar, al oncologiei, respectiv a cancerului de col uterin, cu impact major asupra asistentei medicale si a serviciilor medicale pentru populatia de sex feminin.	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



							uterin. 3 OS3: Asigurarea transferului de know how privind screeningul si diagnosticul precoce al cancerului de col uterin,prin participarea a 72 de profesioniști medicali din grupul tinta la conferințe medicale de renume european,creand astfel premisele unor viitoare colaborari cu specialistii din UE dar si intre specialistii din Romania,participanti la proiect.Participantii la conferințele stiintifice medicale vor putea interactiona cu specialisti la nivel international,vor putea identifica si asimila cunostinte cu privire la cele mai noi metode de screening si diagnostic precoce al cancerului de col uterin,vor putea identifica noi protocoale de screening si tehnici utilizate la nivel european,pt furnizarea de servicii de sanatate publica mai bune si pt un numar cat mai mare de paciente.Participantii la stagiile de practica transnationale,vor fi selectati prin concurs,pt a se asigura egalitatea de sanse pt toti membrii GT. Obiectivul vizeaza proportional specialistii din domeniile medicale abordate de proiect - obstetrica-ginecologie, medicina de familie si asistenta medicala, astfel incat sa se asigure armonizarea protocoalelor intre specializarile catre care se adreseaza femeile afectate de cancerul de col uterin. Proiectul se incadreaza in specificul POCU, OS 4.8,sustinand adaptabilitatea personalului medical la noile provocari medicale, prin facilitarea instruirii si utilizarii unor concepte si tehnologii moderne pt preventia,diagnosticul si tratamentul cancerului de col uterin;prin activitatile propuse,proiectul este relevant pt Obiectivul tematic 9 prin faptul ca vizeaza formare specifica a personalului medical intr-un domeniu prioritar pt minimizarea numarului de decese cauzate de cancerul de col uterin.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



27	108129	INSTITUTUL NATIONAL DE BOLI INFECTIOASE "PROF.DR.MA TEI BALS"	Competenta si calitate in serviciile medicale prioritare prin formarea specifica a personalului medical in domeniul bolilor infectioase	DR. CALISTRAT GROZOVIC I, nr. 1, Municipiul București, judetul București, cod postal 021105, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	92	1 OS1: Cresterea calitatii serviciilor furnizate in programele de preventie, diagnostic, monitorizare si control al bolilor infectioase, prin proiectarea si derularea unor programe diversificate de educatie medicala continua cu integrarea celor mai noi cunostinte, tehnologii medicale inovatoare, practici de conduita, standarde de calitate etc., in vederea asigurarii formarii profesionale specifice pentru 900 de specialisti din domeniu. 2 OS2: Consolidarea cadrului national al calificarilor (CNC) cu 2 noi ocupatii/calificari necesare in domeniu, si dezvoltarea competentelor si deprinderilor necesare exercitarii acestor ocupatii in randul a 40 de specialisti din domeniu, in cadrul a doua cursuri pilot. 3 OS3 Dezvoltarea capacitatii tehnice a personalului medical din grupul tinta (200 de persoane) prin facilitarea accesului la noutatile si progresele medicale inregistrate in plan national/international in profilaxia, diagnosticul, monitorizarea si controlul bolilor transmisibile prioritare si a contactului cu institutii si specialisti de top la nivel national/ international. Schimburile de experienta si bune practici vor contribui la cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii, stimularea dezvoltarii unor retele profesionale nationale-internationale si preluarea si integrarea in serviciile medicale din Romania a know-howului si modelelor de bune practici in domeniu, validate la nivel international. 4 OS4 Promovarea calitatii in furnizarea serviciilor medicale in domeniul bolilor infectioase prioritare prin elaborarea si diseminarea unui Protocol de monitorizare integrata a pacientului cu infectie cu virus hepatitic C in conformitate cu standardele de calitate nationale/europene si organizarea unei campanii nationale regionale de informare, educare, constientizare si comunicare privind practicile moderne si standardele calitative in preventia, diagnosticul si managementul	Obiectivul general al proiectului este: intarirea capacitatii sistemului national de supraveghere si control al bolilor transmisibile prioritare, prin promovarea unor programe educationale corelate cu standardele internationale de calitate si nevoile specifice in domeniu si instruirea a 940 de specialisti implicati in furnizarea de servicii de sanatate prioritare. In vederea atingerii acestui obiectiv, proiectul va asigura o gama diversificata de activitati educationale, dezvoltate in functie de prioritatile strategice la nivel sectorial si profilul si nevoile specifice ale grupului tinta vizat, prin care se va asigura dezvoltarea/actualizarea cunostintelor, deprinderilor si abilitatilor specifice necesare exercitarii profesiei medicale la un nivel de performanta si standarde de calitate a serviciilor ridicate. Cresterea capacitatii tehnice a personalului din sistem se va face prin programe de perfectionare specifica adaptate profilului grupului tinta ca si continut, durata si tip de program. In acest sens, se vor organiza cursuri EMC pentru instruirea profesionistilor din sector (900 de persoane) privind noutatile, practicile medicale inovatoare in domeniu, proceduri medicale si tehnologii moderne etc din ariile relevante (conform SNS si profilului GT), care vor conduce la actualizarea/dezvoltarea cunostintelor, deprinderilor si abilitatilor specialistilor din domeniu (GT) si implicit la cresterea calitatii serviciilor furnizate. Complementar acestor forme de educatie medicala continua, pentru 60 de medici din grupul tinta se vor organiza stagii clinice in laborator privind tehnicile moderne de diagnostic (molecular) in domeniu iar pentru 600 de asistenti medicali, se vor organiza scoli de vara/iarna constand in derularea unui program intensiv de seminarii si ateliere de lucru care vor trata in principal aspecte legate de diagnosticul si tratamentul bolilor infectioase prioritare HIV/SIDA, Hepatita B si Hepatita C sau alte programe SNS prioritare, legate de specialitatea boli infectioase. Componenta practica va fi	12403612.82
----	--------	---	---	--	--	---	----	---	---	-------------



								bolilor infectioase prioritare (pentru 700 de membri ai grupului tinta).	prioritara in procesul didactic, programele educationale organizate incluzand o gama diversificata de aplicatii practice bazate pe tehnici, tehnologii si resurse inovatoare utilizate in medicina moderna, asigurand astfel nu doar actualizarea cunostintelor cat si dezvoltarea abilitatilor practice ale participantilor cat si capacitatea acestora de a implementa proceduri si instrumente de lucru moderne in practica medicala din Romania. Performanta serviciilor medicale este strans corelata cu functionalitatea organizationala a sistemului (structura organizationala si competenta tehnica a personalului implicat). Avand in vedere aceste aspecte, proiectul isi propune dezvoltarea Cadrului National al Calificarilor (CNC) prin elaborarea/revizuirea, testarea/implementarea a 2 Standarde ocupationale pt. educatie si formare profesionala continua pentru a acoperi nevoile de ocupatii/calificari din domeniu, derivate din structura functionala a sistemului de sanatate (organizat pe domenii, departamente, compartimente, sectii etc.), impuse (formal sau informal) de necesitatea de eficientizare si asigurare a transparentei si operativitatii institutionale sau determinate de alte nevoi specifice la nivel institutional/de sistem. Dezvoltarea acestor ocupatii/calificari se va face in stransa legatura cu nevoile sectorului medical din Romania si structura ocupationala din alte tari europene, care se remarca printr-o calitate si performanta crescuta a serviciilor medicale, si va crea premisele pentru acoperirea unor carente la nivel de sistem atat in ceea ce priveste functionalitatea (prin introducerea de noi ocupatii) cat si calitatea (prin dezvoltarea de competente si deprinderi pentru exercitarea acestor ocupatii). Introducerea de noi specializari/calificari in formarea de baza a personalului medical, conform nevoilor existente la nivel sectorial, corespunde O.S.5.2. al SNS, privind implementarea unei politici sustenabile de asigurare a resurselor umane in sanatate si va crea premisele pentru o formare profesionala
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---



| de calitate | in domeniu.

Totodata, pretestarea acestor standarde (prin 2 cursuri pilot) va conduce la dezvoltarea de competente si deprinderi pentru exercitarea unor ocupatii necesare in sectorul medical (pentru 40 de profesionisti din sanatate). Acest lucru se va reflecta atat la nivel individual, in randul persoanelor formate care vor avea competente profesionale sporite si un grad mai ridicat de competitivitate pe piata muncii, cat si la nivel de sistem prin cresterea calitatii/diversificarea serviciilor furnizate si/sau cresterea functionalitatii si eficientei sistemice.

Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical (care la rândul său va conduce la creșterea calității serviciilor oferite) se va realiza deopotrivă și prin facilitarea unor schimburi de experiență și bune practici. Aceste acțiuni vor răspunde nevoii de informare și adaptare continuă a personalului din domeniu la progresul tehnologic și vor crea premisele dezvoltării unor legături funcționale (la nivel național și internațional) între profesioniștii din domeniu, menite să faciliteze transferul de informații și colaborarea profesională determinând astfel îmbunătățirea continuă a actului medical. În acest sens, proiectul va facilita accesul a 150 de specialiști din domeniu la manifestări științifice de top în domeniul bolilor infecțioase, desfășurate în România (100 de persoane) sau în alte țări europene (50 de persoane) și va organiza vizite de studiu într-o țară europeană cu rezultate notabile în monitorizarea, controlul și intervenția în domeniul bolilor infecțioase prioritare (pentru 50 de persoane). Implementarea acestei activități va determina preluarea, la nivelul grupului țintă, și integrarea în serviciile medicale la nivel național a know-how-ului și a modelelor de bune practici în domeniu, validate la nivel internațional asigurând astfel creșterea calității și siguranței serviciilor furnizate, a rezultatelor obținute și în ultima instanță, a calității vieții beneficiarilor de servicii medicale.



Nu in ultimul rand, proiectul va intreprinde masuri concrete pentru stimularea calitatii in furnizarea serviciilor medicale in domeniul bolilor infectioase prioritare. Astfel, Protocolul de monitorizare integrata a pacientului cu infectie cu virus hepatitic C dezvoltat in cadrul proiectului va stabili standarde nationale de calitate pentru ingrijirea pacientului cu hepatita C, si va asigura alinierea si uniformizarea ingrijirii in domeniu. Elaborarea si dezvoltarea acestui ghid procedural vor determina cresterea nivelului de informare si a competentelor profesionale in randul specialistilor din sanatate si furnizarea de servicii medicale in mod unitar si la standarde de calitate compatibile cu cele internationale/europene, aspecte care se vor reflecta in calitatea serviciilor furnizate. In aceeasi ordine de idei, proiectul va urmari realizarea unei campanii nationale (22 de evenimente / 700 de participanti) prin care se va asigura deopotri diseminarea cunostintelor si a modelelor de bune practici privind diagnosticarea, monitorizarea controlul si chiar profilaxia si prevenirea bolilor infectioase pentru o calitate mai buna a actului medical.

Pentru a genera un impact pozitiv la nivelul sistemului, interventiile vizate se vor desfasura la nivel national si vor fi corelate cu infrastructura de furnizare a serviciilor in domeniu contribuind astfel la intarirea capacitatii tehnice a retelei de monitorizare si control a bolilor infectioase.

Toate aceste activitati educationale vor asigura o pregatire diversificata si complexa a specialistilor din sanatate, in acord cu practicile medicale si standardele de calitate europene, premisa esentiala pentru asigurarea serviciilor medicale accesibile, durabile si de inalta calitate in conformitate cu obiectivele asumate de Romania in documentele programatice si in strategiile nationale.

Obiectivele proiectului au fost definite in conformitate cu Obiectivul major POCU 2014 - 2020 care urmareste dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de



educatie si formare profesionala de calitate, stimularea ocuparii, cu precadere pentru tineri, reducerea saraciei si a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale si de sanatate. Astfel, implementarea masurilor proiectate va contribui in mod direct la dezvoltarea capitalului uman prin formarea resurselor umane - in speta a personalului din sectorul medical, in conformitate cu OS 4.8 Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical. Totodata atingerea rezultatelor si a obiectivelor asumate la nivel de proiect va conduce la imbunatatirea calitatii, sigurantei si accesibilitatii in cadrul serviciilor medicale, in accord cu Prioritatea de investitii 9.iv: Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general si scopul Axei 4, care urmareste cresterea incluziunii sociale si combaterea saraciei.

Toate activitatile planificate in cadrul proiectului si dedicate personalului medical alcatuiesc un complex de masuri integrate in acord cu nevoile si prioritatile de interventie la nivelul serviciilor de sanatate publica si in mod particular la nivelul sistemului national de supraveghere a bolilor transmisibile, identificate prin Strategia Nationala pentru Sanatate 2014-2020. Intarirea capacitatii tehnice a sistemului medical prin formarea adecvata a resursei umane reprezinta prima conditie pentru a asigura performanta, calitatea si siguranta in domeniu precum si accesul echitabil la servicii esentiale, cost-eficacitate, fundamentare pe dovezi, necesare atingerii scopului global al SNS: Imbunatatirea starii de sanatate a populatiei Romaniei



28	109601	SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENTĂ ARAD	Creșterea calității actului medical prin îmbunătățirea nivelului competențelor profesioniștilor din sectorul medical	STR. ANDRENY KAROLY, nr. 2-4, Municipiul Arad, județul Arad, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată integral de la bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	92	1 Obiectiv Specific 1 (OS1): Creșterea nivelului de cunoștințe și competențe ale personalului specializat din spitale pe un număr de 1500 de persoane. Prin selecția grupului țintă, derularea cursurilor de formare profesională continuă, campanii de nediscriminare în cadrul cursurilor; Cursurile vor urmări dezvoltarea abilităților muti-sectorial și generarea unui număr cât mai mare de certificări acreditate cu puncte cu EMC; 2 Obiectiv Specific 2 (OS2): Actualizarea programelor existente și a ghidurilor de practică. O.S.2 Actualizarea programelor existente și a ghidurilor de practică prin revizuirea ghidurilor conforme SNS și viziuni proiectului, noile programe de formare pot viza inclusiv includerea în Codul Ocupațiilor din România a unui/ unor standard(e) profesional(a) ca suport pentru noi calificări/ specializări, necesare în domeniul medical. 3 Obiectiv Specific 3 (OS3): Dezvoltarea de competențe noi prin schimburi de bune practici. O.S.3 În urma metodologiei de selecție vom avea un număr din grupul țintă proporțional cifră de 15% respectiv 90 de persoane va participa la schimbul de bune practici cu scopul de a îmbunătăți competențele tehnice. 4 Obiectiv Specific 4 (OS4): dezvoltarea de strategii integrate prin inovare socială și inovare tehnologică. O.S.4 Proiectul își propune să implementeze o strategie integrată pentru a răspunde mai bine nevoilor și provocărilor sistemului de sănătate și nevoilor grupului țintă, a inovării sociale. În cadrul proiectului se va dezvolta o aplicație mobilă care să implice mai bine societatea civilă și autoritățile locale.	Obiectivul general al proiectului vizează creșterea speranței de viață și combaterea bolilor asociate cu îmbătrânirea și mortalitatea infantilă prin creșterea calității și eficacității serviciilor medicale la nivel regional și național prin investiția în resursa umană crescând nivelul de competențe al profesioniștilor din sistemul medical, cu strategii integrate și competențe multidisciplinare. Proiectul își propune o abordare integrată, care este în concordanță cu domeniile din Strategia Națională de Sănătate 2014-2020 și se bazează pe următoarele componente complementare: - Formarea profesională continuă cu credite medicale a personalului specializat; - O abordare a cursurilor care iau în considerare creșterea speranței de viață prin combaterea bolilor asociate cu îmbătrânirea și mortalitatea infantilă și inovația tehnologică în medicină; - Strategie de inovare socială care constă în dezvoltarea unei comunicări active dintre medic, asistent și pacient. De asemenea, pacientul va putea trimite feedback medicului, iar medicii vor putea transmite comunicări publicului vizând interesul public cum ar fi campanii de vaccinare etc. - Implementarea de strategii care să reducă emisiile de gaze cu efect de seră și creșterea eficienței energetice. - Strategie de nediscriminare, - Actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor precum și dezvoltarea și furnizarea de programe noi de formare profesională aferente programelor prioritare în domeniul Beneficiile pe care proiectul le va genera atât pe parcursul implementării, dar mai ales pe termen lung, ulterior finalizării proiectului, sunt următoarele: - Creșterea nivelului de inovare socială la nivel național prin aplicația creată prin proiect, dezvoltarea de noi servicii pentru comunitățile locale; - Dezvoltarea unei analize și strategii privind legislația și politici locale, care să susțină pe termen lung inovarea socială, transparența, actul medical și dreptul la tratament cu scopul	13335994.78
----	--------	--	--	--	---	---	----	--	---	-------------



									de a utilizarea rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare; Prin implementarea proiectului se va îndeplini obiectivului general al proiectului, respectiv îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical.	
29	108211	INSTITUTUL ONCOLOGIC PROF.DR.ALE XANDRU TREȘTIOREANU BUCUREȘTI	I CARE - Îmbunătățirea nivelului de Competențe Al REsurselor umane din domeniul oncologic	SOS. FUNDENI, nr. 252, Sector 2, Municipiul București, județul București, cod postal 22328, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	91.5	1 OS 1: Dezvoltarea competențelor a 850 de specialiști în furnizarea serviciilor medicale în vederea creșterii calității actului medical, accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, prin derularea de cursuri de formare profesională specifică. 2 OS 2: Creșterea abilităților și competențelor a 340 de specialiști în furnizarea serviciilor medicale, prin participarea acestora la simulări clinice privind utilizarea instrumentelor medicale inovative în domeniul oncologiei. 3 OS 3: Armonizarea la standarde europene a programelor de formare din sectorul medical, prin actualizarea programelor existente/introducerea de noi standarde profesionale și pregătirea a 150 de specialiști în furnizarea serviciilor medicale. 4 OS 4: Perfectionarea cunoștințelor și aptitudinilor a 160 de specialiști din sectorul medical prin participarea la schimburi de bune practici specializate în domeniul cancerului, în vederea asimilării de noi cunoștințe și tehnologii în acordarea serviciilor către pacienții oncologici.	Obiectivul general al proiectului îl constituie îmbunătățirea nivelului de competențe a 1000 de profesioniști din sectorul medical implicați în prevenirea, diagnosticarea și tratarea cancerului, prin furnizarea programelor de formare profesională specifică, derularea de simulări clinice, actualizarea/dezvoltarea unei/unor noi programe de formare profesională în funcție de necesități și furnizarea de cursuri ANC, participarea la schimburi de bune practici. Dezvoltarea resurselor umane reprezintă unul dintre elementele fundamentale ale creșterii accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate și de asemenea reprezintă pilonul incluziunii sociale și a combaterii săraciei. În acest sens prezentul proiect răspunde necesităților identificate prin furnizarea de acțiuni complexe bazate pe experiența dobândită și pe know-how-ul acumulat de parteneriatul proiectului de-a lungul timpului. Proiectul va avea un efect pozitiv pe termen lung, dezvoltând acțiuni care vizează modalități de îmbunătățire a serviciilor medicale, furnizarea cunoștințelor corespunzătoare pentru îmbunătățirea și modernizarea serviciilor de prevenire, diagnosticare și tratare a cancerului. În acest sens se va asigura o înaltă calitate a serviciilor medicale oferite populației, răspunzând adecvat provocărilor, problemelor și inegalităților curente, ce reprezintă factori agravanți ai mortalității, săraciei și excluziunii sociale. Proiectul aduce plus valoare dezvoltării sistemului medical prin îmbunătățirea competențelor profesioniștilor din acest domeniu la standarde europene și introducerii de instrumente inovative	12969592.95



necesare in lupta pentru viata. Efectele pozitive pe termen lung sunt de asemenea obtinute prin schimbul de bune practici, prin participarea grupului tinta la workshop-uri in Italia specializate pe preventia, depistarea si tratarea cancerului si prin participarea la congrese internationale, astfel persoanele obtinand informatii inovative si dobandind competentele necesare in vederea acordarii unor servicii medicale de calitate, diminuand astfel evolutia morbiditatii si mortalitatii. De asemenea noile tehnologii utilizate au potentialul de a revolutiona sistemul medical si de a contribui la dezvoltarea sustenabila a acestora.

Proiectul este in concordanta cu obiectivul apelului si cu cel al programului, crescand accesul la servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate prin dezvoltarea nivelului de competente a profesionistilor din sectorul medical, inclusiv prin accesul la instrumente inovative si efectuarea de simulari clinice, actualizand/introducand noi programe de formare profesionala necesare in oferirea unor servicii de calitate, facilitand obtinerea de informatii si tehnici noi prin schimburi de bune practici.

