

După cum cunoașteți, în Comitetul de Monitorizare POR din luna noiembrie a.c, a fost prezentată poziția AMPOR referitoare la - Problematika îndeplinirii indicatorului „crearea de locuri de munca” în cadrul proiectelor finanțate prin POR și derulate de Autorități Publice Locale.

Deoarece AMPOR a primit numeroase scrisori de la beneficiari publici ai contractelor de finanțare POR care au probleme în atingerea indicatorului „locuri de muncă”, vă transmitem opinia AMPOR legată de acest aspect spre a fi comunicată beneficiarilor.

1. Măsurile care reglementează ocuparea posturilor vacante în sectorul bugetar constituie una dintre componentele pachetului legislativ menit să asigure un control strâns al cheltuielilor bugetare, de continuare a politicii de consolidare fiscală, iar respectarea plafoanelor maxime ale cheltuielilor totale și ale cheltuielilor de personal aferente bugetului general consolidat, precum și menținerea unui număr constant al posturilor ocupate în sectorul bugetar, reprezintă condiționalități în derularea acordurilor de împrumut cu organisme financiare internaționale.

2. Pentru evitarea disfuncționalităților care pot apărea în acest moment prin neîndeplinirea prevederilor contractuale din cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă la nivelul autorităților administrației publice locale, recomandăm ca, în situația în care unele dintre posturi se încadrează în categoria posturilor unice, astfel cum sunt definite la alin. (26) al art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale, cu modificările și completările ulterioare, să se inițieze demersurile prevăzute de dispoziția alin. (2) al aceluiași articol.

Astfel, alin. (24) al art. 22 din O.U.G. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetară pe anul 2009 și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale, cu modificările și completările ulterioare prevede că „ordonatorii principali de credite ai bugetelor locale pot aproba ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante unice”.

Procedura de ocupare a posturilor vacante unice a fost aprobată prin Ordinul M.A.I. nr. 78/2011 privind procedura de transmitere a solicitărilor de ocupare a posturilor la nivelul ordonatorilor principali de credite ai bugetelor locale.

În acest sens, ordonatorul principal de credite al bugetului local întocmește o notă motivată, referitoare la posturile vacante unice, pe care o transmite instituției prefectului.

Instituția prefectului întocmește lunar, ulterior analizării solicitărilor primite, o situație centralizatoare pe județ pe care o comunică Ministerului Afacerilor Interne - Direcției Generale pentru Relațiile cu Instituțiile Prefectului, care întreprinde demersurile pentru obținerea avizului Guvernului.

Facem precizarea că, Direcția Generală pentru Relațiile cu Instituțiile Prefectului este structură în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, în conformitate cu prevederile alin. (2) al art. 1 din O.U.G. nr. 96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru modificarea unor acte normative.

3. În plus, vă comunicăm prevederile Hotărârii de Guvern nr. 125 din 27.03.2013 privind ocuparea posturilor vacante după data de 1 ianuarie 2013 pentru personalul din sistemul de asistență socială:

„Art. 1 Se aprobă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante după data de 1 ianuarie 2013 pentru personalul din sistemul de asistență socială, cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate.

Art. 2 Prevederile art. 1 se aplică autorităților administrației publice locale, precum și serviciilor sociale administrate și acordate de acestea, după cum urmează:

a) posturile vacante din cadrul serviciilor sociale organizate conform prevederilor art. 41 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, respectiv instituții și unități de asistență socială;

b) posturile vacante din cadrul serviciilor publice de asistență socială din subordinea consiliilor județene/consiliilor locale/consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București/Consiliului General al

**Regio**

REGIUNEA DE DEVELOPARE REGIONALĂ

Inițiativă locală. Dezvoltare regională.

Municipiului București, precum și din compartimentele din aparatul de specialitate al primarului, organizate conform prevederilor art. 113 alin (2)-(4) din Legea nr. 292/2011.

Art. 3 În limita posturilor vacante în condițiile art. 1, nominalizarea posturilor pe categorii profesionale, în vederea ocupării prin concurs sau examen, este de competența ordonatorului de credite, cu aprobarea ordonatorului principal de credite.”