Obiectivul proiectului asigura contributia directa la obiectivul major POCU, dezvoltand resursele umane prin cresterea accesului a 1000 de profesionisti din domeniul medical la un sistem de educatie si formare profesionala de calitate, reducand saracia si excluziunea sociala prin facilitarea accesului la servicii de sanatate.

Formarea profesionala si educatia medicala continua a personalului medical, impreuna cu utilizarea unor tehnici inovative si moderne in medicina, reprezinta conditia principala pentru imbunatatirea si mentinerea practicii medicale, reducerea ratei mortalitatii cauzate de cancer, imbunatatirea nivelului de depistare precoce a cancerului si cresterea nivelului de calitate al interventiilor/tratamentului.

Obiectivul proiectului porneste de la necesitatile si nevoile reale si urmareste sa imbunatateasca si sa valorifice la maximum capabilitatile actuale ale persoanelor din grupul tinta pentru a asigura cresterea



									calitatii vietii, lunad in considerare contextul medical actual.	
30	107712	SPITALUL CLINIC DE URGENTA "SF.PANTELIMON"	Program de formare a personalului medical in domeniul nutritiei clinice in scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic	Sos Pantelimon, nr. 340-342, Sector 2, Municipiul București, judetul București, cod postal 021659, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	91.5	1 O1. Imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar "Cancer" prin furnizarea de programe de formare specifica la nivel national pentru 600 de profesioniști din sectorul medical, persoane din institutii publice, respectiv 220 de medici specialiti si 380 de asistenti medicali in domeniul "Cancer - utilizarea nutritiei clinice in scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic" sub forma de cursuri de educatie medicala continua, teoretice si practice, acreditate. Obiectivul specific 1 se va realiza prin implementarea subactivitatii A1.1, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 2 O2. Asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii furnizate prin actualizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, concretizata in 1) 2 programe de formare actualizate, publicarea 2) unui manual teoretic de specialitate, 3) unui ghid de practica inclus in manual, intr-un numar de 700 exemplare, care vor include elemente si standarde aferente strategiilor nationale si europene in domeniul "Cancer - utilizarea nutritiei clinice" si vor fi distribuite catre minim 600 de profesioniști din sectorul medical si ulterior in sustenabilitate. Obiectivul specific 2 se va realiza prin implementarea subactivitatii A1.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 3 O3. Consolidarea si abordarea integrata, de inalt nivel calitativ, a metodelor de	Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul prioritar de sanatate "Cancer", prin derularea unui program de formare specifica in domeniul utilizarii nutritiei clinice in scopul reducerii morbiditatii pacientului oncologic pentru 600 de profesioniști din domeniul medical, persoane din institutii publice, respectiv 220 de medici specialiti si 380 de asistenti medicali, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii prin actualizarea programelor existente si participarea la schimburi de experienta / schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale. Prin realizarea acestui proiect la nivel national, cu implicarea profesionistilor din sectorul medical provenind din toate regiunile tarii, se genereaza un efect pozitiv pe termen lung asupra calitatii serviciilor de sanatate in domeniu, astfel: calitatea si noutatea programului de formare oferit contribuie la cresterea nivelului de cunostinte si automat a modalitatii de raspuns la problemele pacientilor, mai ales in zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptata ultimelor cerinte/noutati din lumea medicala este restrans. Grupul tinta implicat in proiect este omogen, asigurand cresterea accesului la servicii in toate zonele tarii. Prin coerenta grupului tinta la nivel national proiectul contribuie la imbunatatirea comunicarii transversale intre profesioniști care vor avea acelasi nivel de cunostinte,	6804215.14



							lucru si cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii in domeniul "Cancer - nutritia clinica la pacientul oncologic" prin participarea a 60 de persoane din grupul tinta la activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate in cursuri, congrese si workshopuri, in domeniul "Cancer - nutritia clinica la pacientul oncologic". Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activitatii A2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 30 de sesiuni de formare, diseminarea catre cel putin 600 de profesionisti din sectorul medical a notiunilor si principiilor aferente nediscriminarii si egalitatii de sanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor si manualelor de practica, concretizate in capitole distincte si exemple de bune practici, si educarea pentru dezvoltare durabila si o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor. Obiectivul specific 4 se va realiza prin implementarea activitatilor A1, A2, A3, A4, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55.	precum si la multiplicarea acestor cunostinte prin diseminarea realizata de cei formati in mediul lor profesional. Imbunatatirea nivelului de pregatire a personalului medical superior si mediu duce consecutiv la un grad mai mare de satisfactie a pacientilor vis-a-vis de calitatea ingrijirilor medicale, creste numarul de afectiuni tratabile in ambulator sau in cabinetele de medicina de familie (spre deosebire de situatia actuala cand dominant este tratamentul in spitale judetene), si evita diagnosticul incorect sau tardiv al unor patologii complexe. Solutionarea necesitatilor specifice ale grupului tinta printr-un program de formare de ordin national are potentialul de a duce in final la imbunatatirea starii de sanatate a populatiei, cu cresterea sperantei de viata la nastere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeana. Proiectul contribuie direct la indeplinirea obiectivului tematic 9 al Acordului de parteneriat (AP) 2014-2020, si anume: "Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare", realizate prin imbunatatirea nivelului de competenta profesionala si cresterea capacitatii tehnice a 600 de profesionisti din sectorul medical care acorda ingrijiri medicale specifice in domeniul prioritar de sanatate "Cancer", ca urmare a participarii acestora la programe de formare si schimburi de experienta si schimb de bune practici. Prezentul proiect contribuie la indeplinirea obiectivului specific: "Imbunatatirea furnizarii de servicii de sanatate in arii de interventie relevante pentru grupurile sarace sau vulnerabile" conform "Strategiei nationale privind incluziunea sociala si reducerea saraciei pentru perioada 2015-2020", in principal vizand sprijinul in dezvoltarea competențelor personalului medical si sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunitati defavorizate. Totodata, in cadrul Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, proiectul contribuie la
--	--	--	--	--	--	--	---	--



									indeplinirea obiectivului strategic "Imputernicirea personalului de sanatate" prin valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
31	107919	INSTITUTUL REGIONAL DE GASTROENTEROLOGIE - HEPATOLOGIE PROF. DR. OCTAVIAN FODOR CLUJ-NAPOCA/Cercetare	SONOHEPAPREVENT- Program strategic de formare multidisciplinară (clinică și ecografică) a personalului medical în prevenția și diagnosticul precoce al hepatitelor cronice virale B și C și a complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic.	CONSTANT A, nr. 5, Municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj, cod postal 400158, ROMÂNIA	institute, centre sau stațiuni de cercetare-dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov, Centru, Nord - Est, Nord-Vest, Vest	91	Obiectivul general al proiectului (OG) constă în formarea profesională a unui grup țintă (GT) de 420 de cadre medicale (200 asistenți medicali (AM), 200 medici de familie (MF), 20 medici specialiști gastroenterologi (MG)) cu accent pe cadrele medicale cu proveniență din zonele rurale în managementul (prevenție, diagnostic, tratament, monitorizare) infecțiilor cu virus hepatic B (VHB), virus hepatic C (VHC) și a complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic pe parcursul a 36 de luni de implementare. Obiectivul general al proiectului este în acord cu axa prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectivul tematic 9 - Promovarea incluziunii sociale combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare, Prioritatea de investiții 9.iv - Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general, Obiectivul specific 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical. Obiectivul proiectului este conturat după Strategia Națională de Sanatate 2014-2020 și a direcțiilor strategice formulate în „Strategia Europa 2020”, vizând îmbunătățirea calității serviciilor medicale în regiunile Centru, Nord-Vest, Vest, Nord-Est, București-Ilfov din RO și reducerea inegalităților importante existente în sănătate. Măsura luată - optimizarea utilizării resurselor în serviciile de sănătate. Obiectivul va fi atins prin formarea profesională a personalului medical din GT. Formarea va consta în desfășurarea unui set de activități	1 Obiectiv specific 1 (OS1). Parcurgerea a 5 module de formare profesională de către 200 asistenți medicali, 200 medici de familie, 20 medici specialiști gastroenterologi în lunile 6-32 de implementare. Scop- îmbunătățirea cadrului tehnic și metodologic al cunoștințelor și competențelor personalului medical vizând OG1. Se vor acredita și se va elabora tematica pentru 5 sesiuni de formare profesională; Activitatea 1 (A1) cu subactivitățile A1S1, A1S2, A1S3, A1S4, A1S5. Durata - 24/36 ore în funcție de modul. Desfășurare - grupe a câte 20 de participanți. A1S1-modul de pregătire în epidemiologia, diagnosticul și managementul infecțiilor cu VHB și VHC și al complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic, A1S2 - modul de formare profesională în diagnosticul ecografic al hepatopatiilor cronice și al cancerului hepatic dedicat medicilor de familie, A1S3-modul de formare profesională în diagnosticul elastografic al hepatitelor cronice și al bolii hepatice avansate dedicat medicilor specialiști gastroenterologi, A1S4 - modul de formare profesională în prevenția infecțiilor cu VHB, VHC și a complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic, A1S5 - modul de formare în comunicarea medic-pacient cu boala progresivă. Grupul beneficiar: 200 AM, 200 MF, 20 MG pentru A1S1, A1S4, A1S5, 200 MF pentru A1S2, 20 MG pentru A1S3. Cunoștințele teoretice acumulate vor fi puse ulterior în practică prin: programul "Medical Shadowing" - program de formare prin practică medicală integrată (A2S1), program de formare prin activități desfășurate în teritoriu (A2S2). 2 Obiectiv specific 2 (OS2) Includerea în	13149502.78



							integrate: 1) module teoretice și practice acreditate EMC - vor viza - dobândirea de cunoștințe teoretice și practice, dobândirea de competențe ecografice și elastografice, necesare identificării persoanelor cu risc crescut de hepatopatii cronice, diagnosticului precoce și managementul infecțiilor cu HBV, HCV și a complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic, 2) practică medicală integrată într-un centru medical terțiar, Institutul Regional de Gastroenterologie și Hepatologie "Prof. Dr. O. Fodor", Cluj-Napoca, 3) practică medicală integrată și schimb de bune practici la nivel internațional pentru MG, 4) screening populațional și efectuarea de teste rapide de diagnostic a VHB, VHC, 5) participarea la congrese internaționale de referință din domeniul gastroenterologiei. Obiectivul general se va atinge prin parcurgerea întregului set de activități prevăzute în program de către membrii GT. Prin instruirea multilaterală a personalului medical și prin activitățile practice de screening populațional, programul SONOHEPAREVENT va genera efecte pozitive: satisfacerea nevoii de educație medicală continuă, satisfacerea nevoii de resurse educaționale moderne pentru GT. Prin asigurarea accesului deschis la oportunitățile create de proiect, GT vizat va face pași noi spre creșterea nivelului de cunoștințe medicale de specialitate. Efecte pozitive pe termen lung: stabilirea unei rețele de profesioniști cu comportament unitar și competențe asemănătoare, creșterea calității serviciilor medicale, diversificarea gamei serviciilor medicale, eficientizarea legăturilor între serviciile medicale (asistența comunitară, medicina de familie, ambulatorul de specialitate), monitorizarea populației și actualizarea bazelor de date medicale, creșterea informării la nivel populațional, scăderea prevalenței factorilor de risc în contactarea VHB, VHC, promovarea unui comportament pro-sănătate, creșterea compliancei populației privind politicile de sănătate, reducerea mortalității și morbidității	programul "Medical Shadowing"-program de practică medicală integrată- a 200 asistenți medicali, 200 medici de familie, 20 medici specialiști gastroenterologi pe parcursul lunilor 8-34 de implementare. Obiectivul constă în 1)elaborarea tematicii, programului și gestionarea organizării interne pentru subactivitatea A2S1 - Program de formare prin practică medicală integrată "Medical Shadowing", 2)asigurarea participării la acest program a 200 AM, 200 MF, 20 MG. Programul presupune inovare socială în domeniul educației (consolidarea cunoștințelor teoretice prin practică medicală într-o instituție universitară de asistență medicală terțiară - Institutul Regional de Gastroenterologie și Hepatologie "Prof. Dr. Octavian Fodor" (IRGH), Cluj-Napoca). Scop: punerea în practică și consolidarea cunoștințelor teoretice deprinse în cadrul activității A1. Valoare adăugată: lansarea unui program pilot la nivel național care să aducă asistenței medicale primare și secundare următoarele beneficii: familiarizarea cu serviciile medicale înalt specializate (terțiare) în domeniul bolilor hepatice, accesul la echipamentele de diagnostic și cercetare din cadrul IRGH. Feedback așteptat: creșterea conștientizării importanței colaborării între serviciile medicale comunitare, de ambulator și de specialitate în managementului corect al pacientului în cadrul furnizorilor de servicii medicale, conștientizarea importanței prevenției și diagnosticului precoce prin interacțiunea cu pacienți în stare avansată de boală, practicarea medicinei bazate pe dovezi. 3 Obiectiv specific 3 (OS3). Asistarea a 200 asistenți medicali, 200 medici de familie, 20 medici specialiști gastroenterologi în implementarea noțiunilor teoretice și practice dobândite în urma programului de formare. Efectuarea a 10.000 de teste de diagnostic rapid pentru VHB, VHC în teritoriu în lunile 8-36 de implementare. Pentru îndeplinirea acestui obiectiv proiectul prevede achizițirea a 10.000 teste de diagnostic rapid a infecțiilor cu VHB și VHC. Fiecare membru al grupului țintă va primi minim 40 de teste cu scopul de a efectua teste
--	--	--	--	--	--	--	---	---



							persoanelor infectate cu VHB, VHB, alinierea la modelul Programului Global privind Hepatita elaborat de OMS (WHO, Prevention and Control of Viral Hepatitis Infection: Framework for Global Action, 2012) - reducerea impactului socio-economic al acestor afecțiuni, atât la nivel individual, comunitar, cât și la nivel populațional. GT beneficiar al proiectului va fi format din 420 de profesioniști din sectorul medical (200 AM, 200 MF, 20 MG). Dintre aceștia 180 AM, 180 MF, 18 MG cu proveniență din regiuni mai puțin dezvoltate (Centru, Nord-Vest, Nord-Est, Vest) (360=90%); 20 AM, 20 MF, 2 MG din regiunea dezvoltată București-Ilfov (42=10%). Proiectul își propune următoarele rezultate concrete: formarea a 420 cadre medicale în epidemiologia și managementul infecțiilor cu VHB, VHC și al complicațiilor acestora, ciroza hepatică și cancerul hepatic, formarea a 200 MF în diagnosticul ecografic al hepatopatiilor cronice și al cancerului hepatic, formarea a 20 MG în diagnosticul elastografic al hepatitelor cronice și al bolii hepatice avansate, formarea a 420 cadre medicale în prevenția infecțiilor cu VHB, VHC și a complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic, formarea a 420 cadre medicale în comunicarea medic-pacient cu boală progresivă, participarea a 420 cadre medicale în programul de practică "Medical Shadowing", redactarea a 5 ghiduri medicale de către experții implicați în implementare, perfecționarea a 20 MG în străinătate, participarea a 220 cadre medicale la un congres internațional de gastroenterologie de referință.	în comunitate. Scop: stimularea activității în populație a cadrelor medicale, aplicarea metodelor de screening și monitorizare învățate, corelarea rezultatului testului diagnostic cu diagnosticul clinic, ecografic, elastografic. Valoare adăugată: depistarea precoce a pacienților cu VHB, VHC, ciroză hepatică, cancer hepatic de etologie virală B sau C, includerea pacienților cu test pozitiv sub observație, o mai bună cunoaștere a profilului epidemiologic al infecției cu VHB și VHC în populația generală, actualizarea registrului național și a sistemelor ITC. Prin efectuarea de teste diagnostice la nivel de asistență medicală primară se va consolida formarea unui sistem ierarhizat de screening și supraveghere a bolilor hepatice, implementarea căruia fiind soluția propusă de către proiect pentru rezolvarea unui deficit structural important al sistemului de asistență medicală. 4 Obiectiv specific 4 (OS4). Dezvoltarea a 5 ghiduri de practică medicală și publicarea acestora în format electronic și tipărit în primele 5 luni de implementare a proiectului. Obiectivul constă în redactarea și publicarea (tipărit + electronic) a 5 ghiduri de practică medicală - Activitatea 3 (A3) cu subactivitățile: A3S1, A3S2, A3S3, A3S4, A3S5 - în domeniul managementului, ecografiei, elastografiei, prevenției infecțiilor cu VHB, VHC și a complicațiilor acestora - ciroza hepatică și cancerul hepatic, relației medic-pacient cu boala progresivă. Acestea sunt: A3S1 - ghid de diagnostic și tratament al infecțiilor cu VHB, VHC și al complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic cu titlul "Managementul infecțiilor cu VHB, VHC-strategii de screening și diagnostic precoce în asistența medicală primară și secundară. Managementul cirozei hepatice și al cancerului hepatic." A3S2 - ghid de ecografie abdominală cu titlul "Ghid de ultrasonografie și elastografie clinică. Strategia diagnosticului hepatopatiilor cronice", A3S3 - ghid de elastografie hepatică cu titlul "Ghid de elastografie hepatică", A3S4 - ghid de prevenție al hepatitelor B și C cu titlul "SOS-Hepatite-Ghid de protecție și prevenție", A3S5 - ghid de comunicare medic-
--	--	--	--	--	--	--	---	---



pacient cu titlul "Comunicarea medic-pacient cu boală progresivă". Scopul elaborării ghidurilor: 1) vor servi ca și suport de curs pentru modulele de formare profesională - subactivitățile cuprinse în A1, 2) vor servi ca și surse de informare și educație moderne. Valoare adăugată - prin publicarea ghidurilor în limba română și limba engleză va crește rankingul academic al experților implicați în 5 Obiectiv specific 5 (OS5). Participarea a 20 medici specialiști gastroenterologi la un stagiul de perfecționare internațional pe parcursul lunilor 8-34 de implementare. Obiectivul va fi realizat prin efectuarea unui stagiul de perfecționare a unui număr 20 medici specialiști gastroenterologi într-un centru de excelență în tratamentul hepatopatiilor cronice și a cacerului hepatic - Universitatea din Bologna - instituție cu care colaborăm în derularea de proiecte de cercetare și cu care am stabilit un acord de principiu privind proiectul "SONOHEPAPREVENT-Program strategic de formare multidisciplinară (clinică și ecografică) a personalului medical în prevenția și diagnosticul precoce al hepatitelor cronice virale B și C și al complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerului hepatic". Scop-creșterea cunoștințelor de specialitate a 20 medici specialiști gastroenterologi, observarea unor metode actuale, noi, de diagnostic și tratament al infecțiilor cu VHB, VHC și a complicațiilor acestora: ciroza hepatică și cancerul hepatic. Valoare adăugată: stabilirea de contacte cu experți internaționali din domeniul hepatologiei, implicarea medicilor de familie gastroenterologi în viitoare proiecte de cercetare.

6 Obiectiv specific 6 (OS6) Participarea a 200 medici de familie, 20 medici specialiști gastroenterologi la un congres internațional de referință din domeniul gastroenterologiei pe parcursul lunilor 6-34 de implementare. Obiectivul va fi realizat prin asigurarea participării la un congres internațional a 200 MF, 20 MG. Congresul va fi ales în funcție de calendarul congreselor în anul în curs de implementare de către responsabilul științific (RȘ). Vor fi asigurate: taxa de participare.



									transportul, cazarea, diurna. Scop: însușirea de cunoștințe teoretice și practice de înalt nivel și actualitate în domeniul hepatologiei, aplicarea lor ulterioară în practica medicală curentă. Valoare adăugată: promovarea medicinei bazate pe dovezi în practica clinică/de cabinet și în abordarea populațională, creșterea gradului de implicare al specialiștilor români în inițiativele europene, stimularea cadrelor medicale române de a conduce proiecte de cercetare.	
32	108028	SPITALUL CLINIC DE URGENTA "SF.PANTELIMON"	Formarea specialistilor implicați în furnizarea de servicii medicale pentru prevenția nasterii premature și pentru îngrijirea nou născutului prematur în vederea reducerii mortalității și morbidității infantile	Sos Pantelimon, nr. 340-342, Sector 2, Municipiul București, județul București, cod postal 021659, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Sud - Muntenia Sud-Est	89	1 OS1: Evaluarea necesității de instruire și identificarea specialiștilor din sistemul sanitar din domeniile neonatologie și obstetrică-ginecologie la nivelul regiunilor București-Ilfov, Sud Est, Sud Muntenia, Centru, în vederea întăririi capacității de intervenție pentru reducerea mortalității infantile prin decesul neonatal și selectarea grupului tinta. Pentru atingerea obiectivului specific, se va realiza o analiză de necesități, prin aplicarea unui chestionar de identificare a nevoilor reale în domeniul formării profesionale a specialiștilor din domeniile neonatologie și obstetrică-ginecologie de la nivel regional, județean, local, chestionar ce va fi transmis către spitalele regionale/județe/etc. Analiza va fi efectuată de către experții Beneficiarului, iar rezultatele vor fi utilizate de experții formatori în vederea definitivării programei cursurilor de formare. Obiectivul specific va fi atins prin centralizarea chestionarelor aplicate profesioniștilor din domeniile neonatologie și obstetrică-ginecologie și prin selectarea de la nivel național a 150 de medici și 350 de asistente medicale, vizând proportionalitatea între domeniile neonatologie și obstetrică-ginecologie, complementare în identificarea și tratarea gravidei cu risc de naștere prematură și a nou născutului prematur. Totodată, va fi selectat grupul tinta, respectând proportionalitatea 90% din regiuni mai puțin dezvoltate și 10% din regiuni dezvoltate, conform metodologiei	Scopul proiectului vizează creșterea gradului de competitivitate precum și îmbunătățirea competențelor profesionale ale 500 de specialiști din regiunile București Ilfov, Centru, Sud Muntenia și Sud Est, implicați în activități medicale de îngrijire a gravidei cu risc de naștere prematură și a nou născutului prematur. Obiectivul general îl reprezintă creșterea capacității de prevenție, diagnostic și tratament în vederea reducerii mortalității infantile și a riscului de deces neonatal prin dezvoltarea competențelor a 500 de specialiști din domeniile obstetrică-ginecologie și neonatologie ca urmare a participării la 10 sesiuni de formare, inclusiv la sesiuni de simulare a unor activități clinice și la schimburi de bune practici în străinătate/conferințe/congrese, Obiectivul general va determina creșterea gradului de specializare a profesioniștilor din sistemul sanitar, de la regional (fiind vizate 4 regiuni), județean și local în vederea implementării priorităților Strategiei Naționale de Sănătate, în sensul identificării și reducerii riscului de deces neonatal și a mortalității infantile, prin acumularea de noi cunoștințe în domeniile neonatologie și obstetrică-ginecologie prin participarea la 10 sesiuni de formare (7 grupe pentru asistente medicale și 3 grupe pentru medici, grupele incluzând 50 de participanți structurați în 2 serii de câte 25 de participanți) și la un schimb de bune practici, respectiv congres/conferință/workshop organizate în state membre UE. Pe termen lung, principalul rezultat de impact al proiectului constă în îmbunătățirea	6343749.93



							aprobat la nivelul proiectului. 2 OS 2: Derularea a 10 sesiuni de formare profesională pentru 10 grupe a câte 50 de specialiști (25 din domeniul neonatologie, 25 din domeniul obstetrică-ginecologie simultan) cu rol în prevenția, diagnosticul și tratamentul prematurității la nou-născut, inclusiv prin participarea la sesiuni de simulare a activității clinice pentru dezvoltarea de competențe practice de utilizare a noilor tehnologii din domeniul medical. Obiectivul specific va fi atins prin realizarea următoarelor tipuri de activități: - Realizarea materialelor didactice și a suporturilor de curs; - Autorizarea programelor de formare de către Colegiul Medicilor și Ordinul Asistenților Medicali; - Furnizarea programelor, examinare și certificare; Se va acorda o atenție deosebită aplicațiilor practice din cadrul programelor de formare, în ceea ce privește manevrele medicale și manualitatea în derularea acestora în cazul mamei cu risc de naștere prematură precum și a copiilor născuți prematur, atât în formarea medicilor cât și a asistentelor medicale, prin exerciții practice și scenarii dezvoltate pe manechine prevăzute cu senzori și semne vitale, ca element de noutate în dezvoltarea competențelor practice de utilizare a aparaturii medicale moderne. Elaborarea unui ghid de bune practici în domeniul prematurității și tipărire în 600 de exemplare 3 OS 3: Asigurarea transferului de bune practici privind procedurile medicale inovative, prin participarea a 60 de persoane din grupul țintă la congrese/workshopuri/conferințe în Uniunea Europeană cu tematică privind prevenția, diagnosticul și tratamentul prematurității. Participanții la congrese/conferințe/workshopuri vor fi selectați prin concurs, astfel încât să se	serviciilor medicale de prevenție, diagnostic și tratament pentru nou născutul prematur, scăzând astfel mortalitatea infantilă și crescând calitatea vieții noului născut. Obiectivul general vizează profesioniștii din domeniul medical, cu specializare și experiență de lucru în subdomeniile neonatologie și obstetrică - ginecologie, pentru specializarea în sensul identificării gravidei cu risc de naștere prematură și reducerii riscurilor de mortalitate a nou născutului prematur, prin acumularea de noi cunoștințe ca urmare a formării profesionale specializate și a transferului de bune practici.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--



								asigure egalitatea de șanse pentru toți membrii grupului țintă. Obiectivul vizează proporțional specialiștii din domeniile neonatologie și obstetrică-ginecologie, astfel încât să se asigure armonizarea protocolurilor înainte și după naștere și creșterea speranței de viață a noului născut prematur, în condițiile în care intervențiile au cu adevărat eficiență în primele 28 de zile de la naștere. Proiectul se încadrează în specificul POCU, OS 4.8, întrucât susține adaptabilitatea personalului medical la noile provocări și necesități ale unei societăți în schimbare, prin facilitarea instruirii și utilizării unor concepte și tehnologii moderne pentru prevenția, diagnosticul și tratamentul prematurității; prin activitățile propuse, proiectul este relevant pentru Obiectivul tematic 9 prin faptul că vizează formarea specifică a personalului medical de la nivel regional, județean, local, într-un domeniu prioritar, a noului născut prematur cu risc mare de mortalitate. Obiectivul și activitățile specifice vizează tema orizontală inovare socială prin identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde necesității de reducere a mortalității și morbidității infantile, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici la nivel național sau din alte state membre,		
33	109169	SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENTĂ BUCUREȘTI	Diagnosticul și terapia bolilor rare sistemice cu afectare oculară-OCURARE	Splaiul Independenței, nr. 169, Municipiul București, județul București, cod poștal 050098, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată integral de la bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	88.5	1 O1. Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe teoretice și practice prin activități de sprijinire a creșterii capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programului prioritar "Boli rare" prin furnizarea de programe de formare specifică la nivel național pentru 600 de profesioniști din sectorul medical, persoane din instituții publice, respectiv 390 de medici specialiști, 10 biologi și 200 de asistenți medicali în domeniul "Boli rare - boli rare cu afectare oculară" sub formă de cursuri de educație medicală continuă, teoretice și practice, acreditate. Obiectivul specific 1 se va realiza prin implementarea subactivității A1.1, atingerea acestui obiectiv contribuind la	Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical în domeniul prioritar de sănătate "Boli rare", prin derularea unui program de formare specifică în domeniul bolilor rare cu afectare oculară pentru 600 de profesioniști din domeniul medical, asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării prin actualizarea programelor existente și participarea la schimburi de experiență / schimburi de bune practici în domeniile prioritare de sănătate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare, având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale.	7008229.02



							realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55. 2 O2. Asigurarea unui nivel înalt de calitate al formării furnizate prin actualizarea programelor de formare și ghidurilor de practică, concretizată în 1) 2 programe de formare actualizate, publicarea 2) unui ghid de bune practici pentru medici în 500 de exemplare, 3) unui ghid de practică pentru asistenți medicali în 300 de exemplare, care vor include elemente și standarde aferente strategiilor naționale și europene în domeniul “Boli rare - boli rare cu afectare oculară” și vor fi distribuite către minim 600 de profesioniști din sectorul medical și ulterior în sustenabilitate. Obiectivul specific 2 se va realiza prin implementarea subactivității A1.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55. 3 O3. Consolidarea și abordarea integrată, de înalt nivel calitativ, a metodelor de lucru și creșterea gradului de implicare a specialiștilor români în inițiativele europene de schimb de informații în domeniul “Boli rare” prin participarea a 160 de persoane din grupul țintă la activități de schimb de bune practici și schimburi de experiență în state membre ale Uniunii Europene, concretizate în cursuri, congrese și workshopuri, în domeniul “Boli rare - boli rare cu afectare oculară”. Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activității A2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare, având ca prioritate creșterea accesului la servicii durabile și de înaltă calitate, prin utilizarea de metode și instrumente de inovare socială în cadrul a 30 de sesiuni de formare, diseminarea către cel puțin 600 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor și principiilor aferente nediscriminării și egalității de șanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor și manualelor de practică, concretizate în capitole distincte și exemple de bune practici, și educarea pentru dezvoltare	Prin realizarea acestui proiect la nivel național, cu implicarea profesioniștilor din sectorul medical provenind din toate regiunile țării, se generează un efect pozitiv pe termen lung asupra calității serviciilor de sănătate în domeniu, astfel: calitatea și noutatea programului de formare oferit contribuie la creșterea nivelului de cunoștințe și automat a modalității de răspuns la problemele pacienților, mai ales în zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptată ultimelor cerințe/noutăți din lumea medicală este restrâns. Grupul țintă implicat în proiect este omogen, asigurând creșterea accesului la servicii în toate zonele țării. Prin coerența grupului țintă la nivel național proiectul contribuie la îmbunătățirea comunicării transversale între profesioniști care vor avea același nivel de cunoștințe, precum și la multiplicarea acestor cunoștințe prin diseminarea realizată de cei formați în mediul lor profesional. Îmbunătățirea nivelului de pregătire a personalului medical superior și mediu duce consecutiv la un grad mai mare de satisfacție a pacienților față de calitatea îngrijirilor medicale, crește numărul de afecțiuni tratabile în ambulator sau în cabinetele de medicină de familie (spre deosebire de situația actuală când dominant este tratamentul în spitale județene), și evită diagnosticul incorect sau tardiv al unor patologii complexe. Soluționarea necesităților specifice ale grupului țintă printr-un program de formare de ordin național are potențialul de a duce în final la îmbunătățirea stării de sănătate a populației, cu creșterea speranței de viață la naștere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeană. Proiectul contribuie direct la îndeplinirea obiectivului tematic 9 al Acordului de parteneriat (AP) 2014-2020, și anume: “Promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare”, realizate prin îmbunătățirea nivelului de competență profesională și creșterea capacității tehnice a 600 de profesioniști din sectorul medical care acordă îngrijiri medicale specifice în domeniul prioritar de sănătate
--	--	--	--	--	--	--	---	---



								durabila si o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor. Obiectivul specific 4 se va realiza prin implementarea activitatilor A1, A2, A3, A4, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55.	“Boli rare”, ca urmare a participarii acestora la programe de formare si schimburi de experienta si schimb de bune practici. Prezentul proiect contribuie la indeplinirea obiectivului specific: “Imbunatatirea furnizarii de servicii de sanatate in arii de interventie relevante pentru grupurile sarace sau vulnerabile” conform “Strategiei nationale privind incluziunea sociala si reducerea saraciei pentru perioada 2015-2020”, in principal vizand sprijinul in dezvoltarea competentelor personalului medical si sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunitati defavorizate. Totodata, in cadrul Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivului strategic “Imputernicirea personalului de sanatate” prin Valorizarea, recompensarea si formarea adecvata a personalului, precum si oferirea de oportunitati pentru ca specialistii din sanatate sa contribuie la organizarea si furnizarea serviciilor de sanatate. Acest dublu rol este indeplinit pe de o parte prin grupul tinta ce beneficiaza de cursuri de formare si schimb de experienta/bune practici, cat si de personalul medical, specialisti cu experienta specifica.	
34	111294	INSTITUTUL DE URGENTA PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE "PROF.DR.C.C . ILIESCU"	RESIMATI - Crearea la nivel național a unei Rețele de Centre de Training și Simulare Medicală în Anestezie Terapie Intensivă și Îmbunătățirea Competențelor Profesionale a Personalului Specializat	Fundeni, nr. 258, Municipiul București, județul București, cod postal 022322, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	87.5	1 să îmbunătățim nivelul de competențe pentru 800 de profesioniști, respectiv medici și asistenți, din sistemul medical, specialitatea Anestezie-Terapie Intensivă 2 să îmbunătățim nivelul de competențe pentru 720 de persoane din sistemul medical din regiuni mai puțin dezvoltate 3 să îmbunătățim nivelul de competențe pentru 80 de persoane din sistemul medical din regiuni mai dezvoltate 4 să elaborăm un manual despre manevre, tehnici și scenarii medicale specifice activității în secțiile de ATI 5 să avem un proces verbal încheiat la finalul ședinței de deschidere 6 să avem minute elaborate după fiecare întâlnire de monitorizare 7 să întocmim procese verbale de recepție la livrarea echipamentelor/dotărilor achiziționate prin proiect 8 să elaborăm un calendar al acțiunilor de promovare în proiect	Obiectivul principal al proiectului RESIMATI este acela de a îmbunătăți nivelul de competențe al personalului medical cu specialitatea Anestezie-Terapie Intensivă, prin programe de formare profesională cu o componentă semnificativă de simulare medicală. Activitatea de simulare în medicina modernă oferă un mediu sigur, unde persoanele din grupul țintă care va participa la programele de instruire pot învăța din greșelile lor, fără riscul de a pune în pericol pacienți reali. Programele de formare prin practici de simulare medicală vor fi astfel create pe nevoile specifice ale personalului medical care activează în cea mai tehnologizată specialitate medicală cu impact direct asupra funcțiilor vitale ale unui pacient critic, respectiv în anestezie și terapie intensivă (ATI). Obiectivul general definit la nivelul proiectului va fi atins prin îndeplinirea mai multor obiective specifice. Principalul obiectiv	12170132.2



								9 să organizăm o conferință la începutul proiectului 10 să fie realizate elemente de identitate vizuală pentru proiect (de exemplu slogan, logo) 11 să existe postări pe platformele de internet ale fiecărui partener 12 să publicăm 4 comunicate de presă 13 să elaborăm 3 rapoarte de monitorizare a presei cu privire la referiri despre proiect 14 să fie organizată o conferință la finalizarea proiectului 15 să fie elaborate rapoarte trimestriale 16 să fie elaborat un raport final 17 să fie întocmite cereri de rambursare 18 să fie întocmit un calendar cu sesiunile de formare 19 să fie realizată o bază de date cu participanții la sesiunile de formare 20 să fie susținute cursuri de formare profesională 21 să fie întocmite formularele de evaluare ale persoanelor din grupul țintă instruit 22 să fie actualizată programa de cursuri 23 să elaborăm un ghid de intervenție în ATI 24 să fie întocmit un calendar cu activități specifice centrelor de formare 25 să fie printate materialele de curs 26 să fie realizat un calendar cu workshopurile din proiect 27 să fie realizată o bază de date cu participanții la workshopuri 28 să fie organizate 5 workshopuri privind activitatea ATI 29 să fie organizat un study visit în Munchen 30 să fie organizat un simpozion cu participare națională	specific al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 800 de profesioniști, respectiv medici și asistenți, din sistemul medical, specialitatea Anestezie-Terapie Intensivă, respectiv a 720 de persoane din sistemul medical din regiuni mai puțin dezvoltate și 80 de persoane din sistemul medical din regiuni mai dezvoltate. Un alt obiectiv specific proiectului RESIMATI constă în elaborarea unui manual despre manevre, tehnici și scenarii medicale specifice activității în secțiile de ATI, prin simularea tehnicilor bazale și a celor avansate de îngrijire peri operatorie (pre, intra și post-operator) a unui pacient critic, care să poată constitui un suport de curs pentru generațiile viitoare de medici și asistenți în specialitatea ATI care vor fi instruiți în perioada de sustenabilitate a proiectului la nivelul centrelor regionale care beneficiază de dotări pentru simularea tehnicilor bazale și a celor avansate de îngrijire peri operatorie (pre, intra și post-operator) a pacientului critic.	
35	105913	SPITALUL CLINIC DE URGENTA BUCURESTI	Program de formare a personalului medical pentru implementarea tehnicilor de ecografie in managementul pacientului oncologic din domeniile prioritare de sanatate	Calea Floreasca, nr. 8, Municipiul București, județul București, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	87	1 O1. Imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar "Cancer" prin furnizarea de programe de formare specifica la nivel national pentru 600 de profesioniști din sectorul medical, respectiv personal din institutii publice implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate - boli netransmisibile majore (cancer), medici (rezidenti, specialiști,	Imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical in domeniul Cancer, prin derularea unui program de formare specifica "Implementarea tehnicilor de ecografie in managementul pacientului oncologic din domeniile prioritare de sanatate" pentru 600 de profesioniști din sectorul medical si participarea specialistilor din domeniul Cancer la schimburi de experienta / schimburi de bune practici in domeniile prioritare de sanatate, pentru promovarea incluziunii sociale, combaterea	6197303.38



						primari) din domeniile ATI, urgenta, chirurgie, oftalmologie, cardiologie, medicina interna, gastroenterologie sub forma de cursuri de educatie medicala continua, teoretice si practice, acreditate. Obiectivul specific 1 se va realiza prin implementarea subactivitatii A.1.1, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 2 O2. Asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii furnizate prin actualizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, concretizata in 1) 5 programe de formare actualizate, 2) publicarea unui manual in domeniu si 3) publicarea unui ghid de bune practici, prin care se asigura diseminarea cunostintelor necesare, intr-un numar de 700 de exemplare fiecare, care vor include elemente si standarde aferente strategiilor nationale si europene in domeniul "Cancer" si vor fi distribuite catre minim 600 de profesioniști din sectorul medical si ulterior in sustenabilitate. Obiectivul specific 2 se va realiza prin implementarea subactivitatii A1.2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 3 O3. Consolidarea si abordarea integrata, de inalt nivel calitativ, a metodelor de lucru si cresterea gradului de implicare a specialistilor romani in initiativele europene de schimb de informatii in domeniul "Cancer" prin participarea a 60 de persoane din grupul tinta la activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta in state membre ale Uniunii Europene, concretizate in cursuri, congrese si workshopuri, in domeniul "Cancer". Obiectivul specific 3 se va realiza prin implementarea activitatii A2, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 si 4S55. 4 O4. Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, prin utilizarea de metode si instrumente de inovare sociala in cadrul a 60 de sesiuni de formare, diseminarea catre	saraciei si a oricarei forme de discriminare avand ca prioritate cresterea accesului la servicii durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala. Prin realizarea acestui proiect la nivel national, cu implicarea profesionistilor din sectorul medical provenind din toate regiunile tarii, se genereaza un efect pozitiv pe termen lung asupra calitatii serviciilor de sanatate in domeniu, astfel: calitatea si noutatea programului de formare oferit contribuie la cresterea nivelului de cunostinte si automat a modalitatii de raspuns la problemele pacientilor, mai ales in zone defavorizate, unde accesul personalului medical la o formare adaptata ultimelor cerinte/noutati din lumea medicala este restrans. Grupul tinta implicat in proiect este omogen, asigurand cresterea accesului la servicii in toate zonele tarii. Prin coerenta grupului tinta la nivel national proiectul contribuie la imbunatatirea comunicarii transversale intre profesioniști care vor avea acelasi nivel de cunostinte, precum si la multiplicarea acestor cunostinte prin diseminarea realizata de cei formati in mediul lor profesional. Imbunatatirea nivelului de pregatire a personalului medical superior si mediu duce consecutiv la un grad mai mare de satisfactie a pacientilor vis-a-vis de calitatea ingrijirilor medicale, creste numarul de afectiuni tratabile in ambulator sau in cabinetele de medicina de familie (spre deosebire de situatia actuala cand dominant este tratamentul in spitale judetene), si evita diagnosticul incorect sau tardiv al unor patologii complexe. Solutionarea necesitatilor specifice ale grupului tinta printr-un program de formare de ordin national are potentialul de a duce in final la imbunatatirea starii de sanatate a populatiei, cu cresterea sperantei de viata la nastere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeana. Proiectul contribuie direct la indeplinirea obiectivului tematic 9 al Acordului de parteneriat (AP) 2014-2020, si anume: "Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare",
--	--	--	--	--	--	--	---



								cel puțin 600 de profesioniști din sectorul medical a notiunilor și principiilor aferente nediscriminării și egalității de șanse ca parte a programelor de formare, ghidurilor și manualelor de practică, concretizate în capitole distincte și exemple de bune practici, și educarea pentru dezvoltare durabilă și o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor. Obiectivul specific 4 se va realiza prin implementarea activităților A1, A2, A3, A4, atingerea acestui obiectiv contribuind la realizarea indicatorilor 4S48 și 4S55.	realizate prin îmbunătățirea nivelului de competență profesională și creșterea capacității tehnice a 600 de profesioniști din sectorul medical care acordă îngrijiri medicale specifice în domeniul prioritar de sănătate "Cancer", ca urmare a participării acestora la programe de formare și schimburi de experiență și schimb de bune practici. Prezentul proiect contribuie la îndeplinirea obiectivului specific: "Îmbunătățirea furnizării de servicii de sănătate în arii de intervenție relevante pentru grupurile sărace sau vulnerabile" conform "Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea săraciei pentru perioada 2015-2020", în principal vizând sprijinul în dezvoltarea competențelor personalului medical și sprijinul pentru furnizarea de servicii medicale la nivel de comunități defavorizate. Totodată, în cadrul Strategiei Naționale de Sănătate 2014-2020, proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivului strategic "Împunerea personalului de sănătate" prin valorizarea, recompensarea și formarea adecvată a personalului, precum și oferirea de oportunități pentru ca specialiștii din sănătate să contribuie la organizarea și furnizarea serviciilor de sănătate. Acest dublu rol este îndeplinit pe de o parte prin grupul țintă ce beneficiază de cursuri de formare și schimb de experiență/bune practici, cât și de personalul medical, specialiști cu experiență specifică.	
36	106519	DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ TELEORMAN	Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern !	Av. Alexandru Colfescu n, nr. 79, Municipiul Alexandria , județul Teleorman , cod postal 140048, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	87	1 Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 495 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Boli netransmisibile majore - Subprogramul Boli cardiovasculare, în abordarea pacienților cu boli cardiovasculare (Cursul 1), 33 de grupe; 2 Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 300 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Național de Sănătate Mintală, în abordarea copiilor cu tulburări de spectru autist (Cursul 2), 20 de grupe; 3 Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 210 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Național de Sănătate Mintală,	Obiectivul general al proiectului propus spre finanțare este îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 667 specialiști implicați în furnizarea de servicii medicale în cadrul a 3 programe naționale: Sănătate Mintală, Sănătatea femeii și copilului, Boli netransmisibile majore - Subprogramul Boli cardiovasculare, participarea acestora la cursuri de formare, la schimburi de experiență/stagii de lucru și participarea la evenimente științifice (workshop-uri, conferințe). Îndeplinirea obiectivului general al proiectului va fi realizată prin desfășurarea unor activități precum: dezvoltarea și implementarea programelor de formare profesională rezidențială, organizarea de workshop-uri și	8408806.53