4. Mai mult, conform OUG nr. 77/2013 privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice fac excepție de la reducerea posturilor următoarele categorii:

„a) posturile vacante determinate ca diferența între numărul posturilor corespunzător categoriei unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale prevăzute în anexa nr. 1 și numărul posturilor ocupate, stabilit potrivit prevederilor pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările ulterioare, precum și posturile vacante din compartimentele autorităților administrației publice locale pentru care au fost stabilite posturi potrivit prevederilor pct. 2-4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările ulterioare;

b) posturile vacante unice din cadrul instituțiilor publice locale, definite ca acele posturi ale căror atribuții, prin conținutul și natura lor sau prin responsabilitățile stabilite, nu se regăsesc într-o alta componentă funcțională;

c) posturile vacante pentru care au fost începute procedurile de ocupare, până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, precum și posturile vacante ocupate temporar la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență;

d) posturile vacante din unitățile și instituțiile de învățământ și cercetare, unitățile sanitare, unitățile de asistență socială și unitățile de asistență medico-socială, Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și cabinetele de expertiză medicală din cadrul caselor teritoriale de pensii;

e) posturile vacante a căror ocupare a fost aprobată potrivit Legii bugetului de stat pe anul 2013 nr. 5/2013;”

Începând cu data intrării în vigoare a ordonanței de urgență (27.06.2013), toate instituțiile și autoritățile publice pot ocupa prin concurs/examen posturi conform principiului: „unu la unu”, respectiv la un post ocupat devenit vacant, un post ocupat.

Ocuparea posturilor vacante prin concurs/examen, se face numai după obținerea avizului favorabil al Guvernului, prin nota inițiată de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Ministerul Finanțelor Publice, pe baza solicitărilor justificate ale ordonatorilor principali de credite ai bugetelor locale, cu condiția încadrării în plafonul cheltuielilor de personal și al cheltuielilor de personal aprobate prin buget. Procedura de transmitere a solicitărilor de ocupare a posturilor se aprobă prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

Ocuparea posturilor vacante prin concurs/examen, prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. d), se face numai după obținerea avizului favorabil al Guvernului, prin nota inițiată de Ministerul Educației Naționale, Ministerul Sănătății, respectiv Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, după caz, și Ministerul Finanțelor Publice, pe baza solicitărilor justificate ale ordonatorilor principali de credite, cu condiția încadrării în plafonul cheltuielilor de personal și al cheltuielilor de personal aprobate prin buget.

5. La nivelul beneficiarului proiectului există posibilitatea alocării de personal disponibil în celelalte departamente ale acestuia, cu condiția modificării fișei de post astfel încât să corespundă întrutotul noului post, acoperind atribuții specifice operării proiectului finanțat din Programul Operațional Regional.

**Regio**

PROIECT DE LEGE

Inițiativă locală. Dezvoltare regională.

6. În cazul în care nu poate avea loc o redistribuire de personal de la alte departamente ale beneficiarului, atunci beneficiarul poate externaliza serviciile aferente operării proiectului finanțat din fonduri europene prin aplicarea prevederilor legislației în materia achizițiilor publice, putându-se încheia contracte de servicii.

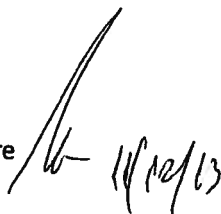
Menționăm că ultimele două situații pot reprezenta măsuri cu caracter temporar în scopul asigurării sustenabilității proiectului, până când se vor putea face angajări de personal potrivit legislației în vigoare, având în vedere obligația beneficiarului de realizare a indicatorului „locuri de munca nou create” asumat prin contractul de finanțare ce va fi monitorizat pe toata perioada de valabilitate a contractului.

Cu stimă

Cătălin ȘURDEANU,

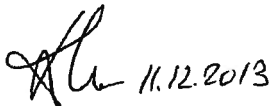
Director, Șef AMPOR

Avizat: Lucia BĂICOIANU, Director, Direcția Monitorizare



11.12.13

Întocmit: Dan NICOLAESCU, Șef Serviciu, Direcția Monitorizare



11.12.2013

**Regie**

REGIA LOCALĂ DE DEZVOLTARE REGIONALĂ

Inițiativă locală. Dezvoltare regională.