								în abordarea pacienților cu patologie psihiatrică (Cursul 3), 14 grupe; 4 Creșterea nivelului de competențe profesionale a minim 180 medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale în Programul Național de Sănătate a femeii și copilului, în diagnosticul prenatal pentru limitarea incidenței malformațiilor congenitale și a bolilor genetice (Cursul 4), 12 grupe; 5 Creșterea gradului de implicare a medicilor români în evenimente științifice europene prin participarea a 20 medici de familie și a 20 de persoane angajate în cadrul Direcțiilor de sănătate publică, partenere în proiect, personal medical ce implementează programele naționale de sănătate, la conferințe internaționale și schimb de experiență/bune practici medicale.	participare la stagii de lucru/conferințe, activități de management de proiect și informare și promovare Implementarea proiectului "Personal specializat pentru un sistem de sănătate modern", cu respectarea principiilor egalității de șanse și a dezvoltării durabile, va avea un impact deosebit asupra specialiștilor care formează grupul țintă datorită creșterii competențelor profesionale ale acestora în domeniile programelor prioritate de sănătate: boli netransmisibile majore - boli cardiovasculare, sănătate mintală și sănătatea femeii și copilului - malformații congenitale și boli genetice, și cu efect pozitiv asupra sistemului public de sănătate prin facilitarea accesului persoanelor din comunitate la servicii medicale de calitate. Pe termen lung, medicii din grupul țintă vor avea competențe sporite în abordarea pacienților cu boli cardiovasculare - conform datelor statistice aceștia fiind aproximativ un milion, a copiilor cu tulburări de spectru autist, a pacienților cu patologie psihiatrică variată și în diagnosticarea prenatală a malformațiilor congenitale și a bolilor genetice, în scopul reducerii mortalității infantile. Efectul benefic al dobândirii de noi competențe și de creștere a celor existente se va reflecta nu doar într-un screening mai eficient și o diagnosticarea precoce mai corectă a unor afecțiuni ci și în posibilitatea îndrumării pacienților către consultații interdisciplinare de specialitate și investigații suplimentare într-un stadiu incipient al dezvoltării afecțiunilor, cu efecte benefice în vindecarea pacienților, reducerea complicațiilor și a ratei deceselor cauzate de acestea. Curriculumele dezvoltate pentru cele 4 teme de curs vor putea fi folosite de către solicitant și cei 3 parteneri de proiect pentru organizarea de cursuri de formare și după implementarea proiectului. Existența acestor curriculume va reduce costurile necesare organizării de noi cursuri pentru alți profesioniști din domeniul medical, acest fapt constituind un alt efect pozitiv generat de proiect. Numărul de 647 medici de familie este asumat de parteneriat, dar metodologia de implementare a proiectului va avea ca rezultat posibil	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



									depășirea acestui număr (79 sesiuni timp de 22 luni, la care medicii de familie din Grupul Țintă (647 persoane distincte) pot bifa minim 1185 de participări (dacă vor fi 15 persoane/grupa) și maxim 1580 (dacă vor fi 20 de persoane/grupă)).	
37	109073	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENTĂ SLATINA	Spitalul Județean de Urgență Slatina-Centru de excelență pentru instruirea personalului medical implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate în context transnațional inovativ	Crășan, nr. 9-11, Municipiul Slatina, județul Olt, cod postal 230013, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov, Sud - Muntenia, Sud-Vest Oltenia	87	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este îmbunătățirea nivelului de competențe pentru un număr de 870 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate, pentru a asigura creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale. Din grupul țintă vor face parte 780 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate din regiunile mai puțin dezvoltate din România, cu precădere din Regiunea Sud-Vest Oltenia și 90 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate din Regiunea București-Ilfov (reprezentând minim 10% din grupul țintă). Pe parcursul celor 3 ani de implementare, cei 870 profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate ce aparțin grupului țintă pot participa la mai multe cursuri de formare EMC, ce vizează ca domeniu al formării profesionale specifice cel puțin unul dintre domeniile prioritare ale programelor prioritare de sănătate, respectiv cele aferente următoarelor domenii: sănătatea femeii și copilului, boli netransmisibile majore, boli transmisibile, sănătate mintală, boli rare (inclusiv genetica medicală). Astfel, se vor organiza 122 grupe (122 grupe * 15 cursanți = 1830 de cursanți), din care maxim 50 de grupe de formare vor desfășura cursuri în afara spitalului. În acest scop, o parte dintre formatori se vor deplasa în celelalte zone de proveniență a grupului țintă. Pentru majoritatea indicatorilor de sănătate, România prezintă disparități substanțiale față de media Uniunii Europene și înregistrează performanța cea	1 OS1. MANAGEMENT -Act. 1: Asigurarea unui sistem de management și de control performant și riguros prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului asupra grupului țintă vizat, în cele 36 de luni de implementare. Asigurarea unui management eficient și transparent al resurselor umane, materiale, financiare. Pregătirea și realizarea activităților de comunicare instituțională în cadrul activităților de proiect. Activitățile prevăzute în OS 1 sunt sub responsabilitatea S. Realizarea unui management de succes al proiectului necesită planificarea minuțioasă pentru satisfacerea obiectivelor tehnice, satisfacerea cerințelor de timp ale proiectului și încadrarea în bugetul proiectului, raportarea și monitorizarea cheltuielilor precum și elaborarea cererilor de rambursare conforme. Pentru a realiza OS 1 a fost prevăzute Sub.Act 1.1 și 1.2. pentru organizarea și gestionarea echipei de management și a echipei de implementare, pentru gestionarea financiară și gestionarea cheltuielilor și a CRC, pentru monitorizarea și validarea rezultatelor obținute (inclusiv punerea în aplicare a planului de gestionare a riscurilor), pentru gestionarea achizițiilor necesare pentru punerea în aplicare a proiectului precum și realizarea activităților de comunicare instituțională a proiectului. Sub. Act. 1.2 se referă la gestionarea cheltuielilor indirecte ca suport pentru managementul de proiect. 2 OS2 - MANAGEMENT ORGANIZATIONAL- Act. 2: Sistem de calitate pentru servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate corelat cu îmbunătățirea nivelului de	10989612.78



						mai slabă sau aproape cea mai slabă. Mortalitatea infantilă și maternă sunt de până la 3 ori peste mediile europene. O importantă deficiență o reprezintă serviciile de sănătate subdezvoltate și neadaptate nevoilor beneficiarilor. Inechitățile din sănătate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sănătate, integrarea suboptimală a acestora și de neacoperirea cu servicii cât mai aproape de comunitate. În cadrul regiunii Sud-Vest Oltenia s-a observat o scăderea populației, determinată, în principal, de sporul natural negativ generat de manifestarea superioară a mortalității, comparativ cu natalitatea, precum și de fenomenul migrator intern și internațional al populației către alte zone din țară și străinătate. Evoluția economică și socială a Regiunii de Dezvoltare Sud - Vest Oltenia în perioada de tranziție a influențat puternic starea de sănătate a populației și, implicit, mortalitatea acesteia. Astfel, din analiza datelor furnizate de Eurostat se constată că în anul 2012 nivelul ratei mortalității infantile în Regiunea Sud-Vest Oltenia este de aproape trei ori mai mare față de nivelul mediu existent la nivel comunitar. Pe medii, mortalitatea a înregistrat o valoare mai ridicată în mediul rural și un nivel mai redus în mediul urban. Astfel, Regiunea Sud-Vest Oltenia se confruntă cu un declin demografic, fenomen ce poate duce, pe termen lung la depopularea unor zone, cele mai afectate fiind județele Dolj și Olt. Starea de sănătate a unei populații este dată de întrunirea mai multor indicatori socio-economici. Printre acești indicatori se numără natalitatea, fertilitatea, mortalitatea, mortalitatea infantilă, accesul la infrastructura de sănătate, nivelul de instruire, etc. În cadrul aceleiași regiuni, indicatorii de sănătate în zonele rurale sunt mai precari decât în cele urbane, persoanele sărace, copiii, persoanele de etnie romă și persoanele în vârstă fiind categoriile cele mai vulnerabile. Astfel, în anul 2011, 28,9% din populația Regiunii Sud-Vest Oltenia se afla în risc de	competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate Obiectivul specific este de a stabili și operaționaliza un sistem de organizare internă, astfel încât cunoștințele/competențele personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate să fie valorificate și să se poată lega direct la o mai bună calitate a serviciilor. Intervențiile asupra organizării funcționale și proceselor organizatorice sunt importante nu numai pentru a permite medicilor să-și exprime niveluri mai mari de aptitudini (cele pe care le vor dobândi prin intermediul activităților de formare și care nu trebuie să rămână patrimoniul numai al participanților la curs) dar și pentru a detecta orice aspect negativ care se rasfrange asupra nivelului de calitate așteptat al serviciilor prestate în domeniile prioritare de sănătate sau asupra obiectivelor de accesibilitate. În această perspectivă, sub OS2, Solicitantul a planificat un număr de 6 subactivități cu scopul de a asigura servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate (aplicând modelele EBM - Evidence Based Medicine al OMS) și de a crea un sistem integrat (simplu, dar eficient) capabil să stocheze și să coreleze datele calității/accesibilității serviciilor și elementele organizatorice ale procesului prin care serviciile sunt solicitate și acordate prin raportare continuă la competențele personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate. 3 OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunoștințelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității)-A3. OS3 presupune 2 obiective operative: a) Comunicarea către grupul-tintă al proiectului pentru a crește interesul acestora de a participa la activitățile planificate
--	--	--	--	--	--	---	--



						saracie, conform datelor Eurostat, si 30,2% din populatia Regiunii Sud-Vest Oltenia era afectata de lipsuri materiale grave - printre cele mai ridicate procente dintre cele 8 regiuni. Saracia este asociata cu o rata crescuta a mortalitatii infantile si cu o morbiditate crescuta, in special morbiditate spitalizata. Mentionam ca in Regiunea Sud-Vest Oltenia , Serviciile de sanatate sunt furnizate printr-o retea de unitati sanitare (spitale, policlinici, dispensare, si alte institutii), apartinand in principal sectorului public. Cladirile spitalicesti au o vechime intre 50-100 ani si chiar mai vechi, cele mai multe fara a dispune de expertize seismice. Echipamentele care deserve sc serviciile de sanatate sunt vechi si/sau au durata de functionare depasita. Acest fapt, corelat cu infrastructura deteriorata, conduce la lipsa de eficienta generalizata a sistemului. In anul 2011, Regiunea Sud-Vest Oltenia se afla pe ultimul loc intre regiunile tarii in ceea ce priveste numarul de paturi in spitale, cu 12.352 paturi. Intre judetele regiunii, Judetul Dolj are cea mai ridicata cota a paturilor din spitale la 1000 de locuitori (6.43 paturi), iar judetul Olt cea mai scazuta cota (4.50 paturi). Avand in vedere aceste date, se va acorda prioritate formarii personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate privind serviciile de prevenire si diagnosticare precoce, tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex. cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc.), precum si personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate din cadrul structurilor de sanatate publica, retelelor de screening si serviciilor de urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile. Prin acest proiect, realizat in cadrul Spitalului Judetean de Urgenta Slatina, Judetul Olt, se va realiza cresterea capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programelor prioritare de	b) Comunicare/informatii cu scopul de a responsabiliza comunitatea si de a realiza inovarea sociala prin implicarea comunitatii Ob operational a) e corelat la principiile de transparenta si transferabilitate si atingerii unor niveluri adecvate de informare al GT pt implicarea conștientă în activ proiectului Deosebit de importante sunt acțiunile de inovare socială prevăzute în A 3.2,3.3,3.4,3.5. Aceste activități au ca scop punerea în aplicare a principiului Conștientizarea populației si responsabilizarea individului(Strategiei Nationale de Sanatate a Romaniei 2014-2020). Activ (planif si implem de personalul implicat in programele prioritare de sanatate) prevad sensibilizarea comunitatii si valorificarea rolului si responsabilității fiecărei persoane în a adopta comportamente sănătoase si a creste gr de constientizare cu privire la calitatea, accesibilitatea si durabilitatea serv medicale. Niv mai ridicat de responsabilitate și cunoștințe din partea Comunității constituie o condiție necesara atât pt optimizarea resurselor, cat si pt diagnosticul preventiv al bolilor si pt testarea programelor de tele-medicină (sau monitoriz de la distanță) pt pacienții care nu pot fi internati în spital. Activ OS3 sunt in responsabilitatea S si si planifica 5 subact. 4 OS 4 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate în raport cu contextul în care își desfășoară activitatea și în funcție de nivelurile stabilite de calitate, accesibilitate si durabilitate ale serviciilor medicale prin derularea programelor de formare profesională specifică - Act. 4. OS actualizeaza si imbunatateste competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, cu scopul de a imbunatati calitatea si accesibilitatea serviciilor. Pentru a alinia formarea și a actualiza mediul de lucru la obiectivele de îmbunătățire a nivelurilor de competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in
--	--	--	--	--	--	---	--



							sanatate la nivel national si local, prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experienta/schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale si implicit cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general. Asa cum este descris in „Strategia Nationala de Sanatate a Romaniei 2014-2020” si in „Planul multianual integrat de promovare a sanatatii si educatie pentru sanatate”, calitatea si accesibilitatea serviciilor medicale sunt legate de integrarea si coordonarea a trei parametri de referinta: -nivelurile de competenta ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, -eficienta generala a organizatiei si procedurilor/protocoalelor de prestare a serviciilor, -responsabilizarea personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate si participarea/responsabilizarea comunitatii. Acesti trei parametri constituie cele trei domenii pe care se programeaza obiectivele si activitatile specifice ale proiectului nostru. Pornind de la Obiectivul specific al prezentului apel-4.8 - imbunatatirea nivelului de competente al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, obiectivul general al proiectului este concentrat asupra formarii profesionale, premisa de baza pentru cresterea accesului la servicii medicale adecvate pentru persoanele din medii sociale defavorizate. Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 a evidentiat fara echivoc dependenta morbiditatii si mortalitatii de conditiile de viata, cu influenta semnificativa in mediile defavorizate, pe intreg teritoriul national. Prin urmare, exista un potential mare de populatie cu risc de imbolnavire din cauza accesului restrans la servicii medicale de calitate, iar preventia, evaluarea si	domeniile prioritare de sanatate, activitatile de formare, pentru fiecare dintre cei trei ani de implementare, se definesc prin intermediul unei analize a contextului operativ și printr-o evaluare a competențelor (bilant de competente), definind un plan de dezvoltare profesionala pentru fiecare participant și, ulterior, prin follow-up, se va verifica atât atingerea nivelurilor de competențe, precum și capacitatea de a integra noi cunoștințe în furnizarea de servicii medicale de calitate si accesibile. Din punct de vedere numeric, OS vizeaza derularea a 122 de inițiative de formare în cei trei ani ai proiectului, în funcție de planul de dezvoltare individuală, pentru un numar de 870 de cadre - personal implicat in programele prioritare de sanatate, care vor lua parte in programe de formare profesionala acreditate EMC. Activitatile OS4 sunt in responsabilitatea S si P1 si planifica 8 subactivitati 5 OS 5 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practica, a procedurilor, precum și prin dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea in COR a unui nou standard profesional, programe necesare pentru domeniul medical din Romania - Act. 5. OS este de a crea și implementa o Strategie de colaborare cu Centre de cercetare/ Universitati pentru transferul de cunostinte stiintifice necesare actualizarii programelor existente, a ghidurilor de practica, a procedurilor precum și dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea in COR a unui nou standard profesional (cu referire la Act.1 - Sub.Act. 2 al Ghidului conditiilor specifice) cu implicarea partenerului transnational. Activitatile OS5 sunt in responsabilitatea S si P1 si planifica 7 subactivitati. Selectarea centrelor de cercetare /
--	--	--	--	--	--	--	--	--



						interventia trebuie realizate inca dinainte de nasterea copilului. Tarile europene care au introdus screeningul prenatal la unele boli frecvente ca sindromul Down sau anomalile de tub neural, raporteaza scaderea semnificativa a cazurilor noi cu asemenea imbolnaviri. Nasterea unui copil cu o boala grava intr-o familie declanseaza probleme pentru familie, dar si la nivel macro-social, numarul mare de copii cu dizabilitati implicand cheltuieli greu suportat de orice societate (cheltuieli materiale si probleme administrative: institutii specializate, personal calificat, masuri speciale de protectie a copilului cu dizabilitati si a familiei acestuia, etc.) Formarea profesionala va fi realizata in functie de contextul subiectiv (exigente de actualizare colectate de la grupul tinta), precum si in functie de contextul obiectiv (analiza nevoilor organizatorice ale spitalului si analiza nivelului de servicii medicale furnizate). Cu toate ca activitatile proiectului se concentreaza pe imbunatatirea nivelului de calificare a personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate (in functie de contextul si obiectivele serviciilor de imbunatatire), nu pot fi neglijati ceilalti doi parametri care valorifica si fac posibila imbunatatirea serviciului medico-sanitar. Cadrul eficientei organizatorice (al doilea dintre parametri referitori la calitatea si accesibilitatea serviciilor) este fundamental nu numai pentru sustenabilitatea rezultatelor formarii, dar mai ales este o conditie necesara pentru a valorifica competentele dobandite. O formare independenta de contextul organizational poate insemna doar un avantaj pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate. Din acest motiv parteneriatul a proiectat o parte din activitati astfel incat sa realizeze o organizare mai eficienta care sa permita valorificarea si sa operationalizeze cele mai inalte niveluri de competenta pe care formarea le va pune in aplicare. Al treilea domeniu de interventie se refera la comunitate, adica la	Universitati și a zonelor de transfer științific se definesc cu referire la contextul operativ și a incidenței bolilor / severității patologiei și a tratamentului și vizează îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanatate. De asemenea, OS vizează concretizarea în servicii medicale de calitate / accesibile, în conformitate cu planul de îmbunătățire a serviciilor, așa cum este acesta definit în cadrul Managementului organizațional și care reies din proceduri de audit intern, precum și prin furnizarea de programe noi de formare profesională în domeniile prioritare de sănătate, specifice Spitalului. 6 OS 6 Organizarea și derularea de schimburi de experiență și bune practici transnationale pentru îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sanatate (cu referire la Act.2 din Ghidul Condițiilor Specifice: 15% din totalul cheltuielilor eligibile) - Act. 6. Activitățile OS6 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifica 7 subactivități. OS este de a permite personalului implicat în domeniile prioritare de sanatate să se raporteze la expertiza instituțiilor / organizațiilor internaționale și să planifice participarea acestora la activități de formare formale (cursuri de formare, ateliere și seminarii) și informale (job-shadow, stagii practice, participarea la grupuri și mese de lucru). Oportunitatea unei experiențe transnationale va permite personalului implicat în domeniile prioritare de sanatate să analizeze cea mai bună experiență în diagnosticul/tratamentul/monitorizarea și transferul de bune practici în contextele locale în care își desfășoară activitatea în domeniile prioritare de sanatate.
--	--	--	--	--	--	---	--



							sensibilizarea/responsabilizarea cetățenilor față de resurse și servicii medicale. Strategia Națională de Sănătate a României 2014-2020 consideră o reală valoare " descentralizarea în sănătate, dar și responsabilizarea și implicarea comunității " și „constientizarea populației și responsabilizarea individului” (Cap. II - Parag. 2.2 „Valori”). Inovarea socială, care este urmărită prin creșterea gradului de constientizare/responsabilizare a comunității (coordonate și puse în aplicare de către personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate), este necesară din mai multe motive: - pentru a optimiza utilizarea resurselor și, în conformitate cu principiile internaționale în organizarea serviciilor medicale și de sănătate, de a limita spitalizarea pacientului doar la cazurile necesare și atâta timp cât este necesar, - pentru a preveni și a identifica mai bine, în contextul familial și al comunității, boli care pot fi diagnosticate și tratate precoce, - pentru a crea un mediu adecvat experimentelor de tele-medicină pentru pacienții cu boli cronice și/sau care trebuie să urmeze îngrijiri regulate și pentru a detecta date importante privind starea de sănătate, pacienți a căror spitalizare nu este necesară (dializă, cicluri de chemioterapie, insulină -dependente etc.). Astfel, obiectivul general al proiectului contribuie la îndeplinirea Obiectivului tematic 9 al Strategiei Europa 2020 - promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare, generând efecte pozitive pe termen lung, care se pot cuantifica pe 3 nivele. 1) La nivelul grupului țintă: -Personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate, cu atribuții în furnizarea de servicii de prevenire și diagnosticare precoce, în tratamentul patologiilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex., cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



							tiroidiene etc.), precum și personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate din cadrul structurilor de sănătate publică, rețelelor de screening și serviciilor de urgență, serviciilor de supraveghere și control al bolilor transmisibile, din rândul cărora fac parte și personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate care își desfășoară activitatea în medii sociale defavorizate vor beneficia de formare profesională în domenii prioritare, ceea ce va determina creșterea atractivității față de locul de muncă din România -Costurile individuale pentru formarea profesională, în concordanță cu evoluția domeniului de specializare pentru personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate în care acestea își desfășoară activitatea, se vor reduce semnificativ, 2) La nivelul comunității: -Accesul persoanelor defavorizate la servicii medicale de calitate va crește, conducând la măsuri adecvate în faza incipientă a bolii, ceea ce va determina scăderea costurilor pentru societate pentru servicii medicale acordate într-o fază avansată abolii 3) La nivel general: -va crește calitatea serviciului medical în România; -va crește know-how-ul organizațiilor care implementează acest proiect și implicit și al altor instituții ce își desfășoară activitatea în domeniul formării profesionale, prin transferul de bune practici. -în mod indirect, societatea va deveni conștientă de avantajele intervenției prin asigurarea unor competente profesionale adecvate pentru cadrele medicale. Astfel, obiectivul general va contribui la aducerea în prim plan, în rândul opiniei publice din România, a importanței formării profesionale a cadrelor medicale ținând seama și de inegalitățile majore vis-a-vis de profilul determinantilor stării de sănătate (factori socio-economici, comportamentali, din mediul fizic de viață și de muncă și sau caracteristici individuale) și, concomitent, a necesității de adaptare a procedurilor de		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--



								lucru la conditiile practice in care sunt aplicate de catre personalul medical in tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex., cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc). Implicit, obiectivul general va contribui la promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare. Mentionam ca, tema orizontala, Inovare sociala- corespunzator OS 3 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilitatii rezultatelor si inovare sociala (responsabilizarea si implicarea comunitatii) se regaseste in Act. 3 (cu referinta la OS3) - Transferabilitatea rezultatelor si inovare sociala (responsabilizarea si implicarea comunitatii), respectiv in A3.2, A 3.3, A 3.4, A 3.5. Activitatea de informare si publicitate se va desfasura tinand cont de prevederile documentului Orientari privind accesarea finantarilor in cadrul Programului Operational Capital Uman.		
38	108196	Program national modular pentru ridicarea nivelului profesional al cadrelor medicale din sistemul national de aparare, ordine publica si siguranta nationala	SPITALUL DE URGENTA AL MINISTERULUI ADMINISTRATIEI SI INTERNELOR "PROF.DR.DIMITRIE GEROTA"	Vasile Vasilevici Stroescu , nr. 29-31, Municipiul București, judetul București, cod postal 021373, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud - Muntenia , Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest	85.5	Obiectivul general al proiectul consta in imbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sistemul medical din domeniul de siguranta, aparare si ordine publica, din toate regiunile tarii, respectiv din Bucuresti - Ilfov, Centru, Nord - Est, Nord - Vest, Sud Muntenia, Sud-Est, Sud Vest Oltenia,Vest, proiectul implementandu-se la nivel national. Prin rezultatele sale, proiectul genereaza un efect pozitiv pe termen lung prin imbunatatirea competentelor profesionale ale cadrelor medicale din sistemul de aparare, siguranta si ordine publica. Proiectul contribuie la realizarea obiectivului major al POCU 2014-2020 care urmareste dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la un sistem de educatie si formare profesionala de	Imbunatatirea competentelor profesionale in domeniul bolilor netransmisibile majore a 1300 cadre medicale din toate regiunile tarii (respectiv Bucuresti - Ilfov, Centru, Nord - Est, Nord - Vest, Sud Muntenia, Sud-Est, Sud Vest Oltenia, Vest), implicate in domeniile programelor prioritare de sanatate din domeniul sigurantei, apararii si ordinii publice prin cursuri modulare. 2 Imbunatatirea competentelor profesionale in domeniul bolilor netransmisibile majore a 60 cadre medicale din toate regiunile tarii (respectiv Bucuresti - Ilfov, Centru, Nord - Est, Nord - Vest, Sud Muntenia, Sud-Est, Sud Vest Oltenia, Vest), implicate in domeniile programelor prioritare de sanatate din domeniul sigurantei, apararii si ordinii publice prin schimburi de experienta/schimburi de	12364170.31



								calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea săraciei și a excluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale și de sănătate, inclusiv pentru categorii sociale defavorizate: oamenii lipsiți de libertate, de exemplu. De asemenea, acesta contribuie prin intervențiile pe care le promovează la realizarea obiectivului specific 4.8. Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical prin măsurile enumerate mai sus, care vor servi în final la ridicarea nivelului calității serviciilor medicale oferite, generând un efect pozitiv pe termen lung, prin implementarea de măsuri integrate. Gradul de nouitate și de complexitate al prezentului proiect este adus de completarea și dezvoltarea pregătirii medicale a asistentelor medicale pe domenii de activitate strategice în sănătate, prin utilizarea de instrumente moderne, inovative de instruire (simulatoare medicale, tehnologii de tip e-learning destinate trainingului asistentelor medicale). Grupul țintă, dar și generațiile viitoare de asistente medicale vor beneficia de infrastructura acestui proiect pentru manopere medicale cu grad de complexitate ridicat (ex: nursingul pacientului purtător de device-uri moderne, monitorizare invazivă avansată - PICCO, TA invazivă, hemofiltrare continuă, endoscopie diagnostică, etc). Gradul de nouitate rezultă și din sectorul caruia i se adresează proiectul, cel al cadrelor medicale angajate în sistemul de apărare și ordine publică, proiectul propunând un parteneriat strategic, solid între spitalele importante ale sistemului. Protocoalele de lucru pentru manopere medicale executate se vor regăsi sub forma suporturilor de curs și în cele 2 manuale propuse ca rezultat al acestui proiect. Scopul declarat al proiectului este creșterea calității actului medical desfășurat în unități medicale din sistemul de apărare și ordine publică, prin furnizarea unui program unitar de pregătire indiferent de locul de desfășurare a programului, asigurându-se astfel creșterea	bune practici în Europa, mai ales în spitale similare, militare.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



							nivelului profesional pentru grupul tinta. Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor Programului Operational Capital Uman 2014-2020, AP 4 - Incluziunea sociala și combaterea saraciei , Obiectivul specific 4.8 - Imbunatatirea nivelului de competente al profesioniștilor din sectorul medical. Proiectul asigura implementarea masurilor incluse in Strategia a Nationala de Sanatate 2014-2020 si a masurilor incluse in Planul National de Reforma. Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor cuprinse in Strategia Europa 2020 si a celor cuprinse in Raportul de Tara. Scopul vizitei de studiu este acela de a invata bunele practici europene cu privire la abordarea si managementul acestor cazuri dificile dar si de a lua contact cu modul de organizare a muncii in serviciile medicale la nivel european, cu metodele inovatoare de organizare flexibila a muncii, inclusiv cu noile practici de lucru de la nivelul institutiilor europene. Cresterea gradului de adaptabilitate si flexibilitate a personalului medical din domeniul sanitar prin implementarea unor concepte inovatoare de optimizare si cost-eficientizare a proceselor, care sa conduca la dezvoltarea de competente profesionale in domeniul managementului sanitar si al managementului calitatii în particular, vizand imbunatatirea performantei, eficientei si calitatii serviciilor de sanatate. Formarea profesionala si transferul de competente privind implementarea unor metodologii inovatoare de optimizare si cost-eficientizare a proceselor la nivelul unitatilor spitalicesti, in conformitate cu nevoile de formare profesionala in managementul calitatii serviciilor oferite populatiei, identificate in randul grupului tinta, avand ca rezultat constituirea unui nucleu de profesionisti la nivelul centrelor spitalicesti si a unor echipe de specialisti din spitalele in toate regiunile de implementare a proiectului. Prin proiect s-a urmarit crearea si consolidarea unui parteneriat strategic, relevant pentru solutionarea problemelor cu care se	
--	--	--	--	--	--	--	--	--



								confrunța sistemul medical, dar și pentru identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde problemelor identificate, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici la nivel național.		
39	109080	SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ "SFÂNTUL IOAN CEL NOU" SUCEAVA	Spitalul Județean de Urgență "Sfântul Ioan cel Nou" Suceava- Centru de excelență pentru instruirea personalului medical implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate în context transnațional inovativ	B-dul 1 Decembrie 1918, nr. 21, Județul Suceava, județul Suceava, cod postal 720284, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului județean	București - Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest	85.5	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este îmbunătățirea nivelului de competențe pentru un număr de 870 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate, pentru a asigura creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate în domeniul asistenței medicale. Din grupul țintă vor face parte 780 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate din regiunile mai puțin dezvoltate din România, cu precădere din Regiunea Nord-Est și 90 de profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate din Regiunea București-Ilfov (reprezentând minim 10% din grupul țintă). Pe parcursul celor 3 ani de implementare, cei 870 profesioniști implicați în domeniile prioritare de sănătate ce aparțin grupului țintă pot participa la mai multe cursuri de formare EMC, ce vizează ca domeniu al formării profesionale specifice cel puțin unul dintre domeniile prioritare ale programelor prioritare de sănătate, respectiv cele aferente următoarelor domenii: sănătatea femeii și copilului, boli netransmisibile majore, boli transmisibile, sănătate mintală, boli rare (inclusiv genetică medicală). Astfel, se vor organiza 122 grupe (122 grupe * 15 cursanți = 1830 de cursanți), din care maxim 50 de grupe de formare vor desfășura cursuri în afara spitalului. În acest scop, o parte dintre formatori se vor deplasa în celelalte zone de proveniență a grupului țintă. Pentru majoritatea indicatorilor de sănătate, România prezintă disparități substanțiale față de media Uniunii Europene și înregistrează performanță cea mai slabă sau aproape cea mai slabă. Mortalitatea infantilă și maternă sunt de până la 3 ori peste mediile europene. O importantă deficiență o reprezintă serviciile de sănătate subdezvoltate și	1 OS1. MANAGEMENT -Act. 1: Asigurarea unui sistem de management și de control performant și riguros prin monitorizarea continuă a rezultatelor obținute, în vederea maximizării impactului asupra grupului țintă vizat, în cele 36 de luni de implementare. Asigurarea unui management eficient și transparent al resurselor umane, materiale, financiare. Pregătirea și realizarea activităților de comunicare instituțională în cadrul activităților de proiect. Activitățile prevăzute în OS 1 sunt sub responsabilitatea S. Realizarea unui management de succes al proiectului necesită planificarea minuțioasă pentru satisfacerea obiectivelor tehnice, satisfacerea cerințelor de timp ale proiectului și încadrarea în bugetul proiectului, raportarea și monitorizarea cheltuielilor precum și elaborarea cererilor de rambursare conforme. Pentru a realiza OS 1 a fost prevăzute Sub.Act. 1.1 și 1.2. pentru organizarea și gestionarea echipei de management și a echipei de implementare, pentru gestionarea financiară și gestionarea cheltuielilor și a CRC, pentru monitorizarea și validarea rezultatelor obținute (inclusiv punerea în aplicare a planului de gestionare a riscurilor), pentru gestionarea achizițiilor necesare pentru punerea în aplicare a proiectului precum și realizarea activităților de comunicare instituțională a proiectului. Sub. Act. 1.2 se referă la gestionarea cheltuielilor indirecte ca suport pentru managementul de proiect. 2 OS2 - MANAGEMENT ORGANIZATIONAL- Act. 2: Sistem de calitate pentru servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate corelat cu îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate Obiectivul specific este de a stabili și	10913902.03



							neadaptate nevoilor beneficiarilor. Inechitatile din sanatate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sanatate, integrarea suboptimala a acestora si de neacoperirea cu servicii cat mai aproape de comunitate. Starea de sanatate a unei populatii este data de intrunirea mai multor indicatori socio-economici. Printre acesti indicatori se numara natalitatea, fertilitatea, mortalitatea, mortalitatea infantila, accesul la infrastructura de sanatate, nivelul de instruire, etc Starea de sanatate a populatiei este in general mult mai buna in regiunea Bucuresti-Ilfov si foarte slaba in cele mai sarace regiuni: NE si SE. In cadrul aceleiasi regiuni, indicatorii de sanatate in zonele rurale sunt mai precari decat in cele urbane, persoanele sarace, copiii, persoanele de etnie roma si persoanele in varsta fiind categoriile cele mai vulnerabile. Astfel, din analiza datelor furnizate de Eurostat se constata ca in anul 2012 nivelul ratei mortalitatii infantile in Regiunea Nord-Est este de aproape trei ori mai mare fata de nivelul mediu existent la nivel comunitar. Conform unui sondaj de opinie realizat in randul administratiilor publice din Regiunea Nord-Est in lunile iulie-august 2012, in privinta principalelor probleme cu care se confrunta sistemul de sanatate la nivelul Regiunii Nord-Est pe primul loc se afla dotarile si echipamentele cu 23,9% (prioritara in judetele Suceava, Neamt si Bacau) urmata de insuficienta infrastructurii medicale 24,2% (prioritara in judetele Bacau, Iasi si Neamt si insuficienta resurselor umane-18,9%(prioritara in judetele Vaslui, Suceava si Iasi). In Regiunea Nord-Est, la nivelul anului 2012, din totalul medicilor existenti la nivel regional, cei mai multi sunt in judetele Iasi (43,88%) si Bacau (15,3%), iar cei mai putini in judetele Botosani (8,43%), respectiv Vaslui (8,3%). Judetul Iasi este principalul furnizor de servicii de sanatate in Regiunea Nord-Est, existand disparitati semnificative fata de celelalte judete. Judetele Botosani si Vaslui sunt cele mai defavorizate la acest capitol. Avand in vedere aceste date, se va acorda	operationaliza un sistem de organizare internă, astfel încât cunostintele/competentele personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate sa fie valorificate si sa se poata lega direct la o mai bună calitate a serviciilor. Intervențiile asupra organizarii funcționale și proceselor organizationale sunt importante nu numai pentru a permite medicilor să-și exprime niveluri mai mari de aptitudini (cele pe care le vor dobândi prin intermediul activitatilor de formare și care nu trebuie să rămână patrimoniul numai al participanților la curs) dar și pentru a detecta orice aspect negativ care se rasfrange asupra nivelului de calitate așteptat al serviciilor prestate in domeniile prioritare de sanatate sau asupra obiectivelor de accesibilitate. În această perspectivă, sub OS2, Solicitantul a planificat un număr de 6 subactivități cu scopul de a asigura servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate (aplicând modelele EBM - Evidence Based Medicine al OMS) și de a crea un sistem integrat (simplu, dar eficient) capabil să stocheze și să coreleze datele calitatii/accesibilitatii serviciilor și elementele organizationale ale procesului prin care serviciile sunt solicitate și acordate prin raportare continuă la competențele personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate. 3 OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității)-A3. OS3 presupune 2 obiective operative: a) Comunicarea către grupul-tintă al proiectului pentru a crește interesul acestora de a participa la activitățile planificate b) Comunicare/informații cu scopul de a responsabiliza comunitatea și de a realiza inovarea socială prin implicarea comunității Ob operațional a) e corelat la principiile de
--	--	--	--	--	--	--	---	--



						prioritate formarii personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate privind serviciile de prevenire si diagnosticare precoce, tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex. cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc.), precum si personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate din cadrul structurilor de sanatate publica, retelelor de screening si serviciilor de urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile. Prin acest proiect, realizat in cadrul Spitalului Judetean de Urgenta "Sfantul Ioan cel Nou" Suceava, se va realiza cresterea capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate la nivel national si local, prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experienta/schimburi de bune practici, inclusiv in contextul actiunilor de cooperare transnationale si implicit cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general. Asa cum este descris in „Strategia Nationala de Sanatate a Romaniei 2014-2020” si in „Planul multianual integrat de promovare a sanatatii si educatie pentru sanatate”, calitatea si accesibilitatea serviciilor medicale sunt legate de integrarea si coordonarea a trei parametri de referinta: -nivelurile de competenta ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, -eficienta generala a organizatiei si procedurilor/protocoalelor de prestare a serviciilor, -responsabilizarea personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate si participarea/responsabilizarea comunitatii. Acesti trei parametri constituie cele trei domenii pe care se programeaza obiectivele si activitatile specifice ale	transparența și transferabilitate și atingerii unor niveluri adecvate de informare al GT pt implicarea conștientă în activ proiectului Deosebit de importante sunt acțiunile de inovare socială prevăzute în A 3.2,3.3,3.4,3.5. Aceste activități au ca scop punerea în aplicare a principiului Conștientizarea populației și responsabilizarea individului(Strategiei Nationale de Sanatate a Romaniei 2014-2020). Activ (planif si implem de personalul implicat in programele prioritare de sanatate) prevad sensibilizarea comunitatii si valorificarea rolului si responsabilității fiecărei persoane în a adopta comportamente sănătoase si a creste gr de constientizare cu privire la calitatea, accesibilitatea si durabilitatea serv medicale. Niv mai ridicat de responsabilitate și cunoștințe din partea Comunității constituie o condiție necesara atât pt optimizarea resurselor, cat si pt diagnosticul preventiv al bolilor si pt testarea programelor de tele-medicină (sau monitoriz de la distanță) pt pacienții care nu pot fi internati în spital. Activ OS3 sunt in responsabilitatea S si si planifica 5 subact. 4 OS 4 - Imbunatatirea competentelor/cunostintelor personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate în raport cu contextul în care își desfășoară activitatea și în funcție de nivelurile stabilite de calitate, accesibilitate si durabilitate ale serviciilor medicale prin derularea programelor de formare profesională specifică - Act. 4. OS actualizeaza si imbunatateste competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, cu scopul de a imbunatati calitatea si accesibilitatea serviciilor. Pentru a alinia formarea și a actualiza mediul de lucru la obiectivele de îmbunătățire a nivelurilor de competentele/cunostintele medico/stiintifice ale personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate, activitatile de formare, pentru fiecare dintre cei trei ani de implementare, se definesc prin intermediul unei analize a contextului operativ și printr-o
--	--	--	--	--	--	---	---



							proiectului nostru. Pornind de la Obiectivul specific al prezentului apel-4.8 - îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate, obiectivul general al proiectului este concentrat asupra formării profesionale, premisa de bază pentru creșterea accesului la servicii medicale adecvate pentru persoanele din medii sociale defavorizate. Strategia Națională de Sănătate 2014-2020 a evidențiat fără echivoc dependența morbidității și mortalității de condițiile de viață, cu influență semnificativă în mediile defavorizate, pe întreg teritoriul național. Prin urmare, există un potențial mare de populație cu risc de îmbolnăvire din cauza accesului restrâns la servicii medicale de calitate, iar prevenția, evaluarea și intervenția trebuie realizate încă dinainte de nașterea copilului. Țările europene care au introdus screeningul prenatal la unele boli frecvente ca sindromul Down sau anomaliile de tub neural, raportează scăderea semnificativă a cazurilor noi cu asemenea îmbolnăviri. Nașterea unui copil cu o boală gravă într-o familie declanșează probleme pentru familie, dar și la nivel macro-social, numărul mare de copii cu dizabilități implicând cheltuieli greu suportate de orice societate (cheltuieli materiale și probleme administrative: instituții specializate, personal calificat, măsuri speciale de protecție a copilului cu dizabilități și a familiei acestuia, etc.) Formarea profesională va fi realizată în funcție de contextul subiectiv (exigente de actualizare colectate de la grupul țintă), precum și în funcție de contextul obiectiv (analiza nevoilor organizatorice ale spitalului și analiza nivelului de servicii medicale furnizate). Cu toate că activitățile proiectului se concentrează pe îmbunătățirea nivelului de calificare a personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate (în funcție de contextul și obiectivele serviciilor de îmbunătățire), nu pot fi neglijate ceilalți doi parametri care valorifică și fac posibilă	evaluarea a competențelor (bilant de competențe), definind un plan de dezvoltare profesională pentru fiecare participant și, ulterior, prin follow-up, se va verifica atât atingerea nivelurilor de competențe, precum și capacitatea de a integra noi cunoștințe în furnizarea de servicii medicale de calitate și accesibile. Din punct de vedere numeric, OS vizează derularea a 122 de inițiative de formare în cei trei ani ai proiectului, în funcție de planul de dezvoltare individuală, pentru un număr de 870 de cadre - personal implicat în programele prioritare de sănătate, care vor lua parte în programe de formare profesională acreditate EMC. Activitățile OS4 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 8 subactivități. 5 OS 5 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor, precum și prin dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional, programe necesare pentru domeniul medical din România - Act. 5. OS este de a crea și implementa o Strategie de colaborare cu Centre de cercetare / Universități pentru transferul de cunoștințe științifice necesare actualizării programelor existente, a ghidurilor de practică, a procedurilor precum și dezvoltarea de programe noi de formare profesională inclusiv includerea în COR a unui nou standard profesional (cu referire la Act.1 - Sub.Act. 2 al Ghidului condițiilor specifice) cu implicarea partenerului transnațional. Activitățile OS5 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 7 subactivități. Selectarea centrelor de cercetare / Universități și a zonelor de transfer științific se definesc cu referire la contextul operativ și a incidenței bolilor / severității patologiei și a tratamentului și vizează îmbunătățirea
--	--	--	--	--	--	--	---	---



							îmbunătățirea serviciului medico-sanitar. Cadrul eficienței organizatorice (al doilea dintre parametri referitori la calitatea și accesibilitatea serviciilor) este fundamental nu numai pentru sustenabilitatea rezultatelor formării, dar mai ales este o condiție necesară pentru a valorifica competențele dobândite. O formare independentă de contextul organizațional poate însemna doar un avantaj pentru personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate. Din acest motiv parteneriatul a proiectat o parte din activități astfel încât să realizeze o organizare mai eficientă care să permită valorificarea și să operationalizeze cele mai înalte niveluri de competență pe care formarea le va pune în aplicare. Al treilea domeniu de intervenție se referă la comunitate, adică la sensibilizarea/responsabilizarea cetățenilor față de resurse și servicii medicale. Strategia Națională de Sănătate a României 2014-2020 consideră o reală valoare "descentralizarea în sănătate, dar și responsabilizarea și implicarea comunității" și „constientizarea populației și responsabilizarea individului” (Cap. II - Parag. 2.2 „Valori”). Inovarea socială, care este urmărită prin creșterea gradului de constientizare/responsabilizare a comunității (coordonate și puse în aplicare de către personalul implicat în domeniile prioritare de sănătate), este necesară din mai multe motive: - pentru a optimiza utilizarea resurselor și, în conformitate cu principiile internaționale în organizarea serviciilor medicale și de sănătate, de a limita spitalizarea pacientului doar la cazurile necesare și atâta timp cât este necesar, - pentru a preveni și a identifica mai bine, în contextul familial și al comunității, boli care pot fi diagnosticate și tratate precoce, - pentru a crea un mediu adecvat experimentelor de tele-medicină pentru pacienții cu boli cronice și/sau care trebuie să urmeze îngrijiri regulate și pentru a detecta date importante privind starea de	nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate. De asemenea, OS vizează concretizarea în servicii medicale de calitate / accesibile, în conformitate cu planul de îmbunătățire a serviciilor, așa cum este acesta definit în cadrul Managementului organizațional și care reies din proceduri de audit intern, precum și prin furnizarea de programe noi de formare profesională în domeniile prioritare de sănătate, specifice Spitalului. 6 OS 6 Organizarea și derularea de schimburi de experiență și bune practici transnaționale pentru îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate (cu referire la Act.2 din Ghidul Condițiilor Specifice: 15% din totalul cheltuielilor eligibile) - Act. 6. Activitățile OS6 sunt în responsabilitatea S și P1 și planifică 7 subactivități. OS este de a permite personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate să se raporteze la expertiza instituțiilor / organizațiilor internaționale și să planifice participarea acestora la activități de formare formale (cursuri de formare, ateliere și seminarii) și informale (job-shadow, stagii practice, participarea la grupuri și mese de lucru). Oportunitatea unei experiențe transnaționale va permite personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate să analizeze cea mai bună experiență în diagnosticul/tratamentul/monitorizarea și transferul de bune practici în contextele locale în care își desfășoară activitatea în domeniile prioritare de sănătate.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--



							sanatate, pacienti a caror spitalizare nu este necesara (dializa, cicluri de chemio-terapie, insulina -dependente etc.). Astfel, obiectivul general al proiectului contribuie la indeplinirea Obiectivul tematic 9 al Strategiei Europa 2020 - promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare, generand efecte pozitive pe termen lung, care se pot cuantifica pe 3 nivele. 1) La nivelul grupului tinta: -Personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate, cu atributii in furnizarea de servicii de prevenire si diagnosticare precoce, in tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex., cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc.), precum si personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate din cadrul structurilor de sanatate publica, retelelor de screening si serviciilor de urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile, din randul caruia fac parte si personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate care isi desfasoara activitatea in medii sociale defavorizate vor beneficia de formare profesionala in domenii prioritare, ceea ce va determina cresterea atractivitatii fata de locul de munca din Romania -Costurile individuale pentru formarea profesionala, in concordanta cu evolutia domeniului de specializare pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate in care acestea isi desfasoara activitatea, se vor reduce semnificativ, 2) La nivelul comunitatii: -Accesul persoanelor defavorizate la servicii medicale de calitate va creste, conducand la masuri adecvate in faza incipienta a bolii, ceea ce va destermine scaderea costurilor pentru societate pentru servicii medicale acordate intr-o faza avansata abolii 3) La nivel general: -va creste calitatea serviciului medical in Romania;		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



							-va crește know-how-ul organizațiilor care implementează acest proiect și implicit și al altor instituții ce își desfășoară activitatea în domeniul formării profesionale, prin transferul de bune practici. -în mod indirect, societatea va deveni conștientă de avantajele intervenției prin asigurarea unor competențe profesionale adecvate pentru cadrele medicale. Astfel, obiectivul general va contribui la aducerea în prim plan, în rândul opiniei publice din România, a importanței formării profesionale a cadrelor medicale ținând seama și de inegalitățile majore vis-a-vis de profilul determinantilor stării de sănătate (factori socio-economici, comportamentali, din mediul fizic de viață și de muncă și sau caracteristici individuale) și, concomitent, a necesității de adaptare a procedurilor de lucru la condițiile practice în care sunt aplicate de către personalul medical în tratamentul patologieilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex., cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții tiroidiene etc). Implicit, obiectivul general va contribui la promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare. Menționăm că, tema orizontală, Inovare socială- corespunzător OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunoștințelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității) se regăsește în Act. 3 (cu referință la OS3) - Transferabilitatea rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității), respectiv în A3.2, A 3.3, A 3.4, A 3.5. Activitatea de informare și publicitate se va desfășura ținând cont de prevederile documentului Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



40	107996	INSTITUTUL NATIONAL DE ENDOCRINOLOGIE "C.I.PARHON" BUCURESTI	CREȘTEREA COMPETENȚEI PROFESIONALE A SPECIALISTILOR DIN SECTORUL MEDICAL ÎN IMPLEMENTAREA PROGRAMELOR NATIONALE DIN DOMENIUL ENDOCRINOLOGIEI ȘI DIABETULUI ZAHARAT - ENDODIAB	Bd. Aviatorilor , nr. 34- 36, Municipiul București, judetul București, cod postal 011863, ROMÂNIA	institute, centre sau stațiuni de cercetare- dezvoltare organizate ca instituții publice	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord- Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	85	1 OS1: Evaluarea necesității de instruire și identificarea specialiștilor din sistemul sanitar din domeniile endocrinologie, diabet, medicina de familie și medicina de laborator, în vederea întăririi capacității de intervenție pentru diminuarea ritmului de creștere a morbidității asociate diabetului zaharat și bolilor endocrine. Pentru atingerea obiectivului specific, se va realiza o analiză prin aplicarea unui chestionar de identificare a nevoilor punctuale în domeniul formării profesionale a specialiștilor din domeniile endocrinologie, diabetologie, medicina de familie și medicina de laborator de la nivel regional, județean și local. Analiza va fi efectuată de către experții Beneficiarului și ai Partenerului, iar rezultatele vor fi utilizate de experții formatori în vederea stabilirii programei cursurilor de formare, în extenso. Obiectivul specific va fi atins prin centralizarea chestionarelor aplicate profesioniștilor din domeniile vizate de proiect și prin selectarea la nivel național a 125 de medici endocrinologi, 125 medici diabetologi, 300 de medici de familie, 50 de specialiști personal de laborator și 200 de asistente medicale, vizând abordarea unitară a pacientului diagnosticat cu diabet zaharat, în scopul minimizării riscurilor asociate complicațiilor cronice ale diabetului. 2 OS 2: Derularea de programe de formare profesională pt personalul medical din domeniile endocrinologie, diabetologie, medicina de familie și medicina de laborator, cu rol în prevenția, diagnosticul și tratamentul diabetului zaharat, inclusiv prin dezvoltarea de competențe practice de utilizare a noilor tehnologii din domeniul medical vizat de proiect. Obiectivul specific va fi atins prin realizarea următoarelor tipuri de activități: -Aplicarea rezultatelor analizei chestionarelor specialiștilor medicali vizati de proiect pt identificarea nevoilor de formare specifice și punctuale și consecvent realizarea materialelor didactice și a suporturilor de	Obiectivul general îl reprezintă creșterea capacității de prevenție, diagnostic și tratament în vederea reducerii complicațiilor cronice asociate bolilor endocrine și diabetului zaharat, prin dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului medical și ale personalului de laborator. Aceasta implică profesioniști din domeniile complementare endocrinologie, diabetologie, medicina de familie, medicina de laborator, și se va realiza prin participarea la programe de formare, stagii de practică în țară și străinătate, sesiuni de simulare a unor activități clinice și de laborator în centrul de cercetare al solicitantului. Astfel, prin abordarea conceptelor de bază dar și a celor mai noi protocoale, ghiduri de diagnostic și tratament, metode și tehnici de laborator, va crește gradul de competență profesională a specialiștilor în domeniul patologiei endocrino-metabolice. Grupul țintă va cuprinde medici, asistenți medicali și personal de laborator cu studii superioare și medii. Obiectivul general este determinat de creșterea epidemică a prevalenței bolilor endocrine și metabolice care generează nevoia de perfecționare a specialiștilor din sistemul de asistență medicală. Avem în vedere complexitatea patologiei tratate, pentru care este necesară o abordare multidisciplinară, astfel încât specialiștii să dispună de expertiză și abilitățile necesare identificării și rezolvării eventualelor complicații sau ale unor boli rare dificil de diagnosticat. De multe ori cazurile întâlnite, sub aparența unei rutine ascund boli rare, ridică probleme de diagnostic și terapie, astfel încât este necesar ca specialiștii să dispună de expertiză și de o gamă largă de abilități pentru diagnostic și tratament. Obiectivul general al proiectului se aliniază obiectivului general al Strategiei Naționale de Sănătate 2014-2020, OG 3, Diminuarea ritmului de creștere a morbidității și mortalității prin boli netransmisibile și reducerea poverii lor în populație prin programe naționale, regionale și locale de sănătate cu caracter preventiv. Ne propunem o schimbare de paradigma în ceea ce privește prevenția, diagnosticul rapid și intervenția	7505118.09
----	--------	--	--	---	---	--	----	---	---	------------



							curs; Autorizarea programelor de formare de către Colegiul Medicilor, Ordinul Asistenților Medicali și Ordinul biochimistilor, biologilor și chimistilor în sistemul sanitar; Furnizarea programelor, examinare și certificare a participanților la proiect. Se va acorda o atenție deosebită aplicațiilor practice din cadrul programelor de formare, privind construirea și adaptarea dietei și a schemelor de tratament pt pacienții diagnosticați cu diabet zaharat și boli endocrine, atât în formarea medicilor cât și a asistentelor medicale și a personalului de laborator. Vom folosi echipamentele de ultimă generație achiziționate prin proiect, cum sunt sistemele de monitorizare în timp real a glicemiei, pt dezvoltarea acestor competențe practice. Bolile endocrine sunt una dintre prioritățile de sănătate publică, cea mai frecventă dintre acestea, diabetul zaharat, definită ca și afecțiune invalidantă și intens consumatoare de resurse. Prin formarea standardizată a celor 550 de medici, a 50 de profesioniști ai medicinei de laborator și a celor 200 de asistente medicale, identificați ca GT în cadrul proiectului. 3 OS 3: Asigurarea transferului de bune practici și know-how privind procedurile medicale inovative, prin participarea la congresele europene dedicate bolilor endocrine, diabetului, medicinei de familie, medicinei de laborator și nursing-ului Din grupul tinta, un număr de persoane vor fi selectate prin concurs pentru participarea la congresele europene de renume, astfel încât să se asigure egalitatea de șanse pentru toți membrii. Prin aceasta se asigură documentarea ultimelor noutăți medicale în domeniu. Obiectivul acesta vizează proporțional specialiștii din domeniile proiectului, având în vedere că la nivel național, diabetul zaharat este o patologie larg răspândită, cu circa 1,5 milioane pacienți, din care peste 100.000 insulino-dependenți. Astfel, România este pe locul 9 în Europa cu o prevalență a bolii în populația adultă peste	precoce în cazul bolilor endocrine și a diabetului zaharat, prin formarea personalului medical specializat, respectiv a medicilor endocrinologi și diabetologi, precum și a medicilor de familie și a asistentelor medicale, având ca finalitate pacienți. Suplimentar, proiectul implică și sesiuni de formare a personalului de laborator, cu instruirii în cadrul infrastructurii de cercetare a liderului de parteneriat, utilizând aparatură ultraperformantă de ultimă generație. Se asigură astfel premisele pentru prevenție, depistarea precoce a îmbolnăvirilor și oferirea de îngrijiri de calitate în fazele incipiente ale bolii, cu beneficii atât pentru sănătatea pacientului cât și pentru sistemul medical și societate în general. Obiectivul general al proiectului corespunde obiectivelor documentelor programatice din sănătate atât la nivel național cât și la nivel european, în domeniul endocrinologiei și patologiei metabolice. Scopul principal este creșterea competenței specialiștilor din domeniul medical în implementarea Programelor Naționale din Endocrinologie și Diabet, prin furnizarea de programe de educație medicală continuă, îmbunătățirea competențelor tehnice și participarea acestora la schimburi de informații și de practici clinice la standarde europene. Creșterea nivelului de competență se impune deoarece medicii specialiști în endocrinologie și diabet trebuie să participe activ la depistarea patologiei endocrino-metabolice, stabilirea unui diagnostic de certitudine, a dietei și tratamentului necesar pacientului. Instruirea acestora este necesară pentru a actualiza cunoștințele privind elaborarea planului de depistare, monitorizare și de evaluare a complicațiilor cronice.	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



								media europeană de aprox. 9,3% față de 8,4%. Proiectul se incadreaza in specificul POCU, OS 4.8, intrucat sustine cresterea adaptabilitatii personalului medical la noile provocari si necesitati ale unei societati in schimbare, prin facilitarea instruirii si utilizarii unor concepte si tehnologii moderne pentru preventia, diagnosticul si tratamentul pacientilor cu patologii endocrino-metabolica. Prin activitatile propuse, proiectul este relevant pentru Obiectivul tematic 9 prin faptul ca vizeaza formarea specifica a personalului medical de la nivel regional, judetean si local, intr-un domeniu prioritar.		
41	111207	SPITALUL UNIVERSITAR DE URGENTA BUCURESTI	SPER - Formare specifica pentru prevenirea, eliminarea și reducerea cancerului colo-rectal	Splaiul Independenței, nr. 169, Municipiul București, județul București, cod postal 050098, ROMÂNIA	autoritate a administrației publice centrale finanțată integral de la bugetul de stat sau BAS	București - Ilfov Centru Nord-Est Nord-Vest Sud - Muntenia Sud-Est Sud-Vest Oltenia Vest	84	1 OS 1 - Îmbunătățirea competențelor de diagnostic, tratament si monitorizare in principalele boli rare a 800 de profesioniști din sectorul medical implicați in epidemiologia, diagnosticul, tratamentul cancerului colo-rectal (CCR) din toate cele 8 regiuni ale țării pe durata a 30 de luni prin dezvoltarea si implementarea programului de formare specifica. Primul obiectiv specific al proiectului urmareste dezvoltarea program acreditat de formare medicala continua, teoretica si practica specifica cancerului colo-rectal pentru 800 de profesioniști din sectorul medical, respectiv 600 de persoane, respectiv 400 medici (200 de medici specialiști chirurgie generala si 200 medici rezidenți chirurgie generala) si 200 persoane din asistenta medicala si 200 medici de familie. OS1 a va fi atins prin realizarea activitatilor A1, A2, A3, si A4. Rezultatele activitatilor contribuie la indeplinirea OS 3.2. Reducerea poverii cancerului în populatie prin depistarea în faze incipiente de boala si reducerea pe termen mediu-lung a mortalitatii specifice prin interventii de screening din Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 prin dezvoltarea si acreditarea a 3 curricule aprobate de Colegiul Medicilor din Romania si o curricula aprobata de Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România. Totodata cele 4	Obiectivul general al proiectului este Îmbunătățirea nivelului de competențe ale profesioniștilor implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate in domeniul cancerului colo-rectal, prin formare specifica și schimburi de bune practici la nivel european pentru 800 de profesioniști din sectorul medical implicați in desfasurarea programelor prioritare de sanatate in domeniul cancerului colo-rectal din toate cele 8 regiuni ale țării. OG contribuie la indeplinirea OS 4.8 Îmbunatatirea nivelului de competente al profesionistilor din sectorul medical al POCU 2014-2020 (Prior invest 9.iv Cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate, inclusiv asistenta medicala si servicii sociale de interes general) prin derularea unui program de formare specifica cancerului colo-rectal pentru personalul din cele doua categorii specificate de ghid, A.personal din institutii publice implicat in implementarea programelor prioritare de sanatare - epidemiologia, diagnosticul, tratamentul cancerului colo-rectal (CCR) SI B.medici de familie implicați in furnizarea de servicii medicale, aflati in relatii contractuale cu Casa de Asigurari de Sanatate. Din categoria A.personal din institutii publice vor fi recrutate 600 de persoane, respectiv 400 medici (200 de medici specialiști chirurgie generala si 200 medici rezidenți chirurgie generala) si 200 persoane din asistenta	8547778.71



							cursuri adresate grupului tinta contribuie la eficientizarea modului de actiune in problematica cancerului colo-rectal, avand un efect pozitiv pe termen lung asupra populatiei Romaniei. 2 OS 2 - Cresterea capacitatii profesionale a celor 800 de persoane din categoriile de grup tinta prin dezvoltarea si implementarea in cele 8 regiuni a 3 ghiduri de practica inovative pentru gestiunea pacientilor cu cancer colorectal in 30 de luni. Cel de al doilea obiectiv specific al proiectului va fi atins prin realizarea activitatilor A5 si A6. Cele 3 ghiduri de practica inovative pentru gestiunea pacientilor cu cancer colo-rectal, unul pentru medicii specialisti si rezidenti, unul pentru medicii de familie si unul pentru personalul de asistenta medicala, ce vor fi avizate de Ministerul Sanatatii. Ghidurile vor fi realizate la cele mai inalte standard de catre experti relevanti in gestiunea pacientilor cu cancer colo-rectal si vor integra in definirea si implementarea politicilor si actiunilor Uniunii Europene, in special pentru promovarea dezvoltării durabile. Acest obiectiv urmareste aplicarea ghidurilor de practica medicala/proceduri terapeutice la nivel national prin desfasurarea workshopurilor in cele 8 regiuni ale tarii. Totodata aceasta etapa vine in sprijinul competentelor dezvoltate profesionistilor implicati in implementarea programelor prioritare de sanatate prin standardizarea si eficientizarea modului de actiune in cazuistica cancerului colo-rectal. 3 OS 3 - Îmbunătățirea cadrului metodologic romanesc si a capacitatii tehnice in domeniul principalelor boli rare a 75 de profesionisti implicati in epidemiologia, diagnosticul, tratamentul cancerului colo-rectal (CCR) din toate cele 8 regiuni ale tarii pe o perioada de 7 luni prin implicare a acestora in activitati de schimb de bune practici transnationale europene. Cel de al treilea obiectiv specific al proiectului va fi atins prin realizarea activitatilor A7 si A8. Schimbul de bune practici transnationale europene urmareste exersarea	medicală. Din categoria B.medici de familie vor fi recrutate 200 persoane. Îmbunătățirea nivelului de competențe ale profesionistilor implicati in implementarea programelor prioritare de sanatate in domeniul cancerului colo-rectal are la baza dezvoltarea si acreditarea programei de formare la cele mai inalte standarde de calitate conform Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020 in mod prioritar sunt vizate OS 3.2. Reducerea poverii cancerului in populatie prin depistarea in faze incipiente de boala si reducerea pe termen mediu-lung a mortalitatii specifice prin interventii de screening, si mentioneaza pag41: Implementarea de proiecte pilot cu baza populationala pentru dezvoltarea capacitatii tehnice si organizatorice in domeniul depistarii precoce a cancerelor la san si colorectal conf ghidurilor europene(2014-2016) si evaluarea adecvata a acestor interventii anterior extinderii pe plan national sau subnational(2017-2020). Solutionarea necesitatilor specifice ale grupului tinta printr-un program de formare de ordin national are potentialul de a duce in final la imbunatatirea starii de sanatate a populatiei, cu cresterea sperantei de viata la nastere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeana. Prin intermediul acestui program de formare si participare la schimburi de experienta/de bune practice, persoanele care beneficiaza de formare contribuie la realizarea indicatorului 4S55 al POCU, stabilit la valoarea tinta de 208.987 pentru anul 2023, si respectiv indicatorului 4S48 stabilit la valoarea tinta de 164.021 cf Doc de Program. Proiectul de fata urmareste realizarea OS4.8 prin: imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii, prin realizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, consolidarea si abordarea integrata a metodelor de lucru in domeniul prioritar prin activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta. Formarea este centrata pe nivelul de pregatire al cursantului,
--	--	--	--	--	--	--	--	---



							competentelor de diagnostic, tratament si monitorizare a cancerului colo-rectal a profesioniștilor implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate, într-un cadru european cu experienta relevanta in gestiunea pacientilor cu cancerului colo-rectal. Participantii implicați in schimbul de bune practici transnationale europene vor participa activ la transferul de bune practici europene prin implicarea acestora in elaborarea panului de transfer, reusind astfel sa contribuie la imbunătățirea cadrului metodologic romanesc și a capacitatii tehnice in domeniul cancerului colo-rectal. 4 OS 0 Obiectiv orizontal (Management, Achizitii, Diseminare) si de creare a Premiselor Necesare implementarii proiectului. Acest obiectiv orizontal urmareste managementul proiectului, procedurile de achiziții si actiunile de informare si publicitate ale proiectului.	aducandu-l la un nivel adecvat, fiind disponibile cursuri ce includ atat componente teoretice cat si componente practice, cursuri distincte pt diversele categorii de personal medical specific. Acest model de pregatire e unul ideal pt cursanti,intrucat aduce un beneficiu real aplicabil situatiilor particulare unde isi desfasoara activitatea, ei fiind astfel pregatiti pt a aduce o contributie reala, potrivita si adecvata cazuisticii cancerului colo-rectal. SPER urmareste si atingerea altor strategii relevante in domeniu precum indeplinirea obiectivelor tematice 8, 9 si 10 ale Acordului de parteneriat 2014-2020,prin cresterea nivelului de competenta profesionala a pers medical dintr-un domeniu prioritar de sanatate. Totodata se contribuie la realizarea recomandarii nr.3/2016 din Recomandarile Specifice de Tara:“sa creasca disponibilitatea serviciilor de ingrijire medicala ambulatorie”,prin cresterea competentei personalului medical din GT. Obiectivele din Programul National de Reforma 2016,sunt indeplinite crescand accesul national la servicii medicale de calitate, oferite de personal competent. Proiectul sprijina OS “Imbunatatirea furnizarii de servicii de sanatate in arii de interventie relevante pentru grupurile sarace sau vulnerabile”conform “Strategiei nationale privind incluziunea sociala si reducerea saraciei pentru perioada 2015-2020”,vizand dezvoltarea competentelor pers medical si sprijinul pentru furnizarea de serv medicale in comunitati defavorizate. Proiectul este coerent initiativei pilot “Platforma Europeana impotriva saraciei” din Strategia Europa 2020, prin reducerea inegalitatii accesului la servicii de sanatate si preventie,recrutand si formand grupul tinta din toate regiunile tarii. Proiectul constituie o masura de remediere a problemelor semnalate in Raportul de Tara, facilitand accesul la asistenta medicala,prevenind decese potential evitabile prin asistenta medicala prompta si eficace si imbunatatind starea de sanatate a populatiei.
--	--	--	--	--	--	--	--	---



42	109680	SPITALUL MUNICIPAL "SFANTUL IERARH DR.LUCA" ONESTI	Spitalul Municipal Onesti "Sfantul Ierarh Dr. Luca" Onesti-Centru de excelenta pentru instruirea personalului medical implicat in implementarea programelor prioritare de sanatate in context transnational inovativ	Perchiului, nr. 1, Municipiul Onești, județul Bacău, ROMÂNIA	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea consiliului local/primarul ui	București - Ilfov, Nord-Est	81.5	OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este imbunatatirea nivelului de competente pentru un numar de 870 de profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate, pentru a asigura cresterea accesului la servicii accesibile, durabile si de inalta calitate in domeniul asistentei medicale. Din grupul tinta vor face parte 780 de profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate din regiunile mai putin dezvoltate din Romania, cu precadere din Regiunea Nord-Est si 90 de profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate din Regiunea Bucuresti-Ilfov (reprezentand minim 10% din grupul tinta). Pe parcursul celor 3 ani de implementare, cei 870 profesioniști implicati in domeniile prioritare de sanatate ce apartin grupului tinta pot participa la mai multe cursuri de formare EMC, ce vizeaza ca domeniu al formarii profesionale specifice cel puțin unul dintre domeniile prioritare ale programelor prioritare de sanatate, respectiv cele aferente urmatoarelor domenii: sanatatea femeii si copilului, boli netransmisibile majore, boli transmisibile, sanatate mintala, boli rare (inclusiv genetica medicala). Astfel, se vor organiza 122 grupe (122 grupe * 15 cursanti =1830 de cursanti), din care maxim 50 de grupe de formare vor desfasura cursuri în afara spitalului. In acest scop, o parte dintre formatori se vor deplasa in celelalte zone de provenienta a grupului tinta. Pentru majoritatea indicatorilor de sanatate, Romania prezinta disparitati substantiale fata de media Uniunii Europene si inregistreaza performanta cea mai slaba sau aproape cea mai slaba. Mortalitatea infantila si materna sunt de pana la 3 ori peste mediile europene. O importanta deficiente o reprezinta serviciile de sanatate subdezvoltate si neadaptate nevoilor beneficiarilor. Inechitatile din sanatate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sanatate, integrarea suboptimala a acestora si de neacoperirea cu servicii cat mai aproape de comunitate. Starea de sanatate a unei populatii este data de intrunirea mai multor	1 OS1. MANAGEMENT -Act. 1: Asigurarea unui sistem de management si de control performant si riguros prin monitorizarea continua a rezultatelor obtinute, in vederea maximizarii impactului asupra grupului tinta vizat, in cele 36 de luni de implementare. Asigurarea unui management eficient si transparent al resurselor umane, materiale, financiare. Pregatirea si realizarea activitatilor de comunicare institutionala in cadrul activitatilor de proiect. Activitatile prevazute in OS 1 sunt sub responsabilitatea S. Realizarea unui management de succes al proiectului necesita planificarea minutioasa pentru satisfacerea obiectivelor tehnice, satisfacerea cerintelor de timp ale proiectului si incadrarea in bugetul proiectului, raportarea si monitorizarea cheltuielilor precum si elaborarea cererilor de rambursare conforme. Pentru a realiza OS 1 a fost prevăzute Sub.Act 1.1 si 1.2. pentru organizarea și gestionarea echipei de management și a echipei de implementare, pentru gestionarea financiara si gestionarea cheltuielilor si a CRC, pentru monitorizarea și validarea rezultatelor obtinute (inclusiv punerea în aplicare a planului de gestionare a riscurilor), pentru gestionarea achizițiilor necesare pentru punerea în aplicare a proiectului precum si realizarea activitatilor de comunicare institutionala a proiectului. Sub. Act. 1.2 se refera la gestionarea cheltuielilor indirecta ca suport pentru managementul de proiect. 2 OS2 - MANAGEMENT ORGANIZATIONAL- Act. 2: Sistem de calitate pentru servicii medicale accesibile, durabile si de inalta calitate corelat cu imbunatatirea nivelului de competente al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate Obiectivul specific este de a stabili si operationaliza un sistem de organizare internă, astfel încât cunostintele/competentele personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate sa fie valorificate si sa se poata lega direct la o mai bună calitate a serviciilor.	10779325.38
----	--------	--	--	--	---	-----------------------------	------	---	--	-------------



							indicatori socio-economici. Printre acești indicatori se numără natalitatea, fertilitatea, mortalitatea, mortalitatea infantilă, accesul la infrastructura de sănătate, nivelul de instruire, etc. Starea de sănătate a populației este în general mult mai bună în regiunea București-Ilfov și foarte slabă în cele mai sărace regiuni: NE și SE. În cadrul aceleiași regiuni, indicatorii de sănătate în zonele rurale sunt mai precari decât în cele urbane, persoanele sărace, copiii, persoanele de etnie romă și persoanele în vârstă fiind categoriile cele mai vulnerabile. Astfel, din analiza datelor furnizate de Eurostat se constată că în anul 2012 nivelul ratei mortalității infantile în Regiunea Nord-Est este de aproape trei ori mai mare față de nivelul mediu existent la nivel comunitar. Conform unui sondaj de opinie realizat în rândul administrațiilor publice din Regiunea Nord-Est în lunile iulie-august 2012, în privința principalelor probleme cu care se confruntă sistemul de sănătate la nivelul Regiunii Nord-Est pe primul loc se află dotările și echipamentele cu 23,9% (prioritară în județele Suceava, Neamț și Bacău) urmată de insuficiența infrastructurii medicale 24,2% (prioritară în județele Bacău, Iași și Neamț și insuficiența resurselor umane-18,9%(prioritară în județele Vaslui, Suceava și Iași). În Regiunea Nord-Est, la nivelul anului 2012, din totalul medicilor existenți la nivel regional, cei mai mulți sunt în județele Iași (43,88%) și Bacău (15,3%), iar cei mai puțini în județele Botoșani (8,43%), respectiv Vaslui (8,3%). Județul Iași este principalul furnizor de servicii de sănătate în Regiunea Nord-Est, existând disparități semnificative față de celelalte județe. Județele Botoșani și Vaslui sunt cele mai defavorizate la acest capitol. Având în vedere aceste date, se va acorda prioritate formării personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate privind serviciile de prevenire și diagnosticare precoce, tratamentul patologiilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex.	Intervențiile asupra organizării funcționale și proceselor organizationale sunt importante nu numai pentru a permite medicilor să-și exprime niveluri mai mari de aptitudini (cele pe care le vor dobândi prin intermediul activităților de formare și care nu trebuie să rămână patrimoniul numai al participanților la curs) dar și pentru a detecta orice aspect negativ care se rasfrange asupra nivelului de calitate așteptat al serviciilor prestate în domeniile prioritare de sănătate sau asupra obiectivelor de accesibilitate. În această perspectivă, sub OS2, Solicitantul a planificat un număr de 6 subactivități cu scopul de a asigura servicii medicale accesibile, durabile și de înaltă calitate (aplicând modelele EBM - Evidence Based Medicine al OMS) și de a crea un sistem integrat (simplu, dar eficient) capabil să stocheze și să coreleze datele calității/accesibilității serviciilor și elementele organizationale ale procesului prin care serviciile sunt solicitate și acordate prin raportare continuă la competențele personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate. 3 OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunostințelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității)-A3. OS3 presupune 2 obiective operative: a) Comunicarea către grupul-tintă al proiectului pentru a crește interesul acestora de a participa la activitățile planificate b) Comunicare/informații cu scopul de a responsabiliza comunitatea și de a realiza inovare socială prin implicarea comunității Ob operațional a) e corelat la principiile de transparență și transferabilitate și atingerii unor niveluri adecvate de informare al GT pt implicarea conștientă în activ proiectului Deosebit de importante sunt acțiunile de inovare socială prevăzute în A 3.2,3.3,3.4,3.5. Aceste activități au ca scop punerea în aplicare a principiului Conștientizarea
--	--	--	--	--	--	--	---	--



						cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții tiroidiene etc.), precum și personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate din cadrul structurilor de sănătate publică, rețelelor de screening și serviciilor de urgență, serviciilor de supraveghere și control al bolilor transmisibile. Prin acest proiect, realizat în cadrul Spitalului Municipal Sf. Ierarh dr. Luca Onesti, Județul Bacău, se va realiza creșterea capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și local, prin furnizarea de programe de formare, participare la schimburi de experiență/schimburi de bune practici, inclusiv în contextul acțiunilor de cooperare transnaționale și implicit creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general. Asa cum este descris în „Strategia Națională de Sănătate a României 2014-2020” și în „Planul multianual integrat de promovare a sănătății și educație pentru sănătate”, calitatea și accesibilitatea serviciilor medicale sunt legate de integrarea și coordonarea a trei parametri de referință: -nivelurile de competență ale personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate, -eficiența generală a organizației și procedurilor/protocoalelor de prestare a serviciilor, -responsabilizarea personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate și participarea/responsabilizarea comunității. Acești trei parametri constituie cele trei domenii pe care se programează obiectivele și activitățile specifice ale proiectului nostru. Pornind de la Obiectivul specific al prezentului apel-4.8 - îmbunătățirea nivelului de competență al personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate, obiectivul general al proiectului este concentrat asupra formării	populației și responsabilizarea individului (Strategiei Naționale de Sănătate a României 2014-2020). Activ (planificat și implementat de personalul implicat în programele prioritare de sănătate) prevăd sensibilizarea comunității și valorificarea rolului și responsabilității fiecărei persoane în a adopta comportamente sănătoase și a crește gradul de conștientizare cu privire la calitatea, accesibilitatea și durabilitatea serviciilor medicale. Nivelul mai ridicat de responsabilitate și cunoștințe din partea Comunității constituie o condiție necesară atât pentru optimizarea resurselor, cât și pentru diagnosticul preventiv al bolilor și pentru testarea programelor de tele-medicină (sau monitorizare de la distanță) pentru pacienții care nu pot fi internați în spital. Activ OS3 sunt în responsabilitatea S și se planifică în subact. 5 4 OS 4 - Îmbunătățirea competențelor/cunoștințelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate în raport cu contextul în care își desfășoară activitatea și în funcție de nivelurile stabilite de calitate, accesibilitate și durabilitate ale serviciilor medicale prin derularea programelor de formare profesională specifică - Act. 4. OS actualizează și îmbunătățește competențele/cunoștințele medico/stiintifice ale personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate, cu scopul de a îmbunătăți calitatea și accesibilitatea serviciilor. Pentru a alinia formarea și a actualiza mediul de lucru la obiectivele de îmbunătățire a nivelurilor de competențe/cunoștințele medico/stiintifice ale personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate, activitățile de formare, pentru fiecare dintre cei trei ani de implementare, se definesc prin intermediul unei analize a contextului operativ și printr-o evaluare a competențelor (bilant de competențe), definind un plan de dezvoltare profesională pentru fiecare participant și, ulterior, prin follow-up, se va verifica atât atingerea nivelurilor de competențe, precum și capacitatea de a integra noi cunoștințe în furnizarea de servicii medicale de calitate și
--	--	--	--	--	--	--	--



							profesionale, premisa de baza pentru cresterea accesului la servicii medicale adecvate pentru persoanele din medii sociale defavorizate. Strategia Nationala de Sanatate 2014-2020 a evidenciat fara echivoc dependenta morbiditatii si mortalitatii de conditiile de viata, cu influenta semnificativa in mediile defavorizate, pe intreg teritoriul national. Prin urmare, exista un potential mare de populatie cu risc de imbolnavire din cauza accesului restrans la servicii medicale de calitate, iar preventia, evaluarea si interventia trebuie realizate inca dinainte de nasterea copilului. Tarile europene care au introdus screeningul prenatal la unele boli frecvente ca sindromul Down sau anomalile de tub neural, raporteaza scaderea semnificativa a cazurilor noi cu asemenea imbolnaviri. Nasterea unui copil cu o boala grava intr-o familie declanseaza probleme pentru familie, dar si la nivel macro-social, numarul mare de copii cu dizabilitati implicand cheltuieli greu suportate de orice societate (cheltuieli materiale si probleme administrative: institutii specializate, personal calificat, masuri speciale de protectie a copilului cu dizabilitati si a familiei acestuia, etc.) Formarea profesionala va fi realizata in functie de contextul subiectiv (exigente de actualizare colectate de la grupul tinta), precum si in functie de contextul obiectiv (analiza nevoilor organizatorice ale spitalului si analiza nivelului de servicii medicale furnizate). Cu toate ca activitatile proiectului se concentreaza pe imbunatatirea nivelului de calificare a personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate (in functie de contextul si obiectivele serviciilor de imbunatatire), nu pot fi neglijati ceilalti doi parametri care valorifica si fac posibila imbunatatirea serviciului medico-sanitar. Cadrul eficientei organizatorice (al doilea dintre parametri referitori la calitatea si accesibilitatea serviciilor) este fundamental nu numai pentru sustenabilitatea rezultatelor formarii, dar mai ales este o conditie necesara pentru a	accesibile. Din punct de vedere numeric, OS vizeaza derularea a 122 de initiative de formare in cei trei ani ai proiectului, in functie de planul de dezvoltare individuala, pentru un numar de 870 de cadre - personal implicat in programele prioritare de sanatate, care vor lua parte in programe de formare profesionala acreditate EMC. Activitatile OS4 sunt in responsabilitatea S si P1 si planifica 8 subactivitati. 5 OS 5 - Imbunatatirea nivelului de competente al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate prin actualizarea programelor existente, a ghidurilor de practica, a procedurilor, precum si prin dezvoltarea de programe noi de formare profesionala inclusiv includerea in COR a unui nou standard profesional, programe necesare pentru domeniul medical din Romania - Act. 5. OS este de a crea si implementa o Strategie de colaborare cu Centre de cercetare/ Universitati pentru transferul de cunostinte stiintifice necesare actualizarii programelor existente, a ghidurilor de practica, a procedurilor precum si dezvoltarea de programe noi de formare profesionala inclusiv includerea in COR a unui nou standard profesional (cu referire la Act.1 - Sub.Act. 2 al Ghidului conditiilor specifice) cu implicarea partenerului transnational. Activitatile OS5 sunt in responsabilitatea S si P1 si planifica 7 subactivitati. Selectarea centrelor de cercetare / Universitati si a zonelor de transfer stiintific se definesc cu referire la contextul operativ si a incidentei bolilor / severitatii patologiei si a tratamentului si vizeaza imbunatatirea nivelului de competente al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate. De asemenea, OS vizeaza concretizarea in servicii medicale de calitate / accesibile, in conformitate cu planul de imbunatatire a serviciilor, asa cum este acesta definit in cadrul Managementului organizational si care
--	--	--	--	--	--	--	---	--



							valorifica competentele dobandite. O formare independenta de contextul organizational poate insemna doar un avantaj pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate. Din acest motiv parteneriatul a proiectat o parte din activitati astfel incat sa realizeze o organizare mai eficienta care sa permita valorificarea si sa operationalizeze cele mai inalte niveluri de competenta pe care formarea le va pune in aplicare. Al treilea domeniu de interventie se refera la comunitate, adica la sensibilizarea/responsabilizarea cetatenilor fata de resurse si servicii medicale. Strategia Nationala de Sanatate a Romaniei 2014-2020 considera o reala valoare " descentralizarea in sanatate, dar si responsabilizarea si implicarea comunitatii" si „constientizarea populatiei si responsabilizarea individului” (Cap. II - Parag. 2.2 „Valori”). Inovarea sociala, care este urmarita prin cresterea gradului de constientizare/responsabilizare a comunitatii (coordonate si puse in aplicare de catre personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate), este necesara din mai multe motive: - pentru a optimiza utilizarea resurselor si, in conformitate cu principiile internationale in organizarea serviciilor medicale si de sanatate, de a limita spitalizarea pacientului doar la cazurile necesare si atata timp cat este necesar, - pentru a preveni si a identifica mai bine, in contextul familial si al comunitatii, boli care pot fi diagnosticate si tratate precoce, - pentru a crea un mediu adecvat experimentelor de tele-medicina pentru pacientii cu boli cronice si/sau care trebuie sa urmeze ingrijiri regulate si pentru a detecta date importante privind starea de sanatate, pacienti a caror spitalizare nu este necesara (dializa, cicluri de chemioterapie, insulina -dependente etc.). Astfel, obiectivul general al proiectului contribuie la indeplinirea Obiectivul tematic 9 al Strategiei Europa 2020 - promovarea incluziunii sociale, combaterea	reies din proceduri de audit intern, precum si prin furnizarea de programe noi de formare profesională în domeniile prioritare de sănătate, specifice Spitalului. 6 OS 6 Organizarea si derularea de schimburi de experienta si bune practici transnationale pentru îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate (cu referire la Act.2 din Ghidul Conditieiilor Specifice: 15% din totalul cheltuielilor eligibile) - Act. 6. Activitatile OS6 sunt in responsabilitatea S si P1 si planifica 7 subactivitati. OS este de a permite personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate sa se raporteze la expertiza institutiilor / organizatiilor internationale și să planifice participarea acestora la activități de formare formale (cursuri de formare, ateliere și seminarii) și informale (job-shadow, stagii practice, participarea la grupuri și mese de lucru). Oportunitatea unei experiente transnationale va permite personalului implicat in domeniile prioritare de sanatate sa analizeze cea mai buna experienta in diagnosticul/tratamentul/monitorizarea și transferul de bune practici în contextele locale în care își desfășoară activitatea in domeniile prioritare de sanatate.	
--	--	--	--	--	--	--	---	---	--



							saraciei si a oricarei forme de discriminare, generand efecte pozitive pe termen lung, care se pot cuantifica pe 3 nivele. 1) La nivelul grupului tinta: -Personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate, cu atributii in furnizarea de servicii de prevenire si diagnosticare precoce, in tratamentul patologiilor prioritare cu care se confrunta persoanele sarace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate si mortalitate la adulti (ex., cancer, tuberculoza, boli cardiovasculare, diabet, disfunctii tiroidiene etc.), precum si personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate din cadrul structurilor de sanatate publica, retelelor de screening si serviciilor de urgenta, serviciilor de supraveghere si control al bolilor transmisibile, din randul caruia fac parte si personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate care isi desfasoara activitatea in medii sociale defavorizate vor beneficia de formare profesionala in domenii prioritare, ceea ce va determina cresterea atractivitatii fata de locul de munca din Romania -Costurile individuale pentru formarea profesionala, in concordanta cu evolutia domeniului de specializare pentru personalul implicat in domeniile prioritare de sanatate in care acestea isi desfasoara activitatea, se vor reduce semnificativ, 2) La nivelul comunitatii: -Accesul persoanelor defavorizate la servicii medicale de calitate va creste, conducand la masuri adecvate in faza incipienta a bolii, ceea ce va destermine scaderea costurilor pentru societate pentru servicii medicale acordate intr-o faza avansata abolii 3) La nivel general: -va creste calitatea serviciului medical in Romania; -va creste know-how-ului organizatiilor care implementeaza acest proiect si implicit si al altor institutii ce isi desfasoara activitatea in domeniul formarii profesionale, prin transferul de bune practici. -in mod indirect, societatea va deveni		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



								constienta de avantajele intervenției prin asigurarea unor competente profesionale adecvate pentru cadrele medicale. Astfel, obiectivul general va contribui la aducerea în prim plan, în rândul opiniei publice din România, a importanței formării profesionale a cadrelor medicale ținând seama și de inegalitățile majore vis-a-vis de profilul determinantilor stării de sănătate (factori socio-economici, comportamentali, din mediul fizic de viață și de muncă și/sau caracteristici individuale) și, concomitent, a necesității de adaptare a procedurilor de lucru la condițiile practice în care sunt aplicate de către personalul medical în tratamentul patologiilor prioritare cu care se confruntă persoanele sărace, responsabile pentru majoritatea cazurilor de morbiditate și mortalitate la adulți (ex., cancer, tuberculoză, boli cardiovasculare, diabet, disfuncții tiroidiene etc). Implicit, obiectivul general va contribui la promovarea incluziunii sociale, combaterea săraciei și a oricărei forme de discriminare. Menționăm că, tema orizontală, Inovare socială- corespunzător OS 3 - Îmbunătățirea competențelor/cunostințelor personalului implicat în domeniile prioritare de sănătate prin dezvoltarea de servicii medicale comunitare, asigurarea transferabilității rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității) se regăsește în Act. 3 (cu referință la OS3) - Transferabilitatea rezultatelor și inovare socială (responsabilizarea și implicarea comunității), respectiv în A3.2, A 3.3, A 3.4, A 3.5. Activitatea de informare și publicitate se va desfășura ținând cont de prevederile documentului Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman.		
43	111105	FRAC - Formarea națională a specialiștilor în recuperarea	INSTITUTUL NAȚIONAL DE RECUPERARE, MEDICINA FIZICĂ ȘI BALNEOCLIMATOLOGIE/Proiecte	Sfântul Dumitru , nr. 2, Municipiul București, județul	autoritate a administrației publice centrale finanțată parțial din	București - Ilfov, Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud	81	Obiectivul general al proiectului este Îmbunătățirea nivelului de competențe ale specialiștilor implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate pentru intervenția timpurie și recuperarea fizico-psihică a copiilor cu malformații	1 OS 1 - Îmbunătățirea competențelor a 640 de profesioniști implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate pentru intervenția timpurie și recuperarea pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice din toate cele 8 regiuni ale țării pe	7975307.43



	afectiunilor congenitale si genetice		București, cod postal 030079, ROMÂNIA	venituri proprii și bugetul de stat sau BAS	- Muntenia , Sud- Est, Sud- Vest Oltenia, Vest	congenitale și boli genetice, prin formare specifica și schimburi de bune practici la nivel european pentru 840 de profesioniști din sectorul medical implicați în desfășurarea programelor prioritare de sănătate în intervenția timpurie și recuperarea pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice din toate cele 8 regiuni ale țării. OG contribuie la îndeplinirea OS 4.8 Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical al POCU 2014-2020 (Prior invest 9.iv Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general) prin derularea unui program de formare specifică pentru intervenția timpurie și recuperarea pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice pentru personalul din instituții publice implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate: 440 de persoane, respectiv 200 medici (40 medici recuperare medicală, din care 20 medici rezidenți și 160 medici pediatri, din care 80 medici rezidenți), 120 kinezioterapeuți/ fiziokinezioterapeuți și 120 psihoterapeuți/logopezi, precum și pentru medicii de familie implicați în furnizarea de servicii medicale într-unul dintre domeniile programelor prioritare de sănătate, aflați în relații contractuale cu CAS(200 persoane). Îmbunătățirea nivelului de competențe ale profesioniștilor implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate în domeniul recuperării pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice are la bază dezvoltarea și acreditarea programei de formare la cele mai înalte standarde de calitate. Soluționarea necesităților specifice ale grupului țintă printr-un program de formare de ordin național are potențialul de a duce în final la îmbunătățirea stării de sănătate a populației, cu creșterea speranței de viață la naștere la nivele apropiate celor din Uniunea Europeană.	durată a 30 de luni prin dezvoltarea și implementarea programului de formare specifică. Primul obiectiv specific al proiectului urmărește dezvoltarea program acreditat de formare medicală continuă, teoretică și practică specifică pentru intervenția timpurie și recuperarea pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice pentru 640 de profesioniști din sectorul medical implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate: 200 medici (40 medici recuperare medicală, din care 20 medici rezidenți și 160 medici pediatri, din care 80 medici rezidenți), 120 kinezioterapeuți/ fiziokinezioterapeuți și 120 psihoterapeuți/logopezi, precum și 160 de medicii de familie. OS1 a va fi atins prin realizarea activităților A1, A2, A3, și A4. Rezultatele activităților contribuie la îndeplinirea Planului Național de Boli rare din Strategia Națională de sănătate 2014-2020, urmărind atingerea OS 3.5.1 a planului de acțiuni prin dezvoltarea și acreditarea a 5 curricula aprobate de Colegiul Medicilor din România. Totodată cele 5 cursuri adresate grupului țintă contribuie la eficientizarea modului de acțiune, având un efect pozitiv pe termen lung asupra populației României. 2 OS 2 - Creșterea capacității profesionale a celor 640 de persoane din categoriile de grup țintă prin dezvoltarea și implementarea în cele 8 regiuni a 3 ghiduri de practică inovative pentru intervenția timpurie și recuperarea pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice în 30 de luni. Cel de al doilea obiectiv specific al proiectului va fi atins prin realizarea activităților A5 și A6. Cele 3 ghiduri de practică inovative pentru intervenția timpurie și recuperarea pacienților cu afecțiuni / malformații congenitale și boli genetice (unul pentru kinezioterapeuți/fiziokinezioterapeuți/medici recuperare medicală, unul pentru psihologi/logopezi/psihopedagogi și unul pentru medici pediatri specialiști și ezidenți și pentru medici de familie), ce vor fi avizate de Ministerul Sănătății. Ghidurile vor fi realizate la cele mai înalte standarde de către
--	--	--	--	---	--	--	--



							Prin intermediul acestui program de formare si participare la schimburi de experienta/de bune practice, persoanele care beneficiaza de formare contribuie la realizarea indicatorului 4S55 al POCU, stabilit la valoarea tinta de 208.987 pentru anul 2023, si respectiv indicatorului 4S48 stabilit la valoarea tinta de 164.021 cf Doc de Program. Proiectul de fata urmareste realizarea OS4.8 prin: imbunatatirea nivelului de cunostinte teoretice si practice prin activitati de sprijinire a cresterii capacitatii tehnice a personalului implicat in implementarea programului prioritar, asigurarea unui nivel inalt de calitate al formarii, prin realizarea programelor de formare si ghidurilor de practica, consolidarea si abordarea integrata a metodelor de lucru in domeniul prioritar prin activitati de schimb de bune practici si schimburi de experienta. Formarea este centrata pe nivelul de pregatire al cursantului, aducandu-l la un nivel adecvat, fiind disponibile cursuri ce includ atat componente teoretice cat si componente practice, cursuri distincte pt diversele categorii de personal medical specific. Acest model de pregatire e unul ideal pt cursanti, intrucat aduce un beneficiu real aplicabil situatiilor particulare unde isi desfasoara activitatea, ei fiind astfel pregatiti pt a aduce o contributie reala, potrivita si adecvata pentru interventia timpurie si recuperarea pacientilor cu afectiuni / malformatii congenitale si boli genetice. Proiectul urmareste si atingerea altor strategii relevante in domeniu precum indeplinirea obiectivelor tematice 8, 9 si 10 ale Acordului de parteneriat 2014-2020, prin cresterea nivelului de competenta profesionala a pers medical dintr-un domeniu prioritar de sanatate. Totodata se contribuie la realizarea recomandarii nr.3/2016 din Recomandarile Specifice de Tara: "sa creasca disponibilitatea serviciilor	experti relevanti in gestiunea pacientilor pediatrici cu afectiuni/malformatii congenitale si boli genetice si vor integra in definirea si implementarea politicilor si actiunilor Uniunii Europene, in special pentru promovarea dezvoltarii durabile. Acest obiectiv urmareste aplicarea ghidurilor de practica medicala/proceduri terapeutice la nivel national prin desfasurarea workshopurilor in cele 8 regiuni ale tarii. Totodata aceasta etapa vine in sprijinul competentelor dezvoltate profesionistilor implicati in implementarea programelor prioritare de sanatate prin standardizarea si eficientizarea modului de actiune pentru interventia timpurie si recuperarea pacientilor cu afectiuni / malformatii congenitale si boli genetice. 3 OS 3 - Îmbunătățirea cadrului metodologic românesc și a capacității tehnice în domeniul intervenției timpurii și recuperării fizico-psihice a copiilor cu malformații congenitale și boli genetice a 75 de profesioniști cu competente în domeniul recuperării fizico-psihice din toate cele 8 regiuni ale țării pe o perioadă de 7 luni prin implicare a acestora în activități de schimb de bune practici transnaționale europene. Cel de al treilea obiectiv specific al proiectului va fi atins prin realizarea activităților A7 și A8. Schimbul de bune practici transnaționale europene (pentru 25 kinetoterapeuți/fiziokinetoterapeuți/medici recuperare medicală, 25 psihoterapeuți/logopezi și 25 medici pediatri (incl rezidenți) și medici de familie) urmareste exersarea competentelor pentru interventia timpurie si recuperarea pacientilor cu afectiuni / malformatii congenitale si boli genetice a profesionistilor implicati in implementarea programelor prioritare de sanatate, intr-un cadru european cu experienta relevanta in gestiunea pacientilor pediatrici cu afectiuni/malformatii congenitale si boli genetice. Participantii implicati in schimbul de bune practici transnaționale europene vor participa activ la transferul de bune practici europene prin implicarea acestora in elaborarea panoului de transfer, reusind astfel sa contribuie la
--	--	--	--	--	--	--	--	--



								de îngrijire medicală ambulatorie”, prin creșterea competenței personalului medical din GT. Obiectivele din Programul Național de Reforma 2016, sunt îndeplinite crescând accesul național la servicii medicale de calitate, oferite de personal competent. Proiectul sprijină OS “Îmbunătățirea furnizării de servicii de sănătate în arii de intervenție relevante pentru grupurile sărace sau vulnerabile” conform “Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea săraciei pentru perioada 2015-2020”, vizând dezvoltarea competențelor pers. medical și sprijinul pentru furnizarea de serv. medicale în comunități defavorizate. Privind Strategia Națională de Sănătate 2014-2020, se atinge și OS1.1. Îmbunătățirea stării de sănătate și nutriție a mamei și copilului și reducerea riscului de deces infantil (cauzele de deces infantil cele mai frecvente: cond. perinatale 34%, boli resp. 29%, patologii congenitale 25%) și OS4.2. Creșterea eficacității și diversificarea serviciilor de asistență medicală primară.. Proiectul este coerent inițiativei pilot “Platforma Europeană împotriva săraciei” din Strategia Europa 2020, prin reducerea inegalității accesului la servicii de sănătate și prevenție, recrutând și formând grupul țintă din toate regiunile țării. Proiectul constituie o măsură de remediere a problemelor semnalate în Raportul de Țară, facilitând accesul la asistență medicală, prevenind decese potențial evitabile prin asistență medicală promptă și eficientă și îmbunătățind starea de sănătate a populației.	îmbunătățirea cadrului metodologic românesc și a capacității tehnice în domeniul recuperării fizico-psihiice. 4 OS 0 Obiectiv orizontal (Management, Achiziții, Diseminare) și de creare a Premiselor Necesare implementării proiectului. Acest obiectiv orizontal urmărește managementul proiectului, procedurile de achiziții și acțiunile de informare și publicitate ale proiectului.	
44	108017	SPITAL DE PNEUMOTIZIOLOGIE BACĂU/Spital	Formarea cadrelor medicale implicate în implementarea programului prioritar de sănătate Tuberculoză	OITUZ, nr. 72, Județul Bacău, județul	instituții publice aflate în subordinea sau sub coordonarea	București - Ilfov, Nord-Est	80.5	Scopul proiectului constă în - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical implicați în implementarea programelor de sănătate - Boli transmisibile - Boli infecțioase	1 1. Creșterea capacității și competențelor specifice pentru 500 de cadre medicale (450 din Regiunea N-E- 90%) și 50 din Regiunea B.I - 10%) în implementarea programelor prioritare de sănătate-. Boli transmisibile - Boli	9445271.48



	Pneumoftiziologie Bacău		Bacău, cod postal 600252, ROMÂNIA	consiliului local/primarul ui		transmisibile prioritare (tuberculoza TBC), din Regiunile Nord Est si Bucuresti Ilfov prin urmatoarele obiective specifice.	infecțioase transmisibile prioritare (Tuberculoza TBC), la nivelul Regiunilor Regiunile Nord-Est si Bucuresti- Ilfov timp de 36 de luni. prin urmatoarele activitati specifice a. Furnizarea de programe de formare profesionala specifica domeniilor prioritare de sanatate - Boli transmisibile - Boli infecțioase transmisibile prioritare tuberculoza TBC) pentru 500 de cadre medicale (450 de cadre medicale selectate din regiunea N-E (90% din totalul grupului-tintă) si 50 de cadre medicale selectate din regiunea București-Ilfov (10% din totalul grupului-tintă). b. Dezvoltarea de module de formare în domeniile prioritare de sănătate - TBC pe platforme de e-learning existenta in cadrul Asociatiei Medicale Romane, vor fi oferite 200 de ore de formare on-line (sub1%) din totalul orelor de formare furnizate in proiect in sistem clasic. 20 de ore pentru specialistii din BI, si 180 pentru specialistii din NE. 2 2. Creșterea cu 50% a gradului de implicare a specialiștilor români din domeniile BPC si TBC din regiunile NE si BI, în inițiativele europene de schimb de informații specifice domeniilor prioritare BPC SI TBC, timp de 36 de luni prin urmatoare activitati specifice. a. Participarea la congrese internationale, simpozioane si schimburi de experienta internationale pentru 80 de specialisti romani din domeniul TBC timp de 36 de luni. b. Updatarea platformei on-line AMR cu toate informatiile din cadrul congreselor schimburilor de experienta si stagiilor practice internationale astfel incat sa creasca gradul de informare si implicare a specialistilor in initiative europene. 3 3. Cresterea capacitatii si competentelor specifice pentru 500 de cadre medicale din Regiunile NE si BI in implementarea programelor prioritare de sanatate - Boli infecțioase transmisibile prioritare - tuberculoza TBC, pentru categorii defavorizate grav afectate de acest tip de afectiuni timp de 36 de luni, prin urmatoarele activitati specifice a. Informarea a 500 de cadre medicale cu privire la asigurarea unei interventii egale si non-discriminatoriu pentru toate categoriile
--	-------------------------	--	--	-------------------------------------	--	---	---



de pacienti in special pentru cei proveniti din medii defavorizate (romi, orfani, persoane cu handicap, HIV, SIDA persoane aflate in detentie) - aceasta informare se va realiza prin difuzare de informatii (afise, pliante) cat va fi acodata o sesiune in cadrul fiecarui curs desfasuat in proiect timp de 36 de luni.

b. Participarea a 100 de cadre medicale (90 din regiunea NE (90%) si 10 din Regiunea BI (10%), la 20 de cursuri practice - Furnizarea terapiei preventive TBC pentru grupurile vulnerabile pentru comunitățile dezavantajate și discriminate, romi, bolnavi HIV-SIDA, deținuți, persoane afectate de sărăcie cu accent pe femeile și copiii din respectivele comunități timp de 36 de luni.

417191919.3

93687832.76